



Dębno, dnia 14 września 2016r.

**Biuro Obsługi Rady i Zarządu
Starostwo Powiatowe w Myśliborzu**

Nasz znak: SD.I / 164 /09/2016

Szanowni Państwo,

W związku z przekazaną do zarządu Szpitala w Dębnie sp. z o. o. listą pytań zgłoszonych przez Radną Rady Powiatu, Panią Wioletę Drzewińską, niniejszym przedstawiam dające się w obecnej sytuacji organizacyjno-finansowej szpitala sformułować odpowiedzi.

Ad 1, 2, 3

Najbliższe miesiące poświęcone będą na analizę potencjału uruchomienia dodatkowych poradni specjalistycznych, lub rozszerzenia działalności już istniejących. W szczególności dotyczy to rozpoznania możliwości wygospodarowania dodatkowych powierzchni w ramach istniejącej infrastruktury, zdefiniowania potencjalnych nakładów i kosztów funkcjonowania oraz określenia źródeł finansowania.

Ad 4, 5

Podobnie jak w przypadku nowych poradni, utworzenie OIOM podlega procesowi wielokierunkowej analizy zasadności jego utworzenia.

Ad 6

Wszelkie zmiany w strukturze zatrudnienia muszą wynikać z uzasadnionych ekonomicznie i medycznie przesłanek. Zakłada się, iż zwiększenie zatrudnienia w grupie pielęgniarek realizowane będzie jedynie w sytuacji podjęcia decyzji o rozszerzeniu zakresu świadczonych przez szpital usług, a co za tym idzie zwiększenia jego przychodów.

Ad 7

Decyzja podjęta została przez ówczesnego prezesa zarządu spółki po konsultacjach z lekarzami onkologami; jednym z argumentów był fakt, iż koszty były niewspółmierne do dochodów. Co istotne, przedmiotowa terapia nie była zakontraktowana przez NFZ. Podkreślić należy, iż nie miała to być chemioterapia jednodniowa, a chemioterapia ambulatoryjna na bazie poradni onkologicznej.

Ad 8, 9

Poniedziałek 15:00-20:00 lek. specj. onkolog Krzysztof Marzewski

Środa 13:00-19:00 lek. specj. chir. onkolog Józef Szymański

Ad 10

Konflikt personalny pomiędzy lekarzem zatrudnionym w w/w poradni a ówczesnym prezesem zarządu spółki doprowadził do wypowiedzenia umowy przez lekarza. Staraniem nowego zarządu szpitala, lekarz onkolog powrócił do świadczenia usług w przedmiotowej poradni.

Ad 11

Harmonogram pracy poradni chirurgicznej został rozpisany na pozostałych lekarzy chirurgów i został zgłoszony do ZOW NFZ.

Ad 12

Obowiązujące regulacje prawne nie przewidują możliwości wprowadzenia zarządu komisarycznego w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością.

Ad 13

W sierpniu 2016 r. zwiększono zatrudnienie w administracji o 1 osobę. Należy zaznaczyć, że wynagrodzenie jest finansowane z Projektu organizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy; całkowity koszt zatrudnienia osoby wynosi 50 zł miesięcznie.

Ad 14

Zatrudnienie na 30 stycznia 2015 wynosiło 194 osoby, a na 30 czerwca 2016 r. 219 osób.

Ad 15

Przedmiotową informację zawiera załączona Tabela nr 1.

Ad 16

Przedmiotowe opracowanie zawiera analizę aspektów demograficznych i epidemiologicznych województwa a także analizę stanu i wykorzystania zasobów w tym poszczególnych oddziałów szpitali na terenie województwa. Ostatnia część stanowi prognozę stanu i struktury ludności poszczególnych powiatów oraz łóżek. W tym kontekście nie mówi się o poszczególnych placówkach, ale o potrzebach regionu. Prace dotyczące sieci szpitali są dalej prowadzone w Ministerstwie Zdrowia.

Ad 17

Lekarze zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych świadczą usługi w zakresie podstawowych świadczeń medycznych w oddziałach w godzinach 7-15, usługi te wycenione są w przedziale 6-8 tys. zł w zależności od posiadanych kwalifikacji oraz specyfiki oddziału.

W ramach umów cywilnoprawnych lekarze świadczą usługi w oddziałach w godzinach 15-7, celem jest zapewnienie ciągłości opieki medycznej, są to tzw. dyżury medyczne, za które otrzymują wynagrodzenie od 45 do 70 złotych za jedną godzinę dyżuru.

W skład wynagrodzenia lekarza mogą wchodzić ewentualne dodatki: funkcyjny za kierowanie pracą oddziału oraz za sprawowanie innych, dodatkowych funkcji. Wielkość dodatku jest uzależniona od wielkości oddziału, kwalifikacji i obecnego rynku pracy.

Umowy o pracę z lekarzami stosowane są w bardzo ograniczonym zakresie.

Wynagrodzenie pielęgniarki zatrudnionej na umowę o pracę kształtuje się średnio na poziomie 2935 zł brutto miesięcznie + wielkość dodatku ustawowego zagwarantowana przez Ministra Zdrowia, wypłacana przez NFZ.

Pielęgniarki zatrudnione na umowy cywilnoprawne mają stawki godzinowe od 18 złotych do 21 złotych brutto + wielkość dodatku ustawowego zagwarantowana przez Ministra Zdrowia, wypłacana przez NFZ.

Prezesa zarządu powołuje uchwałą Zgromadzenie Wspólników, które ustala wysokość wynagrodzenia brutto miesięcznie. Wynagrodzenie Prezesa Zarządu od momentu przekształcenia się szpitala w spółkę z o.o. pozostaje niezmiennie.

O wyrazami szacunku

PREZES ZARZĄDU
Oskar Śliwa

Tabela nr 1 Załącznik do odpowiedzi udzielonych na interpelację Radnej Pani Wioletty Drzewińskiej

stan na 07.09.2016r

Zestawienie wykonania umowy z NFZ narastająco styczeń-sierpień 2016

Oddziały	Limit		Świadczenia uznane przez NFZ		Świadczenia zapłacone przez NFZ		Nadwykonanie NFZ	
	pkt	wartość	pkt	wartość	pkt	wartość	pkt	wartość
Interna	41664	2 166 528,00	44466,43	2 312 254,36	41531,41	2 159 633,32	2 935,02	152 621,04
Dzieciocy	18954	985 608,00	16505	858 260,00	16505	858 260,00	0,00	0,00
Noworodki hospitalizacja	15	780,00	12	624,00	12	624,00	0,00	0,00
Noworodki N20,N24,N25	4725	245 700,00	4485	233 220,00	4389	228 228,00	96,00	4 992,00
Chirurgii Ogólnej	23590	1 226 680,00	23706,86	1 232 756,72	23568,6	1 225 567,20	138,26	7 189,52
Chirurgia pakiet onkologiczny	1042	54 184,00	928	48 256,00	928	48 256,00	0,00	0,00
Położniczo Ginekologiczny	14610	759 720,00	14807,3	769 979,60	14601,3	759 267,60	206,00	10 712,00
Poł-Gin.pakiet onkologiczny	34	1 768,00	0	-	0	-	0,00	0,00
Położniczy N01,N20	7219	375 388,00	7308	380 016,00	7189	373 828,00	119,00	6 188,00
Ogółem	111853	5 816 356,00	112218,59	5 835 366,68	108724,31	5 653 664,12	3 494,28	181 702,56
Licz.jed. rozlicz.		Cena jed.	Wykonanie ilość	Średnia cena porady				
Izba przyjęć NFZ	244	470 432,00	2397	196,26		470 432,00		0
Izba przyjęć UE		6 639,37		9 597,05		6 608,28		2 988,77
Ogółem Szpital + Izba		6 293 427,37		6 315 395,73		6 130 704,40		178 713,79
wzrost wynagrodzeń 300		154 335,00						
wzrost wynagrodzeń 100		81 201,00						
		235 536,00						

Zakład Opiekuńczo Leczniczy	Limit		Świadczenia uznane przez NFZ		Świadczenia zapłacone przez NFZ		Nadwykonanie NFZ	
	pkt	wartość	pkt	wartość	pkt	wartość	pkt	wartość
ZOL	11806	885 450,00	11877	890 775,00	11784	883 800,00	93,00	6 975,00
wzrost wynagrodzeń 300		28 443,00						
wzrost wynagrodzeń 100		14 665,00						
		43108						
Nazwa					Świadczenia		Nadwykonanie	

014

Poradni	Limit		Świadczenia uznane przez NFZ		zapłacone przez NFZ		NFZ	
	pkt	wartość	pkt	wartość	pkt	wartość	pkt	wartość
Porady-Gastroenterologia-8,77 zł za pkt	2278	19 978,06	2104,5	18 456,47	2104,5	18 456,51	0,00	0,00
Gastro. Św.zabiegowe	46	403,42	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00
Gastro. Św. pacj.pierwszorazowych	2389	20 951,53	2211	19 390,47	2211	19 390,45	0,00	0,00
Gastro. Św.onkologiczne	60	526,20	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00
Poradnia "K" - 8,57 zł za pkt	17585	150 703,45	17022	145 878,54	17022	145 878,56	0,00	0,00
Badania profilaktyczne	518	4 439,26	254	2 176,78	254	2 176,78	0,00	0,00
Por.K św.zabiegowe	5881	50 400,17	5320,5	45 596,69	5320,5	45 596,74	0,00	0,00
Por.K św.onkologiczne	202	1 731,14	69,6	596,47	69,6	596,47	0,00	0,00
Poradnia chirurgiczna - 8,57 zł za pkt	14733	126 261,81	16295	139 648,15	14732	126 253,28	1 563,00	13 394,91
Por.chir św.zabiegowe	10391	89 050,87	10102	86 574,14	10102	86 574,19	0,00	0,00
Por.chir św.onkologiczne	116	994,12	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00
Poradnia onkologiczna	19704	190 734,72	18207	176 243,76	18207	176 243,76	0,00	0,00
Poradnia onkol.DILO	1835	17 762,80	1713,6	16 587,65	1713,6	16 587,65	0,00	0,00
Pora.onk.pierwszorazowe	4818	46 638,24	3878,05	37 539,52	3878,05	37 539,52	0,00	0,00
Razem	80556	720 575,79	77177,25	688 688,63	75614,25	675 293,90	1 563,00	13 394,91
wzrost wynagrodzeń 300		7 344,00						
wzrost wynagrodzeń 100		2 448,00						
		9 792,00						
Badania gastroscopia	11174	93 861,60	12076	101 438,40	11151	93 668,40	925,00	7 770,00
Badania kolonoskopia	9592	80 572,80	11060	92 904,00	9580	80 472,00	1 480,00	12 432,00
Razem	20766	174 434,40	23136	194 342,40	20731	174 140,40	2 405,00	20 202,00
wzrost wynagrodzeń 300		1 512,00						
wzrost wynagrodzeń 100		504,00						
		2 016,00						

9/2/2