

Protokół Nr 201/2014
z posiedzenia Zarządu Powiatu w Myśliborzu
odbytego dnia 22 kwietnia 2014 roku
w Starostwie Powiatowym w Myśliborzu
ul. Spokojna 22

Stan Członków Zarządu - 5
Obecnych - 5

Ad. 1

O godzinie 9:10 Przewodniczący Zarządu rozpoczął posiedzenie Zarządu zgodnie z listą obecności (załącznik Nr 1 do protokołu)

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | | |
|----------------------|---|------------------------|
| 1. Arkadiusz Mazepa | - | Przewodniczący Zarządu |
| 2. Alicja Prill | - | Wicestarosta |
| 3. Józef Getman | - | Członek Zarządu |
| 4. Janusz Winiarczyk | - | Członek Zarządu |
| 5. Andrzej Rudnicki | - | Członek Zarządu |

Spoza Zarządu w posiedzeniu wzięli udział:

1. Barbara Krakowska – Petruk – Sekretarz Powiatu
2. Magdalena Mikołajczuk – Skarbnik Powiatu
3. Ewa Kucharska – Naczelnik Wydziału GKN
4. Mariusz Szeliga Główny Specjalista w Biurze BI
5. Tadeusz Grabski – Dyrektor Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu
6. Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach.

Ad. 2

Przyjęcie porządku posiedzenia. (porządek stanowi załącznik Nr 2 do protokołu).

1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie quorum.
2. Przyjęcie porządku posiedzenia.
3. Przyjęcie protokołów z ostatnich posiedzeń Zarządu.
4. **Rozpatrzenie spraw:**
 - 1) Wniosek o zabezpieczenie środków finansowych na zlecenie wykonania wyceny nieruchomości oznaczonej numerem 525/2 położonej w obr. 5 m. Dębno gm. Dębno (nieruchomości Szpitala w Dębnie) celem wniesienia aportu do spółki Szpital Powiatowy w Dębnie Sp. z o. o.
 - 2) Wybór najkorzystniejszej ofert oraz wyrażenie zgody na podpisanie umowy w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na zakup emulsji asfaltowej.
 - 3) Wyrażenie zgody na podpisanie aneksu nr 1 do umowy nr RI.VI.3041.7.13 z dnia 5 marca 2014 r.

4) Rozpatrzenie wniosku dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Barlinku w sprawie wyrażenia zgody na wynajem pomieszczeń.

5) Rozpatrzenie wniosku dyrektora PCOFA w Myśliborzu w sprawie określenia ilości oddziałów, typów szkół oraz ilości wychowanków w MOW w Renicach na poziomie 96 wychowanków (I wersja: dla 72 chłopców i 24 dziewcząt, II wersja: dla 96 chłopców).

6) Rozpatrzenie wniosku Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Myśliborzu o zwiększenie budżetu o odprowadzone na konto starostwa Powiatowego w Myśliborzu dochody.

5. Rozpatrzenie projektów uchwał:

1) w sprawie zmiany w budżecie i w planie finansowym budżetu Powiatu Myśliborskiego na 2014 rok.

6. Zapoznanie się z :

1) Sprawozdaniem zbiorczym z wykonania planu na kształcenie i doskonalenie za rok 2013.

7. Sprawy różne.

8. Zamknięcie posiedzenia.

Ad. 3

Przyjęcie protokołów z ostatnich posiedzeń Zarządu Nr 199/2014 z dnia 9 kwietnia 2014 roku i Nr 200/2014 z dnia 15 kwietnia 2014 roku.

Zarząd Powiatu przyjął w/w protokoły

Za głosowało 5 Członków Zarządu, przeciw – 0, nikt nie wstrzymał się od głosu.

Ad. 4

Rozpatrzenie spraw:

1) Wniosek o zabezpieczenie środków finansowych na zlecenie wykonania wyceny nieruchomości oznaczonej numerem 525/2 położonej w obr. 5 m. Dębno gm. Dębno (nieruchomości Szpitala w Dębnie) celem wniesienia aportu do spółki Szpital Powiatowy w Dębnie Sp. z o. o.

(Karta sprawy stanowi załącznik Nr 3 do protokołu).

Ewa Kucharska – Naczelnik Wydziału GKN

Przekazała, że w związku z koniecznością wykonania operatu szacunkowego niezbędnego przy procedurze wnoszenia aportem do spółki nieruchomości wycenę wykona Pani Elżbieta Leciejewska, prowadzącą działalność gospodarczą pod nazwą Wyceny i Doradztwo Elżbieta Leciejewska przy ulicy Walczaka 25 w Gorzowie, Wielkopolskim. Przybliżona cena ustalona za usługę będzie zależna od klasyfikacji budynków i wyniesie ok. 6.500,00 zł brutto Termin wykonania usługi do 30 kwietnia 2014 roku.

Zarząd Powiatu wyraził zgodę na zabezpieczenie środków finansowych na zlecenie wykonania wyceny nieruchomości .

Za głosowało 5 Członków Zarządu, przeciw – 0, nikt nie wstrzymał się od głosu.

2) Wybór najkorzystniejszej oferty oraz wyrażenie zgody na podpisanie umowy w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na zakup emulsji asfaltowej.

(Karta sprawy stanowi załącznik Nr 4 do protokołu).

Mariusz Szeliga – Główny Specjalista w Biurze ds. Planowania i Realizacji Inwestycji

Przekazał, że wpłynęła jedna oferta złożona przez Wytwórnę Materiałów Bitumicznych EMULEX ze Stargardu Szczecińskiego. Cena oferty wynosi 119.925,00 zł. czyli 2.398,50 zł/1 Mg.

Zabezpieczone środki finansowe to kwota 132.000,00 zł brutto w Dziale 600, Rozdziale 60014, § 4210.

Zarząd Powiatu wybrał najkorzystniejszą ofertę złożoną przez Wytwórnę Materiałów Bitumicznych EMULEX oraz wyraził zgodę na podpisanie umowy.

Za głosowało 5 Członków Zarządu, przeciw – 0, nikt nie wstrzymał się od głosu.

3) Wyrażenie zgody na podpisanie aneksu nr 1 do umowy nr RI.VI.3041.7.13 z dnia 5 marca 2014 r.

(Karta sprawy stanowi załącznik Nr 5 do protokołu).

Wicestarosta – Alicja Prill

Przekazała, że zgodnie z zawartą umową koncepcja Kontraktu Samorządowego miała być opracowana do dnia 01 kwietnia 2014 roku. Do tego dnia Zachodniopomorska Grupa Doradcza opracowała wstępną wersję, która została przesłana przez Gminę Barlinek-koordynatora działań do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego. Ze względu na możliwość ustalenia ostatecznego kształtu tego dokumentu pomiędzy Urzędem Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego a jednostkami samorządu terytorialnego podjęto decyzję o wydłużeniu terminu na opracowanie przez firmę ZGD ostatecznej wersji tego dokumentu do dnia 31 maja 2014 roku. Dokument ten będzie zawierał uwagi, które zostaną przekazane przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego. Poinformowała, że podpisanie przedmiotowego aneksu nastąpi w dniu dzisiejszym przez wszystkie jednostki samorządu terytorialnego.

Zarząd Powiatu wyraził zgodę na podpisanie przedmiotowego aneksu do umowy.

Za głosowało 5 Członków Zarządu, przeciw – 0, nikt nie wstrzymał się od głosu.

3) Rozpatrzenie wniosku dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Barlinku w sprawie wyrażenia zgody na wynajem pomieszczeń.

(Karta sprawy stanowi załącznik Nr 6 do protokołu).

Tadeusz Grabski – Dyrektor Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu

Poinformował, że Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Barlinku zwrócił się z prośbą o wyrażenie zgody na wynajem kompleksu kuchennego o powierzchni 150m² oraz 63m² w pomieszczeniu stołówki w budynku byłego internatu dla Pani Teresy Serweta – Przedsiębiorstwo Usługowe. Łączna wynajmowana powierzchnia wynosi 213 m², przy stawce 7,80 zł

Miesięczna stawka za wynajem pomieszczeń będzie wynosić:

- 7,80 x 213 m²= 1.661,40 zł/netto + 23% VAT= 2.043,52 zł/brutto

W poprzedniej umowie wynajmowana powierzchnia wynosiła 150m² + 271m². Ponieważ najemca nie wykorzystuje wynajmowanej powierzchni przez wszystkie dni tygodnia proponujemy, aby w przypadkach organizowania imprez okolicznościowych z wykorzystaniem całej powierzchni, ponosił opłatę proporcjonalną do czasu potrzebnego na przeprowadzenie imprezy okolicznościowej. W proponowanym projekcie umowy powierzchnia, za którą najemca będzie ponosił stałą opłatę będzie wynosiła 150m² + 63m² =

213m². W pozostałych przypadkach powierzchnia ta będzie wynosić 150m² + 271m² = 421m². Zaległości finansowe na dzień 07 kwietnia 2014 roku wynajmującego wynoszą:

- z tytułu odsetek: 581,70 zł

- z tytułu należności głównej: 16.557,53 zł

Zwrócił uwagę, że umowa powinna być zawarta po uregulowaniu przez wynajmującego zaległości jednak nie może być to warunkiem podpisania umowy. Proponujemy zawarcie przez Dyrektora umowy z uwzględnieniem w/w zapisów po uprzednim wyegzekwowaniu zaległości.

Członek Zarządu – Alicja Prill

Zapytała w jaki sposób są egzekwowane te zaległości?

Tadeusz Grabski – Dyrektor Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu

Odpowiedział, że księgowe na bieżąco dokonują obliczeń i naliczania odsetek, są wysyłane monity i ponaglenia. Kancelaria Prawna przygotowuje również projekt egzekucji tych należności.

Członek Zarządu – Andrzej Rudnicki

Zwrócił uwagę, że umowę należy podpisać z uwagi na to, że wynajmujący korzysta z tych pomieszczeń.

Członek Zarządu – Alicja Prill

Zapytała, jak wygląda sprawa odpłatności za media?

Tadeusz Grabski – Dyrektor Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu

Odpowiedział, że odpłatność za media jest wliczona w wysokość czynszu z uwagi na to, że powierzchnia jaka jest wynajmowana to sala połączona z internatem, która nie posiada osobnych liczników.

Skarbnik Powiatu – Magdalena Mikołajczuk

Zwróciła uwagę, że wynajmujący nie dokonał jeszcze żadnej płatności za zaległości jakie zostały naliczone. Nie ma z jego strony dobrej woli spłaty tej należności.

Przekazała, że aby zaległość ta została rozłożona na raty musi zostać złożony uzasadniony wniosek. Zarząd Powiatu podejmie decyzję, czy ten wniosek zostanie uznany. Jeżeli chodzi o ściąganie należności musi być najpierw wniosek do Sądu, ponieważ jest to należność cywilno-prawna. Nawet jeżeli Zarząd Powiatu nie rozłożył jeszcze tych należności na raty to wynajmujący powinien chociaż w części spłacać zadłużenie.

Zarząd Powiatu postanowił przesunąć rozstrzygnięcie przedmiotowej sprawy na kolejne posiedzenie i zobowiązał Dyrektora PCOFA do przedstawienia informacji Dyrektora ZSP Nr 1 w Barlinku o bieżącym sposobie regulowania zaległości przez wynajmującego oraz o odpłatności za miesiąc III i IV b.r.

Za głosowało 5 Członków Zarządu, przeciw – 0, nikt nie wstrzymał się od głosu.

4) Rozpatrzenie wniosku dyrektora PCOFA w Myśliborzu w sprawie określenia ilości oddziałów, typów szkół oraz ilości wychowanków w MOW w Renicach na poziomie 96 wychowanków (I wersja: dla 72 chłopców i 24 dziewcząt, II wersja: dla 96 chłopców).

(Karta sprawy stanowi załącznik Nr 7 do protokołu).

Tadeusz Grabski – Dyrektor Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu

Poinformował, że Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka w Renicach w dniu 7 kwietnia 2014 roku zwrócił się z prośbą o wyrażenie zgody na utworzenie oddziałów tylko dla chłopców. Swój wniosek uzasadnił negatywną opinią Rady Pedagogicznej po propozycji Zarządu o przekształceniu ośrodka w placówkę koedukacyjną.

Propozycję swoją argumentował dużymi kosztami adaptacji pomieszczeń pod potrzeby dziewcząt oraz faktem, iż umiejscowienie w jednym budynku internatu męskiego i żeńskiego będzie stwarzała zagrożenie zdrowia i życia wychowanków. Nie zgodził się z tymi argumentami i przekazał, że pomieszczenia można odpowiednio przystosować nie ponosząc, aż tak dużych kosztów.

Ponadto dodatkowym problemem wg Dyrektora mogą być cięższe wychowanki oraz niewspółmiernie wyższe koszty utrzymania dziewcząt od chłopców. Zwrócił uwagę, że koszty te będą podobne.

Kolejna sprawa to kwestia dyżurów, którą również można rozwiązać z uwagi na to, że jeżeli będą dodatkowe grupy to będą również od nowego roku dodatkowe środki, które pozwolą na zatrudnienie dodatkowej kadry. Sprawa związana z ciężkimi wychowankami jest problemem jednak takie sytuacje się zdarzają i występują we wszystkich tego typu ośrodkach.

Poinformował, że Dyrekcja Ośrodka oraz Rada Pedagogiczna proponują utworzyć w roku szkolnym 2014/2015 w Zespole Szkół w MOW w Renicach jeden oddział klasy IV i V łączonej, 1 oddział klasy VI oraz 4 oddziały Gimnazjum.

Zaproponował uruchomienie dwóch klas szkoły podstawowej (IV i V łączone, VI) oraz 6 klas gimnazjum – 2 klasy I, 2 klasy II, 2 klasy III. Łącznie w ośrodku funkcjonować będzie 8 klas, gdyż MOW posiada odpowiednią ilość pomieszczeń do zajęć dydaktycznych na proponowaną ilość oddziałów oraz stosowną bazę internacką. Na podstawie danych po raz pierwszy liczba wychowanków na dzień 31 marca jest o 12 wyższa w stosunku do stanu na dzień 30 września. Jednocześnie wg stanu ewidencyjnego (skierowanych przez Sądy) na dzień 16 kwietnia 2014 roku liczba wychowanków wynosi 94, a aktualnie przebywa 75. Jediną ważną rzeczą jest to by ten stan wychowanków utrzymać do 30 września. By utrzymać wysoki stan wychowanków potrzebny jest prawidłowy nadzór i opieka.

Z analizy jakiej przedstawia Ośrodek Rozwoju Edukacji wynika, że ilość miejsc potrzebnych dla dziewcząt w Polsce jest wciąż za mała w stosunku do ilości dziewcząt kierowanych do Ośrodków.

Szansa szybszego zapełnienia Ośrodka dziewczętami jest większa niż zapełnienia go chłopcami. Miejsc męskich jest w Polsce dużo więcej niż miejsc żeńskich.

Członek Zarządu – Andrzej Rudnicki

Zapytał, dlaczego Rada Pedagogiczna wyraziła sprzeciw skoro według Pana sytuacja przedstawia się tak korzystnie?

Tadeusz Grabski – Dyrektor Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu

Odpowiedział, że w tym temacie powinien wypowiedzieć się Dyrektor, ponieważ on uczestniczył w Radzie Pedagogicznej i nie zna wszystkich argumentów jakie używano poza tym, że istnieje zagrożenie ciąży wśród wychowanek jednak jest to zjawisko powszechne i występuje w innych tego typu Ośrodkach, które sobie doskonale dają z tym radę oraz argument dotyczący innego typu problemów wychowawczych co jest kwestią organizacji pracy wychowawców lub ewentualnego nadzoru i monitoringu.

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Przekazał, że Dyrektor w dużym skrócie przedstawił swój punkt widzenia i przydatność tego obiektu do przyjęcia dodatkowych grup dziewcząt. Poinformował, że dyrektor został zaproszony do Ośrodka w celu sprawdzenia stanu pomieszczeń w jednostce. Przekazał, że nie zgadza się ze stwierdzeniem, iż pomieszczenia można z łatwością odpowiednio przystosować. Jest to typowy Ośrodek męski i przystosowanie go w Ośrodek koedukacyjny niestety wymaga nakładów finansowych. Jeżeli będą utworzone dwie grupy dziewcząt na dole to brakuje dwóch klas do odrabiania lekcji. Zwrócił uwagę, że klasa nie jest tym samym co grupa wychowawcza. Klasa liczy 16 osób natomiast grupa liczy 12 osób. Dyrektor zaproponował 8 oddziałów klasowych co już nie mogłoby być z tego względu, że oddział liczy właśnie do 16 osób. Na zajęciach popołudniowych nie ma klas są grupy.

Poinformował, że dolna część budynku miała być przeznaczona dla grup typowo męskich, która w niedługim czasie będzie gotowa na usamodzielnienie się. Jeżeli miałyby być przyjęte dziewczęta to jedynie na górze, lecz pomieszczenia tam umiejscowione wymagają kapitalnego remontu. Przekazał, że nie ma pomieszczeń na toalety żeńskie, należałoby przerabiać instalację wodno-kanalizacyjną. Po uruchomieniu grup żeńskich dochodzi potrzeba dodatkowego dyżuru wychowawczego.

Przekazał, że nie potrafi ocenić czy Ośrodek będzie posiadał pełną ilość wychowanków na dzień 30 września. Ośrodek charakteryzuje się tym, że w miesiącach wrzesień, październik i listopad jest mniejszy stan wychowanków. Są skierowania, lecz nie ma doprowadzeń i nie ma powrotów z urlopów. Zauważyć można, że stan wychowanków na dzień dzisiejszy wzrasta.

Przekazał, że nie można bagatelizować sprawy związanej z ciążami wychowanek. Według statystyk w miesiącu styczniu na 1200 dziewcząt umieszczonych w MOW-ach 85 z nich była w ciąży.

Członek Zarządu – Janusz Winiarczyk

Zapytał, ile jest Ośrodków żeńskich w Polsce.

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Odpowiedział, że ok. 26. Przekazała, że osobiście odwiedził Ośrodek w Antoniewie, natomiast z pozostałymi kontaktował się telefonicznie. Przekazał, że z informacji jakie uzyskał na kadre Ośrodka koedukacyjnego składają się w 50% kobiety.

Przekazał, że przystosowanie Ośrodka na przyjęcie grup żeńskich wymaga dosyć dużych nakładów finansowych, które wyniosą kilkanaście tysięcy złotych.

Przekazał, że przedstawił informacje dotyczące naboru na dzień 30 września i na dzień 31 marca. Należy zwrócić uwagę, że żaden Ośrodek w Polsce nie miał idealnego naboru czyli pełnej obsady na dzień 30 września.

Zwrócił uwagę, że stan wychowanków na dzień 30 września w Ośrodku jest podawany na podstawie uchwały Rady Pedagogicznej, która wskazuje, że wychowanek, który jest skierowany do Ośrodka jest wpisywany do dzienników lekcyjnych oraz przesyłana jest informacja do Sądu i Szkoły macierzystej, że jest on przyjęty do Ośrodka.

Wicestarosta – Alicja Prill

Zwróciła uwagę, że najważniejszy jest stan wychowanków na dzień 30 września. Jest to stan podawany do SIO i zwiększona liczba wychowanków w późniejszych miesiącach jest dla nas niekorzystna z uwagi na to, że Ośrodek dokłada do ich utrzymania.

Tadeusz Grabski – Dyrektor Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu

Przekazał, że chciałby wyjaśnić sprawę dotyczącą pomieszczeń do nauki dla wychowanków. Ośrodek posiada 12 klas lekcyjnych. Czyli jednorazowo 12 grup może być w 12 pomieszczeniach.

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Przekazał, że w Ośrodku jest 7 klas, pozostałe pomieszczenia to gabinety.

Tadeusz Grabski – Dyrektor Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu

Przekazał, że część pomieszczeń, które nie są w pełni wyposażone można przystosować.

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Poinformował, że do Starostwa Powiatowego wpłynęło sprawozdanie przesłane przez Prezesa Sadu Okręgowego w Szczecinie z kontroli przeprowadzonej w dniu 31 stycznia 2014 w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Renicach, (*Sprawozdanie stanowi załącznik Nr 8 do protokołu*), w którym min. wskazuje się toczące się postępowania przeciwko wychowankom Ośrodka oraz wychowawcom. Przekazane są również informacje o skardze rodzica. Zwrócił uwagę, na informację dotyczącą tego, iż anonimowe wywiady wśród nieletnich sugerowały, że na terenie placówki były sporadycznie stosowane kary niezgodne z regulaminem. W sprawozdaniu zwrócono uwagę na problem uciezek wśród wychowanków, gdzie „częstotliwość uciezek stanowi poważny problem placówki, nie sprzyja procesowi wychowawczemu, a jednocześnie jest niepokojącym zjawiskiem, którego przyczyną mogą być nieefektywne oddziaływania placówki. Jak wynika z analizy akt nieletnich zdarzają się sytuacje kiedy przez uciezką nieletniego z placówki nie były dostatecznie wyjaśnione incydenty z innymi wychowankami lub nie były wyjaśnione zdarzenia dotyczące niedyspozycji zdrowotnej zauważonej przez wychowawców lub zgłoszonej przez wychowanka”.

W Sprawozdaniu wskazuje się również, że „Placówka od lat promuje wśród wychowanków udział w zajęciach sportowych, w mniejszym zakresie działania kształtujące rozwijanie pozytywnych relacji interpersonalnych takich jak prelekcje z udziałem lekarzy, trenerów psychologów, funkcjonariuszy Policji, zajęcia inscenizacyjne, rozwijanie zainteresowań poznawczych, plastycznych i innych.

Kadra ośrodka nie jest przeszkolona w zakresie TZA co mogłoby wpłynąć pozytywnie na niepokojące incydenty z użyciem przemocy”.

Przekazał, że na tematy ujęte w przedmiotowym Sprawozdaniu została przeprowadzona rozmowa z Dyrektorem Ośrodka podczas omówienia wyników rozmów przeprowadzonych przez Panią Psycholog zatrudnioną w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej z wychowankami Ośrodka w dniu 2 października 2012 roku.

W dniu 26 listopada 2012 roku w obecności Naczelnika Wydziału Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych oraz Psychologa Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej również była przeprowadzona rozmowa z Dyrektorem. Przedmiotem spotkania było omówienie wyników ankiety przeprowadzonej w dniu 23 października 2012 wśród wychowanków Ośrodka przez osoby z zewnątrz spoza Ośrodka. Ankieta potwierdziła informacje uzyskane wcześniej od Pani Psycholog, czyli dotyczyła tego, że są stosowane metody siły i agresji wśród wychowanków.

Zwrócił uwagę, że Dyrektor potwierdził, że ma wiedzę o tym, że występuje agresja między wychowankami. Przekazał, że podsumowując zostało uzgodnione stanowisko oraz że należy poinformować Kuratorium Oświaty w Szczecinie. Dyrektor został zobowiązany do zorganizowania dla wychowawców warsztatów: trening zastępowania agresji, trening umiejętności wychowawczych oraz superwizje.

Poinformował, że w dniu 31 stycznia 2013 roku Dyrektor przekazuje do Kuratorium Oświaty w Szczecinie oraz do Starosty odpowiedź na pismo z dnia 17 stycznia 2014 roku, w którym Dyrektor informuje, że „zwrócił się piśmie z dnia 30 stycznia 2013 roku do Starostwa Powiatowego w Myśliborzu z prośbą o przyjęcie aneksu do Planu doskonalenia zawodowego nauczycieli w 2013 roku, który został zaopiniowany pozytywnie przez członków Rady Pedagogicznej na posiedzeniu w dniu 17 stycznia 2013 roku w sprawie przeszkolenia dwóch pracowników pedagogicznych ośrodka w zakresie stosowania metody Treningu Zastępowania Agresji (ART). Następnie jednostka zwróciła się z prośbą o zwiększenie środków finansowych na ten cel w kwocie 15 000,00 zł, jednak nie zostały one wykorzystane w całości. Zapytał, czy skoro zostały podjęte działania od roku 2012 i wiedział Pan co się dzieje w Placówce to dlaczego w roku 2014 kontrola nadal stwierdza, że nie jest prowadzona praca z wychowankiem w zakresie tłumienia jego agresji i wypracowywania u niego innych zachowań niż te które nabył w swoim życiu zanim trafił do Ośrodka? Dlaczego wychowawcy nie podejmują się pracy z młodzieżą w tym zakresie i nie są prowadzone zajęcia, o które prosiliśmy i do których został Pan zobowiązany w roku 2012?

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Odpowiedział, że nie jest tak do końca, że tego nie robimy. Trening Zastępowania Agresji musi być prowadzony przez osobę do tego przeszkoloną. Tak jak Pan słusznie zauważył problem ten był zgłaszany. Środki finansowe zostały przekazane i w związku z tym zostały wytypowane trzy osoby do przejścia trzyetapowego szkolenia. Niestety wytypowane osoby zrezygnowały na miesiąc przed rozpoczęciem zajęć. Nie raz na Radzie Pedagogicznej proponowałem, aby taki kurs zrobić. Niestety nie uzyskałem zgody osób, które mogłyby w tym wziąć udział ze względu na zbyt wysokie koszty wyjazdu i zakwaterowania, gdyż kurs ten odbywa się w Warszawie.

Zwrócił uwagę, że agresja wśród wychowanków jest tłumiona poprzez pedagogów, psychologa i wychowawców. Jest to wykonywane na zajęciach popołudniowych. Zwrócił uwagę, że nieprawidłowości wykazane w kontroli są to rzeczy, które w tego typu placówkach niestety się zdarzają.

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Zapytał, ile szkoleń z zewnątrz zostało zorganizowane dla młodzieży? Jakie zajęcia oprócz pracy w zakresie tłumienia agresji z pedagogiem, psychologiem i wychowawcą miały dzieci przebywające w Ośrodku z osobami, które nie są zatrudnione w placówce?

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Odpowiedział, że jeden z pracowników uczestniczył na spotkaniu Młodzieżowych Ośrodków Wychowawczych, gdzie był min. poruszany temat ART-u. Z osobami z zewnątrz nie była podpisywana umowa w tym zakresie, natomiast placówka pracuje w porozumieniu z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Myśliborzu. Gdy występuje problem Pani dyrektor przyjeżdża na miejsce i rozmawia z wychowankami.

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Zapytał, ile razy Pani Dyrektor była w placówce od 2012 roku?

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Odpowiedział, że dwa razy.

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Zwrócił uwagę, na ilość sytuacji, która się wydarzyła od roku 2011 poprzez rok 2012, 2013, i 2014.

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Przekazał, że protokół z kontroli został sporządzony przez Panią Sędzię i jeżeli przeczytamy go dokładnie to nie ma tam rzeczy wyjątkowych, które mówią, że w Renicach jest agresja, bicie i gwałty. Są to rzeczy, które się zdarzają. Jeżeli wychowanek zgłosi się z informacją, że jest bity, bądź znieważany przez wychowawcę jestem zobowiązany przyjąć od niego oświadczenie i wezwać Policję. Taki wychowanek idzie na rozmowę do pedagoga i psychologa, przy czym sprawę prowadzi Policja.

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Przekazał, że nie neguje tego, że takie sytuacje się zdarzają, lecz jest zdziwiony ponieważ rozmawiał z Dyrektorem w roku 2012 i poprosił o inne podejście do pracy w stosunku do młodzieży, która tam przebywa, jednak od tego czasu nic nie zostało zrobione.

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Przekazał, że nie zgadza się z stwierdzeniem, że nic nie zostało zrobione. Rada Pedagogiczna jest przeszkalana w zakresie bezpieczeństwa w placówkach. Powstały dodatkowe koła zainteresowań. Zgodził się z tym, że nie ma osoby przeszkolonej do prowadzenia Treningu Zastępowania Agresji, jednak jeżeli zwróciłbym się o środki finansowe na zatrudnienie takiej osoby nie otrzymałbym ich.

Przekazał, że próbował zorganizować szkolenie lecz nie można zrobić szkolenia rady pedagogicznej odnośnie Treningu Zastępowania Agresji, gdyż są to jedynie kursy.

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Zapytał czy nie można zrobić takiego treningu dla dzieci, które przebywają w Ośrodku?

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Odpowiedział, że musiałyby zatrudnić osobę do tego przeszkoloną.

Członek Zarządu – Janusz Winiarczyk

Zauważył, że można zlecić danej osobie przeprowadzenie takiego treningu.

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Odpowiedział, że można jednak tej agresji nie ma na tyle, by było to wymagane.

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Zwrócił uwagę, że jest taka potrzeba skoro protokoły z kontroli wskazują na obecność agresji wśród młodzieży przebywającej w Ośrodku.

Kolejno:

Przekazał, że przedmiotem sprawy na dzisiejszym posiedzeniu jest kwestia uruchomienia dodatkowej ilości oddziałów.

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Przekazał, że propozycja dotyczy utworzenia dodatkowo ośmiu oddziałów jednak zostanie w tym przypadku przekroczona ilość wychowanków.

Tadeusz Grabski – Dyrektor Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu

Przekazał, że nie musimy mieć po 16 może być po 12 bo to jest kwestia nie ilości klas ale ilości wychowanków. Jeżeli wychowanków w internacie mamy 96 to ich dzielimy na klasy i w tym momencie grup klasowa może być wielkości ilości wychowanków.

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Przekazał, że wzrośnie ilość oddziałów co wiązać się będzie z dodatkowym zatrudnieniem. Rada Powiatu zgodnie z rozporządzeniem Ministra utworzyła klasy do 16 osób. Natomiast grupy liczą 12 osób. W tej chwili jest 6 oddziałów klasowych. Jeżeli zostanie utworzonych 8 oddziałów to ORE będzie kierować młodzież zgodnie z rozporządzeniem czyli do klas 16 osobowych.

Wicestarosta – Alicja Prill

Zwróciła uwagę, że skoro w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym jest określona liczba wychowanków na poziomie 96 to ORE nie skieruje więcej uczniów niż może przyjąć Ośrodek.

Zenon Wójciak – Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach

Przekazał, że zawsze przekazuje informacje do ORE, że jeżeli są dzieci skierowane do Ośrodków to nasza placówka jest elastyczna i może w każdej chwili utworzyć dodatkowe klasy.

Zarząd Powiatu podjął decyzję o uruchomieniu 7 oddziałów w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Renicach.

Za głosowało 5 Członków Zarządu, przeciw – 0, nikt nie wstrzymał się od głosu.

- 5) Rozpatrzenie wniosku Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Myśliborzu o zwiększenie budżetu o odprowadzone na konto Starostwa Powiatowego w Myśliborzu dochody.

(Karta sprawy stanowi załącznik Nr 9 do protokołu).

Skarbnik Powiatu – Magdalena Mikołajczuk

Poinformowała, że w dniu 10 kwietnia 2014 roku wpłynął do Starostwa Powiatowego w Myśliborzu wniosek Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Myśliborzu o zwiększenie budżetu o odprowadzone na konto Starostwa Powiatowego w Myśliborzu dochody:

- 1) z dnia 04.04.2014 r. z tytułu otrzymanych należności od ubezpieczalni UNIQA Towarzystwo Ubezpieczeń S.A. w kwocie 211,77 zł. za zniszczoną podczas akcji lampkę ostrzegawczą,
- 2) comiesięcznie przekazywane z tytułu najmu i utrzymania mieszkań służbowych w Dębnie w wyniku czego całość kosztów eksploatacji tych mieszkań obniża budżet Komendy,
- 3) comiesięcznie przekazywane dochody z tytułu odsetek od rachunków bankowych Komendy.

Przekazane w ten sposób środki pokryłyby część wydatków związanych z bieżącym funkcjonowaniem jednostki a także zmniejszyłyby niedoszacowanie na §4210 (zakup materiałów i wyposażenia) i §4260 (zakup energii).

Poinformowała, że dochody otrzymane i określone w pkt 1 i 2 wniosku dotyczą dochodów Skarbu Państwa i zostały odprowadzone na konto Zachodniopomorskiego Urzędu

Wojewódzkiego w związku z powyższym nie ma możliwości zwiększenia budżetu Komendy o w/w dochody.

Dochody otrzymane z tytułu odsetek od rachunków bankowych Komendy są dochodami własnymi Powiatu.

Z uwagi na powyższe zaproponowała, aby negatywnie rozpatrzyć wniosek.

***Zarząd Powiatu zgodnie z propozycją Skarbnika Powiatu negatywnie rozpatrzył wniosek
Za głosowało 4 Członków Zarządu, przeciw – 0, 1 Członek Zarządu wstrzymał się od głosu.***

Ad. 5

Rozpatrzenie projektów uchwał:

1) w sprawie zmiany w budżecie i w planie finansowym budżetu Powiatu Myśliborskiego na 2014 rok.

(Karta sprawy stanowi załącznik Nr 10 do protokołu).

Skarbnik Powiatu – Magdalena Mikołajczuk

Poinformowała, że zmian w planie finansowym budżetu Powiatu Myśliborskiego dokonuje się na podstawie:

1) Wniosku Głównego Specjalisty w Biurze ds. Planowania, Rozwoju i Realizacji Inwestycji o przeniesienie kwoty 95.000 zł. pomiędzy paragrafami w rozdziale 85395 – Pozostała działalność w ramach realizacji projektu pn. „Program wyrównywania szans edukacyjnych i poprawy wyników edukacyjnych w liceach ogólnokształcących powiatu myśliborskiego” w celu zabezpieczenia środków na zakup pomocy naukowych i dydaktycznych.

2) Naczelnika Wydziału Dróg Starostwa Powiatowego w Myśliborzu o przeniesienie kwoty 22.000 zł. w rozdziale 60014 – Drogi publiczne powiatowe z §4300 – zakup usług pozostałych do §6060 – wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych na zakup zamiatarki zawieszanej PRONAR ZM-1600 do wykonywania zadań związanych z bieżącym utrzymaniem czystości w pasach dróg powiatowych szczególnie w obszarach miejskich.

3) Wniosku Dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Barlinku o przeniesienie kwoty 48.000 zł. pomiędzy paragrafami w ramach realizowanego projektu pn. „Najlepszy w zawodzie” w celu zabezpieczenia wydatków na wynagrodzenie Dorady Zawodowego.

4) W związku z koniecznością ujęcia w planie finansowym urzędu dotacji §2830 – dotacja celowa z budżetu na finansowanie lub dofinansowanie zadań zleconych do realizacji pozostałym jednostkom niezaliczanym do sektora finansów publicznych dokonuje się przeniesienia planu wydatków w rozdziale 85201- Placówki opiekuńczo-wychowawcze pomiędzy dysponentami.

5) Wniosku Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu o przeniesienie kwoty 7.000 zł. pomiędzy paragrafami w celu zabezpieczenia wydatków na naprawę samochodu Fiat Ducato oraz naprawę zmywarki do naczyń i naprawę pompy solarnej w instalacji CO.

6) Wniosku Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu o zwiększenie planu wydatków jednostki o kwotę 3.847 zł. z tytułu zapłaty odszkodowania zgodnie z zawartą ugodą sądową z dnia 08.04.2014 r. pomiędzy Powiatem Myśliborskim- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie a Panem Rafałem W. Powyższe zostanie zabezpieczone z rezerwy ogólnej.

***Zarząd Powiatu podjął uchwałę Nr 201/880/2014 z dnia 22 kwietnia 2014 roku w sprawie zmiany w budżecie i w planie finansowym budżetu Powiatu Myśliborskiego na 2014 rok.
Za głosowało 5 Członków Zarządu, przeciw – 0, nikt nie wstrzymał się od głosu.***

Ad. 6

Zapoznanie się z:

1) Sprawozdaniem zbiorczym z wykonania planu na kształcenie i doskonalenie za rok 2013.

(Pismo stanowi załącznik Nr 11 do protokołu).

Tadeusz Grabski – Dyrektor Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu

Przekazał, że zgodnie z § 9 Uchwały Nr 135/548/2013 Zarządu Powiatu w Myśliborzu z dnia 21 lutego 2013 roku w sprawie ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania form kształcenia i doskonalenia nauczycieli oraz specjalności i form kształcenia, na które jest przyznawane dofinansowanie w roku 2013 dyrektor szkoły złoży Zarządowi Powiatu za pośrednictwem Wydziału Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych w terminie do 31 marca 2014 roku sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przyznanych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego w roku 2013.

W związku z powyższym Powiatowe Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu, które na mocy uchwały Rady Powiatu Nr XLIV/399/2014 z dnia 17 lutego b.r. przejęło do realizacji wszystkie zadania oświatowe wykonywane dotychczas przez Wydział Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Myśliborzu, w załączeniu przedkłada sprawozdanie zbiorcze z wykonania planu na kształcenie i doskonalenie za rok 2013. Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie otrzymanych od podległych szkół i placówek oświatowych sprawozdań z wykorzystania środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli.

Zarząd Powiatu zapoznał się z przedstawionym Sprawozdaniem.

Ad. 7

Sprawy różne:

Sekretarz Powiatu – Barbara Krakowska-Petruk

Poinformowała o następujących wnioskach skierowanych do Zarządu Powiatu przez Komisję Rady:

1. Komisja Oświaty, Kultury, Sportu Bezpieczeństwa Publicznego i Drogownictwa na posiedzeniu w dniu 17 kwietnia 2014 roku złożyła wniosek w sprawie ponownego rozpatrzenia kwestii związanych z wytycznymi dot. organizacji roku szkolnego 2014/2015 z uwagi na zagrożenie dużymi zwolnieniami wśród kadry pedagogicznej w związku z dostosowaniem się do przyjętych założeń.

(Pismo stanowi załącznik Nr 12 do protokołu).

Zarząd Powiatu postanowił zobowiązać Dyrektora Powiatowego Centrum Obsługi Finansowo-Administracyjnej w Myśliborzu do przekazania do dnia 25 kwietnia b.r dla Zarządu Powiatu informacji od Dyrektorów Szkół na temat przewidywanych skutków wprowadzenia wytycznych dot. organizacji roku szkolnego 2014/2015 w ich jednostkach.

2. Komisja Zdrowia, Spraw Społecznych, Ochrony Środowiska i Rolnictwa na swym posiedzeniu w dniu 17 kwietnia 2014 roku skierowała do Zarządu Powiatu następujące wnioski:

- a) Wniosek o zajęcie stanowiska prawnego w sprawie prawidłowości załatwienia skargi Pani Janiny Walkowiak w zakresie oceny prawidłowości zastosowania art. 54 p.p.s.a.;
- b) Wniosek o przedłożenie Członkom Komisji sprawozdania finansowego Spółki *Szpital w Dębnie Sp. z o.o.* za 2013 rok po zatwierdzeniu przez Zgromadzenie Wspólników.
(Pismo stanowi załącznik Nr 13 do protokołu).

Zarząd Powiatu przekazał wnioski Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych, Ochrony Środowiska i Rolnictwa do realizacji.

- 3. Komisja Finansów, Budżetu i Rozwoju Gospodarczego na posiedzeniu w dniu 16 kwietnia 2014 roku skierowała wniosek do Zarządu Powiatu w sprawie odwołania Prezesa Spółki *Szpital w Dębnie Sp. z o.o.*
(Pismo stanowi załącznik Nr 14 do protokołu).

Przewodniczący Zarządu Arkadiusz Mazepa

Zwrócił uwagę, że na posiedzeniu Komisji Przewodniczący Komisji poinformował, że „*jest miesiąc kwiecień i nie ma on absolutnie żadnych wiadomości na temat Spółki Szpital w Dębnie. Jest to chyba najgorsza forma jaka kiedykolwiek mogliśmy zrobić. My jako Zarząd jesteśmy formalnie właścicielami, ale w stosunku do Pani Prezes nic nie możemy zrobić*”.

Przekazał również „*że na to co na ostatniej sesji Rady Miasta, w której uczestniczył również radny Józef Głuszko jako Sołtys Pani Prezes przedstawiła radnym Miasta i Gminy było żenujące. Jak Pan Lepper ze swoim zastępem wkraczał na salę Sejmową tak Pani Prezes w asyście 10 lub 15 pielęgniarek wkroczyła na tę salę nie wiadomo po co.*

W obecności Pana Burmistrza i Pani Wicestarosty złożyłem deklarację, że jeżeli ci Panowie osobiście nie mogą się dogadać to niech nie traci na tym całe społeczeństwo bo nie jest to tylko i wyłącznie ich sprawa, jest to sprawa społeczności Miasta i Gminy Dębno oraz Szpitala i ja o ten Szpital walczę od 2002 roku”.

Zwrócił uwagę, że Przewodniczący komisji wielokrotnie otrzymywał informacje dotyczące działalności Szpitala w Dębnie.

Przekazał, że w dniu 8 października 2013 roku odbyło się posiedzenie Komisji Finansów, Budżetu i Rozwoju Gospodarczego, w którym uczestniczyli Główni Księgowi Spółek. tematy jakie poruszono na tym posiedzeniu obejmowały koszty i zobowiązania na koniec września 2013 roku, pożyczki udzielone przez Gminę Dębno, prognoza zadłużenia szpitala na koniec roku 2013, ponadlimity na oddziale chirurgicznym oraz przychody z działalności z okresu dziewięciu miesięcy.

W dniu 8 stycznia 2014 roku odbyło się posiedzenie Zarządu Powiatu, na którym Pani Prezes Małyńska omawiała tematy związane z bieżącą sytuacją Spółki, przekazała informacje o nadwykonaniach leczenia szpitalnego, poradni specjalistycznych, opieki długoterminowej, kontraktowania umów z NFZ, kontroli przeprowadzanych przez Konsultantów Wojewódzkich oraz Państwową Inspekcję Pracy w zakresie skarg. Poruszona została sprawa postanowienia z Sądu dot. R. Grabowskiego. Przekazała informację dot. regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania, informację o odstąpieniu od ubiegania się o środki z Funduszy Norweskich na dokończenie procesu termomodernizacji budynków, informację o stratach wykazywanych przez blok operacyjny, zakład opiekuńczy, oddział ginekologiczno-położniczy oraz stratach Szpitala w latach 2007-2013. Wyjaśniła wyniki ekonomiczne, sprawę zatrudnienia lekarzy na oddziale ginekologiczno-położniczym oraz kwestię przystąpienia do Spółki pozostałych wspólników. Przekazała informację o kosztach karetki i kosztach wynajmu karetki oraz informację o nieczynnej sterylizatorni.

W tym samym dniu przekazano dla Pana Józefa Getmana Program restrukturyzacji Szpitala.

Poinformował, że w dniu 7 lutego 2014 roku odbyło się wspólne spotkanie Zarządu Powiatu ze Zgromadzeniem Wspólników, na którym przedstawiono informację na temat wyniku finansowego Spółki za 2013 rok, informację na temat konkursu na realizację świadczenia w zakresie nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej, źródła pokrycia straty Szpitala, konwersję wiarytelności, informację o przetargu dot. sporządzenia analizy finansowej Szpitala, bieżącą działalność Szpitala, inwestycje w tym zakup windy, zadłużenie Szpitala oraz strukturę organizacyjną Szpitala i kompetencje oraz doświadczenie dyrektora finansowego Szpitala. Przekazał, że Przewodniczący Komisji Finansów, Budżetu i Rozwoju Gospodarczego otrzymał w dniu 6 marca 2014 roku następujące dokumenty:

- Dane finansowe Spółki za 2013 rok oraz za styczeń br.
- Strukturę zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz pracowników administracji z wg stanu na dzień 01 stycznia 2013 roku oraz 31 grudnia 2013 roku ze wskazaniem „ruchów” kadrowych w ciągu 2013 roku.
- Koszty poniesione przez Spółkę z tytułu wynajmu karetki. Wartość faktur, imię i nazwisko właściciela karetki lub nazwę firmy, ilość usług – dot. okresu listopad i grudzień 2013 roku oraz styczeń i luty 2014 roku
- Wartość miesięcznych usług laboratorium PODIMED w okresie od stycznia do kwietnia 2013 roku oraz od maja do listopada 2013 roku.
- Wysokość średniomiesięcznych kosztów zużycia leków i materiałów jednorazowego użytku w okresie od stycznia do marca 2013 roku oraz od września do listopada 2013 roku
- Informacje dotyczącą zagospodarowania pomieszczenia po kuchni i co się stało ze sprzętem oraz komu został przekazany.
- Protokoły z kontroli zewnętrznych przeprowadzonych w Szpitalu w roku 2013.
- Informację jak przedstawia się opieka nocna i świąteczna (kontraktowanie).

Poinformował, że w dniu 20 marca również odbyło się wspólne spotkanie Zarządu Powiatu ze Zgromadzeniem Wspólników, którego tematyką były nowe poradnie: Gastroenterologiczna, Onkologiczna, Ortopedyczna, Urologiczna, Logopedyczna, Podstawowa Opieki Zdrowotnej – nocna i świąteczna, plan rzeczowo-finansowy na rok 2014, Sprawozdanie Zarządu Spółki za czwarty kwartał 2013 roku oraz informacja finansowa spółki za 2013 rok.

Zwrócił uwagę, że Członkowie Zarządu mają zawsze pełne informacje i dostęp do dokumentacji.

Poprosił Skarbnika Powiatu o informacje w jaki sposób Komisja Rady może wpłynąć na decyzję w zakresie odwołania Prezesa Spółki Szpital w Dębnie Sp. z o.o.

Członek Zarządu – Janusz Winiarczyk

Poprosił o wyjaśnienie przyczyn sporu jaki powstał i zapytał dlaczego Przewodniczący Komisji podjął takie działania?

Członek Zarządu – Józef Getman

Zapytał, dlaczego jest tak źle w stosunku do tego co mówimy, że jest dobrze? Zwrócił uwagę, że Pani Prezes nie ma pojęcia o zarządzaniu. To co zostało powiedziane przez Panią Patkowską jest sednem sprawy. Przekazał, że nie będzie się powtarzał w stosunku do tego co się dzieje w Szpitalu w Dębnie. Zwrócił uwagę, że Pani Prezes przekazuje niewłaściwe i nieistotne dane. Pierwszą rzeczą jeżeli chodzi o stratę 285 000,00 zł to jest praktycznie taka rozbieżność, lecz na dzień dzisiejszy bilansu nie mamy i o tej wielkości nie możemy mówić. Istotą sprawy jest to, czy Pani Prezes otrzymała nadlimity w styczniu czy też w grudniu.

Skarbnik Powiatu – Magdalena Mikołajczuk

Przekazała, że nie jest to istotne, ponieważ najważniejsze jest to jakiego okresu dotyczyły.

Członek Zarządu – Józef Getman

Przekazał, że Pani Prezes jeżeli chodzi o wyniki i składanie sprawozdań to cały czas uważam, że nie są one na czas i nie są miesięcznie i nie są według tego wzoru, który był przedtem prowadzony. Drugą najważniejszą sprawą jest to, że nie udało się pomoc weekendowa i nocna ponieważ na posiedzeniach Rady Miejskiej i Komisji była Pani Prezes, która powiedziała, że nie jest tym zainteresowana, bo jest to nieopłacalna działalność. Przekazał, że 26 tys. mieszkańców Gminy Dębno zostało pozbawionych takowej opieki.

Zwrócił uwagę, że nie osiągnęła wyników ekonomicznych takich jakie mają być. Szpital jest ogólnie źle prowadzony. Przekazał, że są protokoły, jest stosowany mobbing, pracownicy są niezadowoleni, zostały utworzone drugie związki zawodowe. Pani Prezes jest ordynarna w stosunku do pracowników. Są to sprawy zdarzające się na bieżąco, tam nie ma żadnego kontaktu. Występuje samowola niektórych Ordynatorów, wyniki ekonomiczne są złe na tych oddziałach. Nieprawdziwe są informacje dotyczące obniżenia kosztów. Pani Prezes obniżyła koszty jeżeli chodzi o leczenie, co zagraża bezpośredniemu życiu i zdrowiu pacjentów. Pierwszą sprawą jest diagnoza, gdy pacjent przychodzi do Szpitala nie ma tam osoby upoważnionej do odczytywania zdjęć rentgenowskich. Sprawa zostaje załatwiona w ten sposób, że każdy dostaje płytkę. Natomiast jeżeli chodzi o USG to nie ma takiej osoby, która mogłaby prawnie poświadczyć wynik badania. Wiele jest drobiazgów, które są niedopracowane. Najistotniejszą sprawą jeżeli chodzi o wykonanie programu restrukturyzacyjnego to dlaczego nie wracamy do pierwszego programu. Zapytał, dlaczego nie możemy ustalić co było w pierwszym programie restrukturyzacyjnym. Zauważył, że Pani Prezes nic nie zrobiła. Mówiliśmy również o nowych Poradniach, a Pani Prezes nam proponuje, że dopiero, dopiero, dopiero. Mówiliśmy, że kuchnia została zlikwidowana, dlatego więc sprawozdania są nieaktualne i niewiarygodne. Pani Prezes wykazała, że na początku roku zatrudnionych było 195 pracowników pokazując, że jest zatrudniona kucharka i szereg innych pracowników, co moim zdaniem jest to całkowicie niewiarygodne, bo nie wiemy ile tam pracuje. Zapytał dlaczego zrezygnowała z naszej karetki? Bo się nie nadawała. Przekazał, że prosił o koszty karetki, która tam teraz obsługuje to przekazała je jednak w informacji, które otrzymałem przekazała, to co Pani chciała wiedzieć. Plan finansowy na 2014 rok to wszystko gdybanie i wrócenie z fusów. Zapytał jak przedstawiają się wyniki ekonomiczne oddziałami za styczeń, luty i marzec? Czy ktoś potrafi przedstawić takie informacje dla oddziałów min. wewnętrznego, oddziału dziecięcego i chirurgii. Zapytał, czy ktoś może powiedzieć jak na dzień 22 kwietnia wygląda taka sytuacja. To, że powstaną nowe Poradnie w 2015 roku jest tylko obietnicą. Przekazał, że nie została zrobiona restrukturyzacja. Przekazanie dotacji Pana Burmistrza na pomoc nocną to już umotywowałem dlaczego tak się dzieje. Dlaczego nie dochodzi do porozumienia w sprawie nowego współnika, na ten temat nic nie możemy wiedzieć. Rada Miasta podjęła pewne decyzje, że w miesiącu maju zostanie to rozstrzygnięte. Przekazał, że Pani Prezes ze swojej strony nie robi nic co może w jakiś sposób wpłynąć na dobry wynik ekonomiczny. Rozwała załogę i to jest najgorsze co może być. Musiałem zdekonspirować jedną pielęgniarkę, aby była wiarygodna dla Pani Wicestarosty i mogła powiedzieć co się dzieje w naszym Szpitalu. Pozostali pracują i mówią mi co się dzieje. Jestem zatem zobowiązany, by tę sprawę według norm etycznych doprowadzić do końca. Przekazał, że jest za tym wnioskiem, ponieważ fakty podane przez Panią Patkowską, są właściwe i słuszne bo jeszcze takiego Dyrektora w Szpitalu w Dębnie nie było.

Przekazał, że w informacjach które otrzymał od Pani Prezes jest wyraźne wskazane, że w jednostce występuje mobbing, nowe Poradnie powstaną dopiero w 2015 roku. Zwrócił uwagę, że ukazał się program restrukturyzacyjny, choć pierwszy jeszcze nie został zrealizowany. Działania są niewłaściwe i my jako Zarząd i Rada Powiatu nie mamy wpływu na dyktatorskie poczynania Pani Prezes. Czuje się ona bezkarnie w każdym wypadku. Przekazał, że czytając ostatni program restrukturyzacyjny można popadać ze śmiechu.

Zwrócił uwagę, że dokumenty jakie otrzymał nie są aktualne. Większość pochodzi z roku 2013.

Skarbnik Powiatu – Magdalena Mikołajczuk

Poinformowała, że jeżeli chodzi o zwalnianie i zatrudnianie Prezesa Spółki to zawsze i wszędzie dokonuje tego Zgromadzenie Wspólników jeżeli nie ma Rady Nadzorczej bądź Komisji i tak jest w tym przypadku. Nie ma innej drogi i tak to funkcjonuje. Po to się powołuje Spółki prawa handlowego, aby funkcjonowały w realiach podmiotów gospodarczych. Przekazała, że jeżeli chodzi o wyniki ekonomiczne to nikt nie może o nich mówić bo wskaźniki liczone z bilansu, będą liczone albo przez biegłego rewidenta, albo przez Zgromadzenie Wspólników najpóźniej w czerwcu b.r. Natomiast sama strata jeżeli biegły zatwierdził pozytywnie ten bilans, a z tego co słyszałam został zatwierdzony pozytywnie nie jest wykazana współmiernie do przychodów i kosztów danego okresu. Nadlimity są dobrze przypisane do przychodów okresu, którego dotyczą i strata jest prawdziwa, w mojej ocenie bardzo mała jeżeli popatrzymy na to, że ten rok bilansowy nie ma 12 miesięcy tylko 15. Jeżeli Szpital osiągał straty na poziomie 1 200 000,00 zł za 10 miesięcy, a teraz ma ponad 200 000,00 zł to ta strata o czymś mówi.

Członek Zarządu – Józef Getman

Przekazał, że to, że zostało zrobione oddłużenie Szpitala nie jest zasługą Pani Prezes. Dostała Szpital na czysto, a co dziś się tam dzieje? Dlaczego nie zrobimy spotkania z lekarzami i pielęgniarkami, aby wysłuchać co tam się dzieje? Dlaczego są protokoły z kontroli i dlaczego odchodzą najlepsi? Odchodzą ci, którzy swą wiedzą i doświadczeniem nie chcą służyć złe pacjentowi. Każdy, kto nie jest w spółce z Panią Prezes musi odejść. Pracownicy się bronią, został stworzony nowy związek zawodowy.

Skarbnik Powiatu – Magdalena Mikołajczuk

Zwróciła uwagę, że pracownicy w przeciwieństwie do tego co kiedyś było mają teraz na czas płacone wynagrodzenia, mają płacone składki. Wcześniej pozostawali bez ochrony, bez składek zdrowotnych. Lekarze, którzy tego nie mają w innych szpitalach przechodzą do Dębna.

Członek Zarządu – Józef Getman

Przekazał, że dla niego jest obojętne to kto tam będzie Prezesem, należy jedynie zachować zdrowe relacje i zdrową atmosferę. Stwórzmy warunki, aby Szpital w Dębnie nie był postrzegany jako najgorszy Szpital w Powiecie i w tym okręgu. Przekazał, że na dzień dzisiejszy są tam złe warunki, złe wyniki ekonomiczne i nie ma przekazu informacji. Zarząd powinien to wszystko unormować. Społeczeństwo powinno być poinformowane w sprawie nocnej i świątecznej opieki medycznej.

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Przekazał, że Szpital w Dębnie świadczy opiekę medyczną i dba o bezpieczeństwo mieszkańców Gminy Dębno oraz Gminy Boleszkowice. Nieprawdziwe informacje, które są opowiadane krzywdzą opinię Szpitala, pracowników i tych osób którym na tym Szpitalu zależy.

Członek Zarządu – Józef Getman

Przekazał, że należy wsłuchiwać się w to co mówią mieszkańcy i radni. Głosować w tej sprawie powinni tylko zainteresowani radni. Zwrócił uwagę, że nie można głosować za czymś, gdy się nie ma żadnych informacji. Przekazał, że nie posiada informacji za I kwartał od Pani Prezes by można było z nią porozmawiać dlaczego się tak dzieje.

Zwrócił uwagę, na sytuację Zakładu Opiekuńczo Leczniczego. Przekazała, że jest to piękny oddział jednak występuje na nim strata. Zapytał dlaczego tak się dzieje? Przekazał, że jest zdziwiony wyjaśnieniami Pani Prezes, że oddział generuje koszty i przychodzą tam sami biedacy. Poinformował, że zapytał Prezesa Mitka, dlaczego oddział ten w Barlinku się bilansuje, a w Dębnie nie?

Skarbnik Powiatu – Magdalena Mikołajczuk

Zwróciła uwagę, że są to zupełnie inne wymiary.

Członek Zarządu – Janusz Winiarczyk

Zwrócił uwagę, że Prezesa Spółki może tylko i wyłącznie odwołać Zgromadzenie Wspólników. Przekazał, że dawno nie był w Szpitalu w Dębnie ponieważ uważał, że nie ma takiej potrzeby z uwagi na to, że jest tam Pan Getman i pozostali radni. Przekazał, że należy dokonać głębszej analizy sytuacji lub też zorganizować spotkanie w tej sprawie. Należy znaleźć przyczynę panującego tam konfliktu.

Członek Zarządu – Józef Getman

Przekazał, że za to jest odpowiedzialna Pani Prezes. Nie chce ona z nikim rozmawiać i nie może być takiej sytuacji. Dlatego też głos Komisji należy traktować jako głos społeczny. W tym wypadku głosowali Ci, którzy mają wiedzę. Przekazał, że prosił o to, aby nieorientowani i niezaangażowani w to co się dzieje w Szpitalu w Dębnie nie zabierali głosu w tej sprawie. Zwrócił uwagę, że kontrole jakie były przeprowadzane w Szpitalu były dokonywane przez niezależne osoby. Przekazał, że zwolnić Panią Prezes może jedynie Walne Zgromadzenie Wspólników, a na nim od początku był Pan Starosta. Zapytał dlaczego nie było partnera, bądź też koalicji?

Członek Zarządu – Janusz Winiarczyk

Przekazał, że trzeba temu jakoś zapobiec i uspokoić sytuację.

Członek Zarządu – Józef Getman

Przekazał, że należy powołać Zespół, który spotka się indywidualnie z lekarzami. Zwrócił uwagę, że od miesiąca stycznia nie podejmowano żadnych decyzji w tej sprawie. Przekazał, że przez cały czas informował o sytuacji w Szpitalu. Zadeklarował, że nie ma żadnych osobistych celów i korzyści w stosunku do Szpitala. Przekazał, że złączy się z diabłem dla dobra Szpitala i społeczności miasta Dębna dopóki nie będzie podobnie jak w Szpitalu w Barlinku. Zwrócił uwagę, na zwolnienia w Szpitalu. Przekazał, że stosunki między Panią Prezes i pracownikami są bardzo niekorzystne. Pani Prezes nie rozmawia z pracownikami. Nie przedstawia informacji na temat sytuacji finansowej Szpitala. Przekazał, że nie ustąpi w tym temacie.

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Przekazał, że wniosek został niewłaściwie skierowany do Starosty Myśliborskiego. Kompetencje do odwołania Prezesa Spółki Szpital w Dębnie Sp. z o.o. posiada jedynie Zgromadzenie Wspólników. Przekazał, że odpowiedzi na pytania i wątpliwości złożone przez Przewodniczącego Komisji zostaną udzielone. Przekazał, że zostanie zorganizowane spotkanie z Prezesem Spółki by porozmawiać na ten temat.

Członek Zarządu – Józef Getman

Przekazał, że były obietnice, że po roku funkcjonowania Spółki zostanie powołana Rada Nadzorcza. Zapytał, kiedy zostanie to zrobione?

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Przekazał, że nastąpi to po wejściu Gminy Dębno do Spółki.

Członek Zarządu – Józef Getman

Poprosił o wytypowanie przedstawiciela Zarządu Powiatu do przeprowadzenia rozmów z Burmistrzem Dębna w sprawach konwersji zadłużenia, wejścia do Spółki i ilości udziałów.

Przewodniczący Zarządu – Arkadiusz Mazepa

Przekazał, że na Sesji Rady Miejskiej radni Gminy Dębno zobowiązali Burmistrza do zajęcia stanowiska do 15 maja b.r. Do tego czasu ma być zwołana sesja, na której zostanie podjęta decyzja o tym czy Gmina Dębno przystąpi do Spółki czy też udzieli poręczenia bądź pożyczki. Burmistrz Miasta i Gminy Dębno jest w trakcie uzyskiwania informacji dotyczących Spółki. Rozmowy w sprawie Spółki Szpital w Dębnie były przez cały czas prowadzone i teraz Burmistrz i Rada Gminy muszą zająć stanowisko w tej sprawie.

Skarbnik Powiatu – Magdalena Mikołajczuk

Zwróciła uwagę, że Gmina Dębna ma wątpliwości, aby przekazać środki pieniężne jednak w momencie kiedy Gmina wie, że Szpital jest Spółką i że ma ona wobec Gminy zobowiązania w wysokości 800 000,00 zł dlaczego nie chce zrobić zwykłej konwersji wierzytelności i stać się udziałowcem.

Wicestarosta – Alicja Prill

Przekazała, że na posiedzeniu Komisji wnioskowała, aby zorganizować spotkanie lub specjalne posiedzenie Komisji Finansów, Budżetu i Rozwoju Gospodarczego wraz z Komisją Zdrowia, spraw Społecznych i Ochrony Środowiska i Rolnictwa, w którym uczestniczyłaby Pani Prezes Spółki Szpital w Dębnie Sp. z o.o. Do końca kwietnia Prezes Spółki powinna przedstawić informacje.

Zwróciła uwagę, że należy zająć się tematem związanym z zarządzaniem i sytuacją pomiędzy pracownikami. W tej sprawie również powinno być zorganizowane spotkanie.

Zarząd Powiatu zapoznał się z wnioskiem Komisji i postanowił zaplanować spotkanie dotyczące sytuacji Szpitala w Dębnie oraz przekazać zapytania i wątpliwości zgłaszane na Komisji Prezesowi Spółki Szpital w Dębnie Sp. z o.o. w celu ustosunkowania się do przedstawionych zarzutów i wyjaśnienie sprawy.

Po wyczerpaniu porządku obrad Zarząd zakończył posiedzenie.

Protokołowała:

Dominika Bułgajewska

- | | | | |
|----|-------------------|--------------------------|-------|
| 1. | Arkadiusz Mazepa | - Przewodniczący Zarządu | |
| 2. | Alicja Prill | - Wicestarosta | |
| 3. | Janusz Winiarczyk | - Członek Zarządu | |
| 4. | Andrzej Rudnicki | - Członek Zarządu | |
| 5. | Józef Getman | - Członek Zarządu | |