

UCHWAŁA NR 62/200/2012
ZARZĄDU POWIATU W MYŚLIBORZU
z dnia 17 stycznia 2012 roku

w sprawie rozwiązania stosunku pracy z Dyrektorem Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Dębnie

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz art. 70 §1 i 3 w związku z art.52 §1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r., nr 21, poz. 94 ze zm.) i § 12 ust. 1 Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Dębnie, przyjętego uchwałą Nr XLV/358/2010 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 24 marca 2010 roku w sprawie zatwierdzenia Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Dębnie, Zarząd Powiatu w Myśliborzu uchwała, co następuje:

§ 1. Rozwiązuje z Panem Waldemarem Skrzypcem, stosunek pracy w trybie art.52 §1 pkt 1 Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych w okresie pełnienia funkcji kierownika jednostki polegające na niezapewnieniu warunków koniecznych do realizacji świadczeń zdrowotnych przez SP ZOZ w Dębnie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Myśliborskiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu

Arkadiusz Mazepa

- | | |
|--|-------|
| 1. Andrzej Potyra - Wicestarosta | |
| 2. Andrzej Rudnicki - Członek Zarządu | |
| 3. Józef Getman - Członek Zarządu | |
| 4. Janusz Winiarczyk - Członek Zarządu | |

UZASADNIENIE

Zarząd Powiatu w Myśliborzu będąc organem, do którego zadań należy m. in. zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu, stwierdza, iż zachodzi konieczność rozwiązania stosunku pracy w trybie art. 52 §1 pkt 1 Kodeksu pracy z odwołanym uchwałą nr 56/168/2011 Zarządu Powiatu w Myśliborzu Dyrektorem SP ZOZ w Dębnie. W dniu 03 stycznia 2012 r. przekazano Zarządowi Powiatu informację o niezapewnieniu przez Dyrektora warunków koniecznych do realizacji świadczeń zdrowotnych przez SP ZOZ w Dębnie.

Powyższe działanie, naruszające przepisy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2009 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (Dz. U. z 2009 r. nr 140, poz.1143 ze zm.) oraz zarządzenia nr 72/2011/DSOZ Prezesa NFZ z dnia 20 października 2011 r. w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju; leczenie szpitalne, przez osobę zajmującą stanowisko kierownicze, stanowi ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych. Konsekwencją powyższego było rozwiązanie w części przez Zachodniopomorski Oddział Wojewódzki NFZ w Szczecinie z dniem 31 grudnia 2011 r. umowy nr 16-00-00729-11/05/03-01-11-04 bez zachowania okresu wypowiedzenia. (na podstawie §36 ust.1 pkt 1 oraz pkt 4 i 5 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 06 maja 2008 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej – Dz. U. z 2008 r., nr 81, poz.484 ze zm.).

Pracownik wezwany do osobistego stawiennictwa celem złożenia wyjaśnień w zakresie powyższego na wyznaczony termin nie stawił się, natomiast złożone przez niego pisemne oświadczenie z daty 12 stycznia 2012 r. nie wyjaśnia ani też w żaden sposób nie usprawiedliwia ciężkich naruszeń, jakich dopuścił się Dyrektor SP ZOZ.

Należy w tym miejscu stwierdzić, iż stosunek pracy z pracownikiem zatrudnionym na podstawie powołania może być rozwiązany na podstawie art. 52 § 1 Kodeksu pracy. Jeżeli zatem po odwołaniu pracownika z zajmowanego stanowiska, pracodawca dowiedział się o dopuszczeniu się przez pracownika czynu przewidzianego w art. 52 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy, przed odwołaniem go z zajmowanego stanowiska, to stosunek pracy z odwołanym pracownikiem może być rozwiązany z jego winy (art.70 §3 Kodeksu pracy).