

**UCHWAŁA NR X/97/2019
RADY POWIATU W MYŚLIBORZU**

z dnia 26 czerwca 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Powiat Myśliborski**

Na podstawie art. 12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. 2019 r. poz. 511), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 967 ze zm.), Rada Powiatu w Myśliborzu, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Uchwała stanowi Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myśliborski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć szkołę lub inną placówkę oświatową;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w sytuacji i wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela i jest wypłacany:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeśli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 500 zł dla nauczycieli, dyrektorów do 1000 zł, wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych do 700 zł.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi spełniającemu co najmniej dwa z poniższych warunków:

- 1) potwierdzony udział w uzyskiwaniu przez uczniów osiągnięć edukacyjnych i wychowawczych z uwzględnieniem wyników klasyfikacji lub promocji, wyników egzaminów i sprawdzianów albo potwierdzony udział uczniów w konkursach, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami oraz dyrektorem;
- 3) kształtowanie właściwych postaw społecznych, moralnych i patriotycznych;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi osobami i instytucjami świadczącymi pomoc społeczną;

- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,
 - e) wspieranie w rozwoju uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
- 7) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych, a także udział w przygotowaniu i sprawdzaniu próbnych egzaminów zewnętrznych;
- 8) inicjatywę oraz zaangażowanie w realizację zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 9) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 11) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 12) umiejętność skutecznego zarządzania szkołą, w tym dbałość o mienie szkoły, jakość pracy szkoły, poszerzanie bazy dydaktycznej, pozyskiwanie środków pozabudżetowych i unijnych, realizowanie w szkole innowacji i programów autorskich - w przypadku dyrektora i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze;
- 13) przyczynienie się do uzyskania przez wychowanków wymaganych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela - w przypadku nauczyciela zatrudnionemu w młodzieżowym ośrodku wychowawczym i młodzieżowym ośrodku socjoterapii;
- 14) prowadzenie wielopoziomowego nauczania w klasach o znacznie zróżnicowanym poziomie intelektualnym wychowanków - w przypadku nauczyciela zatrudnionemu w młodzieżowym ośrodku wychowawczym i młodzieżowym ośrodku socjoterapii.

3. Kwotę odpisu na dodatek motywacyjny w szkole (placówce) ustala się mnożąc liczbę wszystkich zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (na podstawie stanu zatrudnienia na dzień 10 września 2019 r.) przez 160 zł i 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Myśliborski.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych min./maks.
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 1000 do 3000
2.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka	od 1000 do 3000

	Wychowawczego	
3.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii	od 1000 do 3000
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	od 500 do 1000
5.	Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych	od 600 do 1000

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora wynosi od 50% do 100% minimalnego dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły w której zastępca jest nauczycielem.

4. Dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły wynosi od 50 % do 70 % minimalnego dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły w której nauczyciel zajmuje stanowisko kierownicze.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

7. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Starosta Myśliborski, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne, m. in. ilość oddziałów, liczbę zastępców, zmianowość, liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła oraz funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu, dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres złożoności zadań.

9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął wykonywanie obowiązków związanych z funkcją za którą dodatek ten jest należny, a jeżeli rozpoczęcie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzoną funkcją za którą należny jest dodatek funkcyjny, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

13. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora danej szkoły przysługuje również wicedyrektorowi tej szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie tego dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora, a jeżeli powierzenia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości miesięcznej:

1) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych:

- a) nauczycielom stażystom 450 zł,
- b) nauczycielom kontraktowym 500 zł,
- c) nauczycielom mianowanym 550 zł,

- d) nauczycielom dyplomowanym 650 zł,
- 2) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych:
 - e) wychowawcom stażystom 700 zł,
 - f) wychowawcom kontraktowym 800 zł,
 - g) wychowawcom mianowanym 900 zł,
 - h) wychowawcom dyplomowanym 1000 zł,
- 3) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii:
 - a) nauczycielom stażystom 450 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym 500 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym 550 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym 650 zł,
- 4) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii:
 - e) wychowawcom stażystom 450 zł,
 - f) wychowawcom kontraktowym 550 zł,
 - g) wychowawcom mianowanym 650 zł,
 - h) wychowawcom dyplomowanym 800 zł,
- 5) prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych :
 - a) nauczycielom stażystom 130 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym 150 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym 175 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym 200 zł,
- 6) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych szkołach (oddziałach):
 - a) nauczycielom stażystom 400 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym 450 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym 500 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym 600 zł,
- 7) prowadzącym indywidualne nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
 - a) nauczycielom stażystom 250 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym 275 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym 300 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym 350 zł,
- 8) prowadzącym zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych:
 - a) nauczycielom stażystom 380 zł,
 - b) nauczycielom kontraktowym 430 zł,
 - c) nauczycielom mianowanym 480 zł,
 - d) nauczycielom dyplomowanym 580 zł.

9) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych:

- a) nauczycielom stażystom 35 zł,
- b) nauczycielom kontraktowym 40 zł,
- c) nauczycielom mianowanym 45 zł,
- d) nauczycielom dyplomowanym 50 zł.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach:

- 1) pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 oraz z 2009 r. Nr 224, poz. 1803);
- 2) pracującym z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) pracującym z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, z tytułu pracy wykonywanej w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za trudne warunki pracy zwiększony o 40 zł, a w przypadku pracy z całym zespołem klasowym lub grupą wychowawczą – zwiększony o 80 zł.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Myśliborski.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 7. Traci moc uchwała Nr LIV/438/2014 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 12 sierpnia 2014 roku w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2019 roku oraz podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu



Robert Dudek

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r.,poz. 967) organ prowadzący posiada kompetencję określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu z uwzględnieniem przewidywanej struktury zatrudnienia wysokość oraz warunki przyznawania stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego oraz za warunki pracy. Ponadto organ prowadzący ustala szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Stosownie do zapisu art. 30 ust.6a Karty Nauczyciela Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.