ZARZĄDZENIE Nr 16/2023

STAROSTY MYŚLIBORSKIEGO

z dnia 20 lutego 2023 roku

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Myśliborskiego

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§1.

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Myśliborskiego.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma przypadająca do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

§2.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Myśliborskiego nie może przekroczyć kwoty 12.708,00 zł brutto, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Myśliborskiego wynosi według kategorii XIX - 8.340,00 zł brutto.
3. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Myśliborskiego wynosi 2.700,00 zł brutto.

§3.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Myśliborskiego nie może przekroczyć kwoty 11.300,00 zł brutto, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Myśliborskiego wynosi według kategorii XVII - 7.500,00 zł brutto.
3. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Myśliborskiego wynosi 2.300,00 zł brutto.

§4. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań osobom wskazanym w § 1 może zostać przyznany dodatek specjalny w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony - nie dłuższy niż rok.

§5. Przepisów niniejszego zarządzenia nie stosuje się do kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Myśliborskiego, których wynagrodzenie wynika z odrębnych przepisów.

§6. Traci moc Zarządzenie Nr 30/2009 Starosty Myśliborskiego z dnia 09 lipca 2009r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników

jednostek budżetowych Powiatu Myśliborskiego, Zarządzenie Nr 44/2012 Starosty Myśliborskiego z dnia 24 lipca 2012 roku zmieniające zarządzenie w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Myśliborskiego, Zarządzenie Nr 30/2013 Starosty Myśliborskiego z dnia 1 sierpnia 2013 roku zmieniające zarządzenie w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Myśliborskiego, Zarządzenie Nr 45/2014 Starosty Myśliborskiego z dnia 05 września 2014 roku zmieniające zarządzenie w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Myśliborskiego, Zarządzenie Nr 37/2016 Starosty Myśliborskiego z dnia 01 lipca 2016 roku zmieniające zarządzenie w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Myśliborskiego, Zarządzenie Nr 70/2018 Starosty Myśliborskiego z dnia 28 grudnia 2018 roku zmieniające zarządzenie w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Myśliborskiego.

§7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA MYŚLIBORSKI

ANDRZEJ POTYRA