

**UCHWAŁA NR .../.../09**  
**RADY POWIATU W MYŚLIBORZU**  
**z dnia ..... 2009 roku**

**w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, z późn. zm.)

Rada Powiatu w Myśliborzu uchwala co następuje:

**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych, publicznych szkołach podstawowych specjalnych i gimnazjach specjalnych oraz w placówkach oświatowo-wychowawczych, prowadzonych przez Radę Powiatu w Myśliborzu

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku, Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 4) organie prowadzącym szkołę, placówkę – rozumie się przez to Radę Powiatu w Myśliborzu,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, dla której organem prowadzącym jest Rada Powiatu w Myśliborzu,
- 6) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – rozumie się przez to także wychowanek,
- 9) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarządy Oddziału ZNP w powiecie myśliborskim i Międzyszkolne Komisje Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w powiecie myśliborskim.

§ 3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym tygodniowym wymiarze zajęć obowiązkowych poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy prawa szczególne nie stanowią inaczej.

**ROZDZIAŁ II**  
**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, oraz § 7 rozporządzenia.

§ 5.1 Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku,

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. W przypadku kiedy nauczyciel zatrudniony jest w więcej niż jednej szkole i łącznie wymiar jego zatrudnienia nie przekracza obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć dodatek za wysługę lat wypłacany jest każdej ze szkół w których jest zatrudniony.

### **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 6. Przy ustalaniu prawa dla nauczyciela do dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości uwzględnia się:

- 1) potwierdzony udział w osiągnięciach uczniów w konkursach, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych, oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) udział w skutecznym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowaniu własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw społecznych i moralnych,
- 3) udział w skutecznym przeciwdziałaniu agresji, przemocy, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi osobami i instytucjami świadczącymi pomoc społeczną i socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 6) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
- 11) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi oświatę,
- 12) inicjatywę i zaangażowanie w realizację zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 13) podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez aktywne uczestnictwo w dostępnych formach kształcenia i doskonalenia nauczycieli.
- 14) udział w pozyskiwaniu dla szkoły środków pozabudżetowych;

§ 7.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie mniej niż na 3 miesiące, nie więcej niż na 6 miesięcy.

2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny w szkole (placówce) stanowi 6% funduszu wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli przy czym dzieli się na pulę nauczycielską (5%) i dyrektorską (1%).

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczycieli do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektorów do 25% a dla dyrektorów do 35% wynagrodzenia zasadniczego..

4. Przy ustalaniu wysokości i prawa do dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględnia się poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego jego wysokość oraz czas na który zostanie przyznany w stosunku do Dyrektora szkoły ustala Starosta zaś w stosunku do nauczyciela Dyrektor szkoły.

### **ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8.1 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny .

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Starosta Powiatu.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę złożoność zadań szkoły lub placówki i ocenia w skali punktowej ze szczególną uwagą na:

- a. liczbę oddziałów i uczniów w szkole
- b. liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi
- c. liczbę obiektów szkolnych i wielkość terenu placówki
- d. złożoność struktury organizacyjnej
- e. Inne zadania wynikające z zadań statutowych placówki

4. Placówka może uzyskać od 5 do 22.

5. Wysokość jednego punktu do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły wynosi 55 zł.

6. Kwota dodatku funkcyjnego dla Dyrektora szkoły odpowiada iloczynowi ilości punktów jaką uzyskała szkoła kierowana przez Dyrektora i wartości jednego punktu określonej w pkt 5. Ilość punktów dla szkoły w procesie przyznawania dodatku funkcyjnego dla Dyrektora ustala każdorazowo na rok kalendarzowy Starosta Powiatu.

7. Wicedyrektorzy, kierownicy warsztatów szkolnych i kierownicy szkolenia praktycznego otrzymują dodatek w wysokości od 40% do 60% dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi szkoły w której pracują. Dodatki te

przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, biorąc pod uwagę zakres obowiązków i zadań związanych ze stanowiskiem.

§ 9. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy liczącej ponad 30 uczniów przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 11. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 9 i 10 przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 12.1 Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w roku kalendarzowym na następujące okresy:

- od dnia 1 stycznia do 31 sierpnia,
- i od dnia 1 września do 31 grudnia.

## **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 13.1 Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 16 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej przy Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w wysokości 26% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach i oddziałach specjalnych w wysokości 16 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 11% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 6% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
- 6) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w tym:
  - a) w domach dziecka – w wysokości 21% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) w domach wczasów dziecięcych – w wysokości 11% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych – w wysokości 41% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych w wysokości 11% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wyższej wysokości.

§ 14.1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych w postaci realizowania przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt. 4-16 Rozporządzenia i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2002 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

2. Z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 1 nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, określonego w § 15, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych innych niż te określone w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 10%

§ 15.1. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Powiatu Myśliborskiego.

2. Dodatek, o którym mowa w § 15.1. niniejszego regulaminu przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 16. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do faktycznie zrealizowanego przez nauczyciela pensum w warunkach trudnych i uciążliwych,

## **ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 17.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za wszystkie faktycznie wykonane w danym tygodniu godziny doraźnych zastępstw, za nieobecnych w pracy nauczycieli.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 17, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **ROZDZIAŁ VII DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 19.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) przy jednej osobie w rodzinie – 5% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;

2) przy dwóch osobach w rodzinie – 7% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;

3) przy trzech osobach w rodzinie – 8,5% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;

4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej – 10% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Do członków rodziny o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

8. Dodatek nauczycielowi szkoły przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej i okresowej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który zawarta była umowa,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **ROZDZIAŁ VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 20.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielowi świadczeń, o których mowa w Regulaminie:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 21. Traci moc:

1) uchwała Nr XVI/114/2007 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 19 grudnia 2007 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasad wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;

2) uchwała Nr XXVII/217/2008 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 30 grudnia 2008 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli w 2009 roku.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2009 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**Przewodniczący Rady**

**Edward Sawicki**

### **UZASADNIENIE**

W związku z nowym brzmieniem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) nadanym art. 1 pkt. 3 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009r. Nr 1 poz.1), organ prowadzący, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin wynagradzania za pracę.

Regulamin powyższy określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, udzielania zniżek oraz wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

Stosownie do art. 30 ust. 6a – Karty Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w powiecie myśliborskim.

Przygotował:  
Dariusz Pappelbaum  
Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu