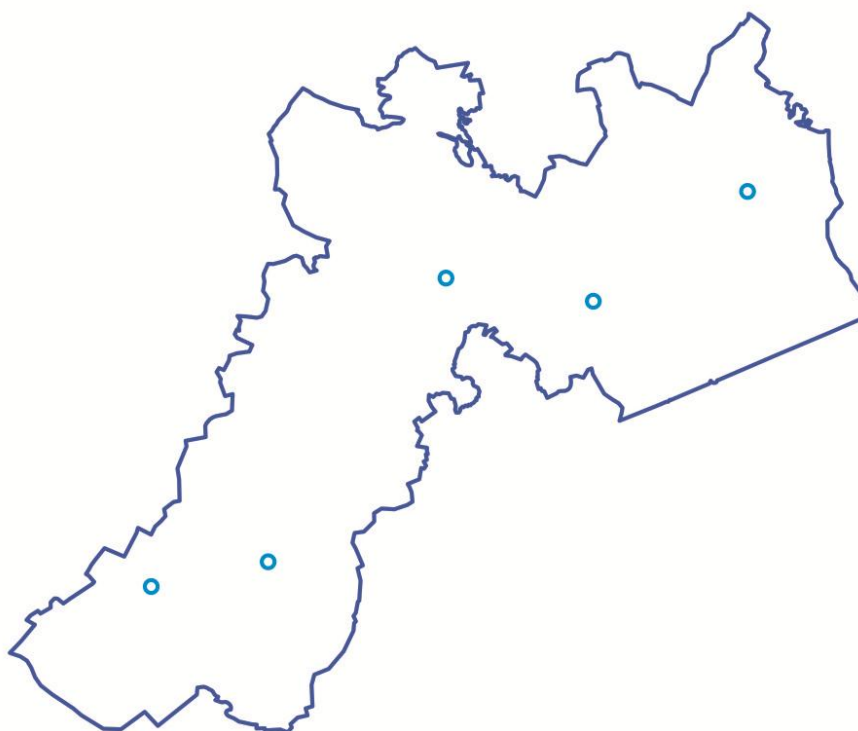




Sprawozdanie z realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego za rok 2012



Spis treści

Wstęp	4
Cel strategiczny 1- Czyste i dobrze zagospodarowane środowisko przyrodnicze	5
Cel szczegółowy 1.1- Skuteczna ochrona obszarów cennych przyrodniczo, w tym lasów	5
Cel szczegółowy 1.2- Zaawansowana rekultywacja terenów zdegradowanych	5
Cel szczegółowy 1.3- Usunięte zapóźnienia w gospodarce komunalnej	6
Cel szczegółowy 1.4- Osiągnięte standardy w dziedzinie ekologii, uzgodnione z UE w dziedzinie ekologii	7
Cel szczegółowy 1.5- Wysoka świadomość ekologiczna społeczeństwa	8
Cel strategiczny 2- Wysoka jakość życia mieszkańców powiatu	9
Cel szczegółowy 2.1- Powszechna dostępność do specjalistycznej diagnostyki medycznej	9
Cel szczegółowy 2.2- Sprawnie funkcjonujący system profilaktyki zdrowotnej	10
Cel szczegółowy 2.3- Efektywny system wspierania rodziny	11
Cel szczegółowy 2.4- Sprawny i elastyczny system opieki nad niepełnosprawnymi, bezrobotnymi, bezradnymi i wykluczonymi	16
Cel szczegółowy 2.5- Bogata oferta dostępnych mieszkań	35
Cel szczegółowy 2.6- Bogactwo form życia kulturalnego służących zaspokajaniu potrzeb mieszkańców i turystów	37
Cel szczegółowy 2.7- Zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom powiatu	37
Cel strategiczny 3- Rozwinięta lokalna gospodarka	38
Cel szczegółowy 3.1- Zrównoważona gospodarka bogactwami naturalnymi	38
Cel szczegółowy 3.2- Rozwinięty i zintegrowany sektor przemysłowo- usługowy	38
Cel szczegółowy 3.3 - Produkcja rolna i leśna dostosowana do potrzeb klienta europejskiego	39
Cel szczegółowy 3.4- Rozwinięta i sprawnie funkcjonująca infrastruktura dla przedsiębiorczości	39
Cel szczegółowy 3.5- Wykreowane produkty lokalne	40
Cel szczegółowy 3.6- Efektywny system przyjmowania turystów umożliwiający uprawianie sportu, rekreację oraz kontakt z kulturą	40
Cel szczegółowy 3.7- Jakość dróg w powiecie umożliwia sprawną komunikację wewnętrzną i tranzytową	40
Cel strategiczny 4- Społeczeństwo ludzi wykształconych i ustawicznie edukujących się dla osobistego rozwoju i osiągnięcia sukcesu w warunkach konkurencji	43
Cel szczegółowy 4.1- Wysoka jakość lokalnego systemu edukacji (szkoły podstawowe, gimnazja i szkoły ponadgimnazjalne)	44
Cel szczegółowy 4.2- Elastyczny lokalny system edukacji zawodowej dostosowujący się do zmiennych potrzeb rynku pracy	50
Cel szczegółowy 4.3- System edukacji ustawicznej ludzi dorosłych umożliwiający przekwalifikowanie się i szybkie dostosowanie do potrzeb rynku pracy	50
Cel szczegółowy 4.4- Systematyczna i rozwinięta współpraca lokalnych środowisk edukacyjnych ze środowiskami edukacyjnymi i akademickimi w Polsce oraz za granicą	50
Cel strategiczny 5- Społeczność powiatu zintegrowana i stale budująca swoją lokalną tożsamość	51
Cel szczegółowy 5.1- Intensywna współpraca powiatu i gmin z organizacjami pozarządowymi	51



Cel szczegółowy 5.2- Ustawiczna współpraca lokalnych środowisk opiniotwórczych	52
Cel szczegółowy 5.3- Dobrze zorganizowany system lokalnej informacji, formowania postaw i edukacji regionalnej	52
Cel szczegółowy 5.4- Lokalna marka wyróżniająca powiat myśliborski	53
Cel szczegółowy 5.5- Dobrze zorganizowany system korzystania z lokalnego dziedzictwa kulturowego wykorzystujący odnowione zasoby historyczne	53
Cel strategiczny 6- Społeczeństwo informacyjne	53
Cel szczegółowy 6.1- System kształcenia w zakresie wiedzy i technologii informacyjnej	53
Cel szczegółowy 6.2- Ogólnodostępna stale modernizowana infrastruktura informatyczna	54
Podsumowanie	55



Wstęp

Prezentowany dokument zawiera sprawozdanie z realizacji celów strategicznych w układzie opisowym, wynikających ze Strategii Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego na lata 2004 – 2013 przyjętej Uchwałą Nr XXII/161/04 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 22 września 2004 roku. Informacja obejmuje okres od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. Raport sporządzony został przez Biuro ds. Planowania i Realizacji Inwestycji na podstawie sprawozdań cząstkowych opracowanych przez właściwe tematycznie komórki organizacyjne wg listy zamieszczonej w Informacji.

Opracowując w 2004 roku Strategię Rozwoju samorząd powiatu określił misję: „Powiat Myśliborski – konsolidująca się mała ojczyzna w Europie bez granic, współpracująca szeroko nad tworzeniem wykształconego i zdrowego społeczeństwa tak, aby było w stanie wykorzystując zasoby naturalne i walory turystyczne regionu oraz rozwijając zróżnicowaną gospodarkę podnosić poziom życia mieszkańców”.

Opracowana Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego stworzona przy udziale przedstawicieli różnych instytucji, organizacji i przedsiębiorstw, określa sposób realizacji zadań bieżących, jak również wyznacza długofalową politykę jego rozwoju.

Opracowując Strategię przyjęto sześć celów strategicznych:

1. Czyste i dobrze zagospodarowane środowisko przyrodnicze;
2. Wysoka jakość życia mieszkańców powiatu;
3. Rozwinięta lokalna gospodarka;
4. Społeczeństwo ludzi wykształconych i ustawicznie edukujących się dla osobistego rozwoju i osiągnięcia sukcesu w warunkach konkurencji;
5. Społeczność powiatu zintegrowana i stale budująca swoją lokalną tożsamość;
6. Społeczeństwo informacyjne.

Każdy z celów strategicznych zakłada cele szczegółowe. Przy ocenie stopnia realizacji, podobnie jak w latach poprzednich podkreślić należy istotne czynniki wewnętrzne i zewnętrzne mające wpływ na realizację stawianych przed samorządem powiatowym zamierzeń. Do czynników wewnętrznych należy zaliczyć określony w Strategii sposób jej wdrażania, możliwości techniczno– organizacyjne samorządu, jak i przyjęte priorytety w działalności. Do czynników zewnętrznych zaliczamy wysokość środków będących w dyspozycji samorządu, przyjmowane priorytety przez inne instytucje mające wpływ na sposób wydatkowania środków publicznych, jak i społeczne zapotrzebowanie na realizację wymienionych w Strategii celów. Niniejsze opracowanie odnosi się tylko i wyłącznie do realizacji Strategii przez władze samorządowe i jednostki organizacyjne Powiatu Myśliborskiego. Poniżej prezentowane są działania podejmowane przez poszczególne wydziały jak i jednostki organizacyjne w zakresie realizacji postanowień Strategii.



Cel strategiczny 1 - Czyste i dobrze zagospodarowane środowisko przyrodnicze;

Środowisko przyrodnicze stanowi jeden z filarów rozwoju społeczno-gospodarczego powiatu myśliborskiego a przyrodzone warunki lokalne są umiejętnie wykorzystywane poprzez właściwe ich zagospodarowanie. Trwały rozwój wymaga stałego poszukiwania dynamicznej równowagi pomiędzy wykorzystywaniem środowiska a jego ochroną, pomiędzy rozwiązaniami instytucjonalnymi a postawami i zachowaniami jednostek, pomiędzy podnoszeniem jakości środowiska zamieszkiwania i bytowania a lokalnym rozwojem gospodarczym stanowiącym jego trwały fundament.

W ramach tego celu określono dla Powiatu Myśliborskiego pięć celów szczegółowych:

Cel szczegółowy 1.1 - Skuteczna ochrona obszarów cennych przyrodniczo, w tym lasów;

Główne działania mają być nakierowane na obniżenie poziomu zanieczyszczenia rzek w powiecie myśliborskim, uwzględniające zmienność tego poziomu ponieważ system ochrony obszarów cennych przyrodniczo, w szczególności lasów, jest w powiecie myśliborskim stosunkowo dobrze rozwinięty, dlatego też w okresie objętym strategią rozwój w tym zakresie będzie mieć charakter przede wszystkim jakościowy. Choć współpraca poszczególnych gmin w zakresie ochrony obszarów cennych przyrodniczo, w ramach istniejących organizacyjnych form ich ochrony (np. parki krajobrazowe, rezerваты przyrody) jest poprawna, to jest potrzeba aktywnej, podporządkowanej wspólnemu kierunkowi strategicznemu integracji działań cząstkowych.

W roku 2012 nie przekazano ani też nie wydatkowano środków finansowych z budżetu powiatu na ten cel; natomiast prowadzono kampanię informacyjną na tematy związane z ochroną środowiska poprzez zamieszczanie informacji, apeli i komunikatów różnych organizacji i instytucji w sprawach ochrony przyrody i lasów. Ponadto prowadzono na terenie powiatu działania (spotkania informacyjne, spotkania zespołów lokalnej współpracy) koordynowane przez Regionalną Dyрекcję Ochrony Środowiska w Szczecinie nad ustaleniem planów zadań ochronnych dla obszarów Natura 2000 położonych na terenie powiatu myśliborskiego; starostwo uczestniczyło również w tych pracach.

Przeprowadzono akcję informacyjną związaną z konsultacjami społecznymi w zakresie gospodarki wodnej (warunki korzystania z wód regionu wodnego oraz wód zlewni, wyznaczenie obszarów szczególnie narażonych, z których odpływ azotu ze źródeł rolniczych należy ograniczyć) prowadzone przez Regionalne Zarządy Gospodarki Wodnej w Szczecinie i w Poznaniu.

Z uwagi na niską rangę tego celu ma on odpowiednio mały wpływ na ogólną ocenę realizacji strategii w powiecie myśliborskim.

Cel szczegółowy 1.2 - Zaawansowana rekultywacja terenów zdegradowanych;

Brak przywiązywania należytej uwagi do zagadnień prawidłowego gospodarowania



środowiskiem w przeszłości, doprowadził do zdegradowania pewnej ilości terenów na obszarze powiatu. Rekultywacja tych terenów i stosunkowo szybkie wykorzystanie ich dla celów rozwoju powiatu stanowią nieodzowny warunek realizacji celu strategicznego, pozwalający na pełne wykorzystanie walorów przyrodniczych powiatu.

Na terenie powiatu myśliborskiego rekultywacja terenów zdegradowanych związana jest z wydobywaniem kopaliny pospolitych (dawna kopalnia Krzynka, gmina Barlinek) oraz z wydobywaniem ropy naftowej i gazu ziemnego (kopalnia na terenie gminy Dębno). Prace rekultywacyjne są realizowane przez właścicieli/użytkowników tych terenów w oparciu o decyzje administracyjne starosty.

Z budżetu powiatu w roku 2012 nie przekazano ani też nie wydatkowano środków finansowych na rekultywację terenów stanowiących własność Skarbu Państwa, gdzie gospodarującym zasobem nieruchomości jest Starosta Myśliborski.

Z uwagi na niską rangę tego celu ma on odpowiednio mały wpływ na ogólną ocenę realizacji strategii w powiecie myśliborskim.

Cel szczegółowy 1.3 - Usunięte zapóźnienia w gospodarce komunalnej;

Jednym z elementów najsilniej kształtujących jakość środowiska zamieszkiwania (habitat) jest poziom osiąganych standardów w gospodarce komunalnej. Dotyczy to rozbudowy i modernizacji infrastruktury zwłaszcza dla gospodarki odpadami, gospodarki wodno-ściekowej i gospodarki energetycznej (produkcja ciepła). Ma to znaczenie zwłaszcza w przypadku terenów wiejskich, gdzie zdecydowana poprawa w zakresie gospodarki wodno-ściekowej, gospodarki odpadami czy lokalnych poziomów emisji zanieczyszczeń do powietrza, emisji hałasu i emisji promieniowania elektromagnetycznego stanowi podstawowy warunek do rozwijania tam funkcji agroturystycznej, która mogłaby skutecznie konkurować z ofertą tworzoną przez ościenną powiaty i gminy. Szczególne znaczenie ma w tym zakresie rozwijanie działań o wysokim stopniu integracji i znaczących efektach synergicznych, gdyż takie właśnie działania mają największą szansę na uzyskanie wsparcia z funduszy strukturalnych - zobacz cel szczegółowy 1.4.

Cel ten był realizowany poprzez umieszczanie na stronie internetowej Powiatu Myśliborskiego w aktualnościach informacji na temat naborów wniosków, prowadzonych przez różne instytucje. Były to m.in. informacje dotyczące:

- naboru wniosków o dofinansowanie prowadzonym przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie w ramach POIiS, priorytet 1- Gospodarka wodno-ściekowa,
- naboru wniosków o dofinansowanie ogłoszony przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie w ramach POIiS, priorytet 2, działanie 2.1- Kompleksowe przedsięwzięcia z zakresu gospodarki odpadami komunalnymi ze szczególnym uwzględnieniem odpadów niebezpiecznych,
- naboru wniosków w ramach działania „Podstawowe usługi dla gospodarki i ludności wiejskiej” w zakresie gospodarki wodno-ściekowej.

Podsumowując działania podjęte w ramach celu szczegółowego 1.3 można stwierdzić, że umieszczanie w/w informacji na stronie internetowej powiatu umożliwia mieszkańcom zapoznanie się z możliwością sfinansowania zadań w ramach funduszy zewnętrznych.



Cel szczegółowy 1.4 - Osiągnięte standardy w dziedzinie ekologii, uzgodnione z UE;

W okresie objętym *Strategią Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego* tempo dochodzenia do standardów uzgodnionych z UE w dziedzinie ekologii będzie stanowiło wyznacznik rozwoju i wskaźnik jego prawidłowości, otwierając również drogę do korzystania z potencjalnie dostępnych funduszy strukturalnych, do których bramę stanowi Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego. Wiele z najważniejszych kierunków w tym zakresie będzie mocno powiązanych z realizacją poprawy poziomu standardów osiąganych w gospodarce komunalnej - zobacz cel szczegółowy 1.3.

W 2009 r. Powiat Myśliborski złożył w Narodowym Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie wnioski o dofinansowanie na realizację projektu pn.: „Termomodernizacja obiektów użyteczności publicznej Powiatu Myśliborskiego”, a w 2010 r. podpisano umowę o dofinansowanie. Ponadto w 2012 r. podpisano umowę o dofinansowanie na współfinansowanie zadania ze środków Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie.

Jest to projekt realizowany w partnerstwie z Gminą Myślibórz, Gminą Barlinek, Gminą Dębno, Gminą Nowogródek Pomorski, Gminą Boleszkowice. Liderem Projektu jest Powiat Myśliborski. Projekt realizowany jest ze środków Funduszu Spójności w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko na lata 2007-2013 oraz ze środków Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie. Zakończenie realizacji projektu zaplanowano na 2014 r.

W ramach projektu w 2012 r. wykonano prace termomodernizacyjne w budynku „A” Szpitala w Dębnie Sp. z o.o., w zakresie: ocieplenia ścian zewnętrznych piwnic nad terenem i ścian parteru, ocieplenia ścian zewnętrznych I i II piętra, ocieplenia stropodachu pełnego, wymiany okien drewnianych na okna energooszczędne. Wykonano również cokół na budynku „B” Szpitala w Dębnie Sp. z o.o.

W 2012 r. dokończono również rozpoczęte w 2011 r. prace termomodernizacyjne w budynku Starostwa Powiatowego przy ul. Północnej 15.

Cel ten był realizowany również poprzez umieszczanie na stronie internetowej Powiatu Myśliborskiego w aktualnościach informacji na temat naborów wniosków, prowadzonych przez różne instytucje. Była to m.in. informacja dotycząca możliwości uzyskania dofinansowania na:

- budowę przydomowych oczyszczalni ścieków i podłączenie budynków do zbiorczego systemu kanalizacyjnego, prowadzonego przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie,
- realizację zadań w ramach Programu ogłoszonego przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie dotyczących odnawialnych źródeł energii i wysokosprawnej Kogeneracji,
- realizację zadań ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie w ramach Programu „System Zielonych Inwestycji”- Zarządzanie energią w budynkach użyteczności publicznej,
- budowę energooszczędnych domów,
- realizację zadań ze środków WFOSiGW w 2013 r.,
- realizację zadań związanych z wdrażaniem ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w



gminach.

Podsumowując można stwierdzić, że Powiat Myśliborski podejmował w 2012 r. działania zmierzające do realizacji celu szczegółowego nr 1.4. Cel ten był realizowany poprzez działania inwestycyjne jak nieinwestycyjne tzn. informowanie mieszkańców poprzez stronę internetową na temat możliwości sfinansowania różnego rodzaju zadań w ramach funduszy zewnętrznych.

Cel szczegółowy 1.5 - Wysoka świadomość ekologiczna społeczeństwa;

Skoncentrowane wysiłki nakierowane na poprawę czystości i lepsze zagospodarowanie środowiska przyrodniczego wymagają równoczesnego budowania szerokiej świadomości ekologicznej społeczeństwa powiatu, przekładającej się na codzienne postawy i zachowania poszczególnych jego mieszkańców. Obok aktywnego wszczepiania pożądanych nawyków w tym zakresie, szczególnie u dzieci i młodzieży oraz ludzi młodych, znaczący wysiłek będzie wiązał się ze zmianą utrwalonych już postaw niepożądanych np. zaśmiecania prowadzącego do powstawania dzikich wysypisk śmieci. Z uwagi na swe przyrodzone warunki powiat powinien również aktywnie oddziaływać na kształtowanie proekologicznych postaw i zachowań u osób odwiedzających go w celach rekreacyjnych, turystycznych czy sportowych.

W roku 2012 Powiat Myśliborski wspierał organizacyjnie i finansowo edukację przyrodniczą, turystyczną i krajoznawczą. W tym celu na realizację zadań przez organizacje pozarządowe w roku 2012 przekazano środki z budżetu powiatu w kwocie: 10.000 zł.

Cel ten był realizowany również poprzez umieszczanie na stronie internetowej Powiatu Myśliborskiego w aktualnościach informacji na temat naborów wniosków, prowadzonych przez różne instytucje. Były to m.in. informacje dotyczące:

- możliwości uzyskania dofinansowania na realizację zadań z zakresu edukacji ekologicznej i ochrony przyrody; był to nabór wniosków ogłoszony przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie,
- naboru wniosków o dofinansowanie kierowanego do organizacji pozarządowych z zakresu ochrony środowiska,
- informacji dotyczącej możliwości odbycia praktyk w ramach realizowanego przez Ministerstwo Środowiska Kraju Związkowego Meklemburgia Pomorze Przednie projektu „Dobrowolny Rok Ekologiczny”,
- realizacji projektów edukacyjnych z zakresu ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju.

Podsumowując można stwierdzić, że Powiat Myśliborski podejmował w 2012 r. działania zmierzające do realizacji celu szczegółowego nr 1.5. Cel ten był realizowany poprzez przekazanie środków finansowych na realizację zadań z zakresu edukacji przyrodniczej, turystycznej i krajoznawczej oraz poprzez informowanie mieszkańców o możliwości sfinansowania różnego rodzaju zadań w ramach funduszy zewnętrznych.

Oceniając realizację przedstawionego celu strategicznego w roku 2012 należy pamiętać, że zasadniczo zadania mające bezpośredni wpływ na stan środowiska naturalnego i związane z jego ochroną przed szkodliwym oddziaływaniem obciążają głównie samorządy gminne i podmioty gospodarcze. Możliwość ingerencji władz powiatu w zagadnienia



związane z ochroną środowiska ograniczają przepisy prawa materialnego.

Z powodu braku środków finansowych w roku 2012 nie przekazano ani też nie wydatkowano środków finansowych z budżetu powiatu na cele szczegółowe 1.1, 1.2 i 1.3. Natomiast na cele szczegółowe 1.4 i 1.5 wydatkowano z budżetu powiatu jak i z dotacji odpowiednio kwoty 1.212.528 oraz 10.000 złotych.

Należy podkreślić, że szczegółowy opis celów i działania powiatu myśliborskiego w zakresie ochrony środowiska zawarto w dokumencie „*Powiatowy Program Ochrony Środowiska na lata 2009–2012 z perspektywą na lata 2013–2016*”, który Rada Powiatu w Myśliborzu przyjęła Uchwałą nr XLVI/364/2010 z dnia 28 kwietnia 2010 r.

Na podstawie informacji przekazywanych co roku przez Zachodniopomorskiego Inspektora Ochrony Środowiska w Szczecinie można stwierdzić, że stan środowiska w powiecie myśliborskim jest od wielu lat stabilny; nie zanotowano wyraźnego polepszenia bądź pogorszenia jego poszczególnych elementów.

W porównaniu do roku 2011 nie zaszły istotne zmiany w realizacji strategii w odniesieniu do tego celu strategicznego.

Cel strategiczny 2 - Wysoka jakość życia mieszkańców powiatu;

Na jakość życia mieszkańców Powiatu Myśliborskiego składa się wiele determinant, w tym w szczególności stan zdrowia społeczeństwa, warunki socjalne, pracy i wypoczynku. Duże znaczenie ma również poczucie bezpieczeństwa obywateli rozumiane, jako zmniejszenie stopnia zagrożenia przestępczością, posiadanie pracy, sprawne funkcjonowanie systemu ochrony zdrowia oraz systemu skutecznego przeciwdziałania klęskom żywiołowym i ich skutkom.

Cel szczegółowy 2.1 - Powszechna dostępność do specjalistycznej diagnostyki medycznej

W zakresie ochrony zdrowia w Powiecie Myśliborskim w 2012 roku, Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego zakłada wzrost jakości życia mieszkańców, która mierzona jest poziomem oraz dostępnością do świadczeń medycznych. Dobra opieka zapewnia profilaktykę, ułatwia leczenie chorób w ich wczesnym, często odwracalnym stadium, a zatem ta forma opieki powinna upowszechniać postawy sprzyjające zdrowiu.

Stacjonarna opieka zdrowotna skoncentrowana jest w Barlinku i w Dębnie, tam 11 grudnia 2012 r. dokonano przekształcenia Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Barlinku w spółkę kapitałową działającą pod firmą: „Szpital Barlinek Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością” oraz 3 października 2012 r. dokonano przekształcenia Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Dębnie w spółkę „Szpital w Dębnie Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością”. Porównując działania na rzecz ochrony zdrowia w roku 2012 w odniesieniu do lat ubiegłych stwierdza się, że rok sprawozdawczy zapisze się w historii Powiatu, jako czas przemian i innowacji.



Przekształcenie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej stworzyło nowe możliwości rozwoju, tj. w szczególności pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych poprzez możliwość odpłatnego świadczenia usług zdrowotnych w zakresie, w jakim nie są one finansowane przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Ponadto, funkcjonowanie Szpitali w formie spółek kapitałowych daje przejrzysty nadzór właścicielski, efektywny sposób zarządzania, wprowadza dyscyplinę finansową, stwarza możliwość dokapitalizowania przez nowych udziałowców, w przypadku zaciągnięcia przez spółkę kredytu, nie obciąża on bezpośrednio budżetu samorządu terytorialnego. Istotnym czynnikiem przemawiającym na korzyść funkcjonowania szpitala w formie spółki kapitałowej jest również możliwość uruchamiania nowej działalności.

Podsumowując należy stwierdzić, że w 2012 r. realizowane były działania wpisujące się w cel szczegółowy nr 2.1. świadczą o tym m.in. wykonane zadania inwestycyjne. W przypadku Szpitala w Barlinku kontynuowana jest inwestycja pod nazwą „Budowa budynku szpitalnego wraz z łącznikami przy ul. Szpitalnej 10” w ramach pierwszego etapu Programu Inwestycyjnego Szpitala Powiatowego w Barlinku. Polegać ona będzie na budowie nowego budynku szpitalnego wraz z łącznikiem o łącznej powierzchni 2.000m². W budynku tym funkcjonować będzie Oddział Ginekologiczno – Położniczy z noworodkami, przeniesiona zostanie Izba Przyjęć, oraz część gabinetów specjalistycznych. Wybudowany zostanie podjazd dla karettek, oraz centralne wejście do Szpitala. Po zakończeniu opisanych prac, nastąpi kolejny etap przebudowy i modernizacji szpitala. Z uwagi na czasochłonne procedury, rok 2012 zakończył się postępowaniami przetargowymi. Prace budowlane rozpoczęły się na początku roku 2013.

W przypadku Szpitala w Dębnie, w ramach projektu „Termomodernizacja obiektów użyteczności publicznej Powiatu Myśliborskiego” wyremontowany został budynek „A”, w którym mieści się Oddział Chirurgii Ogólnej, Blok Operacyjny, Izba Przyjęć, Oddział Położniczo – Ginekologiczny oraz Neonatologiczny.

Ponadto w roku 2012 zakończył się również kompleksowy remont Zakładu Opiekuńczo – Leczniczego. Zostały wyburzone częściowo ściany i postawione nowe, co pozwoliło stworzyć mniejsze, dwu- i trzyosobowe sale oraz wydzielić łazienki. Wymieniona została instalacja elektryczna, wodno - kanalizacyjna i grzewcza. Obiekt został dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Reasumując, w 2012 r. podejmowano różnego rodzaju działania zmierzające do realizacji celu szczegółowego nr 2.1.

Cel szczegółowy 2.2 - Sprawnie funkcjonujący system profilaktyki zdrowotnej;

Dobry poziom oraz łatwa dostępność świadczeń podstawowej opieki zdrowotnej stanowi najkrótszą drogę do zmniejszenia nierówności społecznych i regionalnych w opiece zdrowotnej. Dobra opieka podstawowa zapewnia profilaktykę, ułatwia leczenie chorób w ich wcześniejszym, często odwracalnym stadium, a zatem ta forma opieki może upowszechniać postawy sprzyjające zdrowiu.

Podniesienie poziomu świadomości oraz kompetencji społeczeństwa w zakresie promowania zdrowia stanowi jeden z kluczowych warunków upowszechnienia zdrowego stylu życia. Można to osiągnąć w szczególności poprzez zwiększenie skuteczności edukacji zdrowotnej społeczeństwa, zwłaszcza dzieci i młodzieży. Mimo opłacalności inwestycji w promocję zdrowia w Polsce nie ma dotychczas obowiązkowego programu wszechstronnej



edukacji zdrowotnej w szkole. Istnieje także potrzeba nasilenia i poprawy, jakości edukacji zdrowotnej ogółu społeczeństwa, ukierunkowanej szczególnie na zwalczanie czynników ryzyka chorób przewlekłych oraz propagowanie zdrowego stylu życia.

W Polsce około 20% osób cierpi z powodu zaburzeń psychicznych, a niewiele mniej dzieci i młodzieży w wieku szkolnym wymaga opieki psychologiczno-psychiatrycznej. Najczęściej są to zaburzenia psychogenne lub takie, w których powstawaniu znaczącą rolę odgrywają czynniki psychogenne. W ostatnich latach systematycznie zwiększa się liczba osób wymagających pomocy psychologiczno-psychiatrycznej.

Aby wyjść na przeciw oczekiwaniom mieszkańców Powiatu, opracowany został Powiatowy Program Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2012 – 2014. Po długotrwałej procedurze opiniującej zostanie on wdrożony i realizowany.

Ponadto podjęto współpracę ze spółką innowacyjnych technologii, której celem jest komercjalizacja metod wykrywania, prewencji oraz leczenia najbardziej rozpowszechnionych rodzajów nowotworów złośliwych. W ramach promocji oraz profilaktyki zdrowia Powiat zorganizował w roku 2012 roku dwie konferencje: w dniu 16 marca oraz 29 listopada. Zarówno pierwsza jak i druga konferencja, została przeprowadzona przez genetyka światowej sławy, specjalistę chorób nowotworowych z Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego. Tematyka wykładu obejmowała najnowsze postępy w profilaktyce nowotworów złośliwych. W wykładzie uczestniczyło ponad 50 osób z Powiatu. Uczestnicy dowiedzieli się m.in. że wczesne wykrywanie chorób, przy użyciu badań genetycznych, pozwala na zastosowanie profilaktyki oraz szybsze rozpoczęcie leczenia, co w konsekwencji w wielu przypadkach znacząco zwiększa stopień wyleczalności. Badaniom podlegają takie choroby jak nowotwory: mózgu, płuc, narządów rozrodczych kobiet i mężczyzn, okrężnicy, czerniak oraz nowotwór piersi. Wykrywanie chorób pozwala na zastosowanie profilaktyki oraz szybsze rozpoczęcie leczenia, co w konsekwencji w wielu przypadkach znacząco zwiększa stopień wyleczalności. Ponadto w ramach Akcji w dniu 29 listopada 2012 roku, mieszkańcy Powiatu, mogli skorzystać z bezpłatnych badań w celu oznaczenia poziomu selenu we krwi. Badania zostały przeprowadzone u 112 wybranych losowo osób posiadających predyspozycje genetyczne do wykształcenia się chorób nowotworowych. Na działania z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia Powiat przeznaczył 10.000 zł.

Podsumowując, w 2012 r. podejmowane były różne działania mające na celu realizację zadań wpisujących się w cel szczegółowy nr 2.2. Opracowano Powiatowy Program Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2012– 2014, organizowano konferencje, przeprowadzano akcje, podczas których możliwe było wykonanie bezpłatnych badań.

Cel szczegółowy 2.3 – Efektywny system wspierania rodziny;

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego wytyczyła kierunek stworzenia efektywnego systemu wspierania rodziny poprzez stopniowe zmniejszanie liczby dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, przy pomocy wdrażania programów przywracających funkcjonalność rodzin naturalnych. W sytuacji, gdy nie będzie to możliwe, biologiczne rodziny dysfunkcyjne należy zastępować rodzinami zastępczymi, lub rodzinnymi domami dziecka. Umieszczanie dzieci w placówce opiekuńczo-wychowawczej ma być ostatecznością.



I. Instytucjonalna piecza zastępcza

Instytucjonalna piecza zastępcza na terenie powiatu myśliborskiego do dnia 31.12.2011r. była sprawowana w formie dwóch placówek opiekuńczo-wychowawczych- Placówki Wielofunkcyjnej w Dębnie oraz Domu Dziecka w Barlinku.

Uchwałą Rady Powiatu Myśliborskiego z dnia 23 listopada 2011r., Nr XIII/121/2011 został powołany od 01.01.2012 roku Powiatowy Zespół Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Dębnie jako jednostka organizacyjna Powiatu Myśliborskiego składająca się z następujących placówek:

Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza nr 2 z siedzibą w Barlinku przy ul. Polana Lecha 2 - całodobowej placówki opiekuńczo - wychowawczej typu socjalizacyjnego zapewniającej całodobową opiekę i wychowanie dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodzicielskiej, do 30 miejsc.

Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza nr 1 z siedzibą w Dębnie przy ul. Mickiewicza 30B - całodobowej placówki opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego, interwencyjnego zapewniającej całodobową opiekę i wychowanie dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodzicielskiej.

W dniu 30.06.2012r. została wygaszona działalność Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej nr 2 w Barlinku, w związku z usamodzielnieniem wychowanków, powrotem do rodziny biologicznej lub samodzielnych mieszkań, przywróceniem praw rodzicielskich i powrotem dzieci do rodziny lub rodzin zastępczych. Jedenastu wychowanków zostało przeniesionych do Placówki Opiekuńczo- Wychowawczej nr 1 w Dębnie, w tym 3 wychowanków powróciło do rodzin biologicznych, gdyż usamodzielniało się w okresie wakacji.

W listopadzie 2012r. na terenie Powiatu Myśliborskiego zarejestrowała swoją działalność Salezjańska Placówka Opiekuńczo - Wychowawcza „Nasz Dom” z siedzibą w Dębnie, ul. Plac Konstytucji 3-go Maja 2. Powołana została przez Towarzystwo Salezjańskie Inspektoriatu pw. Św. Wojciecha w Pile.

Jest to pierwsza w powiecie niepubliczna placówka opiekuńczo - wychowawcza typu socjalizacyjnego, dla 14 wychowanków, pochodzących z terenu innych powiatów, przeznaczona dla dzieci od 10 roku życia.

II. Rodzinna piecza zastępcza

Zasady dotyczące funkcjonowania rodzinnej pieczy zastępczej znalazły swoje odzwierciedlenie w nowej, obowiązującej od dnia 1 stycznia 2012 r. ustawie z dnia 09 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Pracę socjalną, jaką dotychczas świadczyli na rzecz rodzin zastępczych pracownicy socjalni PCPR, począwszy od dnia 01.01.2012 r. wykonuje Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej (na mocy Zarządzenia Nr 69/2011 z dnia 8 grudnia 2011 Starosty Myśliborskiego – Powiatowa Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza w Dębnie).

Rodzinna piecza zastępcza jest formą tymczasowej opieki nad dzieckiem. W sytuacji, kiedy dziecko nie może wychowywać się w swojej rodzinie biologicznej, najlepszym wyjściem jest zapewnienie mu opieki rodzinnej w rodzinie zastępczej: spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej lub w rodzinnym domu dziecka.



Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie realizuje zadania związane z finansowaniem pobytu dzieci w pieczy zastępczej.

W powiecie myśliborskim w 2012 roku funkcjonowały 94 rodziny zastępcze, które sprawowały opiekę nad 152 dziećmi. Są to rodziny:

spokrewnione – 71 rodzin dla 102 dzieci,

niezawodowe – 17 rodzin dla 29 dzieci,

oraz sześć zawodowych rodzin zastępczych w tym:

cztery o charakterze pogotowia rodzinnego – 15 dzieci,

jedna wielodzietna – 3 dzieci,

jedna specjalistyczna – 3 dzieci.

W dniu 01 lipca 2012 r. na terenie powiatu myśliborskiego utworzono pierwszy Rodzinny Dom Dziecka w Barlinku na terenie Gminy Barlinek, dla 8 dzieci.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu w 2012 r. **zawiązało 10 nowych rodzin zastępczych dla 14 dzieci. 8 dzieci** umieszczono w zawodowych rodzinach zastępczych, pełniących funkcję pogotowia rodzinnego; w rodzinnym domu dziecka umieszczono **7 dzieci**.

Wydatki na świadczenia dla rodzin zastępczych wyniosły ogółem – **1.318.208,00 zł** w tym:

- świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinach zastępczych - **1.296.406,00 zł;**
- jednorazowe świadczenie pieniężne dla 20 osób na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjętego dziecka do rodziny zastępczej – **10.500,00 zł;**
- jednorazowe świadczenie na pokrycie kosztów przeprowadzenia niezbędnego remontu dla 1 rodziny – **2.500,00 zł;**
- jednorazowe świadczenie na pokrycie kosztów związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych dla 1 rodziny – **2.000,00 zł;**
- środki finansowe na utrzymanie lokalu w budynku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego dla Rodzinnego Domu Dziecka – **6.802,00 zł;**

Wydatki związane z utrzymaniem 14 dzieci z powiatu myśliborskiego, przybywających w rodzinach zastępczych na terenach innych powiatów, na zasadzie porozumień między powiatami, wyniosły – **123.980,00 zł**.

Wynagrodzenie wraz z pochodnymi dla 5 zawodowych rodzin zastępczych oraz rodzinnego domu dziecka wyniosły - **244.658,00 zł**.

III. Usamodzielnianie wychowanków

Kolejnym, ważnym elementem systemu pieczy zastępczej jest usamodzielnienie wychowanków instytucjonalnych oraz rodzinnych form opieki. Usamodzielnienie jest procesem, który ma na celu udzielenie pomocy oraz wsparcia i stanowi najlepsze kryterium oceny skuteczności podejmowanych działań. Usamodzielnienie jest przeciwdziałaniem wyuczenia bezradności i dostarczania nowego pokolenia klientów pomocy społecznej.

W roku 2012 wypłacono świadczenia dla 15 osób usamodzielnianych, opuszczających instytucjonalną pieczę zastępczą, w łącznej kwocie 99.638,99 zł w tym:



- pomoc pieniężną na kontynuację nauki dla 13 osób w wysokości 40.587,00 zł,
- pomoc w formie jednorazowych świadczeń na zaspokojenie ważnych potrzeb życiowych dla 4 osób w wysokości 32.976,00 zł,
- pomoc pieniężną na zagospodarowanie w formie rzeczowej dla 11 osób w wysokości 26.075,99 zł.

Z rodzin zastępczych usamodzielniono w 2012 roku, 11 wychowanków. Łączny koszt usamodzielnienia wyniósł **209.241,00 zł**, w tym:

- w formie rzeczowej dla 3 pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych w kwocie – **7.500,00 zł**;
- jednorazowe świadczenie pieniężne na usamodzielnienie pieniężne dla 10 osób w wysokości - **52.704,00 zł**;
- świadczenia na kontynuowanie nauki dla 28 osób pełnoletnich, które opuściły rodziny zastępcze w wysokości – **149.037,00 zł**.

Analiza sytuacji w pieczy zastępczej w powiecie myśliborskim

Tab. 1

Rok	Liczba postanowień Sądu o umieszczeniu dzieci w publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych	Liczba postanowień Sądu o umieszczeniu dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej
2011	16	28
2012	11	29

Tab.2

Rok	Liczba miejsc w publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych	Liczba rodzin zastępczych wraz z rodzinnym domem dziecka	
		łącznie	w tym nowo utworzone
2009	70	89	10
2010	70	104	22
2011	70	108	14
2012	30	94	11

Z powyższej analizy wynika, iż cel szczegółowy 2.3, zgodnie z wytycznymi Strategii, jest sukcesywnie realizowany.

Zakłada się na rok 2013, zgodnie z Powiatowym Programem Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2012-2014, zatwierdzonym Uchwałą Rady Powiatu w Myśliborzu Nr XXXI/278/2012 z dnia 19 grudnia 2012r. utworzenie kolejnego, rodzinnego domu dziecka oraz rozwój rodzinnej pieczy zastępczej.

W końcowej fazie realizacji Strategii zamierzamy osiągnąć stan pożądany przez ustawodawcę, określony w ustawie z dnia 09 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zakładający nowy podział placówek opiekuńczo-wychowawczych, z wyraźnym dookreśleniem, że w każdym typie placówki nie może być umieszczanych więcej niż 14 dzieci.



Realizacja celu szczegółowego 2.3, znajduje również swoje odzwierciedlenie w działalności **Ośrodka Interwencji Kryzysowej**, prowadzonego przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

Działania podejmowane przez Ośrodek Interwencji Kryzysowej polegają przede wszystkim na doraźnej i natychmiastowej pomocy osobom dotkniętym przemocą-fizyczną, psychiczną, seksualną, i ekonomiczną. Działania te, prowadzone są przez następujących specjalistów zatrudnionych w ośrodku: psychologa, pedagoga, radcę prawnego w zakresie:

- pomoc osobom i rodzinom znajdującym się w nagłym lub przewlekłym kryzysie psychicznym,
- interwencja w nagłych zdarzeniach i przeżyciach traumatycznych,
- pomoc w formie poradnictwa,
- udzielanie schronienia dla matek z dziećmi doznających przemocy (hostel),
- pomoc psychologiczna,
- działania profilaktyczne przez propagowanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do radzenia sobie z trudnymi sytuacjami życiowymi,
- stała współpraca z instytucjami działającymi na rzecz przeciwdziałania przemocy (m.in. sądy, prokuratura, policja, szkoły, służba zdrowia, organizacje pozarządowe),
- pomoc klientom OIK i hotelu OIK w podejmowaniu niezbędnych kontaktów instytucjonalnych, formułowaniu pism,
- pomoc mieszkańcom hostelu w załatwianiu spraw urzędowych.

W 2012 roku specjaliści Ośrodka objęli pomocą i wsparciem 401 osób z terenu powiatu.

Na terenie powiatu, w każdej gminie funkcjonują gminne zespoły interdyscyplinarne ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie zgodnie z obowiązującymi standardami. Funkcjonują procedury postępowania interwencyjnego, całodobowy telefon interwencyjny, stworzono także sieć do całodobowego kontaktu w przypadkach kryzysowych. Pracownicy OIK, jak co roku, pełnili dyżury w sądach i prokuraturze podczas Tygodnia Pomocy Ofiarom Przepęstw.

Po raz pierwszy odbyła się „Kampania białej wstążki”, która trwała tydzień. Wyrazem tego jest noszenie białej wstążki, która jest symbolem sprzeciwu wobec przemocy stosowanej przez mężczyzn wobec kobiet, a także osobistym zobowiązaniem noszącego ją mężczyzny, że nigdy nie będzie stosować, akceptować lub milczeć na temat przemocy wobec kobiet.

Pracownicy OIK, w ramach łagodzenia skutków bezdomności, współpracowali z pracownikami socjalnymi Ośrodków Pomocy Społecznej w zakresie kierowania osób do jednostek specjalistycznych. Prowadzone były także na terenie jednostki działania terapeutyczne – psycholog, pedagog i terapeuta.

Od czterech lat prowadzony jest program Korekcyjno-Edukacyjny dla osób stosujących przemoc w rodzinie. W 2012r. programem zostało objętych 6 osób. Zajęcia prowadził wyspecjalizowany psychologiczny doradca rodzinny- doświadczony mediator. Osoby uczestniczące w spotkaniach wykazały się własną inicjatywą, wspólnie omawiając problem nie radzenia sobie z własnymi emocjami.

Dotacja celowa na realizację w/w zadania z zakresu administracji rządowej, została przyznana przez Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki.

Wykonywanie wielu wymienionych zadań z zakresu instytucjonalnej pieczy



zastępczej, rodzinnej pieczy zastępczej, podejmowanie działań mających na celu usamodzielnianie wychowanków oraz działalność Ośrodka Interwencji Kryzysowej świadczy o tym, że cel szczegółowy nr 2.3 jest sukcesywnie realizowany.

Cel szczegółowy 2.4 - Sprawny i elastyczny system opieki nad niepełnosprawnymi, bezrobotnymi, bezradnymi i wykluczonymi;

Osoby Niepełnosprawne z terenu Powiatu w 2012r. skorzystały, w ramach dofinansowania z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, z następujących form wsparcia:

1. Dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych.

Udział w turnusie rehabilitacyjnym to zorganizowana forma aktywnej rehabilitacji połączonej z elementami wypoczynku, której celem jest ogólna poprawa psychofizycznej sprawności oraz rozwijania umiejętności społecznych i promowania form zdrowego stylu życia, głównie poprzez nawiązywanie i rozwijanie kontaktów społecznych, realizację i rozwijanie zainteresowań oraz udział w innych zajęciach przewidzianych programem turnusu.

Realizacja zadania w 2012r.

Liczba osób ubiegających się o dofinansowanie wraz z opiekunami	-	388
Wyplacone dofinansowanie	-	336
Kwota ogółem	-	279.784,00 zł

2. Dofinansowanie do likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych.

Likwidacja barier to umożliwianie i ułatwianie osobom niepełnosprawnym wykonywanie podstawowych codziennych czynności lub kontaktów z otoczeniem poprzez dofinansowanie do sprzętu komputerowego, dofinansowanie do zakupu programu udźwiękowiającego telefon komórkowy dla osoby niewidomej, przystosowanie lokalu mieszkalnego dla osoby niepełnosprawnej, dofinansowanie budowy podjazdu dla osoby niepełnosprawnej, dofinansowanie zakupu wózka inwalidzkiego, krzesła schodowego.

Realizacja zadania w 2012r.

Liczba złożonych wniosków	-	125
Wyplacone dofinansowanie	-	73
Kwota ogółem	-	218.964,00 zł

3. Dofinansowanie do sportu, kultury, rekreacji i turystyki.

Celem tego zadania jest aktywizacja osób do indywidualnego i zespołowego wykonywania czynności przynoszących odpoczynek i rozrywkę oraz sprawność i zdrowie, rozwijające osobowość, zmierzające do poprawy sprawności fizycznej, zabezpieczające indywidualne potrzeby i zainteresowania, przyczyniające się do stałego ich rozwoju.

Liczba złożonych wniosków	-	22
Zawarte umowy	-	18
Przyznane i wyplacone dofinansowanie (liczba uczestników)	-	1083
Kwota ogółem	-	29.298,00 zł

4. Dofinansowanie do zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.



Dofinansowanie przysługuje osobom niepełnosprawnym, które otrzymały refundację z NFZ na zakup przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych, spełniających kryterium dochodowe.

Realizacja zadania

Liczba osób ubiegających się o dofinansowanie (złożone wnioski)	-	476
Wyplacone dofinansowanie (liczba wniosków)	-	430
Kwota ogółem	-	251.243,00 zł

Rehabilitacja osób niepełnosprawnych to zespół wielu działań, zmierzających do osiągnięcia, przy aktywnym ich udziale, możliwie jak najwyższego poziomu ich funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej. Wśród najistotniejszych należy wymienić działania wspomagające realizację strategicznych zamierzeń, jak: działania psychologiczne, szkoleniowe, edukacyjne i społeczne, lecznicze i techniczne. Ważnym czynnikiem staje się rosnący udział osób niepełnosprawnych w oferowanych przez samorząd programach.

W ramach celu szczegółowego zrealizowano pilotażowy program „Aktywny Samorząd”.

Celem głównym programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów pomocy w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Program obejmował następujące obszary wsparcia:

pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu, pomoc w zakupie specjalistycznego sprzętu komputerowego wraz z oprogramowaniem, pomoc w zakupie urządzeń lektorskich, pomoc w zakupie urządzeń brajlowskich, pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym, pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym. W ramach pilotażowego programu dofinansowanie uzyskało dziewięć osób na kwotę 49.261,00 zł w tym:

- zakup i montaż oprzyrządowania do posiadanego samochodu – 1 osoba,
- zakup urządzeń lektorskich – 1 osoba,
- zakup wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym – 6 osób,
- utrzymanie sprawności technicznej posiadanego wózka elektrycznego – 1 osoba.

Program „Aktywny Samorząd” skierowany jest do osób niepełnosprawnych posiadających umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności, osób do 16 roku życia posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, osób będących w wieku aktywności zawodowej oraz osób, które przekroczyły wiek aktywności zawodowej, ale pozostają w zatrudnieniu.

Kolejnymi formami realizacji celu szczegółowego 2.4 jest działalność **Warsztatu Terapii Zajęciowej i Domu Pomocy Społecznej.**

1. Warsztat Terapii Zajęciowej w Dębnie, jako wyodrębniona jednostka organizacyjna Gminy Dębno finansowana przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Starostwo Powiatowe w Myśliborzu i Urząd Miejski w Dębnie. Działa na mocy Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997r.(Dz. U. Nr 123 poz.776 z późn. zm.)oraz Umowy podpisanej ze Starostą Powiatu Myśliborskiego nr 1/ 2002 oraz Uchwały Nr XLIX/353/2002r. Rady Miejskiej w Dębnie. Zajęcia rehabilitacyjne prowadzone są w systemie opieki dziennej od 7.30 do 15.30 przez pięć dni w tygodniu dla trzydziestu osób niepełnosprawnych z miasta i gminy, które ukończyły 16 rok życia i zostały zakwalifikowane do rehabilitacji w formie terapii zajęciowej przez



Powiatowy Zespół ds. Orzecznictwa o Niepełnosprawności. Warsztat zapewnia opiekę terapeutyczną, medyczną i psychologiczną, zajęcia rehabilitacji ruchowej z zakresu kinezyterapii oraz dowóz i odwóz uczestników z zajęć.

Działalność placówki oparta jest głównie o terapię zajęciową, czyli oddziaływanie terapeutyczne za pomocą zajęcia i pracy w oparciu o specjalistyczne pracownie w ramach rehabilitacji zawodowej. Zajęcia odbywają się w pięcioosobowych grupach pod kierunkiem wykwalifikowanego terapeuty, dostosowane są do możliwości i zainteresowań każdego z uczestników, o profilu- kulinarnym, plastycznym, wikliniarskim, stolarskim, dziewiarsko-krawieckim i komputerowo- muzycznym. Efekty prowadzonej terapii prezentowane są w warsztatowej galerii oraz na stoiskach handlowych z okazji lokalnych uroczystości. Powstające prace świadczą o zdolnościach i umiejętnościach osób niepełnosprawnych oraz chęci zaistnienia i działania w środowisku.

Rehabilitacja społeczna realizowana w placówce ma na celu osiągnięcie i utrzymywanie dobrej formy psychicznej, integrację osób niepełnosprawnych ze społeczeństwem, likwidację uczucia wyizolowania i stworzenia przyjaznej atmosfery w środowisku. W związku z tym bierzemy udział w życiu codziennym i okazjonalnym społeczności lokalnej, uczestniczymy w organizowanych uroczystościach kulturalnych, rozrywkowych, rekreacyjnych i sportowych. WTZ współpracuje z lokalnymi instytucjami, organizacjami i przedsiębiorstwami niosąc wsparcie potrzebującym jak i otrzymując pomoc np. w postaci materiałów do terapii, dodatkowego wyposażenia placówki. Kontynuacja współpracy z placówkami z Niemiec i Holandii umożliwi realizację integracji, wymianę doświadczeń oraz inspiruje do nowych form pracy wzbogacając proces terapeutyczny. Uczestnicy warsztatów biorą czynny udział w konkursach, zdobywając nagrody i wyróżnienia. Uczestnictwo w VII edycji ogólnopolskiego konkursu „Czysty Las”, pod patronatem Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, zaowocowało zdobyciem wyróżnienia, osobiście odebranego w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie przez dwóch uczestników z terapeutą. Wyjazd sfinansował Nadleśniczy Nadleśnictwa Dębno, zaistniała sytuacja znacząco wzbogaciła i uatrakcyjniła prowadzony w placówce proces terapeutyczny. Istotnym zagadnieniem procesu integracji społecznej była organizacja i przebieg uroczystości związanej z dziesięcioleciem działalności placówki z udziałem rodziców uczestników, przedstawicieli władz lokalnych i powiatowych, sponsorów i innych zaprzyjaźnionych z placówką osób i instytucji.

Zadania realizowane były przez jedenastoosobowy zespół pracowników w dziesięcioetatowym wymiarze, okresowo wspierany przez stażystów, wolontariuszy i dziecięcómłodzieżowe grupy szkolne.

Realizacja powyższych, statutowych celów odbyła się w 2012r. w oparciu o trzy zasadnicze, źródła finansowania z tego :

- 516.880,00 zł środki PERON,
- 12.330,00 zł środki Starostwa Myślibórz,
- 80.112,00 zł środki Gminy Dębno.

Ponadto placówka w 2012r. dysponowała wypracowanymi środkami finansowymi ze sprzedaży produktów i usług wykonanych przez uczestników warsztatu w ramach realizowanego programu terapii, przeznaczonymi w myśl prawa na integrację społeczną uczestników. Dochód ogółem w 2012 r. wyniósł 6.914,90 zł. co w szczególności stanowiło:

- 4.495,00 zł – środki ze sprzedaży wyrobów terapeutycznych 2012r.,
- 2.419,90 zł – pozostałe dochody budżetowe.



- Na integrację społeczną uczestników plan wydatków wynosił 6.200,00 zł
- W ramach wymienionych środków wydatkowano:
- 4.530,00 zł na obchody „10- lecia powstania Warsztatów” Warsztatów z udziałem rodziców uczestników, przedstawicieli władz lokalnych i powiatowych, sponsorów i innych zaprzyjaźnionych z placówką osób i instytucji,
 - 161,50 zł na wyjazd uczestników do Filharmonii Gorzowskiej celem wzięcia udziału w recitalu fortepianowym będącym jednocześnie egzaminem dyplomowym młodej mieszkanki Dębna,
 - 99,00 zł na wyjazd uczestników do Gorzowa w dniu 17.09 2012 do Kina Helios na Film pt. „Dwoje do poprawki”,
 - 96,00 zł to wydatki ubezpieczeniowe związane z wyjazdami na różnego typu okolicznościowe spotkania sportowe i integracyjno- rozrywkowe.

Ponadto wykonano remont dachu wraz z likwidacją występujących usterek wewnątrz budynku użytkowanego przez WTZ, sfinansowanego ze środków gminnych. Pozyskano środki dodatkowe z PCPR Myślibórz, które wykorzystano na wsparcie bieżącego działania placówki, wykonanie malowania wewnątrz obiektu, wymieniono wyposażenie pracowni komputerowej, doposażono pracownię stolarską, dziewiarską, kulinarną oraz salę rehabilitacyjną. Wymieniono uszkodzony i zużyty sprzęt. Pierwotne założenia dotyczące wydatkowania dodatkowych środków finansowych zakładały przeprowadzenie kursu migowego dla pracowników i uczestników, niestety zbyt krótki czas realizacji uniemożliwił przeprowadzenie przedsięwzięcia w związku z tym zakupiono farbę do malowania elewacji zewnętrznej z założeniem realizacji wiosną 2013r. Remont dachu jak i wydatkowane dodatkowe środki, zmieniły warunki pracy oraz prowadzonego w placówce procesu rehabilitacyjnego.

Placówka swoją działalnością wspiera niepełnosprawnych mieszkańców Miasta i Gminy Dębno w zakresie doradztwa i poradnictwa oraz nieodpłatnego użyczenia sprzętu ortopedycznego pozyskiwanego z Holandii i Niemiec oraz lokalnych darczyńców. Warsztat Terapii Zajęciowej swoją działalnością nadaje zagadnieniu niepełnosprawności należne jej miejsce w strukturze społecznej, wnosząc wyjątkowy i szczególny wkład w życie społeczne Miasta i Gminy Dębno.

2. Dom Pomocy Społecznej działa na podstawie ustawy o pomocy społecznej a dnia 12 marca 2004r. (Dz. U. 09. 175.1362 j.t. z późn. zm.). Świadczy usługi bytowe, opiekuńcze, wspomagające i edukacyjne na poziomie obowiązującego standardu, w zakresie i formach wynikających z indywidualnych potrzeb osób w nim przebywających, zwanych dalej „mieszkańcami domu”. Dom zapewnienia opiekę osobie wymagającej całodobowej opieki z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności, nie mogącej samodzielnie funkcjonować w codziennym życiu, której nie można zapewnić niezbędnej pomocy w formie usług opiekuńczych, przysługuje prawo do umieszczenia w domu pomocy społecznej.

Dom Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Somatycznie Chorych w Myśliborzu przeznaczony jest dla 170 osób.

Dom Pomocy Społecznej w roku 2012 podjął następujące działania zmierzające do podniesienia jakości życia mieszkańców placówki :

- Wyposażono budynek działu III w nowoczesny system przyzywowo –alarmowy oraz kamerę wizyjną



- Wykonano remonty:

- 34 pokoi mieszkalnych (malowanie, położenie nowej podłogi – panele, zabezpieczenie ścian przyłóżkowych)
- 2 toalet
- jadalni działu II i III
- holu działu II i III, korytarze działu III
- pokoju gościnnego
- Otwory drzwiowe do łazienek i toalet zostały poszerzone i przystosowane dla osób niepełnosprawnych oraz wykonano dwie kabiny systemowe na działach I i II
- Zakupiono i zamontowano dodatkowe poręcze dla osób niepełnosprawnych.
- Naprawiono poszycie dachowe działu III
- Zakupiono i zamontowano rolety okienne na 34 okna
- Wymieniono okno w jednym z pokoi mieszkalnych na działach III

- Pozyskano samochód do transportu mieszkańców marki Fiat Ducato.

Cel szczegółowy 2.4 w zakresie pomocy społecznej w powiecie, został osiągnięty i nadal jest udoskonalany. Oferta w stosunku do osób niepełnosprawnych i życiowo niezaradnych, stworzyła warunki do uzyskania przez nich sukcesów życiowych, wychodzenia z izolacji, usamodzielniania się. W celu stworzenia pełniejszej oferty dla osób niepełnosprawnych w powiecie, zakłada się utworzenie w Dębnie Środowiskowego Domu Samopomocy dla osób niepełnosprawnych intelektualnie, jako realizacja zadania finansowanego z budżetu Wojewody Zachodniopomorskiego.

Do realizacji celów szczegółowych 2.3 oraz 2.4 w bardzo znaczący sposób, poza wykorzystaniem zasobów i potencjału lokalnego, przyczyniło się uczestniczenie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, w roli lidera, w realizacji dwóch projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Projekt „Nowy Model PCPR w Myśliborzu” realizowany w ramach projektu „Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej” Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu realizuje projekt „Nowy Model PCPR w Myśliborzu” w ramach projektu „Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej” Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Program Operacyjny Kapitał Ludzki w zakresie, którego utworzono:

- standard specjalistycznego poradnictwa rodzinnego dla rodzin z dziećmi,
- standard specjalistycznego poradnictwa dla osób z niepełnosprawnością i ich rodzin, z uwzględnieniem osób z zaburzeniami psychicznymi,
- oraz Placówkę Wsparcia Dziennego.

W/w formy pomocy realizowane są przez partnera projektu ZAFOS w Barlinku.

W ramach standardu specjalistycznego poradnictwa rodzinnego dla rodzin z dziećmi i standardu specjalistycznego poradnictwa dla osób z niepełnosprawnością zostały wytypowane rodziny, w których występują sprzężone problemy wychowawcze bądź inne problemy związane z brakiem wiedzy lub niską samoakceptacją.



Wykonanie w/w standardów ma za zadanie poprawę funkcjonowania rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych oraz kształtowanie samodzielności osób niepełnosprawnych, co pomaga w rozwiązywaniu problemów dla tej grupy poprzez nabycie umiejętności planowania i kierowania własnym życiem w obszarze społecznym, psychologicznym i rodzinnym. Przy wykonywaniu standardów poradnictwa specjalistycznego zapewniane jest poczucie bezpieczeństwa wszystkim członkom rodziny, budowanie w nich trzeźwych relacji, nabycie umiejętności prowadzenia gospodarstwa domowego, poruszania się po rynku pracy oraz zapewnianie dzieciom prawidłowego rozwoju.

W utworzonej Placówce Wsparcia Dziennego w Barlinku organizowane są zajęcia dla dzieci zaniechanych wychowawczo i edukacyjnie, co ma na celu wyrównanie deficytów rozwojowych i wsparcie rozwoju dziecka poprzez organizację zajęć pobudzających i rozwijających zainteresowania, a także zajęć terapeutycznych dla dzieci po doznanych urazach psychicznych.

Łączne środki finansowe, wykorzystane w 2012r., na realizację projektu wyniosły 321.396,34zł.

2. Projekt „Pomocna Dłoń”

W 2012r. roku kontynuowano realizację projektu systemowego w partnerstwie z gminami współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, budżetu państwa oraz budżetu samorządu terytorialnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

Celem głównym projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie i podniesienie kompetencji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na terenie Powiatu Myśliborskiego, poprzez zapewnienie kompleksowej aktywizacji.

Cele szczegółowe projektu:

1. Zwiększenie aktywności zawodowej poprzez udział w aktywnych formach integracji.
2. Wzrost motywacji do działania i zaufania we własne siły.
3. Wzrost dostępności usług społecznych oraz upowszechnianie pracy socjalnej poprzez rozszerzanie oferty ośrodków pomocy społecznej.

Projekt jest realizowany na podstawie zawartego porozumienia pomiędzy Starostwem Powiatu Myśliborskiego a gminami: Dębno, Myślibórz, Boleszkowice oraz Nowogródek Pomorski.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, jako Lider Projektu, wraz z partnerami realizuje politykę społeczną, dążąc do pełnej integracji i partycypacji społeczności lokalnej, poprawy standardu życia i podnoszenia wartości kapitału ludzkiego.

Łączny koszt realizacji w 2012r. wyniósł 912 443,78zł. Projekt będzie realizowany do 2014r.

Realizacja celu szczegółowego nr 2.4 nastąpiła również poprzez złożenie w 2012 r. wniosku o dofinansowanie pn.: „Zakup samochodu do przewozu niepełnosprawnych wychowanków Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach”. Wniosek o dofinansowanie został złożony w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami II, obszar D ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych”. W 2012 r. podpisano umowę o dofinansowanie. Rzeczową realizację projektu zaplanowano na



2013 r. Projekt dotyczy zakupu ośmioosobowego busa do przewozu osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu w 2012r. kontynuował realizację zadań w ramach celów strategicznych sformułowanych w „Strategii Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego”:

Cele strategiczne i cele szczegółowe Urząd Pracy osiągał poprzez różne działania w formie realizowanych projektów.

Urząd realizował następujące programy aktywizujące w wyniku pozyskania środków finansowych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Program „Aktywizacja –praca– sukces” 2012r.

Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym biernych zawodowo oraz zwiększenie ich szans na integrację zawodową i społeczną. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, wsparcie w formie przyznania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Finansuje się również działania towarzyszące w formie zwrotu kosztów dojazdu na szkolenia, staże. Realizacja wsparć: w ramach projektu grupę docelową stanowi 105 osób bezrobotnych (55 kobiet), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu. Realizowano następujące rodzaje wsparcia:

- Staże zawodowe- 56 bezrobotnych,
- Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej- 43 osoby,
- Szkolenia grupowe- 43 osoby.

Uczestnikami projektu były w szczególności osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowane w PUP w Myśliborzu (zgodnie z art. 49 ustawy O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz. U z 2008r., Nr 69, poz. 415 ze zmianami):

- młodzież poniżej 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Okres realizacji projektu: 01.01.2012r.– 31.12.2012 r. Wartość projektu: 1.354.200,00zł.



Projekt „Mamy potencjał – możemy więcej!” – II edycja

W okresie od 01.01.2012 r. do 30.06.2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu realizuje również projekt w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Projekt adresowany jest do 20 osób, w tym 11 kobiet, mieszkańców powiatu myśliborskiego:

- zwolnionych, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed przystąpieniem do projektu, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne,
- przewidzianych do zwolnienia, tj. tych, którzy otrzymali od pracodawcy wypowiedzenie stosunku pracy lub stosunku służbowego lub zostali poinformowani przez pracodawcę przechodzącego procesy adaptacyjne i modernizacyjne o zamiarze nieprzedłużenia stosunku pracy lub stosunku służbowego,
- zagrożonych zwolnieniem, tj. zatrudnionych u pracodawców, którzy prowadzą działalność w branży przechodzącej procesy adaptacyjne o znacznym nasileniu w województwie zachodniopomorskim.

W ramach projektu prowadzono następujące działania:

- Wsparcie psychologiczne - 20 osób,
- Wsparcie doradczo – szkoleniowe - 20 osób,
- Wsparcie finansowe, pomostowe i doradcze - 15 osób,
- Szkolenia indywidualne oraz doradztwo i pośrednictwo pracy – 20 osób.

Wartość projektu: 799.599,20 zł.

Projekt „Na przekór stereotypom”

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu realizuje również projekt w ramach Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Cel główny projektu to zwiększenie szans na rynku pracy osób niepełnosprawnych z terenu powiatu myśliborskiego poprzez zastosowanie kompleksowego systemu działań aktywizujących, które umożliwią aktywne uczestnictwo w rynku pracy.

Cele szczegółowe projektu:

1. Nabycie umiejętności społecznych oraz podniesienie motywacji do działania osób niepełnosprawnych z terenu powiatu myśliborskiego poprzez udział w warsztatach psychologiczno–motywacyjnych, wsparciu indywidualnym oraz mentoring.
2. Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy osób niepełnosprawnych z powiatu myśliborskiego poprzez udział w warsztatach aktywizacyjno – doradczych.
3. Podniesienie poziomu wiedzy na temat uprawnień osób niepełnosprawnych wśród osób niepełnosprawnych z powiatu myśliborskiego oraz wśród lokalnych pracodawców na temat możliwości zatrudniania osób niepełnosprawnych poprzez udział w spotkaniach i rozmowach informacyjnych i promocyjnych.
4. Zdobywanie przez osoby niepełnosprawne z powiatu myśliborskiego umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach.
5. Nabycie doświadczenia zawodowego przez osoby niepełnosprawne z powiatu



myśluborskiego poprzez odbycie staży.

Grupa docelowa:

Uczestnikami/czkami projektu jest 30 osób niepełnoprawnych z terenu powiatu myśliborskiego, w wieku 18-64 lata, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby zamieszkałe na wsi,
- osoby korzystające z pomocy społecznej,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 6 miesięcy,
- osoby z wykształceniem średnim i poniżej.

Wartość projektu: 934.692,00 zł.

Projekt „Pokolenie aktywnych”

Od 01.08.2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu realizuje projekt w ramach Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Projekt adresowany jest do 50 osób (w tym 25 kobiet), które nie ukończyły 25 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu, w tym w szczególności do osób:

- pozostających bez zatrudnienia powyżej 6 miesięcy;
- z wykształceniem zawodowym i poniżej;
- bez stażu pracy;
- zamieszkałych na wsi.

Cele szczegółowe projektu to: nabycie umiejętności społecznych oraz podniesienie motywacji do działania 50 osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia poprzez udział w warsztatach psychologiczno-motywacyjnych i wsparcie indywidualne; nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy 50 osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia poprzez udział w warsztatach aktywizacyjno-doradczych i wsparcie indywidualne; zdobycie przez 50 osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach; nabycie doświadczenia zawodowego przez 50 osób bezrobotnych do 25 roku życia poprzez odbycie staży.

Projekt realizowany będzie w terminie do 31.05.2014 r. Wartość projektu: 1.750.645,00 zł.

Projekt „Strzał w (pięć)dziesiątkę!”

Od 01.09.2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu realizuje projekt w ramach Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt jest skierowany do 30 osób bezrobotnych (w tym 18 kobiet) w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu, w szczególności do:

- długotrwale bezrobotnych,
- z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej,
- zamieszkałych na wsi.

Celem głównym projektu jest wzrost szans na podjęcie zatrudnienia wśród 30 osób



bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu poprzez zastosowanie kompleksowego wsparcia psychologicznego, doradczego, szkoleniowego i staży.

Cele szczegółowe projektu:

- Wzrost motywacji do działania u 30 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, poprzez objęcie indywidualnym wsparciem doradczym i wsparciem psychologicznym,
- Nabycie kompetencji społecznych przez 30 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, dzięki uczestnictwu w warsztatach nabywania kompetencji społecznych,
- Nabycie bądź uaktualnienie kwalifikacji zaw. przez 30 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu poprzez uczestnictwo w szkoleniach zawodowych,
- Zdobywanie przez 30 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu doświadczenia zawodowego dzięki uczestnictwu w stażach zawodowych.

Projekt realizowany będzie w terminie do 30.04.2014 r.

Wartość projektu: 1.030.199,20 zł.

Projekt „Zielone światło- program aktywizacji osób niepełnosprawnych z powiatu myśliborskiego”

Od 01.07.2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu realizuje w partnerstwie z liderem projektu F.H-U. „Jar-Mar” Centrum Kształcenia „Wiedza dla wszystkich” w Myśliborzu projekt w ramach Działania 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy.

Projekt „Zielone Światło” skierowany jest do 20 osób niepełnosprawnych niezatrudnionych z terenu powiatu myśliborskiego, w wieku 18 - 64 lata, w szczególności:

- osób niezatrudnionych,
- osób nieaktywnych zawodowo,
- osób zamieszkałych na wsi,
- osób korzystających z pomocy społecznej,
- osób pozostających bez zatrudnienia pow. 6 m-cy,
- osób z wykształceniem zawodowym i niższym.

Wsparcie:

- warsztaty psychologiczno – motywacyjne,
- indywidualne poradnictwo psychologiczne,
- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy,
- indywidualne poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- spotkania informacyjne- ulgi i uprawnienia przysługujące osobom niepełnosprawnym,
- szkolenia z zakresu obsługi komputera i podstawowych urządzeń biurowych,
- szkolenia indywidualne pod potrzeby lokalnego rynku pracy,
- staż zawodowy.

Projekt realizowany będzie w terminie do 31.07.2013 r.

Wartość projektu: 612.489,00 zł.



Projekt „Młodzi – aktywni na rynku pracy”

Od 01.11.2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu realizuje projekt konkursowy w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Projekt adresowany jest do 40 osób (w tym 21 kobiet), które nie ukończyły 24 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu, w tym w szczególności do osób:

- pozostających bez zatrudnienia powyżej 6 miesięcy;
- z wykształceniem zawodowym i poniżej;
- bez stażu pracy;
- zamieszkałych na wsi,
- niepełnosprawnych, chcących zdobyć kwalifikacje i doświadczenie zawodowe jako kucharz, technolog robót wykończeniowych, pracownik hotelowy – pokojowa lub stolarz – tapicer.

Cele szczegółowe projektu to:

- nabycie umiejętności społecznych oraz podniesienie motywacji do działania 40 osób bezrobotnych w wieku do 24 roku życia poprzez udział w warsztatach psychologiczno-motywacyjnych i wsparcie indywidualne;
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy 40 osób bezrobotnych w wieku do 24 roku życia poprzez udział w warsztatach aktywizacyjno-doradczych i wsparcie indywidualne;
- zdobycie przez 40 osób bezrobotnych w wieku do 24 roku życia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach;
- nabycie doświadczenia zawodowego przez 40 osób bezrobotnych do 24 roku życia poprzez odbycie staży.

W ramach projektu bezrobotni będą mogli skorzystać m.in. ze wsparcia w formie:

- warsztatów psycho - edukacyjnych,
- warsztatów wizażu i poprawy wizerunku,
- warsztatów doradczych,
- szkolenia grupowe w zawodach: kucharz, technolog robót wykończeniowych, pracownik hotelowy – pokojowa lub stolarz tapicer,
- 12-miesięcznego stażu zawodowego.

Projekt realizowany będzie w terminie do 31.08.2014 r. Wartość projektu: 1.399.442,00 zł. W IV kwartale 2012r. odbył się nabór 20 bezrobotnych, chętnych do uczestnictwa w projekcie.

Projekt „50 + na plus!”

Od 01.11.2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu realizuje projekt konkursowy w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Projekt adresowany jest do 30 osób (w tym 18 kobiet), w wieku 50 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu, w tym w szczególności do osób:

- długotrwale bezrobotnych,



- z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej,
- zamieszkałych na wsi, chcących zdobyć kwalifikacje i doświadczenie zawodowe w branżach przemysłu drzewno- meblarskiego, logistyczno- spedycyjnego, sektora turystycznego, obsługi portów, spożywczego (w tym przetwórstwa), sektora żywności ekologicznej, sektora ICT, energetyki odnawialnej, budowlano – montażowego, przemysłu chemicznego, produkcji wyrobów z metali, sektora biomedycznego.

Cele szczegółowe projektu to:

- nabycie umiejętności kreowania własnej ścieżki rozwoju przez 30 bezrobotnych dzięki indywidualnemu wsparciu doradczemu,
- nabycie kompetencji społecznych przez 30 bezrobotnych dzięki uczestnictwu w warsztatach nabywania kompetencji społecznych,
- nabycie bądź uaktualnienie kwalifikacji zawodowych przez 30 bezrobotnych poprzez uczestnictwo w szkoleniach zawodowych,
- zdobycie przez 30 bezrobotnych doświadczenia zawodowego dzięki uczestnictwu w stażach zawodowych.

W ramach projektu bezrobotni będą mogli skorzystać m.in. ze wsparcia w formie:

- kursu komputerowego,
- warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualnego,
- 6-miesięcznego stażu zawodowego.

Projekt realizowany będzie w terminie do 30.11.2013r. r. Wartość projektu stanowi kwotę: 576.602,00 zł. W IV kwartale 2012r. odbył się nabór 30 bezrobotnych, chętnych do uczestnictwa w projekcie. Dodatkowo w 2012r. realizowane były programy w ramach środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

I. Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku powyżej 50 roku życia.

Okres realizacji programu: 01.09.2012r. do 31.12.2012r. Kwota dofinansowania programu: 114.700,00 zł.

W ramach niniejszego programu realizowane są następujące formy aktywizacji:

- szkolenia indywidualne - 5 osób,
- staże zawodowe – 10 osób,
- roboty publiczne – 15 osób.

Szkolenia indywidualne dla osób powyżej 50 roku życia podniosą ich kwalifikacje zawodowe oraz zwiększą ich szansę na usunięcie bariery związanej z niskimi kwalifikacjami, bez których możliwości elastycznego reagowania na zmiany nie tylko na rynku pracy, jest niemożliwe. W projekcie zakłada się również, że jednym z warunków uczestnictwa w szkoleniach indywidualnych będzie uprawdopodobnienie podjęcia zatrudnienia przez bezrobotnego po ukończonym szkoleniu. Przy wyborze pracodawców, u których organizowane były staże zawodowe dla osób bezrobotnych, Urząd kierował się przede wszystkim wstępną deklaracją zatrudnienia po odbytym stażu, co w znacznym stopniu wpłynie na efektywność tej formy aktywizacji.

Staż - (5 -miesięczne staże, w tym 3 miesiące ze środków pozyskanych w ramach rezerwy



Funduszu Pracy, natomiast 2 miesiące w ramach środków FP jakie otrzyma powiat myśliborski w 2013r.). Podczas stażu beneficjenci programu nabędą praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy.

Także umowy o roboty publiczne były poprzedzone wstępnymi deklaracjami zatrudnienia przez organizatorów tych robót po zakończeniu umowy. Dla wielu osób bezrobotnych podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych jest niejednokrotnie jedyną szansą na powrót na rynek pracy po długiej przerwie w zatrudnieniu. Pokonane zostaną m.in. bariery psychologiczne i ekonomiczne.

II. Program skierowany do osób w wieku do 30 roku życia.

- szkolenia – 25 osób,
- staże zawodowe – 50 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 4 osoby.

Okres realizacji programu: 01.09.2012r. do 31.12.2012r. Kwota dofinansowania programu: 313.200,00 zł.

Celem projektu jest aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia, poprzez pomoc w uzyskaniu doświadczenia zawodowego w ramach odbytego stażu (5 -miesięczne staże, w tym 3 miesiące ze środków pozyskanych w ramach rezerwy Funduszu Pracy, natomiast 2 miesiące w ramach środków FP jakie otrzyma powiat myśliborski w 2013r), pomoc w podjęciu działalności gospodarczej oraz podniesienie kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach zawodowych.

Wymiernym efektem realizacji programu będzie osiągnięcie przez co najmniej 73,3 % wszystkich uczestników programu, zatrudnienia po ukończonej formie aktywizacji. Przy wyborze pracodawców, u których organizowane były staże zawodowe dla osób bezrobotnych, Urząd kierował się przede wszystkim wstępną deklaracją zatrudnienia po odbytym stażu, co w znacznym stopniu wpłynie na efektywność tej formy aktywizacji.

Wśród osób, które otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zakładana efektywność będzie wynosić 100%, dlatego też przed udzieleniem dotacji 4 osób zostanie przeszkolonych w ramach „ABC przedsiębiorczości”. Zakłada się również, że jednym z warunków uczestnictwa w szkoleniach indywidualnych będzie uprawdopodobnienie podjęcia zatrudnienia przez bezrobotnego po ukończonym szkoleniu, co służyć ma osiągnięciu zakładanej efektywności zatrudnieniowej programu.

III. Program dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

(w tym dla: długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych po zakończeniu kontraktu socjalnego, bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych).

Okres realizacji programu: 01.09.2012r. do 31.12.2012r. Kwota dofinansowania programu: 76.400,00 zł.

Projekt swoim zakresem obejmuje:

- szkolenia – 6 osób,
- staże zawodowe – 6 osób,
- roboty publiczne – 5 osób.



Celem projektu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym sukcesywne zmniejszenie liczby osób, które zaliczane są do tej grupy bezrobotnych.

Przy wyborze pracodawców, u których organizowane są staże zawodowe dla osób bezrobotnych Urząd kierował się przede wszystkim wstępną deklaracją zatrudnienia po odbytych stażu, co w znacznym stopniu wpłynie na efektywność tej formy aktywizacji. Staże (5 -miesięczne staże, w tym 3 miesiące ze środków pozyskanych w ramach rezerwy Funduszu Pracy, natomiast 2 miesiące w ramach środków FP jakie otrzyma powiat myśliborski w 2013r.).

Na realizację w 2012 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu środki z Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatowego w następującej wysokości:

- Decyzja Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17.04.2012r. na kwotę:
2.435,3 tys. zł.
- Decyzja Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23.04.2012r. na kwotę:
1.311,3 tys. zł z przeznaczeniem na realizację w 2012 r. projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Decyzja Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16.08.2012r. na kwotę:
504,3 tys. zł w sprawie przyznania z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy dodatkowe środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację w 2012 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych:
 - do 30 roku życia **313,2 tys. zł,**
 - powyżej 50 roku życia **114,7 tys. zł,**
 - w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **76,4 tys. zł.**

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2012 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przez Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu wynosi 4.250,9 tys. zł.



Liczba bezrobotnych, objętych aktywnymi formami według gmin.

GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH AKTYWNYMI FORMAMI w okresie od 01.01. 2012r. do 31.12.2012r.											
	Staże		Studia Podyplomowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Szkolenia		Dotacje		Doposażenia stanowiska pracy	Prace społecznie użyteczne	RAZEM
	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2012r.		Bezrobotni objęci aktywizacją w 2012r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2012r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2012r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2012r.		Bezrobotni objęci aktywizacją w 2012r.		Bezrobotni objęci aktywizacją w 2012r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2012r.	
Fundus z Pracy	POKL 6.1.3	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy	POKL 6.1.3	Fundusz Pracy	POKL 6.1.3	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy		
Myślibórz	172	25	2	16	11	43	14	3	17	4	31	338
Nowogródek Pomorski	5	-	-	16	12	11	2	1	2	1	-	50
Barlinek	57	18	-	3	10	42	13	3	15	-	64	225
Dębno	90	13	8	15	10	17	16	1	14	4	31	219
Boleszkowice	8	-	-	7	11	-	1	-	1	-	17	45
Razem	332	56	10	57	54	113	46	8	49	9	143	877
OGÓŁEM	388		10	57	54	159		57		9	143	



POKL 31.12.2012 SZKOLENIA

Nazwa szkolenia 6.1.3	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
ABC przedsiębiorczości	46	14	16	13	2	1
Razem uczestniczących	46	14	16	13	2	1

Nazwa szkolenia 8.1.2	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Podstawy przedsiębiorczości	10	4	0	5	0	1
szkolenia indywidualne	20	10	1	7	1	1
Razem uczestniczących	20	10	1	7	1	1

Nazwa szkolenia 7.2.1ON	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Obsługa komputera i podstawowych urządzeń biurowych	10	4	2	2	2	0
szkolenia indywidualne	10	4	2	2	2	0
Razem uczestniczących	10	4	2	2	2	0

Nazwa szkolenia 7.2.1OM	Liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Szkolenia indywidualne	30	19	6	2	2	1
Razem uczestniczących	30	19	6	2	2	1

RAZEM	106	47	25	24	7	3
% DO OGÓŁU	100,00%	44,34%	23,58%	22,64%	6,60%	2,83%



FP 31.12.2012r. SZKOLENIA- BEZROBOTNI

Nazwa szkolenia	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Indywidualne	90	33	16	32	9	0
Podstawy obsługi komputera	15	7	0	7	1	0
ABC przedsiębiorczości	8	3	1	3	1	0
Razem uczestniczących	113	43	17	42	11	0

31.12.2012r. SZKOLENIA- PFRON POSZUKUJĄCY PRACY

Nazwa szkolenia	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Indywidualne	1	1	0	0	0	0

31.12.2012 r.
STUDIA PODYPLOMOWE

Nazwa formy	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
studia podyplomowe	10	2	8	0	0	0

RAZEM	124	46	25	42	11	0
% DO OGÓŁU	100,00%	37,10%	20,16%	33,87%	8,87%	0,00%



Zadania realizowane w 2012r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu w ramach celów szczegółowych sformułowanych w „Strategii Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego”:

Cele strategiczne	Cele szczegółowe	Realizowane zadania w 2012r.
-------------------	------------------	------------------------------



2. „Wysoka jakość życia mieszkańców”.

2.4 „Sprawny i elastyczny system opieki nad niepełnosprawnymi, bezrobotnymi, bezradnymi i wykluczonymi”.

Realizowane przez Urząd Pracy projekty swoimi założeniami obejmowały między innymi aktywizację zawodową osób bezrobotnych i niepełnosprawnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stwarzając im szansę na zwiększenie dostępności na rynku pracy., wyjścia z izolacji, usamodzielnienia się.

Liczba osób niepełnosprawnych objętych projektami realizacyjnymi:

- poradnictwo zawodowe – 76,
- informacja zawodowa - 203,
- zajęcia w Klubie Pracy – 37,
- szkolenie –25,
- staże – 45
- dotacja na rozp. dział.gosp.-1,
- prace społecznie użyteczne – 10,
- prace interwencyjne – 2,
- roboty publiczne - 3

Liczba osób niepełnosprawnych podejmujących zatrudnienie na otwartym rynku pracy:

- po szkoleniu – 24
- po stażu – 12
- po pracy interwencyjnej – 0
- po robotach publicznych – 0
- po pracach społecznie użytecznych – 2
- po poradnictwie indywidualnym.- 23
- po zajęciach aktywizacyjnych. – 2

Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej na lokalnym rynku pracy realizowane było poprzez:

realizację usług i instrumentów aktywizacji zawodowej w powiecie, skierowanych do różnych grup osób nie pozostających w zatrudnieniu lub poszukujących pracy (w tym przede wszystkim do kobiet, osób młodych, niepełnosprawnych, osób po pięćdziesiątym roku życia, długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych),

działania wspierające podnoszenie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych, zgodnie ze specyfiką lokalnego rynku pracy, upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia oraz alternatywnych metod organizacji pracy,

rozwijanie różnorodnych form wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy (w tym m.in. wspieranie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy, zajęcia aktywizacyjne w klubie pracy, poradnictwo zawodowe),

promocję mobilności i elastyczności zawodowej oraz aktywnych postaw na rynku pracy, w ramach działań pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i klubów pracy.

W 2012 r. w ramach realizowanych projektów systemowych i konkursowych) 907 osób,(w tym 877 bezrobotnych – działania systemowe) było objętych różnymi aktywnymi formami rynku pracy:

- staże – 418 osób,
- prace interwencyjne – 57 osób,
- roboty publiczne – 54 osoby,
- szkolenia – 236 osób
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 57 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 143 osób,
- poradnictwo zawodowe indywidualne – 952 osoby,
- zajęcia aktywizacyjne – 760 osób,
- finansowanie studiów podyplomowych – 10 osób.

Liczba osób uczestniczących w projektach, które podjęły zatrudnienie:

- po szkoleniu – 175 osoby,
- po stażu – 122 osób,
- po pracach interwencyjnych – 26 osób,
- po robotach publicznych – 34 osób,
- po pracach społecznie użytecznych – 27 osób,
- po usługach poradnictwa indywidualnego – 108 osoby,
- po innych formach – 56 osób.

Sprawozdanie z realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego za rok 2012

Ponadto, oprócz realizacji zadań wdrażanych projektów, Urząd realizował nie subsydiowane pośrednictwo pracy. Ogółem zarejestrowano i realizowano 1.453 oferty pracy.

Na przestrzeni 2012r w związku z podjęciem zatrudnienia wyrejestrowało się 2.110 bezrobotnych lub poszukujących pracy.



<p>4. „Społeczeństwo ludzi wykształconych i ustawicznie edukujących się dla osobistego rozwoju i osiągnięcia sukcesu w warunkach konkurencji”.</p>	<p>4.3 „System edukacji ustawicznej ludzi dorosłych umożliwiających przekwalifikowanie się i szybkie dostosowanie do potrzeb rynku pracy”.</p>	<p>Zmieniający się rynek pracy, nowe technologie, nowe zawody i specjalności, powodują, iż wzrasta znaczenie kształcenia ustawicznego dorosłych. Rozwój rynku pracy jest ściśle powiązany z kierunkami oraz intensywnością rozwoju gospodarczego naszego regionu oraz poziomu i jakości kształcenia zawodowego na potrzeby przyszłych kadr.</p> <p>Utrzymanie się na rynku pracy wymusza uzupełniania swojego wykształcenia, doskonalenia umiejętności, pozyskiwania nowych kwalifikacji, poszerzania swojej wiedzy.</p> <p>Kształcenie ustawiczne realizowane jest przez różne instytucje, między innymi przez powiatowe urzędy pracy. W ramach aktywizacji zawodowej przede wszystkim osób bezrobotnych urzędy pracy mogą organizować szkolenia, staże lub przygotowania zawodowe.</p> <p>Kierując się potrzebami lokalnego rynku pracy, polityką Unii Europejskiej, oraz strategią rozwoju, ukierunkowaną na aktywne uczestnictwo w społeczeństwie, osobiste spełnienie, dostosowywanie się do ciągłych zmian i umożliwienie uzyskania zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu realizował zadania z zakresu szkoleń bezrobotnych i staży.</p> <p>W ramach realizowanych projektów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 89 osób uczestniczyło w szkoleniach grupowych, - 150 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych - 10 osobom sfinansowano studia podyplomowe. <p>Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu przyjął min. za cel aktywizację bezrobotnych, szczególnie młodych ludzi, po 50 roku życia, w zakresie pomocy w kształtowaniu ich kariery zawodowej i uświadomienie młodym ludziom szans, jakie stwarza im gospodarka wolnorynkowa, w tym możliwość prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Dążymy do podniesienia szans bezrobotnych na polskim i europejskim rynku pracy.</p> <p>Dzięki szkoleniom i dotacjom wielu przedsiębiorczych ludzi rozpoczęło własną działalność gospodarczą.</p> <p>Projekty, służące wsparciem osobom rozpoczynającym prowadzenie działalności gospodarczej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Aktywizacja – praca – sukces” 2011r – przyznano 49 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, - „Mamy potencjał - możemy więcej” - poddziałanie 8.1.2, wsparcie finansowe i doradczco szkoleniowe dla 20 osób. (8 dotacji, 10 staży) <p>Program zwiększający aktywność zawodową osób bezrobotnych, w ramach środków z Funduszu Pracy – przeszkolono 113 osób, skierowano na staż – 332 osoby.</p>
--	--	---

W 2012r. zintensyfikowane zostały działania na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych poprzez realizację 2 projektów („Na przekór stereotypom” i „Zielone światło”), kierowane wyłącznie do tej grupy osób. Ponadto w każdym realizowanym projekcie uczestniczyły dodatkowo osoby niepełnosprawne.

Wynikiem aktywności urzędu pracy w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym PUP w Myśliborzu nominowany był do nagrody „Zachodniopomorskie Magnolie EFS” w kategorii: „Ambasador niepełnosprawnych” przyznawanej przez Urząd Marszałkowski w Szczecinie.

W zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

- wszystkie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Myśliborzu objęte były poradnictwem zawodowym;
- zwiększono grupę osób niepełnosprawnych skierowanych na szkolenia zawodowe;
- zwiększono grupę osób niepełnosprawnych aktywizowanych w ramach staży zawodowych;
- zwiększyła się grupę osób niepełnosprawnych, która podjęła zatrudnienie na otwartym rynku pracy.



- Zwiększono dostępność na rynku pracy osobom korzystającym ze wsparcia Ośrodków Pomocy Społecznej poprzez ich udział w pracach społecznie – użytecznych.

Podsumowując, w 2012 r. podejmowano wiele działań zmierzających do realizacji celu szczegółowego 2.4. Były to działania podejmowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Biuro ds. Planowania i Realizacji Inwestycji oraz Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu. Cel ten był realizowany poprzez przekazywania dofinansowania: do turnusów rehabilitacyjnych, likwidację barier architektonicznych, zakup sprzętu rehabilitacyjnego. Cel ten był również realizowany poprzez działania podejmowane przez Warsztat Terapii Zajęciowej oraz Dom Pomocy Społecznej. Ogromne znaczenie dla realizacji celu szczegółowego 2.4 miały projekty współfinansowane ze środków pochodzących z budżetu państwa oraz ze środków Unii Europejskiej. Są to m.in. projekty pn.: „Aktywny samorząd”, „Nowy model PCPR w Myśliborzu”, „Pomocna dłoń”, „Zakup samochodu do przewozu niepełnosprawnych wychowanków Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach”, „Aktywizacja- praca- sukces”, „Mamy potencjał- możemy więcej!”, „Na przekór stereotypom”, „Pokolenie aktywnych”, „Strzał w (pięć)dziesiątkę” oraz pozostałe projekty wpisujące się w cel 2.4 szczegółowo opisane w niniejszym sprawozdaniu.

Cel szczegółowy 2.5 Bogata oferta dostępnych mieszkań;

Jednym z czynników kształtujących atrakcyjność powiatu jest jakość środowiska zamieszkiwania mieszkańców. Jej zaś elementem jest z kolei oferta nowych, dostępnych, nowoczesnych i wygodnych mieszkań dla osób wiążących swe kariery życiowe z powiatem. Podstawowym zadaniem dla samorządu jest w tym przypadku zapewnienie zasobu terenów, stopniowo i w miarę potrzeb uzbieranych pod budownictwo mieszkaniowe, a następnie udostępnianych prywatnym inwestorom, spółdzielniom i TBS-om. Partnerstwo publiczno-prywatne powinno stać się znaczącym narzędziem rozwoju mieszkalnictwa, umożliwiającym łączenie mechanizmów budowy mieszkań przeznaczonych do zakupu na atrakcyjnych zasadach komercyjnych z budową mieszkań o szczególnej funkcji społecznej (mieszkania komunalne i rotacyjne).

Polityka mieszkaniowa powiatu myśliborskiego powinna również uwzględnić i wspierać modernizację istniejącego zasobu mieszkaniowego, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień wiążących się ze środowiskiem.

Cel ten nie był realizowany, ponieważ nie jest to zadanie własne powiatu.

Cel szczegółowy 2.6 - Bogactwo form życia kulturalnego służących zaspokajaniu potrzeb mieszkańców i turystów;

Bogata, różnorodna i dostępna oferta kulturalna wpływa nie tylko na jakość życia mieszkańców, ale i na podniesienie atrakcyjności turystycznej regionu. Jednym z zadań instytucji i stowarzyszeń, działających w obszarze kultury, jest stymulowanie i zaspokajanie potrzeb kulturalnych mieszkańców.

Cel ten był realizowany w formie objęcia Honorowym Patronatem Starosty Myśliborskiego wielu imprez, uroczystości i konkursów o charakterze kulturalnym. Szczegółowe informacje na ten temat opisano w celu szczegółowym nr 5.1.

Cel szczegółowy 2.7 - Zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom powiatu;

W ramach celu szczegółowego 2.7 przewidziano do wykonania jeden projekt



realizacyjny „*Bezpieczny Powiat*”.

Projekt zakładał zbudowanie systemu monitoringu strategicznych miejsc w miastach powiatu w ramach lokalnych programów bezpieczeństwa. Projekt winien przyczynić się do edukacji dzieci i młodzieży w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa. Wspieranie przedsięwzięć zmierzających do rozwoju współpracy między obywatelami a instytucjami systemu bezpieczeństwa.

Do realizacji stawianych w *strategii* celów przyczyniło się wiele działań podejmowanych przez samorząd terytorialny, powiatowe inspekcje, służby i straże.

W szczególności do realizacji celu przyczyniły się działania podejmowane przez KP Policji w Myśliborzu. Przedkładając coroczną Informację o stanie bezpieczeństwa na terenie Powiatu Myśliborskiego Policja przedstawia swoje cele strategiczne, które obejmują:

1. Poprawę stanu bezpieczeństwa.
2. Wzrost zaufania społeczeństwa do Policji.
3. Redukcję skali zagrożenia przestępczością.

Celem realizacji powyższych celów wprowadzono następujące działania:

- trasy patrolowe na głównych ciągach komunikacyjnych dla policjantów ogniw patrolowo-interwencyjnych,
- patrole jednoosobowe pełnione w godzinach rannych i popołudniowych w obrębie głównych ciągów komunikacyjnych, szkół oraz wytypowanych miejsc o podwyższonym zagrożeniu, zwiększenie służb z podmiotami poza policyjnymi takimi jak: Straż Miejska, Straż Leśna, Straż Rybacka, WOPR. Bardzo dobrze układa się współpraca ze Strażą Graniczną, Państwową Strażą Pożarną oraz Urzędem Celnym. Do służb patrolowych, w miarę możliwości kierowaliśmy policjantów sekcji kryminalnej (policjanci nieumundurowani), którzy stanowili uzupełnienie służb mundurowych,
- natychmiastowe reagowanie na wykroczenia porządkowe najbardziej uciążliwe dla społeczeństwa takie jak zakłócanie porządku publicznego, spożywanie alkoholu w miejscach publicznych, nieobyczajny wybryk i używanie słów wulgarnych, niewłaściwej opieki nad zwierzętami, niszczenie mienia użyteczności publicznej.

Wsparcie przedsięwzięć zmierzające do rozwoju współpracy między instytucjami systemu bezpieczeństwa zapewnione było poprzez działalność Komisji Bezpieczeństwa i Porządku oraz Powiatowy Zespół Zarządzania Kryzysowego.

W omawianym okresie Komisja pracowała na zwoływanych posiedzeniach, na których omawiano zagadnienia:

- przestępczości i bezpieczeństwa publicznego, w tym analizy przestępczości wśród nieletnich,
- patologii społecznych,
- bezpieczeństwa przeciwpożarowego,
- zagrożenia sanitarno – epidemiologicznego,
- bezpieczeństwa na drogach powiatu,
- bezpiecznego wypoczynku w okresie letnim i zimowym,
- zapobiegania katastrofom budowlanym.

W swoim działaniu Komisja, jako organ doradczy i opiniotwórczy wypełniła swoje ustawowe zadania, jako pomoc w realizacji zadań Starosty Myśliborskiego w zakresie zwierzchnictwa nad powiatowymi służbami i strażami oraz zadań określonych w ustawach w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli.

Na posiedzenia Komisji w charakterze gości, zapraszani byli burmistrzowie i wójtowie, przedstawiciele straży miejskich i leśnych, Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego.

Uwagi i wnioski przekazywane były do gmin oraz właściwych inspekcji i straży, osób funkcyjnych.



W zakresie edukacji dzieci i młodzieży w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa na terenie szkół przeprowadzono wiele spotkań (Policja, Straże Miejskie, Państwowa Straż Pożarna) z dziećmi w wieku przedszkolnym i klas początkowych szkoły podstawowej, omawiając sposoby zachowań w poszczególnych sytuacjach zagrożeń. Problem przemocy wobec dzieci i młodzieży prezentowano w trakcie spotkań z nauczycielami szkół podstawowych, uczulając na każdy symptom wskazujący na stosowanie przemocy wobec dziecka.

Systematycznie współpracujące powiatowe służby, inspekcje i straże aktywnie uczestniczą w realizacji zaleceń Wojewody jak i Starosty w zakresie *bezpiecznych wakacji, bezpiecznych ferii*. Z inicjatywy Powiatu organizowany był festyn bezpieczeństwa „Pierwszy dzwonek – bezpieczna droga do szkoły”.

Rok rocznie Starostwo aktywnie uczestniczy w organizacji (na szczeblu powiatu) ogólnopolskich konkursów plastycznych dla dzieci i młodzieży, organizowanych przez KG PSP. Do realizacji stawianych celów przyczynia się monitoring wizyjny zainstalowany jest w 3 szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu.

Wśród innych działań podejmowanych w ramach realizacji celu zapewnienia bezpieczeństwa mieszkańców podkreślić należy wsparcie finansowe Powiatu na między innymi następujące zadania:

- budowa i remont budynku Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Myśliborzu;
- opracowanie dokumentacji budowy Komendy Powiatowej Policji w Myśliborzu;
- zakup sprzętu informatycznego na potrzeby Komendy Powiatowej Policji;
- na poprawę stanu bezpieczeństwa w corocznych budżetach zabezpieczano środki finansowe w ustawowej wysokości.

Realizacja celów strategii możliwa była dzięki Zapewnieniu właściwego funkcjonowanie Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego. Sukcesywnie dokonano wymiany części urządzeń systemu łączności. Prowadzono stały przepływ informacji w relacji województwo – powiat – gmina dotyczących zagrożeń związanych z anomaliami pogodowymi i zagrożeniami powodziowymi;

Cele te są spójne z celami zapisanymi w *Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2015*; z celem strategicznym 4 – „Podniesienie jakości życia w regionie”.

Podsumowując, cel szczegółowy nr 2.7 został w zdecydowanej części zrealizowany. Do realizacji stawianych tego celu przyczyniło się wiele działań podejmowanych przez samorząd terytorialny, powiatowe inspekcje, służby i straże.



Cel Strategiczny 3 - Rozwinięta lokalna gospodarka;

Lokalna gospodarka jest głównym filarem rozwoju powiatu. Jej rozwój jest warunkiem wyjściowym do realizacji wizji powiatu. Tylko dzięki dobrze funkcjonującej gospodarce możliwe jest obniżenie stopy bezrobocia i podniesienie dochodowości powiatu.

Cel szczegółowy 3.1 Zrównoważona gospodarka bogactwami naturalnymi;

Racjonalna eksploatacja istniejących bogactw naturalnych (ropa, gaz, kruszywa) ma znaczenie dla zachowania środowiska przyrodniczego w stanie nie zdegradowanym. Wykorzystywanie lasów i wód dla celów gospodarczych i turystycznych, w ramach wyznaczonych zasadami ochrony przyrody, umożliwi budowanie potencjału powiatu w sektorze turystycznym. Gwarancją dla właściwego wykorzystywania tych zasobów będzie włączenie do procesu decyzyjnego różnorodnych partnerów wspólnoty powiatowej. Najefektywniejsze w tej dziedzinie będą projekty tworzone przy udziale samorządów, przedsiębiorców i organizacji pozarządowych.

Działalność gospodarcza w tym zakresie jest związana głównie wydobywaniem kopalin pospolitych, z wydobywaniem ropy naftowej i gazu ziemnego (kopalnia na terenie gminy Dębno) oraz gospodarką leśną prowadzoną w lasach Skarbu Państwa i w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa pozostających pod nadzorem starosty. Wykorzystywanie wód dotyczy głównie prowadzenia gospodarki rybackiej jeziorowej i stawowej (Gospodarstwo Rybackie Barnówko-największe gospodarstwo rybackie na terenie powiatu) oraz dla celów turystycznych jako miejsce wypoczynku i rekreacji dla mieszkańców i gości przebywających w powiecie.

Z uwagi na niską rangę tego celu ma on odpowiednio mały wpływ na ogólną ocenę realizacji strategii w powiecie myśliborskim.

W porównaniu do roku 2011 nie zaszły istotne zmiany w realizacji strategii w odniesieniu do tego celu szczegółowego.

Cel szczegółowy 3.2. - Rozwinięty i zintegrowany sektor przemysłowo-usługowy;

W istniejącej sytuacji znaczącego zróżnicowania sektora gospodarczego w powiecie znacznie nabiera potrzeba zapewnienia wszystkim jego fragmentom odpowiedniego do potrzeb, a więc zróżnicowanego wsparcia.

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu skutecznie angażuje w się w pomoc dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw poprzez prowadzenie bazy danych w zakresie możliwości dzierżawy oraz sprzedaży gruntów i hal na cele inwestycyjne. Również skutecznie poszukuje inwestorów, którzy chcieliby prowadzić działalność gospodarczą na terenie Powiatu Myśliborskiego z wykorzystaniem jego potencjału inwestycyjnego.

W 2012 roku przeprowadzone zostało szkolenia na temat możliwości współpracy lokalnych przedsiębiorców ze Starostwem Powiatowym w Myśliborzu, jak również możliwości pozyskania środków zewnętrznych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Regionalnych Programów Operacyjnych.

Zostało także przeprowadzone szkolenie z zakresu Instrumentu Szybkiego Reagowania – Ogólnopolski projekt wsparcia przedsiębiorstw w walce ze skutkami spowolnienia gospodarczego, przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy oraz Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości.

Podsumowując, w 2012 roku zrealizowały Starostwo Powiatowe, Urząd Pracy, jak i Biuro ds. Planowania i Realizacji Inwestycji, podjęto wiele działań skierowanych do realizacji celu 3.2. Jednak należy stwierdzić, że przedstawione formy współpracy pozafinansowej kierowane do przedsiębiorców naszego regionu spotkały się z niskim zainteresowaniem ze strony lokalnych przedsiębiorców.

Cel szczegółowy 3.3 - Produkcja rolna i leśna dostosowana do potrzeb klienta europejskiego



Celem nadrzędnym edukacji szkół wszelkiego typu jest wszechstronny rozwój ucznia, wyposażenie go we wszelkie umiejętności, tak aby potrafił zdobywać wiedzę samodzielnie i pod kierunkiem nauczyciela. Jednym z podstawowych elementów oceny jakości kształcenia w szkołach wszelkiego typu są wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych przeprowadzanych przez Centralną i Okręgowe Komisje Egzaminacyjne.

Jakość kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych ma wysokie znaczenie dla dalszej edukacji uczniów na poziomie uczelni wyższych.

Z uwagi na postępujący niż demograficzny, zarówno w Powiecie Myśliborskim, Województwie Zachodniopomorskim jak i kraju, w roku szkolnym 2011/2012 odnotowano tendencję spadkową w zakresie naboru do szkół ponadgimnazjalnych. Dodatkowym czynnikiem wpływającym na zmniejszenie liczby uczniów mają migracje młodzieży do ościennych dużych miast oraz województw. Problem ten dotyczy głównie małych miast i powiatów w tym również Powiatu Myśliborskiego.

Edukacja w Powiecie ukierunkowana jest na systematyczne podnoszenie jakości nauczania. Powiatowy system edukacji jest zgodny z potrzebami generowanymi przez lokalny rynek.

Poniżej w tabelach 1-4 przedstawiono wyniki egzaminu maturalnego w roku szkolnym 2011/2012 uczniów szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Myśliborskiego oraz wyniki zdawalności egzaminu zawodowego – tabela nr 5.

TAB. Nr 1 - Egzamin maturalny – wyniki ogólne (absolwenci roku szkolnego 2011/2012)

Nazwa szkoły	Typ szkoły	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów, którzy przystąpili do egzaminu	Zdało maturę	Zdawalność w %
ZSP Nr 1 w Barlinku	Liceum Ogólnokształcące	89	88	83	94,31
	Technikum	40	33	28	84,85
ZSP Nr 2 w Barlinku	Technikum	58	38	13	34,00
ZSP Nr 1 w Dębnie	Liceum Ogólnokształcące	87	87	81	93,00
ZS w Smolnicy	Technikum	53	51	25	42,67
ZS w Myśliborzu	Liceum Ogólnokształcące	78	78	74	94,88
ZSP Nr 3 w Myśliborzu	Technikum	80	46	26	56,52

Zródło: dane ze szkół

Do egzaminu maturalnego w roku szkolnym 2011/2012 przystąpiło **421 absolwentów**. Najlepszą zdawalność odnotowano w Liceum Ogólnokształcącym w Zespole Szkół w Myśliborzu – **94,88%**, następnie w Liceum Ogólnokształcącym w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Barlinku – **94,31%** oraz w Liceum Ogólnokształcącym w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Dębnie – **94%**. W pozostałych zespołach szkół zdawalność była znacząco niższa. Najniższą zdawalność odnotowano w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Barlinku – **34%**.

TAB. Nr 2 - Egzamin maturalny Część pisemna obowiązkowa (absolwenci roku szkolnego



2011/2012)

Szkoła	Typ szkoły	Przedmiot	Przystąpiło	Zdało	Zdawalność (w %)
ZSP Nr 1 Barlinek	Liceum Ogólnokształcące	j. polski	88	88	100,00
		Matematyka	88	84	95,45
		j. niemiecki	38	38	100,00
		j. angielski	49	48	97,96
	Technikum	j. polski	33	30	90,90
		Matematyka	33	32	96,97
		j. niemiecki	9	9	100,00
ZSP Nr 2 Barlinek	Technikum	j. angielski	24	23	95,83
		j. polski	38	36	94,70
		matematyka	38	16	42,00
		j. niemiecki	20	20	100,00
ZSP Nr 1 Dębno	Liceum Ogólnokształcące	j. angielski	15	9	60,00
		j. polski	87	87	100,00
		Matematyka	87	83	95,00
		j. niemiecki	17	16	89,00
ZS Smolnica	Technikum	j. angielski	70	66	94,00
		j. polski	51	51	100,00
		Matematyka	51	28	54,90
		j. angielski	48	38	79,17
ZS Myślibórz	Liceum Ogólnokształcące	j. angielski	3	3	100,00
		j. polski	78	78	100,00
		Matematyka	78	76	97,43
		j. angielski	59	59	100,00
ZSP Nr 3 Myślibórz	Technikum Nr 1	j. niemiecki	19	19	100,00
		j. polski	46	44	95,65
		Matematyka	46	32	69,57
		j. angielski	22	19	86,36
		j. niemiecki	22	21	95,45

Źródło: dane ze szkół

Porównanie wszystkich szkół wskazuje, że egzamin maturalny w części pisemnej obowiązkowej najlepiej zdali uczniowie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych 1 w Barlinku, Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Dębnie oraz w Zespole Szkół w Myśliborzu.



TAB. Nr 3 - Część ustna obowiązkowa

Szkoła	Typ szkoły	Przedmiot	Przystąpiło	Zdało	Zdawalność (w %)
ZSP Nr 1 Barlinek	Liceum Ogólnokształcące	j. polski	88	88	100,00
		j. niemiecki	39	38	97,44
		j. angielski	48	47	97,92
	Technikum	j. polski	33	33	100,00
		j. niemiecki	9	8	88,89
		j. angielski	24	21	87,50
ZSP Nr 2 Barlinek	Technikum	j. polski	37	37	100,00
		j. niemiecki	20	17	85,00
		j. angielski	13	8	62,00
ZSP Nr 1 Dębno	I Liceum Ogólnokształcące	j. polski	87	87	100,00
		j. angielski	70	67	96,00
		j. niemiecki	17	16	94,00
ZS Smolnica	Technikum	j. polski	51	51	100,00
		j. angielski	48	34	70,83
		j. niemiecki	3	1	33,33
ZS Myślibórz	Liceum Ogólnokształcące	j. polski	78	76	97,43
		j. angielski	59	59	100,00
		j. niemiecki	19	19	100,00
ZSP Nr 3 Myślibórz	Technikum Nr 1	j. polski	46	39	84,78
		j. angielski	23	19	82,61
		j. niemiecki	23	17	73,91

Źródło: dane ze szkół

Analizując powyższą tabelę należy stwierdzić, że zdawalność egzaminu maturalnego w części ustnej obowiązkowej w poszczególnych typach szkół wykazuje, że w liceach zdawalność jest lepsza niż w technikach. Porównanie wszystkich typów szkół wskazuje, że egzamin maturalny z części ustnej obowiązkowej najlepiej zdali uczniowie liceum, a szkołą z największą zdawalnością jest kolejno: Zespół Szkół w Myśliborzu, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Barlinku oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Dębnie.



TAB. Nr 4 - Egzamin maturalny – przedmioty dodatkowe

Zespół Szkół	Typ szkoły	przedmiot	poziom	Przystąpiło do matury	Średni wynik %
ZSP Nr 1 w Barlinku	Liceum	j. polski	Rozszerzony	2	71,00
		j. angielski	Rozszerzony	5	63,20
		j. niemiecki	Rozszerzony	2	55,50
		historia	Podstawowy	8	53,90
		Wiedza o społeczeństwie	Podstawowy	36	33,80
		Filozofia	Podstawowy	1	64,00
		Biologia	Podstawowy	12	39,60
			Rozszerzony	1	18,30
		Chemia	Podstawowy	2	46,00
			Rozszerzony	1	13,30
	Geografia	Podstawowy	28	47,90	
		Rozszerzony	5	62,00	
	matematyka	rozszerzony	5	19,40	
	fizyka i astronomia	podstawowy	4	37,00	
	Technikum	Historia	Podstawowy	2	46,50
		Wiedza o społeczeństwie	Podstawowy	6	29,70
Biologia		Podstawowy	2	21,00	
Geografia		Podstawowy	8	46,60	
Fizyka i astronomia		podstawowy	2	29,00	
Wiedza o społeczeństwie		Podstawowy	1	38,00	
ZSP Nr 2 w Barlinku	Technikum	Geografia	Podstawowy	8	46,00
		biologia	podstawowy	2	15,00
ZSP Nr 1 w Dębnie	Liceum Ogólnokształcące	j. polski	rozszerzony	3	64,00
		j. angielski	Rozszerzony	9	56,00
		j. niemiecki	Rozszerzony	1	98,00
		Matematyka	Rozszerzony	8	52,00
		Biologia	Podstawowy	13	44,00
			Rozszerzony	3	59,00
		Chemia	Podstawowy	2	52,00
			Rozszerzony	3	40,00
		Fizyka	Podstawowy	2	35,00
			Rozszerzony	3	29,00
		Historia	Podstawowy	8	63,00
		Geografia	Podstawowy	35	54,00
		Wiedza o społeczeństwie	Podstawowy	29	40,00
Rozszerzony	6		39,00		
ZS w Smolnicy	Technikum	Matematyka	Podstawowy	-	-
			Rozszerzony	1	18,00
		j. angielski	Podstawowy	-	-
			Rozszerzony	4	29,25
		Wiedza o społeczeństwie	Podstawowy	5	35,80
		Biologia	Podstawowy	1	30,00
		Historia	Podstawowy	3	32,00
		Fizyka	Podstawowy	1	28,00
		Informatyka	Podstawowy	5	37,60
		Geografia	Podstawowy	8	50,75
			rozszerzony	1	52,00
ZS w Myśliborzu	Liceum Ogólnokształcące	J. polski	Podstawowy	-	-
			Rozszerzony	8	62,87
		Matematyka	Podstawowy	-	-
			Rozszerzony	6	56,66
		j. angielski	Podstawowy	-	-
			Rozszerzony	7	64,00
		Biologia	Podstawowy	14	38,00
			Rozszerzony	5	51,00
		Geografia	Podstawowy	39	58,00
			Rozszerzony	4	41,25
		Chemia	Podstawowy	9	57,77
			Rozszerzony	4	41,25
		Fizyka i astronomia	Podstawowy	1	36,00
			Rozszerzony	1	38,00
		Historia	Podstawowy	2	66,00
			Rozszerzony	1	56,00
Wiedza o społeczeństwie	Podstawowy	16	43,75		
	rozszerzony	2	46,00		



Uczniowie zespołów szkół przystąpili do egzaminu maturalnego z przedmiotów dodatkowych, który umożliwi absolwentom zdobycie koniecznych punktów na wybrany kierunek studiów. Egzamin maturalny z przedmiotów dodatkowych nie jest obowiązkowy, przystępują do niego tylko uczniowie, którzy będą potrzebowali punktów z w/w przedmiotów na uczelnie wyższe. Podobnie jak w roku poprzednim, zdawalność egzaminu maturalnego jest obliczona dla przystępujących do pięciu egzaminów obowiązkowych. W Zachodniopomorskim zdawalność wyniosła w bieżącym roku **78,05%** (zdawalność w kraju – 80%), natomiast zdawalność w Powiecie Myśliborskim wyniosła **69,44%**.

Dokonując analizy zdawalności egzaminów zawodowych w poszczególnych zespołach szkół ustalono, iż do egzaminów zawodowych ogółem przystąpiło **285 absolwentów**, z czego **158 absolwentów** zdało, co stanowi **55,43%**. Najwyższą zdawalność egzaminów zawodowych ustalono w zasadniczych szkołach zawodowych. Spośród wszystkich zasadniczych szkół zawodowych najwyższą zdawalność odnotowano w ZSP Nr 1 w Barlinku w zawodzie: mechanik pojazdów samochodowych w wysokości 100%, następnie w ZSP Nr 2 w Barlinku w zawodzie sprzedawca egzamin zdało z 90% uczniów. W ZSP Nr 1 w Dębnie w szkole zawodowej w zawodzie sprzedawca egzamin zdało 85% uczniów.

Najwyższą zdawalność egzaminów zawodowych odnotowano w ZSP Nr 3 w Myśliborzu w technikum organizacji usług gastronomicznych. Egzamin zawodowy zdało **67% uczniów**.

TAB. Nr 5 - Zdawalność egzaminu zawodowego w poszczególnych zespołach szkół

Szkoła	Typ Szkoły	Zawód	Przystąpiło do egzaminu zawodowego	Zdało egzamin zawodowy	Nie zdało egzaminu zawodowego	Zdawalność (w %)
			Absolwenci	Absolwenci	Absolwenci	Absolwenci
ZSP Nr 1 Barlinek	Technikum	Technik mechanik	18	8	10	46,04
		Technik informatyk	11	4	7	36,40
	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	Mechanik pojazdów samochodowych	16	16	-	100,00
		Ślusarz	26	23	3	85,50
ZSP Nr 2 Barlinek	Technikum	Technik hotelarstwa	25	5	20	20,00
		Technik ekonomista	8	4	4	50,00
	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	Sprzedawca	21	19	2	90,00
ZSP Nr 1 Dębno	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	Sprzedawca	20	17	3	85,00
ZS Smolnica	Technikum	Technik informatyk	29	6	23	20,69
		Technik hotelarstwa	24	2	22	8,33
ZSP Nr 3 Myślibórz	Technikum Nr 1	Technikum budowlane	12	6	6	50,00
		Technikum ekonomiczne	16	3	13	19,00
		Technikum organizacji usług gastronomicznych	24	16	8	67,00
		Technikum informatyczne	18	9	9	50,00
	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	Kucharz małej gastronomii	10	7	3	70,00
		Sprzedawca	7	5	2	72,00

Zródło: dane ze szkół



TAB. Nr 6- wyniki (%) egzaminu gimnazjalnego w Zespole Szkół w Smolnicy w porównaniu ze zdawalnością w kraju, województwie, powiecie

WYNIKI %								
średnia/część egzaminu	wos i historia	język polski	przedmioty przyrodnicze	matematyka	j. angielski podst.	j. angielski rozsz.	j. niemiecki podst.	j. niemiecki rozsz.
kraju	61,00	65,00	50,00	47,00	63,00	46,00	57,00	33,00
województwa	58,57	62,34	48,55	45,17	61,92	45,64	55,51	32,54
powiatu	54,71	58,24	45,47	42,64	59,40	42,45	50,95	31,74
szkoły	56,21	55,14	49,29	45,36	65,54	40,38	47,20	45,00

Źródło: dane z ZS w Smolnicy

Analizując zdawalność egzaminu gimnazjalnego w Zespole Szkół w Smolnicy ustalono, że wyniki egzaminu gimnazjalnego są powyżej średniej wojewódzkiej.

Cel szczegółowy 4.1 był również spełniony poprzez realizację niżej wymienionych projektów.

W 2012 r. Powiat Myśliborski złożył wniosek o dofinansowanie oraz podpisał umowę o dofinansowanie na realizację projektu pn.: „**Chcę być najlepszy w swoim zawodzie!- program podniesienia atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie myśliborskim**” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego.

Projekt jest skierowany do uczniów i uczennic szkół zawodowych w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Barlinku, Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Dębnie, Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Myśliborzu, Zespole Szkół w Smolnicy. Realizację projektu zaplanowano na lata 2012-2014.

W ramach projektu zostaną utworzone Szkolne Ośrodki Kariery. Będzie prowadzone również: poradnictwo i doradztwo zawodowe, zajęcia korekcyjno- kompensacyjne, zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze dla klas I, II, III, zajęcia pozalekcyjne w klasach maturalnych technikum ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, kursy języka obcego zawodowego, kursy specjalistyczne, staże u pracodawców, wizyty studyjne. W ramach projektu zostaną również zakupione środki dydaktyczne i wyposażenie, niezbędne do przeprowadzenia zajęć ujętych w projekcie.

W 2012 r. Fundacja Społeczności Lokalnych uzyskała dofinansowanie na realizację projektu pn.: „**Równe szanse dla szkół Myśliborskich**”. Jest to projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, priorytet IX- Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, poddziałanie 9.1.2- *Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic, w jakości usług edukacyjnych.*

W 2012 r. podpisano również umowę partnerską na realizację tego projektu. Liderem Projektu jest Fundacja Społeczności Lokalnych, partnerami projektu jest Powiat Myśliborski i Gmina Myślibórz. Projekt jest realizowany od 01.09.2012 r., a jego zakończenie zaplanowano na 30.07.2013r. Założeniem projektu jest objęcie wsparciem trzech szkół myśliborskich i wprowadzenie w nich programów rozwojowych. Projektem objęto uczniów ze Szkoły Podstawowej nr 2 w Myśliborzu, Szkoły Podstawowej nr 3 w Myśliborzu i Gimnazjum nr 2 w Myśliborzu.

Podsumowując, cel szczegółowy 4.1 był w 2012 r. realizowany poprzez działania



podejmowane przez poszczególne szkoły oraz poprzez realizację dwóch projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej tzn. projekt pn.: „Chcę być najlepszy w swoim zawodzie!- program podniesienia atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie myśliborskim” oraz projekt pn.: „Równe szanse dla szkół Myśliborskich”.

Cel szczegółowy 4.2- Elastyczny lokalny system edukacji zawodowej dostosowujący się do zmiennych potrzeb rynku pracy;

Z uwagi na zainteresowanie młodzieży określonymi profilami nauczania, kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w Powiecie nie uległy zmianom. Wyjątek stanowi Zespół Szkół w Smolnicy, który dodatkowo w roku 2011/2012 dokonał dodatkowego naboru w kierunku – technik ochrony środowiska. Dlatego można stwierdzić, że cel 4.2 był w 2012 r. realizowany.

Cel szczegółowy 4.3 - System edukacji ustawicznej ludzi dorosłych umożliwiający przekwalifikowanie się i szybkie dostosowanie do potrzeb rynku pracy;

Możliwość ustawicznej edukacji osób dorosłych to warunek stałego rozwoju powiatu. Władze powiatu nie powinny zajmować się tym bezpośrednio - dobrym partnerem organizującym sieć placówek będą organizacje pozarządowe, firmy prywatne oraz lokalne oddziały szkół wyższych i instytucji szkoleniowych z województwa i kraju.

Z perspektywy zmian na rynku pracy i oczekiwań pracodawców PUP w Myśliborzu realizował zintensyfikowane działania w zakresie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych. W ramach aktywizacji zawodowej urząd przeszkolił o 98 osób więcej niż w 2011r., staże pozostały na porównywalnym poziomie. Dlatego można stwierdzić, że w 2012 r. podejmowano działania wpisujące się w cel 4.3.

Cel szczegółowy 4.4 - Systematyczna i rozwinięta współpraca lokalnych środowisk edukacyjnych ze środowiskami edukacyjnymi i akademickimi w Polsce oraz za granicą;

Rozwój edukacji przygotowującej do konkurencji musi dokonywać się w stałej współpracy ze środowiskami edukacyjnymi poza granicami kraju. Gminy i powiat muszą wspierać wymianę młodzieży, współpracę transgraniczną szkół, współpracę nauczycieli z placówkami edukacyjnymi w całej Europie. Szczególnej wagi nabiera współpraca z uczelniami wyższymi: w interesie społeczności lokalnej jest istnienie placówek terenowych na obszarze powiatu oraz prowadzenie różnorodnych badań ujawniających i wspomagających możliwości rozwojowe powiatu.

Szkoły współpracują z różnymi uczelniami wyższymi poprzez przyjmowanie na praktyki studenckie z następujących uczelni: Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie, Wyższa Szkoła Nauk Humanistycznych i Dziennikarstwa w Poznaniu, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Gorzowie Wlkp., Akademia Wychowania Fizycznego w Poznaniu, Wyższa Szkoła Humanistyczna w Koszalinie, Uniwersytet Szczeciński, Wyższa Szkoła Collegium Balticum w Szczecinie. W ramach programu „Comenius” 5 uczniów ZSP nr 1 w Dębnie uczestniczyło w wymianie młodzieży we Francji. 10 uczniów z ZSP nr 3 w Myśliborzu było na Litwie w ramach realizowanego „Historyczna pamięć- droga do jedności”.

Z powyższych informacji wynika, że cel szczegółowy był realizowany.



Cel strategiczny 5- „Społeczność powiatu zintegrowana i stale budująca swoją lokalną tożsamość”

Powiat ma szansę na sukces tylko wówczas, gdy podejmie intensywne starania o rozwój lokalnej tożsamości i integrację wewnętrzną.

Cel szczegółowy 5.1 – Intensywna współpraca powiatu i gmin z organizacjami pozarządowymi;

Współpraca z organizacjami pozarządowymi oparta na prawnej podstawie ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, powinna animować powstawanie i rozwój tych organizacji, wzmacnianie się społeczeństwa obywatelskiego, rozwój partycypacji społecznej. Powinna również stwarzać warunki i sprzyjać przyjmowaniu przez organizacje pozarządowe od administracji różnorodnych zadań sfery publicznej.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi jest dla powiatu bardzo istotna, aby sprostać wymaganiom 3 sektora powstał „Programu współpracy Powiatu Myśliborskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na rok 2012”.

W ramach programu w 2012 r. przyznano dotacje w wysokości 19.900 zł. Podpisano umowy z 4 organizacjami pozarządowymi:

- Międzyszkolny Klub Sportowy SZKUNER – dotacja w wysokości 900 zł w ramach zadania: wspierania i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu. Termin realizacji zadania określony w ofercie konkursowej upłynął 7 sierpnia 2012 r. Organizacja przedstawiła odpowiednie sprawozdanie końcowe z którego wynika, że dotacja była wydatkowana zgodnie z przeznaczeniem,
- Stowarzyszenie ISKRA – przyznano 2 dotacje w wysokości 2.200 zł oraz 3.800 zł w zakresie: edukacji przyrodniczej, turystycznej i krajoznawczej. Termin realizacji zadań zgodnie z przedstawioną ofertą konkursową upływa 31 grudnia 2012 r.,
- Towarzystwo Miłośników Barlinka – dotacja w wysokości 3.000 zł z zakresu edukacji przyrodniczej, turystycznej i krajoznawczej. Termin realizacji zadania zgodnie z przedstawioną ofertą upłynął 20 listopada 2012 r.,
- Towarzystwo Salezjańskie Inspektorium p.w. św. Wojciecha – dotacja w wysokości 10.000 zł w zakresie: prowadzenie rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej. Termin realizacji zadania – 31 grudnia 2012 r.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi możliwa była również poprzez objęcie honorowym patronatem Starosty Myśliborskiego organizowanych przez organizacje przedsięwzięciem.

W roku 2012 patronatem objęto następujące imprezy:

- VI Mistrzostwa Myśliborza Szkół Ponadgimnazjalnych organizowane przez Myśliborskie Stowarzyszenie Piłki Siatkowej z/s w Myśliborzycach.
- IV Renicke Sztafetowe Biegi przełajowe o puchar Starosty Myśliborskiego, organizatorem był Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Renicach,
- Powiatowy Turniej Bezpieczeństwo w Ruchu Drogowym, organizowany przez Komendę Powiatowa Policji w Myśliborzu,
- VII Ogólnopolski Turniej Piłki Nożnej Nasze Małe Mistrzostwa Myślibórz 2012 którego, organizatorem był Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Renicach,
- Wojewódzkie Zawody sportowo- Pożarnicze wg. Regulaminu CTIF oraz Wojewódzki Przegląd Kronik OSP organizowany przez Zarząd oddziału Wojewódzkiego Związku Ochotniczych Straży Pożarnych Województwa Zachodniopomorskiego,
- IV Międzynarodowy Turniej Piłki Nożnej ORLIKÓW organizatorem którego było



Towarzystwo Miłośników Barlinka,

- Uzyskanie dyplomu za nawiązanie regulaminowej łączności z amatorskimi radiostacjami pracującymi w Powiecie Myśliborskim. Organizatorem przedsięwzięcia był Myśliborski Klub Łączności Polskiego Związku Krótkofalowców SP1PMY
- Obchody 65 rocznicy Wędkarstwa w Gminie Barlinek, które był organizowany przez Polski związek Wędkarstwa Koło nr 1 w Barlinku,
- Międzynarodowy Festiwal Kolęd i Pastorałek w Będzinie- eliminacje w Dębnie organizowane przez Dębnowski Ośrodek Kultury.

Cel ten był również realizowany poprzez stały kontakt telefoniczny i mailowy z organizacjami pozarządowymi, służący poinformowaniu poszczególnych organizacji o możliwościach sfinansowania różnego rodzaju zadań w ramach funduszy pochodzących z budżetu państwa i Unii Europejskiej. Takie informacje były również umieszczane na stronie internetowej powiatu.

Podsumowując, należy stwierdzić, że przedstawione działania takie jak: przekazywanie dotacji organizacjom pozarządowym w ramach „Programu współpracy Powiatu Myśliborskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na rok 2012” oraz objęcie honorowym patronatem Starosty Myśliborskiego organizowanych imprez na terenie Powiatu Myśliborskiego wpływały znacząco na realizację celu szczegółowego 5.1.

Cel szczegółowy 5.2 Ustawiczna współpraca lokalnych środowisk opiniotwórczych;

Widoczna i efektywna współpraca lokalnych środowisk opiniotwórczych związanych z lokalnymi władzami, biznesem, edukacją, kulturą, Kościołem – przyniesie wymierne efekty w postaci nowych projektów oraz wzmocni poczucie integralności powiatu. Zadaniem władz powiatu jest stwarzanie płaszczyzn i animowanie struktur służących takiej współpracy (cel szczegółowy 5.2.). Struktura taka wspomagając powinna także edukację regionalną realizowaną w szkołach i organizacjach pozarządowych.

Cel ten był realizowany poprzez przeprowadzenie Konsultacji Społecznych dotyczących „Programu Współpracy Powiatu Myśliborskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego”. Stworzono, więc płaszczyznę służącą współpracy z tymi podmiotami.



Cel szczegółowy 5.3 - Dobrze zorganizowany system lokalnej informacji, formowania postaw i edukacji regionalnej;

Lokalny system informacji i edukacji regionalnej musi być niezależny, jeśli ma być skuteczny – konieczne jest jednak wspomaganie tego systemu w oparciu o niezależnie przydzielane dotacje (5.3.). W powiecie istnieć powinna lokalna prasa, lokalne strony internetowe, telewizja kablowa, rozgłośnia radiowa. Wszystkie te media muszą być niezależne, lecz wspomagane systemem grantów przez samorządy lokalne. Taki sam system grantów wspomagać powinien organizacje i instytucje edukacyjne i kulturalne działające na rzecz tożsamości lokalnej powiatu. Dotacje samorządowe stworzą możliwość ubiegania się o środki unijne.

Cel ten był realizowany poprzez prowadzonej i bieżące uaktualnianie strony internetowej powiatu i Biuletynu Informacji Publicznej, jak również podpisaną umową o współpracy z lokalną telewizją- TVB 24. Za pośrednictwem lokalnej telewizji prezentowane są aktualne wydarzenia z życia powiatu.

Cel szczegółowy 5.4 - Lokalna marka wyróżniająca powiat myśliborski;

Lokalna marka to z jednej strony konkretne produkty, usługi oraz imprezy szeroko reklamowane i przyciągające turystów i inwestorów, z drugiej lokalny system promocji jakości. Marka jednoznacznie kojarzyć się będzie w Polsce i Europie z powiatem myśliborskim.

Realizując powyższy cel Powiat Myśliborski był współorganizatorem Motorowodnych Mistrzostw Świata. Jest to impreza cykliczna organizowana w POSIR Szkuner przyciągająca co roku tłumy wielbicieli sportów wodnych.

Cel szczegółowy 5.5 - Dobrze zorganizowany system korzystania z lokalnego dziedzictwa kulturowego wykorzystujący odnowione zasoby historyczne;

Dla prawidłowego rozwoju samorządowej wspólnoty potrzebne są także więzi społeczne i poczucie lokalnej tożsamości wśród mieszkańców powiatu. Do ich rozwijania i wzmacniania powinno być wykorzystywane dziedzictwo kulturowe, zarówno to zastane po roku 1945, jak i to przyniesione przez powojennych osadników oraz powstające w następnych dziesięcioleciach. Instytucje i organizacje mające do czynienia z różnymi formami tego dziedzictwa (muzea, archiwa, biblioteki, organizacje pozarządowe, urzędy), a działające na terenie całego powiatu i poza jego granicami należy powiązać w dobrze zorganizowany system, który będzie to dziedzictwo konserwował, rozwijał i udostępniał lokalnej społeczności oraz przyjezdnym (cel szczegółowy 5.5).

Cele te są spójne z celami zapisanymi w *Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2015*; z celem strategicznym 1 – „Stworzenie warunków do rozwoju zasobów ludzkich”, i ujętymi w nim dwoma celami pośrednimi – „Wzmacnianie tożsamości narodowej, regionalnej i lokalnej w warunkach integracji europejskiej” oraz „Integracja społeczności regionu”.

W 2012 r. w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Renicach (obiekt wpisany do rejestru zabytków) wykonano bieżące remonty. Środki na ten cel pochodziły z budżetu jednostki. W październiku 2012 r. placówkę odwiedził Burmistrz Miasta i Gminy Myślibórz, Przewodnicząca Rady Powiatu w Myśliborzu oraz przedstawiciele Miasta Soltau. W listopadzie 2012 r. odbyły się tu „Dni otwarte”. W 2012 r. Zespół Szkół w Smolnicy (obiekt wpisany do rejestru zabytków) odwiedziła młodzież Gimnazjum Publicznego w Dębnie oraz Gimnazjum Publicznego w Mieszkowicach w ramach „Dnia otwartych dni”.



Podsumowując, w 2012 r. podejmowano działania zmierzające do realizacji celu szczegółowego 5.5.

Cel strategiczny 6 „Społeczeństwo informacyjne”

Szansę na sukces mają te społeczności, które nadążą za błyskawicznym rozwojem technologii informatycznych. Wymaga to z jednej strony skoncentrowanego wysiłku na rzecz szybkiego powiązania całego powiatu siecią łączności teleinformatycznej, z drugiej strony zadbania o wysoko wykwalifikowane kadry potrafiące wykorzystać nowoczesny sprzęt technologii informacyjnych.

Cel szczegółowy 6.1 – System Kształcenia w zakresie wiedzy i technologii informacyjnej

Obok stosunkowo prostego zadania poprawy poziomu wiedzy i umiejętności praktycznych posługiwania się technologiami informatycznymi przez młodzież szkolną, budowa społeczeństwa informacyjnego wymaga znacznego, szczególnego i wieloletniego wysiłku w tym zakresie w odniesieniu do osób, które ukończyły swoją edukację wiele lat temu. Możliwe są tu zupełnie nowatorskie i zaskakujące rozwiązania, wykorzystujące lokalne warunki i możliwości. Proces tworzenia systemu oraz realizacja kolejnych jego elementów będą przyczyniać się także do lokalnego rozwoju gospodarczego.

Przedstawiony cel realizowany jest we wszystkich szkołach w ramach programu nauczania. Obejmuje ponad 2500 uczniów. W placówkach oświatowych funkcjonują pracownie komputerowe wyposażone w 383 komputery do użytku uczniów, w tym z dostępem do Internetu 379 komputerów.

Również Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu powyższy cel realizuje w projektach dla osób niepełnosprawnych w ramach kursy z zakresu obsługi komputera i podstawowych urządzeń biurowych.

Podsumowują, należy stwierdzić, że cel 6.1 realizowany był w 2012 r. w stopniu dobrym.

Cel szczegółowy 6.2. –Ogólnodostępna stale modernizowana infrastruktura informatyczna;

Stworzenie ogólnodostępnej infrastruktury informatycznej będzie w zasadniczy sposób wpływać na warunki realizacji niemalże wszystkich celów szczegółowych rozwoju, zarówno w aspekcie skracania czasu ich realizacji, jak i w aspekcie osiągnięcia wyższej jakości w danym okresie.

„E-urząd - nowoczesne Starostwo”

W pracy urzędu wykorzystuje się system „E-urząd” (E-Obieg). Od 2011r. funkcjonują punkty kancelaryjne do przedmiotowego systemu we wszystkich budynkach Starostwa.

Powyższy system umożliwia klientom Starostwa składanie wniosków drogą elektroniczną w ramach platformy E-PUAP - Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej oraz pozwala na wgląd o sposobie i czasie załatwienia wniesionej sprawy. Zgodnie z Zarządzeniem Starosty Nr 4/2012 z dnia 17 stycznia 2012 r. przeprowadzono samoocenę w zakresie funkcjonowania urzędu Wspólną Metodą Oceny CAF.

Certyfikat ISO dla urzędu.

W kwietniu 2011 r. urząd uzyskał certyfikat SZJ zgodnie z normą PN-EN ISO 9001: 2008. Realizując Zarządzenie Starosty Myśliborskiego Nr 36/2012 z dnia 12.06.2012 w sprawie utrzymania Systemu Zarządzania Jakością według normy ISO 9001:2008, w kwietniu 2012 r. Starostwo Powiatowe pomyślnie przeszło audyt kontrolny Systemu Zarządzania Jakością przeprowadzony przez firmę zewnętrzną IMQ z Krakowa.



Przedstawiony cel realizuje również Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu

udostępniając swoim klientom narzędzie informacyjne w ramach systemu „Zielonej Linii”.
„Zielona Linia” www.ZielonaLinia.gov.pl jest to Ogólnopolskie Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia. Zielona Linia to: informacje dla osób powracających z zagranicy, usługa „Fabryka CV”, rekrutacja pracowników, informacje o rynku pracy, zintegrowana wyszukiwarka ofert pracy, terminarz wydarzeń w danym regionie, portale społecznościowe, informacje dla osób 50+. Urząd Pracy udostępnia też na swojej stronie www.pup.powiatmysliborski.pl wejście do krajowej Centralnej Bazy Ofert Pracy.

Każdy projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu ma swoją stronę internetową, jako narzędzie informacyjne i promocyjne (strony internetowe są na bieżąco aktualizowane).

Od dnia 16 września 2012 r. w Wydział Komunikacji aktywował usługę: System Wysyłania Powiadomień. Osoby, które rozpoczną procedurę administracyjną w Wydziale Komunikacji i pozostawią numer telefonu komórkowego lub adres e-mailowy w przypadku, gdy dokumenty ich zostaną przygotowane do odbioru, zostaną o tym niezwłocznie poinformowani odpowiednim komunikatem (SMS-em lub e-mailem). Usługa taka jest dla klientów Wydziału całkowicie bezpłatna.

Podsumowując, należy stwierdzić, że cel szczegółowy 6.2 był realizowany m.in. poprzez system E-urząd, certyfikat ISO dla urzędu, poprzez uruchomienie systemu „Zielna Linia” oraz aktywowanie Systemu Wysyłania Powiadomień.

Podsumowanie

Analiza informacji przekazanych przez poszczególne wydziały Starostwa Powiatowego w Myśliborzu oraz jednostki organizacyjne powiatu, zaangażowane w realizację „Strategii Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego na lata 2004- 2013” pozwala uznać, że Powiat Myśliborski w optymalny sposób wykorzystuje własne zasoby i możliwości materialne oraz personalne niezbędne do realizacji zadań wpisujących się w w/w Strategię oraz przyczyniających się do osiągnięcia misji przyjętej w Strategii cyt.: *„Powiat Myśliborski- konsolidująca się małą ojczyzna w europie bez granic, współpracująca szeroko nad tworzeniem wykształconego społeczeństwa tak, aby było w stanie wykorzystując zasoby naturalne i walory turystyczne regionu oraz rozwijając zróżnicowaną gospodarkę podnosić poziom życia szczególną uwagę mieszkańców”*. W Strategii wskazano 6 celów strategicznych, które podzielono na cele szczegółowe. Celom tym nadano rangę niską, średnią i wysoką.

Powiat Myśliborski to powiat, w którym aktywnie działają jego jednostki organizacyjne. O ich dużej aktywności świadczy ogromne zaangażowanie i skuteczność w pozyskiwaniu i realizacji projektów w ramach środków pochodzących z budżetu państwa jak i ze środków unijnych. Dobrym przykładem są liczne projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz Szpital Barlinek Sp. z o.o.

Powiat Myśliborski jest również powiatem, w którym aktywnie działają organizacje pozarządowe (w tym 3 posiadające status organizacji pożytku publicznego). Aby działalność tych organizacji była jeszcze bardziej skuteczna w 2012 r. opracowano i przyjęto uchwałą Rady Powiatu w Myśliborzu Plan Współpracy Powiatu Myśliborskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego.

Podsumowując sprawozdanie można stwierdzić, że Powiat Myśliborski w 2012 r. podejmował działania wpisujące się w większość celów strategicznych i celów szczegółowych. Świadczą o tym zadania opisane w niniejszym sprawozdaniu. Są to zarówno zadania, na realizację których Powiat Myśliborski ponosił określone koszty, jak i zadania realizowane bez ponoszenia środków finansowych.

Dokument ten pozwala na stwierdzenie, że realizacja wskazanych w Strategii działań przyczyniła się do poprawienia warunków życia mieszkańców Powiatu Myśliborskiego. Będą one kontynuowane w następnych latach w ramach kolejnej Strategii. Obejmować ona będzie



również nowe cele strategiczne, które będziemy w przyszłości realizować. Rok 2013 jest ostatnim rokiem obowiązywania „Strategii Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Myśliborskiego na lata 2004-2013”, dlatego na przełomie marca i kwietnia planuje się podjęcie działań zmierzających do analizy zadań wpisujących się w tą strategię, zrealizowanych od 2004 r. Zebrany materiał zostanie wykorzystany przy opracowywaniu „Strategii Zrównoważonego rozwoju Powiatu Myśliborskiego na lata 2014- 2020”. Planuje się dokonanie diagnozy stanu powiatu– jego potrzeb i potencjałów, możliwości i ograniczeń oraz określenie nowych priorytetów i celów planowanych do realizacji w kolejnych latach.

INFORMACJA

JEDNOSTKI WSPÓLPRACUJĄCE PRZY OPRACOWANIU INFORMACJI

(w porządku alfabetycznym):

Biuro ds Planowania i Realizacji Inwestycji;

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie;

Powiatowy Urząd Pracy;

Wydział Budownictwa;

Wydział Dróg;

Wydział Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych;

Wydział Organizacyjno – Prawny;

Wydział Środowiska;

Wydział Zarządzania Kryzysowego.

