

UCHWAŁA NR VIII/57/2015
RADY POWIATU W MYŚLIBORZU
z dnia 22 czerwca 2015 roku

w sprawie niewyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia wynikającego z umowy o pracę radnego

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2013, poz. 645 ze zm.) Rada Powiatu w Myśliborzu uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Odmawia się wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Rady Powiatu w Myśliborzu Panią Urszulą Sawicką, zatrudnioną w Urzędzie Miasta i Gminy Myślibórz.

2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Myśliborzu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Ferdynand Łukasik

UZASADNIENIE

Burmistrz Miasta i Gminy Myślibórz pismem z dnia 20 kwietnia 2015 roku zwrócił się do Rady Powiatu w Myśliborzu o wyrażenie zgody na wypowiedzenie umowy o pracę z radną Rady Powiatu w Myśliborzu Panią Urszulą Sawicką, która zatrudniona jest w Urzędzie Miasta i Gminy na stanowisku sekretarza.

Z analizy wniosku wynika, że przyczyną podjętej przez pracodawcę decyzji o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę z radną jest jej zaangażowanie w kampanię wyborczą Arkadiusza Janowicza w wyborach samorządowych, które odbyły się w 2014 r. Pracodawca zarzuca również radnej kandydowanie z listy Polskiego Stronnictwa Ludowego w wyborach samorządowych do Rady Powiatu w Myśliborzu w 2014 r. W ocenie pracodawcy pomimo że radna nie jest członkiem partii politycznej, nadal utożsamiana jest z Polskim Stronnictwem Ludowym, z ramienia którego uzyskała mandat radnej Rady Powiatu w Myśliborzu. W ocenie pracodawcy taki stan rzeczy, kiedy radna angażuje się politycznie nie może być tolerowany w przypadku sekretarza gminy, ponieważ sekretarz gminy musi być apolityczny.

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada Powiatu zobowiązana jest odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W pozostałych przypadkach wyrażenie zgody lub jej odmowa pozostaje w uznaniu Rady Powiatu, a okoliczności i motywy leżące u podstawy rozwiązania umowy o pracę podlegają jej ocenie. W ugruntowanym orzecznictwie sądów administracyjnych /np. wyrok NSA sygn. akt II OSK 952/08, wyrok NSA sygn. akt II OSK 1124/05/, stwierdzono, że Rada każdorazowo zobligowana jest zbadać motywy pracodawcy zmierzającego do rozwiązania umowy o pracę z radnym, ponieważ od tych ustaleń zależy czy do odmowy wyrażenia zgody będzie zobligowana /zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu/, czy też wyrazi zgodę lub odmówi z innego powodu, kierując się okolicznościami konkretnego przypadku.

W zamiarze zbadania przyczyn intencji rozwiązania z radną umowy o pracę Przewodniczący Rady Powiatu w Myśliborzu zwrócił się o wyjaśnienia do radnej Urszuli Sawickiej. W odpowiedzi Urszula Sawicka wyjaśniła, że w jej ocenie przyczyną zamiaru rozwiązania z nią umowy o pracę jest kandydowanie z listy Polskiego Stronnictwa Ludowego w wyborach samorządowych do Rady Powiatu w Myśliborzu w 2014 r. Taką przyczynę w jej ocenie należy kwalifikować jako związaną z wykonywaniem przez nią mandatu radnego Rady Powiatu w Myśliborzu.

Analiza zgromadzonego w sprawie materiału w ocenie Rady Powiatu w Myśliborzu wskazuje, że utrata zaufania na którą powołuje się pracodawca wynika ze zdarzeń związanych z wykonywaniem przez Urszulę Sawicką mandatu radnego Rady Powiatu w Myśliborzu.

Bez wątplenia utożsamianie przez pracodawcę jej zaangażowania się w działalność Polskiego Stronnictwa Ludowego poprzez wykonywanie mandatu radnej pozyskanego z ramienia tej partii należy kwalifikować właśnie jako przyczynę wynikającą ze zdarzeń związanych z wykonywaniem przez Urszulę Sawicką mandatu radnego. W przekonaniu Rady do rozwiązania stosunku pracy nie doszłoby gdyby Urszula Sawicka nie posiadała mandatu radnego pozyskanego z listy Polskiego Stronnictwa Ludowego. To faktycznie jej obecne zaangażowanie w pracę Rady Powiatu stanowi przyczynę rozwiązania z nią umowy o pracę.

Przecież sam pracodawca nie ukrywa takich pobudek swojej decyzji, akcentując jej zaangażowanie polityczne, wyrażające się właśnie wykonywaniem mandatu radnego.

W ocenie Rady Powiatu w Myśliborzu u podstaw rozwiązania stosunku pracy nie leży inne zdarzenia, obiektywnie uzasadniające konieczność zwolnienia Urszuli Sawickiej. Przede wszystkim nie można zarzucić radnej naruszenia art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2014.1202 j.t.), albowiem radna nie przynależy do partii politycznej, również nie jest twórcą takiej partii. Samo kandydowanie z listy określonego ugrupowania politycznego nie stanowi wypełnienia zakazu płynącego z tego przepisu prawnego. Również posiadanie przez sekretarza określonych poglądów politycznych nie stanowi takiego naruszenia. Nie potwierdziły się również zarzuty pracodawcy o rzekomym konflikcie interesów pomiędzy stronami stosunku prawnego, czy też bezprawnego nieodpłatnego korzystania przez Urszulę Sawicką z majątku Gminy Myślibórz.

Wobec powyższego, Rada Powiatu w Myśliborzu uznała tym samym, że wniosek Burmistrza MiG w Myśliborzu jest nieuzasadniony i niniejszą uchwałą odmawia wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę z radną Urszulą Sawicką.