

UCHWAŁA NR 177/584/2017
ZARZĄDU POWIATU w MYŚLIBORZU
z dnia 30 maja 2017 roku

w przedmiocie wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez dyrektora szkoły

Na podstawie art. 222 ust. 1 w zw. z ust. 4 ustawy z dnia 14 grudnia – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 60) , art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59 w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 września 2017 r. Zarząd Powiatu w Myśliborzu uchwała, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na kontynuowanie przez Panią Iwonę Kuka – Dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Dębnie dodatkowego zatrudnienia w wymiarze łącznie 1/2 etatu.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu w Myśliborzu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Zarządu

Danuta Patkowska

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 25 kwietnia 2017 Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie zwróciła się o wyrażenie zgody na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w :

- Gimnazjum Publicznym w Dębnie na stanowisku psychologa – w wymiarze jednego etatu,
- Przedszkolu Nr 1 w Dębnie na stanowisku psychologa – wymiarze 3 godzin tygodniowo.

Zgodnie z Uchwałą Nr XVIII/173/2012 Rady Powiatu w Myśliborzu w sprawie określenia zasad rozliczania obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć oraz udzielania i rozmiaru zniżek dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski dyrektorom poradni psychologiczno-pedagogicznych obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar do 10 godzin zajęć.

Zgodnie z uchwałą XXXV/290/2013 Rady Miejskiej w Dębnie (reguluje te same zagadnienia w szkołach prowadzonych przez Gminę Dębno) tygodniowy wymiar godzin zajęć psychologa wynosi 24 godziny.

Zgodnie z art. 222 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo Oświatowe /Dz. U. Z 2017 r, poz. 60/w okresie od 1 września do 31 sierpnia 2019 roku podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na podstawie stosunku pracy w innej szkole przez dyrektora szkoły, zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć wymaga zgody organu prowadzącego.