

**Załącznik
do Uchwały nr .../.../2011
Rady Powiatu w Myśliborzu
z dnia2011r.**

REGULAMIN WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych, publicznych szkołach podstawowych specjalnych i gimnazjach specjalnych oraz w placówkach oświatowo-wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach wychowawczych oraz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii prowadzonych przez Radę Powiatu w Myśliborzu.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 4) organie prowadzącym szkołę, placówkę – rozumie się przez to Radę Powiatu w Myśliborzu,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, dla której organem prowadzącym jest Rada Powiatu w Myśliborzu,
- 6) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 9) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarządy Oddziału ZNP w powiecie myśliborskim i Międzyszkolne Komisje Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” z powiecie myśliborskim.

§ 3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym tygodniowym wymiarze zajęć obowiązkowych poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy prawa szczególne nie stanowią inaczej.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 5.1. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. W przypadku kiedy nauczyciel zatrudniony jest w więcej niż jednej szkole i łącznie wymiar jego zatrudnienie nie przekracza obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć dodatek za wysługę lat wypłacany jest w każdej ze szkół, w których jest zatrudniony.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. Przy ustalaniu prawa nauczyciela do dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości uwzględnia się:

- 1) potwierdzony udział w osiągnięciach uczniów w konkursach, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) udział w skutecznym rozwiązaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowaniu własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw społecznych i moralnych,
- 3) udział w skutecznym przeciwdziałaniu agresji, przemocy, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi osobami i instytucjami świadczącymi pomoc społeczną i socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 6) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
- 11) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi oświatę,

- 12) inicjatywę i zaangażowanie w realizację zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły środowisku lokalnym,
- 13) podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez aktywne uczestnictwo w dostępnych formach kształcenia i doskonalenia nauczycieli,
- 14) udział w pozyskiwaniu dla szkoły środków pozabudżetowych,
- 15) udział w przygotowaniu i sprawdzaniu próbnych egzaminów zewnętrznych.

§ 7. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny,
- 2) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
- 4) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów

§ 8.1. Dyrektor ma możliwość przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, który zajmuje się administrowaniem siecią informatyczną w szkole niezależnie od przyznanego dodatku zgodnie z § 6 w wysokości do 10%.

§ 9.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie mniej niż na 3 miesiące, nie więcej niż na 6 miesięcy.

2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny a szkole (placówce) stanowi 6% funduszu wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli przy czym dzieli się na pulę nauczycielską (5%) i dyrektorską (1%).
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczycieli do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektorów do 25%, a dla dyrektorów do 35% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Przy ustalaniu wysokości i prawa do dodatku motywacyjnego oraz jego przyznania uwzględnia się poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 i 7.
5. Prawo do dodatku motywacyjnego, jego wysokość oraz czas na który zostanie przyznany w stosunku do Dyrektora szkoły ustala Starosta, zaś w stosunku do nauczyciela Dyrektor szkoły.
6. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole/placówce 1 roku szkolnego.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	STANOWISKO	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych	
		OD	DO
1.	<u>Dyrektor szkoły wszystkich typów:</u>		
	1. Dyrektor szkoły liczącej od 8-16 oddziałów	600	1200
	2. Dyrektor szkoły liczącej od 17-23 oddziałów	800	1600
	3. Dyrektor szkoły liczącej 24 i więcej oddziałów	1000	2000
2.	<u>Dyrektor:</u>		
	1. Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	800	1500
	2. Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii	600	1200

3.	<u>Dyrektor:</u> 1. Ogniska Pracy Pozaszkolnej	300	600
4.	<u>Dyrektor:</u> 1. Poradni psychologiczno-Pedagogicznej	400	800
5.	<u>Dyrektor:</u> 1. Placówki Oświatowo-Wychowawczej	600	1200

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Starosta Powiatu.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę złożoność zadań szkoły lub placówki.

4. Wicedyrektorzy, kierownicy warsztatów szkolnych i kierownicy szkolenia praktycznego otrzymują dodatek w wysokości od 40% do 60% dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi szkoły, w której pracują. Dodatki te przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, biorąc pod uwagę zakres obowiązków i zadań związanych ze stanowiskiem.

§ 11. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 12.1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy liczącej ponad 30 uczniów przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 13. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 11 i 12 przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 14.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w roku kalendarzowym na następujące okresy:

- od dnia 1 stycznia do 31 sierpnia,
- i od dnia 1 września do 31 grudnia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 16% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej przy Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym oraz Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w wysokości 26% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych szkołach i oddziałach specjalnych w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 6% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
- 5) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w tym:
 - a) w domach dziecka – w wysokości 21% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) w domach wczasów dziecięcych - w wysokości 11% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych oraz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – w wysokości 42% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych w wysokości 11% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16.1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych w postaci realizowania przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt. 4-16 Rozporządzenia i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania opieki lub udzielania pomocy, oraz z prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu w przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2002 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

2. Z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 1 nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, określonego w § 15, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych innych niż te określone w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 10%

§ 17.1. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Powiatu Myśliborskiego.

2. Dodatek, o którym mowa w § 15.1. niniejszego regulaminu przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 18. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do faktycznie zrealizowanego przez nauczyciela pensum w warunkach trudnych i uciążliwych.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19.1. Nauczyciel może być zobowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Zatrudnienie w większym wymiarze godzin ponadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela, jednakże w tym przypadku wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać $\frac{1}{2}$ jego pensum (art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela).

2. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin (do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozporządzenia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, a których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową

7. W ramach posiadanych środków, dyrektor może przyznać nauczycielowi prowadzenie zajęć dodatkowych, za które odpłatność przysługuje jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 20.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe doraźnych zastępstw, o których mowa w § 19 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za zajęcia dodatkowe wypłaca się z dołu.

§ 21.1. W szkołach, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest: odbywaniem praktyk zawodowych, wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych nauczyciele zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru

tygodniowego liczby godzin zajęć zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin określone w art. 42 ust. 3 ustawy-Karta nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982r. (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)

2. Plan zajęć, o którym mowa w pkt 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

3. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć-godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w pkt 1.

4. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 22.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) przy jednej osobie w rodzinie – 5% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;

2) przy dwóch osobach w rodzinie – 7% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;

3) przy trzech osobach w rodzinie – 8,5% obowiązującego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;

4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej – 10% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci do uzyskania pełnoletniości a w przypadku dzieci uczących się w systemie dziennym do 24 roku życia, oraz rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje na wniosek nauczyciela.
8. Dodatek nauczycielowi szkoły przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starostwa.
9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - 3) odbywania zasadniczej i okresowej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który zawarta była umowa,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielowi świadczeń, o których mowa w Regulaminie:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 24. Traci moc Uchwała Nr XLIII/353/2010 Rady powiatu w Myśliborzu z dnia 24 lutego 2010 roku w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli.

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.