

**UCHWAŁA NR XXXVI/199/2017**  
**RADY POWIATU W MYŚLIBORZU**  
**z dnia 9 marca 2017 roku**

**zmieniająca uchwałę ws. Likwidacji jednostki budżetowej Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego**

Na podstawie art. 12 pkt 8 lit. i, ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r., poz. 814 ze zm.), art. 12 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016r. poz. 1870 ze zm.) oraz art. 231 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r., poz. 1 666 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**§1. 1.** W uchwale Nr XXXIV/186/2017 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 1 marca 2017r. w sprawie likwidacji jednostki budżetowej Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego, §2 otrzymuje następujące brzmienie:

"§2.1. Należności i zobowiązania likwidowanej jednostki przejmuje Starostwo Powiatowe w Myśliborzu.

2. Zespół składników materialnych i niematerialnych, które służą do wykonywania pracy w likwidowanej jednostce budżetowej stanowiący część zakładu pracy w zakresie obsługi finansowej, organizacyjnej i obsługi administracyjnej, o którym jest mowa w § 2.2. Statutu likwidowanej jednostki stanowiącego załącznik nr 1 do Uchwały Nr XX/120/2016 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 20 czerwca 2016 roku, przejmują dotychczasowe jednostki obsługiwane, o których jest mowa w § 2.2. Uchwały Nr XX/120/2016 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 20czerwca 2016 roku w sprawie utworzenia Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego.

3. Pozostały majątek likwidowanej jednostki pozostaje własnością Powiatu Myśliborskiego i podlega nieodpłatnemu przekazaniu Starostwu Powiatowemu w Myśliborzu."

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Myśliborskiego.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie z. dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Powiatu**

  
**Elżbieta Ligenza**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 231 § 1 Kodeksu pracy, w razie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy. Kodeks pracy nie definiuje pojęcia zakładu pracy, jednak w doktrynie wskazuje się, iż jest to zespół składników materialnych i niematerialnych, które służą do wykonywania pracy. Art. 12 ust. 3 u.f.p. stanowi, iż likwidując jednostkę budżetową, organ stanowiący określa przeznaczenie mienia znajdującego się w zarządzie tej jednostki. Rada Powiatu w Myśliborzu postanawia o przekazaniu mienia likwidowanej jednostki budżetowej, stanowiącego zakład pracy lub jego część na dotychczasowe jednostki obsługiwane przez Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego, z mocy prawa dochodzi do wejścia podmiotów przejmujących w prawa i obowiązki dotychczasowego pracodawcy w sposób określony w art. 231 § 1 Kp.

Zgodnie z 231 §6 Kp przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy.

Podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne ze względu na ochronę trwałości stosunku pracy pracowników zatrudnionych w likwidowanej jednostce budżetowej w celu zabezpieczenia należytego wykonania zadań jednostek obsługiwanych z zachowaniem ciągłości.