

**UCHWAŁA NR XXXII/232/2021**  
**RADY POWIATU W MYŚLIBORZU**

z dnia 29 marca 2021 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek  
oświatowych Powiatu Myśliborskiego za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej  
i opiekuńczej**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Powiatu w Myśliborzu uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej Uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XVI/115/2007 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 19 grudnia 2007 roku w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Myśliborski.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady  
Powiatu

  
**Robert Dudek**

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w Regulaminie określającym kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski, jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Myśliborski;
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski;

**Rozdział 2.  
Podział środków**

§ 2. Ze specjalnego funduszu nagród przeznacza się:

- 1) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 20% środków na nagrody Starosty Myśliborskiego dla nauczycieli, w tym dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły.

**Rozdział 3.  
Kryteria przyznawania nagród**

§ 3. Przyznanie nagrody uzależnione jest od osiągnięć nauczyciela w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

§ 4. 1. Starosta Powiatu Myśliborskiego może przyznać nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, który przepracował w szkole co najmniej rok, nagrodę za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:

- 1) pracy dydaktyczno-wychowawczej, w tym za:
  - wyróżniające efekty w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - wyróżniające wyniki w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciami uczniów w olimpiadach, zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach różnego stopnia,
  - podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, wychowania i opieki, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - bardzo dobre wyniki w pracy terapeutycznej z uczniami,
  - organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
  - organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych na poziomie pozaszkolnym i szkolnym,
- 2) pracy opiekuńczej, w tym za:

- organizowanie różnych form pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w różnych sytuacjach kryzysowych,
- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów i wychowanków,
- organizowanie współpracy szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, pomocy społecznej, policji, organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami i organizacjami,
- wprowadzanie nowatorskich form współdziałania szkoły z rodzicami,

3) działalności społecznej i pozaszkolnej jako inne zadania statutowe szkoły, w tym za:

- pełnienie funkcji animatora środowiskowych imprez o różnym charakterze,
- inicjację i realizację akcji o charakterze publicznym, nakierowanych na rozwój samorządności szkolnej i aktywności obywatelskiej lokalnych środowisk,
- inicjację i realizację uroczystości o charakterze okolicznościowym,
- nawiązywanie i rozwijanie współpracy z polskimi i zagranicznymi samorządami, placówkami oświatowymi i innymi podmiotami,
- rozwijanie wolontariatu, inicjowanie i wspieranie działalności organizacji pozarządowych na terenie szkoły.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok, za osiągnięcia określone w § 4 ust. 1.

#### **Rozdział 4. Tryb przyznawania nagród**

**§ 5. 1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

**§ 6. 1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Myśliborskiego dla dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) Zarząd Powiatu;
- 2) Naczelnik Wydziału Edukacji i Rozwoju;
- 3) wspólnie rada pedagogiczna i rada rodziców;
- 4) zakładowa organizacja związkowa, jeżeli nauczyciel pełniący funkcję dyrektora szkoły jest członkiem danego związku zawodowego.

2. Z wnioskiem o nagrodę Starosty Myśliborskiego dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej szkoły;
- 2) wspólnie rada pedagogiczna i rada rodziców;
- 3) zakładowa organizacja związkowa, jeżeli nauczyciel jest członkiem danego związku zawodowego.

3. Z wnioskami o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada rodziców szkoły;
- 2) samorząd uczniowski szkoły;
- 3) zakładowa organizacja związkowa, jeżeli nauczyciel jest członkiem danego związku zawodowego.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Myśliborskiego, składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać działania, inicjatywy i ich wymierne efekty, osiągnięte przez kandydata do nagrody.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1–3 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku, odpowiednio:

- 1) o nagrodę Starosty Myśliborskiego w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Myśliborzu;
- 2) o nagrodę dyrektora w sekretariacie szkoły.

§ 7. Starosta Myśliborski może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, za osiągnięcia opisane w § 4. Przepisów § 6 nie stosuje się.

§ 8. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Myśliborskiego dla nauczyciela, w tym dyrektora szkoły, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowi załącznik Nr 1 do regulaminu.

2. Wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły dla nauczyciela za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowi załącznik Nr 2 do regulaminu.

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY MYŚLIBORSKIEGO DLA  
NAUCZYCIELA, W TYM DYREKTORA SZKOŁY, ZA OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE  
PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Myśliborskiego dla Pani/Pana

.....

urodzonej/-mu .....

*(data i miejsce urodzenia)*

zatrudnionej/-mu w .....

*(nazwa szkoły/placówki zatrudniającej nauczyciela, staż pracy w danej szkole,*

..... na stanowisku ..... posiadającej/-ego

*staż pracy zawodowej)*

wykształcenie ..... ocena pracy zawodowej – .....

*(poziom wykształcenia)*

data oceny .....

Opinia Rady Pedagogicznej w przypadku wniosku o nagrodę dla nauczyciela, składanego przez  
dyrektora szkoły/placówki:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (organ przyznający – rok):

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Osiągnięcia uczniów (bez umieszczania danych osobowych uczniów) z podaniem daty oraz miejsca  
ucznia (klasy, szkoły)

.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....

Uzasadnienie wniosku przyznania nagrody Starosty Myśliborskiego wg kryteriów umieszczonych w § 4 uchwały nr .....  
(nazwa kryterium – sposób jego spełnienia)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Informacje dodatkowe o działalności nauczyciela poza szkołą

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**UWAGA:** do wniosku nie należy dołączać **ŻADNYCH DODATKOWYCH DOKUMENTÓW** potwierdzających osiągnięcia nauczyciela, uczniów itp.

.....  
*data*

.....  
*pieczęć i podpis wnioskodawcy*

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY DLA NAUCZYCIELA ZA  
JEGO OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ  
I OPIEKUŃCZEJ**

Imię i nazwisko			
Szkoła			
Stanowisko		Staż pracy zawodowej	
Stopień awansu zawodowego			
Ocena pracy zawodowej		Data oceny	
Wykształcenie			
Studia podyplomowe		Data ukończenia	
Inne formy doskonalenia zawodowego		Data ukończenia	
Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)			
Ministra Edukacji Narodowej	Kuratora Oświaty	Starosty	Dyrektora szkoły (placówki)
Odznaczenia (data)			

Uzasadnienie wniosku wg kryteriów umieszczonych w § 4 uchwały.....  
(nazwa kryterium – sposób jego spełnienia)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

.....

*(miejsowość i data)* *(pieczęć i podpis wnioskodawcy)*

Decyzja Dyrektora

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*(data)* *(pieczęć i podpis)*



### **Uzasadnienie**

Art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) delegował na organy prowadzące szkoły prawo ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (...). Zgodnie z ust. 1 tego artykułu w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

Obecnie wymienione wyżej upoważnienia realizowane są w oparciu o Uchwałę Nr XVI/115/2007 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 19 grudnia 2007 roku w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Myśliborski. Zatem w aktualnym stanie prawnym i faktycznym podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i zasadne. Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez przedstawicieli reprezentatywnych związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.