

Projekt

z dnia 8 maja 2014 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W MYŚLIBORZU**

z dnia 2014 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595, poz. 645, Dz. U. z 2014r. poz. 379), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191) Rada Powiatu w Myśliborzu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski, określający przyznawanie nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) uchwała Nr XIII/123/2011 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 23 listopada 2011 roku w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zach. poz. 523 z dnia 7 marca 2012 r.);
- 2) uchwała Nr XVII/167/2012 z dnia 25 stycznia 2012 roku w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zach. poz. 524 z dnia 7 marca 2012r.);
- 3) uchwała Nr XXXI/280/2012 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 19 grudnia 2012 roku w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli
- 4) uchwała Nr XXXII/295/2013 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 30 stycznia 2013 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zach. poz. 864 z dnia 15 lutego 2013 r.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz.191), organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego prowadzących szkoły uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określają dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w przepisach Karty Nauczyciela.

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Procedura uzgodnieniowa ze związkami zawodowymi regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski została dokonana. Czynności uzgodnieniowe były prowadzone w trybie art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych z udziałem przedstawicieli Związku Nauczycielstwa Polskiego, Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność-Oświata” oraz Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania. Procedura ta obejmowała spotkania uzgodnieniowe odbyte w dniach 04.03.2014, 19.03.2014, 02.04.2014, 16.04.2014 oraz 08.05.2014 roku.

W związku z przyjętym przez Radę Powiatu w Myśliborzu programem postępowania naprawczego na lata 2014-2016, którego jednym z działań naprawczych jest zmniejszenie wydatków ponoszonych na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela konieczne jest dokonanie zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli

Przygotował: Tadeusz Grabski - Dyrektor PCOFA w Myśliborzu

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Powiatu w Myśliborzu

z dnia 2014 r.

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW
WYNAGRODZENIA W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ
POWIAT MYSLIBORSKI**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416);
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatowo- wychowawczą, placówkę opiekuńczo- wychowawczą, zespół szkół, zespół placówek oświatowych lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Myśliborski;
- 4) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) Nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika jednostki, o której mowa w pkt 3 zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela;
- 6) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w bursie lub placówce opiekuńczo- wychowawczej;
- 7) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
- 8) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony przepisami Karty Nauczyciela;
- 9) Regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 3) w pełnej wysokości za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W każdej szkole, w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia nauczycieli, tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli. Wielkość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w danej szkole ustala się mnożąc liczbę wszystkich zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (zgodnie z danymi ze sprawozdania SIO danej szkoły w miesiącu wrześniu) przez 80 zł i 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 2 miesięcy nie dłużej jednak niż na 6 miesięcy.

3. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi wynosi 100 zł, a maksymalna 600 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 5 dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta.

5. Kryteria, które należy uwzględnić przy ustalaniu dodatku motywacyjnego:

- 1) potwierdzony udział w osiągnięciach uczniów w konkursach, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) udział w skutecznym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowaniu własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw społecznych i moralnych;
- 3) udział w skutecznym przeciwdziałaniu agresji, przemocy, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi osobami i instytucjami świadczącymi pomoc społeczną i socjalną;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 11) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi oświatę;
- 12) inicjatywę i zaangażowanie w realizację zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 13) podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez aktywne uczestnictwo w dostępnych formach kształcenia i doskonalenia nauczycieli;
- 14) udział w pozyskiwaniu dla szkoły środków pozabudżetowych;
- 15) udział w przygotowaniu i sprawdzaniu próbnych egzaminów zewnętrznych;
- 16) udział w promocji szkoły oraz dbanie o jej dobry wizerunek;
- 17) zarządzanie szkołą w sposób efektywny;

- 18) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego;
- 19) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 20) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 21) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów;
- 22) inicjowanie i pozyskiwanie środków zewnętrznych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę wielkość placówki i jej warunki organizacyjne, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy dyrektora.

7. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą.

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych	
		OD	DO
1	Dyrektor szkoły Zespołu Szkół (liczącego):		
	a) do 16 oddziałów	600	1600
	b) od 17-23 oddziałów	800	1200
	c) od 24 i więcej oddziałów	1000	2000
2	Dyrektor:	-	-
	Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	800	1500
	Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii	600	1200
	Domu Wczasów Dziecięcych	500	700
	Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	400	800
	Zespołu Placówek Oświatowo-Wychowawczych	500	1000

8. Wicedyrektorzy, kierownicy warsztatów szkolnych i kierownicy szkolenia praktycznego otrzymują dodatek w wysokości od 40% do 60 % dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi szkoły, w której pracują. Dodatki te przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, biorąc pod uwagę zakres obowiązków i zadań związanych ze stanowiskiem.

9. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz okres ich przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta biorąc pod uwagę zakres obowiązków i zadań związanych ze stanowiskiem.

10. Wysokość dodatków funkcyjnych osobom uprawnionym do otrzymania dodatku, a nie wymienionych w pkt 7 ustala dyrektor szkoły, po uzgodnieniu z organem prowadzącym, w wysokości do 800 złotych w ramach przyznanych środków.

11. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 120 zł.

12. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

13. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w pkt 11 i 12 przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela i niniejszym regulaminie z tytułu:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej przy Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym oraz Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej przy Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym oraz Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach i oddziałach specjalnych w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 4 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
- 5) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych oraz młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – w wysokości 31 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno- pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno- pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno- pedagogicznych w wysokości 7 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta.

4. Dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych innych niż te określone w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 6 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć ponadwymiarowych nauczycieli.

5. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy jak za godzinę ponadwymiarową.

7. W szkołach, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest: odbywaniem praktyk zawodowych, wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych nauczyciele zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowego liczby godzin zajęć zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin określone w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

8. Plan zajęć, o którym mowa w pkt 7 powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

9. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w pkt 7.

10. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

11. Przyjmuje się następującą zasadę ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia:

1) wyznaczamy liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu – (lgz):

a) Nauczyciel X w 5-dniowym tygodniu pracy ma przydzielone 26 godzin w następujący sposób:

	poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	piątek	łącznie
Liczba godzin nauczyciela	7	6	3	2	8	26
Pensum	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	18
Ilość godzin ponadwymiarowych	3,4	2,4	-0,6	-1,6	4,4	8

b) Nauczyciel X z powodów usprawiedliwionych nie był w pracy w poniedziałek, wtorek i środę

$$- \text{lgz} = 2 + 8 = 10$$

$$- \text{lge} = 2 \times 1/5 \times 18 = 2 \times 3,6 = 7,2$$

$$- \text{różnica} = \text{lgz} - \text{lge} = 10 - 7,2 = 2,8$$

$$- \text{lgp} = 3$$

c) Nauczyciela nie było w pracy w środę i czwartek

$$- \text{lgz} = 7 + 6 + 8 = 21$$

$$- \text{lge} = 3 \times 1/5 \times 18 = 3 \times 3,6 = 10,8$$

$$- \text{różnica} = 21 - 10,8 = 10,2$$

d) Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym, wobec tego: $\text{lgp} = 8$

e) Nauczyciela nie było w pracy w poniedziałek, wtorek i piątek

$$- \text{lgz} = 3 + 2 = 5$$

$$- \text{lge} = 2 \times 1/5 \times 18 = 2 \times 3,6 = 7,2$$

- różnica=5-7,2=-2,2

- f) Jeżeli różnica jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu wynosi zero wobec tego: $l_{gp}=0$
- 2) wyznaczamy liczbę godzin tzw. etatowych zrealizowanych w dniach pracy w szkole – (l_{ge}), tj. mnożymy $1/5$ obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty nauczyciela lub $1/4$ wymiaru, jeżeli dla nauczyciela ustalono zgodnie z art. 42 c ust. 1 Karty Nauczyciela czterodniowy tydzień pracy przez liczbę dni pracy w danym tygodniu;
 - 3) obliczamy różnicę liczby godzin zrealizowanych (l_{gz}) w danym tygodniu i liczby godzin etatowych (l_{ge}) następnie zaokrąglamy ją do pełnych godzin zgodnie z zasadą etatowych (l_{ge}) następnie zaokrąglamy ją do pełnych godzin zgodnie z zasadą zaokrąglania (różnica równa się ($l_{gz}-l_{ge}$));
 - 4) jeżeli różnica jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu wynosi zero. W przeciwnym wypadku, tj. jeżeli różnica jest dodatnia wówczas stanowi ona liczbę godzin ponadwymiarowych (l_{gp}) w danym tygodniu z zastrzeżeniem pkt 5;
 - 5) wyznaczona w opisany sposób liczba godzin ponadwymiarowych (l_{gp}) nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w tygodniowym planie zajęć.
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3zł;
- 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej – 5zł.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek.

4. Dodatek przysługuje na wniosek nauczyciela od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

5. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci do uzyskania pełnoletności, a w przypadku dzieci uczących się w systemie dziennym do 24 roku życia.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek nauczycielowi szkoły przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej i okresowej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który zawarta była umowa;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.