

Załącznik
do uchwały Nr .../.../2010
Rady Powiatu w Myśliborzu
z dnia 2010 roku

S T A T U T

Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
Szpital Powiatowy
w Dębnie

I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Dębnie zwany dalej „Zakładem” jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej.
2. Działa na podstawie:
 - a) niniejszego STATUTU,
 - b) ustawy z dnia 30.08.1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007r., Nr 14, poz.89 z późn. zm.) i innych przepisów wykonawczych do Ustawy,
 - c) Zarządzenia Wojewody Gorzowskiego.

§ 2

1. Zakład został powołany Zarządzeniem Wojewody Gorzowskiego Nr 96 z dn. 11.08.1997r. i wpisanym do rejestru Wojewody Gorzowskiego pod numerem 0004/0001.
2. Z dniem 01.01.1999r. organem założycielskim i nadzorczym jest Rada Powiatu w Myśliborzu.

§ 3

1. Zakład jest wpisany do rejestru sądowego pod numerem 0000004798 prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Szczecinie XVII Wydział Gospodarczy KRS.
2. Siedzibą Zakładu jest miasto Dębno, ul. Kościuszki 58.
3. Obszar działania obejmuje teren województwa zachodniopomorskiego.

II. CELE I ZADANIA ZAKŁADU

§ 4

Celem zakładu jest udzielanie świadczeń zdrowotnych i promocja zdrowia. Świadczeniem zdrowotnym są działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia lub przepisów odrębnych regulujących zasady ich wykonywania, w szczególności związane z:

1. badaniem i poradą lekarską,
2. leczeniem,
3. opieką nad kobietą ciężarną i jej płodem, porodem, położeniem oraz nad noworodkiem,
4. badaniem diagnostycznym, w tym z analityką medyczną,
5. pielęgnacją chorych,

6. pielęgnacją niepełnosprawnych i opieką nad nimi,
7. opieką paliatywną,
8. orzekaniem i opiniowaniem o stanie zdrowia,
9. działaniami profilaktycznymi oraz szczepieniami ochronnymi w ramach procedur medycznych.
10. opieka nad rodziną i matką z dzieckiem.

§ 5

1. Zakład udziela świadczeń zdrowotnych w szczególności osobom ubezpieczonym w Zachodniopomorskim NFZ i innych oddziałach, oraz wszystkim osobom w sytuacjach nagłych zachorowań związanych z: wypadkiem, zatruciem, urazem, stanem zagrożenia życia lub porodu.
2. Zakład udziela świadczeń zdrowotnych bezpłatnie, za częściową odpłatnością lub odpłatnie na zasadach określonych w ustawie, w przepisach odrębnych lub umowie cywilnoprawnej.
3. Zakład może udzielać świadczeń zdrowotnych na podstawie umów zawieranych z podmiotami gospodarczymi oraz instytucjami dysponującymi środkami na opiekę zdrowotną, działającymi w Polsce i za granicą.
4. Okoliczności wymienione w § 5 pkt. 1, 2 ani żadne inne nie mogą stanowić podstawy do odmowy udzielenia świadczenia zdrowotnego, jeżeli osoba zgłaszająca się do zakładu opieki zdrowotnej potrzebuje natychmiastowego udzielenia świadczeń zdrowotnych ze względu na zagrożenie życia lub zdrowia.
5. Zakład pozostaje w gotowości do działań i zadań obronnych w zakresie ochrony zdrowia w przypadku zagrożenia życia lub wojny oraz działań na wypadek katastrof i klęsk żywiołowych.

III RODZAJE I ZAKRES UDZIELANYCH ŚWIADCZEŃ

§ 6

1. Świadczenia zdrowotne w zakładzie udzielane są wyłącznie przez osoby wykonujące zawód medyczny oraz spełniające wymagania zdrowotne, określone w odrębnych przepisach.
2. Podstawowym zadaniem Zakładu jest świadczenie usług medycznych w zakresie stacjonarnej i ambulatoryjnej opieki medycznej”.

§ 7

Zakres udzielanych świadczeń zdrowotnych.

1. Szpital zapewnia choremu:
 - a) świadczenia zdrowotne,
 - b) środki farmaceutyczne i artykuły sanitarne,
 - c) pomieszczenie i wyżywienie odpowiednie do stanu zdrowia.
2. Pracownie diagnostyczne udzielają świadczeń w zakresie analiz i innych badań mających na celu rozpoznanie stanu zdrowia.

§ 8

1. Zakład udziela świadczeń zdrowotnych na zasadach i w zakresie objętym umowami, o których mowa w § 5 ust. 3.
2. Zakład może udzielać świadczeń zdrowotnych wymienionych w statucie:
 - a) obywatelom polskim, nieuprawnionym do świadczeń z tytułu ubezpieczenia społecznego,
 - b) obywatelom innych państw,
 - c) obywatelom polskim, uprawnionym do świadczeń z tytułu ubezpieczenia społecznego, a nie objętych żadną z zawartych przez zakład umów.

§ 9

Poza wyżej wymienioną działalnością Zakład może prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

IV ORGANY ZAKŁADU I STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 10

Organami Zakładu są:

1. Dyrektor
2. Rada Społeczna

§ 11

1. Dyrektor kieruje zakładem przy pomocy:
 - a) zastępcy dyrektora,
 - b) głównego księgowego,

- c) zastępcy dyrektora ds. pielęgniarstwa,
 - d) ordynatorów (kierowników , koordynatorów) lub innych lekarzy wyznaczonych do kierowania oddziałami szpitalnymi, kierowników komórek organizacyjnych.
2. Dyrektor reprezentuje zakład na zewnątrz i jest przełożonym pracowników zakładu. W czasie nieobecności dyrektora zastępuje go osoba upoważniona lub wyznaczony zastępca.
3. Z zastrzeżeniem postanowień o Radzie Społecznej dyrektor podejmuje samodzielne decyzje dotyczące funkcjonowania zakładu i ponosi za nie odpowiedzialność.

§ 12

- 1 „Stosunek pracy na podstawie powołania lub umowy cywilnoprawnej z dyrektorem nawiązuje i rozwiązuje Zarząd Powiatu”.
2. Dyrektor może powoływać organy opiniodawczo-doradcze.

§ 13

1. RADA SPOŁECZNA jest organem inicjującym i opiniodawczym Rady Powiatu oraz organem doradczym Dyrektora Zakładu.
2. RADĘ SPOŁECZNĄ powołuje oraz odwołuje Rada Powiatu.
3. Kadencja RADY trwa 4 lata.
4. W skład RADY SPOŁECZNEJ wchodzi:
 - a) jako przewodniczący – Starosta lub osoba przez niego wyznaczona,
 - b) jako członkowie – przedstawiciele wyłonieni przez Wojewodę, Radę Powiatu i Radę Gmin.
5. Członkiem RADY SPOŁECZNEJ nie może być pracownik Zakładu.
6. Pracę RADY SPOŁECZNEJ ZAKŁADU określa Regulamin Pracy Rady – załącznik nr 1 do STATUTU.

§ 14

W skład Zakładu wchodzi następujące jednostki organizacyjne:

		Część VIII kodu resortowego
1. Szpital	120 łóżek	
<i>w tym:</i>		
a) oddział wewnętrzny	42 łóżka	4000
w tym łóżka intensywnej opieki kardiologicznej	4	
b) oddział dziecięcy	22 łóżka	4401

7. Strukturę organizacyjną przedstawia załącznik nr 2 , który stanowi integralną część Statutu.

8. Szczegółowe zadania jednostek organizacyjnych określają regulaminy.

V GOSPODARKA FINANSOWA

§ 15

1. Zakład prowadzony jest w formie samodzielnego zakładu publicznego , którego zasady funkcjonowania określa ustawa o zakładach opieki zdrowotnej.
2. Zakład może uzyskiwać środki finansowe z:
 - a) zawartych umów z Narodowym Funduszem Zdrowia,
 - b) z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych na zlecenie innych osób prawnych i fizycznych,
 - c) z dotacji budżetowych,
 - d) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, a także pochodzenia zagranicznego,
 - e) z prowadzonej innej działalności gospodarczej.

§ 16

Podstawą gospodarki finansowej Zakładu jest plan rzeczowo - finansowy, sporządzony na okres 1 roku.

§ 17

1. Wartość majątku Zakładu określają:
 - a) fundusz założycielski,
 - b) fundusz Zakładu
2. Fundusz założycielski Zakładu stanowi wartość wydzielonej Zakładowi części mienia państwowego lub komunalnego.
3. Fundusz Zakładu stanowi wartość majątku Zakładu po odliczeniu funduszu założycielskiego.

§ 18

1. Fundusz założycielski zwiększają:
 - a) przekazane z budżetu państwa dotacje na inwestycje i zakup wysokospecjalistycznego sprzętu i aparatury,

- b) dotacje z budżetu gmin na cele rozwojowe zakładu,
- c) dary mające charakter majątku trwałego lub przeznaczone na cele rozwojowe.

§ 19

1. Fundusz Zakładu zwiększa się o:
 - a) zyski bilansowe,
 - b) amortyzację majątku trwałego,
 - c) dotacje budżetowe,
 - d) kwoty zmniejszenia wartości majątku trwałego, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tego majątku
 - e) środki z innych źródeł.
2. Fundusz Zakładu zmniejsza się o:
 - a) straty bilansowe,
 - b) umorzenie majątku trwałego,
 - c) kwoty zmniejszenia wartości majątku trwałego, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tego majątku.
3. Do amortyzacji majątku trwałego stosuje się ogólne zasady określone w odrębnych przepisach.

§ 20

1. Zakład sporządza bilans i ustala wynik finansowy działalności, prowadzi rachunek dochodów i kosztów na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Dyrektor Zakładu ustala zakładowy system wynagrodzeń, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
3. Dyrektor Zakładu dokonuje podziału nadwyżki finansowej na zasadach określonych w art. 59 Ustawy.
4. Niedobór finansowy Zakład pokrywa na zasadach określonych w art. 60 Ustawy.

§ 21

1. Decyzję o likwidacji Zakładu podejmuje organ założycielski po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej szpitala.
2. Zobowiązania i należności zakładu po jego likwidacji stają się zobowiązaniami i należnościami organu założycielskiego.

VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 22

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy będzie używał pieczęci nagłówkowej, podłużnej o treści:

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej

Szpital Powiatowy w Dębnie

74 - 400 Dębno ul. Kościuszki 58

NIP 5971485793 REGON 000306704

§ 23

Traci moc STATUT Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Dębnie zatwierdzony Uchwałą XVII/133/2000 z dnia 23.02.2000r. przez Radę Powiatu w Myśliborzu ze zmianami.

§ 24

Niniejszy Statut wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Radę Społeczną i zatwierdzenia przez Radę Powiatu w Myśliborzu.