

## **1. Działania podejmowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu**

Zadania powiatu z zakresu pomocy społecznej określa ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j z 2009r. Dz. U. Nr 175 poz. 1362 z późn. zm.):

- Opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka - po konsultacji z właściwymi terytorialnie gminami ;
- Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa;
- Organizowanie opieki w rodzinach zastępczych, udzielanie pomocy pieniężnej na częściowe pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci oraz wypłacanie wynagrodzenia z tytułu pozostawania w gotowości przyjęcia dziecka albo świadczonej opieki i wychowania niespokrewnionym z dzieckiem zawodowym rodzinom zastępczym
  - Przyznawanie pomocy pieniężnej na częściowe pokrycie kosztów utrzymania dzieci w rodzinach zastępczych
  - Wypłata miesięcznych świadczeń
  - Wydawanie decyzji dot. opłaty rodziców za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych
  - Okresowe wizytacje rodzin zastępczych celem zbadania stopnia wywiązywania się tych rodzin z warunków określonych w decyzji oraz wspomaganie tych rodzin w wykonywaniu zadań
  - Szkolenia rodzin zastępczych
- Zapewnienie opieki i wychowania dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodziców, w szczególności przez organizowanie i prowadzenie ośrodków adopcyjno - opiekuńczych, placówek opiekuńczo-wychowawczych, dla dzieci i młodzieży, w tym placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym, a także tworzenie i wdrażanie programów pomocy dziecku i rodzinie
  - Wydawanie decyzji kierujących do placówek opiekuńczo - wychowawczych
- Pokrywanie kosztów utrzymania dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych i w rodzinach zastępczych, również na terenie innego powiatu
- Przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym placówki opiekuńczo-wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze
- Pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej placówki opiekuńczo-wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się;
- Prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób
  - Rozpatrzenie spraw dotyczących umieszczenia w dps,
  - Wszczęcie postępowań w sprawie przeniesienia mieszkańców dps-ów
  - Rozstrzygnięcia o umieszczeniu osób w dps po okresie oczekiwania
  - Ustalanie odpłatności za pobyt w dps
- Prowadzenie ośrodków interwencji kryzysowej

- Udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach.
- Podejmowanie innych działań wynikających z rozeznaczonych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych
- Sporządzanie bilansu potrzeb powiatu w zakresie pomocy społecznej
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - rehabilitacja społeczna-likwidacja barier architektonicznych, urbanistycznych i w komunikowaniu się, dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych, zadanie celowe - refundacja udziału własnego pacjentów przy zakupie środków ortopedycznych i pomocniczych /protezy, wózki inwalidzkie, aparaty słuchowe, pieluchomajtki, itp.

## 1.1 Placówki opiekuńczo-wychowawcze

### Instytucjonalne formy pieczy zastępczej

Do zadań własnych powiatu, w zakresie opieki nad rodziną i dzieckiem, realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, należy między innymi zapewnienie opieki i wychowania dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodzicielskiej, w szczególności przez organizowanie i prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych, dla dzieci i młodzieży, a także tworzenie i wdrażanie programów pomocy dziecku i rodzinie.

Placówka opiekuńczo-wychowawcza zapewnia dziecku całodobową ciągłą lub okresową opiekę i wychowanie oraz zaspokaja jego niezbędne potrzeby bytowe, rozwojowe, w tym emocjonalne, społeczne, religijne, a także zapewnia korzystanie z przysługujących świadczeń zdrowotnych i kształcenia.

Skierowanie dziecka pozbawionego częściowo lub całkowicie opieki rodzicielskiej do placówki opiekuńczo-wychowawczej na pobyt całodobowy może nastąpić po wyczerpaniu możliwości udzielenia pomocy rodzinie naturalnej lub umieszczenia w rodzinie zastępczej. Dziecko pozbawione opieki rodzicielskiej może być umieszczone w placówce opiekuńczo-wychowawczej następującego typu:

- interwencyjnego (pogotowie opiekuńcze)
- rodzinnego (rodzinny dom dziecka)
- socjalizacyjnego (dom dziecka).

Podstawą skierowania do placówki jest:

- orzeczenie sądu
- prośba dziecka, wniosek jego rodziców lub opiekunów prawnych.

Całodobowy pobyt dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej powinien mieć charakter przejściowy - do czasu powrotu dziecka do rodziny naturalnej lub umieszczenia w rodzinie zastępczej.

W realizacji powyższego zadania Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie ściśle współpracuje z sądem, kuratorami, innymi powiatowymi centrami pomocy rodzinie, ośrodkami pomocy społecznej oraz placówkami opiekuńczo - wychowawczymi.

W 2010 roku Sąd Rejonowy w Myśliborzu (Wydział Rodzinny i Nieletnich) wydał 26 postanowień odnośnie umieszczenia małoletnich w placówkach opiekuńczo-wychowawczych:

1. do Placówki Wielofunkcyjnej w Dębnie skierowano 6 dzieci;
2. do Domu Dziecka w Barlinku skierowano 14 dzieci;
3. do Domu Dziecka w Czernicach (powiat pyrzycki) skierowano 3 dzieci;
4. do Placówki Wielofunkcyjnej w Chojnie (powiat gryfiński) skierowano 1 dziecko.
5. Dwa prawomocne postanowienia wydane w 2010r. nie zostały zrealizowane z powodu braku wolnych miejsc w placówkach opiekuńczo – wychowawczych. Postanowienia dotyczą dwójki dzieci (rodzeństwa) pochodzących z terenu naszego powiatu.

W 2010r. Powiat Myśliborski ponosił odpłatność za dzieci pochodzące z Powiatu Myśliborskiego, a przebywające na terenie innych powiatów:

- ~ Stargard Szczeciński – 1 dzieci
- ~ Gryfino – 1 dziecko
- ~ Pyrzyce – 3 dzieci

### **Pomoc wychowankom placówek usamodzielniającym się**

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu realizuje również zadania dotyczące pełnoletnich wychowanków placówek opiekuńczo- wychowawczych typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domów pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodzin zastępczych oraz schronisk dla nieletnich, zakładów poprawczych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, specjalnych ośrodków wychowawczych, młodzieżowych ośrodków socjoterapii, młodzieżowych ośrodków wychowawczych.

Osoba pełnoletnia opuszczająca w/w placówki zwana dalej „osobą usamodzielnianą”, zostaje objęta pomocą mającą na celu jej życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem. Proces usamodzielnienia jest procesem długotrwałym (może trwać do 25 roku życia wychowanka), który ma na celu przygotowanie wychowanka do odpowiedzialnego życia w społeczeństwie i doprowadzenia go do pełnego usamodzielnienia się.

#### Formy pomocy :

- pomoc pieniężna z tytułu kontynuowania nauki
- pomoc pieniężna na usamodzielnienie
- pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w tym w mieszkaniu chronionym
- pomoc w uzyskaniu zatrudnienia
- pomoc na zagospodarowanie
- pomoc i wsparcie pracownika socjalnego
- pomoc prawna
- pomoc psychologa

W roku 2010 na osoby usamodzielniane opuszczające placówkę opiekuńczo-wychowawczą, a w tym pomoc pieniężną na usamodzielnienie oraz pomoc rzeczową na usamodzielnienie przeznaczono łączną kwotę 72.674,55zł. Najwięcej środków pochłonęła wypłata świadczeń na kontynuowanie nauki dla 14 osób. W całym roku wypłacono 96 świadczeń na kontynuowanie nauki, łącznie 46.645,55 zł. Przyznano również 5 świadczeń z tytułu przyznania pomocy rzeczowej na usamodzielnienie dla 5 osób w kwocie 19.441,00 zł. Do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie wpłynął jeden wniosek o przyznanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie, która została przyznana na kwotę 6.588,00 zł.

### **1.1.1 Placówka Wielofunkcyjna w Dębnie**

#### I.Działalność w środowisku- organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży

W Placówce opracowany jest kalendarz Domu, który zawiera zadania (uroczystości, imprezy itp.) dotyczący Placówki jak i środowiska lokalnego, np.

- Sprzątanie świata,
- Maraton,
- Konstytucji 3 Maja,
- Rocznica Wybuchu II Wojny Światowej,
- Dzień Edukacji Narodowej,
- Dzień Niepodległości,
- Dni Dębna.

Wychowankowie aktywnie uczestniczą w uroczystościach i imprezach organizowanych przez miasto i inne instytucje.

Chętnie włączają się w prace na rzecz miasta m.in. sprzątanie linii brzegowej jeziora wraz z Sekcją Płetwonurków Ochotniczej Straży Pożarnej w Dębnie przed okresem wakacyjnym – 25 czerwiec 2010r.

W Placówce funkcjonują koła zainteresowań. Dzieci mają dowolność wyboru koła, w którym mogą realizować swoje zainteresowania, wzbogacać swoją wiedzę.

**1. Koło komputerowe.** Dzieci bardzo chętnie uczestniczą w zajęciach i realizują program edukacyjny przygotowany przez opiekuna koła.

**2. Koło Ligii Ochrony Przyrody.** Wychowankowie mają legitymacje, opłacają składki. Chodzą na wycieczki, na których poznają dużo ciekawych okazów roślin, mają kontakt z przyrodą, biorą udział w grzybobraniu. W okresie zimy nasze dzieci dokarmiały ptaki.

**3. Sekcja sportowa.** Wychowankowie uczestniczą w zajęciach sportowych prowadzonych na hali sportowej przy Gimnazjum w Dębnie, w Placówce na terenie placu i siłowni. Bardzo chętnie uczestniczą w zawodach i turniejach organizowanych w Placówce i na zewnątrz. Odnoszą liczne sukcesy i otrzymują nagrody. Drużyna piłki nożnej może poszczycić, że w swoich szeregach mają najlepszego bramkarza i strzelca.

II turniej piłki siatkowej o „Puchar Dyrektora Placówki” z miesiąca listopada, który wszedł na stałe do kalendarza Domu został przeniesiony na dzień 29.01.2011 roku.

Często organizowane są w Placówce turnieje m.in. tenisa stołowego,

Ponadto nasi wychowankowie w ramach integracji ze środowiskiem brali udział w zajęciach organizowanych przez Dębnowski Ośrodek Kultury, Ośrodek Sportu i Rekreacji, szkoły m.in. zajęcia sportowe w UNIHOC, siatkówka dziewcząt, Capoiera, Brigdens.

Nasze dzieci integrują się ze swoimi rówieśnikami w szkołach uczestnicząc w uroczystościach szkolnych, klasowych, wyjazdach na biwak i wycieczki klasowe m.in. w Góry Stołowe, do Trójmiasta (uczniowie kończący gimnazjum),

Siedmiu najmłodszych wychowanków uczestniczyło w programie nauki pływania na basenie w Myśliborzu w okresie od lutego do czerwca 2010r.

Uczestniczyły w licznych wyjazdach m.in. :

- 1) w okresie zimowym -kulig 17.01.2010,
- 2) „Śladami historii ziemi chojeńskiej”- wycieczka jednodniowa 01.05.2010r,
- 3) „Śladami Cystersów” - wycieczka jednodniowa 26.06.2010r.,
- 4) Wycieczka jednodniowa na wyspę Wolin do „Skansenu Wikingów” i Międzyzdroje 27.07.2010r..
- 5) Udział w programie niemiecko- polskiego projektu artystycznego w Groß Pinow „ Biblia w obrazach” w wykonaniu osób niepełnosprawnych – troje dzieci w okresie 08.09.2010 do 12.09.2010r.,
- 6) Wycieczka rowerowa „Poznajemy okolice Dębna- zapoznanie się z rodzajami szlaków oraz oznakowaniem szlaków pieszych i rowerowych” 18.09.2010r.
- 7) Wyjazdy na basen „Słowianka”, lodowisko z nauką jazdy na łyżwach, do kina multimedialnego w Gorzowie Wlkp 11 luty 2010r. , 27 listopad 2010r.
- 8) Trzydniowa wycieczka dla wszystkich wychowanków do Warszawy 03.06.2010 do 06.06.2010r.

Ponadto w Placówce organizowane były wieczory z Karaoke i wieczory filmowe.

#### **W okresie letnim dzieci wypoczywały na koloniach:**

- 1) w Białym Dunajcu w okresie od 5.07.2010 do 14.07.2011 – dziesięcioro dzieci.
- 2) w Holandii w okresie od 31.07.2010 do 07.08.2010 – dwanaście dzieci
- 3) wakacyjna wymiana wychowanków w Żywcu od 08.08.2010 do 22.08.2010 dwanaście dzieci.

W Placówce obchodzone są różnego rodzaju uroczystości m.in. Wigilia, Święta Bożego Narodzenia, Święta Wielkanocne, urodziny wychowanków, przyjęcie sakramentów, Dzień

Edukacji Narodowej, zakończenie roku szkolnego, Andrzejkę, Mikołaj, Dzień Dziecka, Dzień Kobiet i Dzień Chłopca itp.

W roku 2010 dzieci przyjęły sakramenty: Komunii – 1 dziecko, Bierzmowania – 6 dzieci. Nasze dzieci biorą udział w realizacji projektu Telekomunikacji Polskiej „Telefon do mamy” W Placówce zainstalowany jest aparat telefoniczny, dzieci otrzymują ( bezpłatne ) karty telefoniczne, co daje im możliwość kontaktu z najbliższymi.

Ponadto uczestniczą w różnych konkursach plastycznych organizowanych przez różne instytucje, np. GBS Barlinek, Telekomunikacja Polska, Komenda Straży Pożarnej w Myśliborzu, Fundacja „ Nasz Dom” itp.

Placówka współpracuje z Uniwersytetem Szczecińskim- Instytut Pedagogiki i Państwową Wyższą Szkołą Zawodową – Instytut Humanistyczny w Gorzowie Wlkp. umożliwiając odbycie praktyk studenckich studentom kierunku pedagogicznego i pracy socjalnej. W 2010 roku 23 studentów odbyło praktyki w Placówce. 2 uczennice z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 im. J. Słowackiego odbyło praktykę zawodową.

### **1.1.2 Dom Dziecka w Barlinku**

#### **ORGANIZACJA CZASU WOLNEGO DZIECI I MŁODZIEŻY W DOMU DZIECKA W BARLINKU**

Czas wolny wychowanków placówki ukierunkowany jest na odpoczynek, regenerację sił fizycznych i psychicznych, rozrywkę, która sprawia radość oraz na rozwój zainteresowań i uzdolnień dziecka przez zdobywanie wiedzy i amatorską działalność artystyczną, techniczną, naukową bądź sportową.

Czas wolny daje wiele możliwości pozytywnych wpływów wychowawczych oraz przekazywanie dzieciom wartości i nawyków, które kształtują jego osobowość i przygotowują do funkcjonowania w dorosłym życiu. Ciekawe i aktywne spędzanie wolnego czasu pozwala dziecku na poznanie swoich mocnych stron, zainteresowań i zdolności, które pozwolą na dokonywanie w przyszłości dobrych dla niego wyborów ( wykształcenia, pracy zawodowej pasji).

Wychowankowie Domu Dziecka w Barlinku spędzają czas wolny w następujących formach:

#### ***1. Działalność sportowa i rekreacyjna:***

- gra w piłkę nożną, gra w piłkę siatkową, saneczkowanie, zabawy i gry na terenie placówki z wykorzystaniem placu zabaw
- udział wychowanków w Turniejach Piłki Nożnej w Różankach ( wychowankowie zdobywają puchary, nagrody i wyróżnienia)
- spacerowanie wokół jeziora, do lasu, zbieranie grzybów i runa leśnego
- korzystanie z Plaży Miejskiej
- udział wychowanków zajęciach sportowych na terenie szkół, zawody sportowe
- wspólne grillowanie, gry i zabawy z udziałem zaproszonych dzieci ze szkół SP nr 1, SP w Chrapowie
- udział wychowanków w zawodach wędkarskich dla dzieci i młodzieży

#### ***2. Odpoczynek w czasie wolnym od zajęć szkolnych ( ferie, wakacje)***

- wyjazdy na kolonie letnie( w góry, nad morze) w ramach wymiany z innymi Domami Dziecka,
- wyjazdy na kolonie w ramach współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej
- wyjazdy na wycieczki w ramach współpracy ze sponsorami ( w roku 2010 – wycieczka do Trójmiasta, wycieczka do TROPICAL ISLAND w Berlinie)

#### ***3. Zajęcia w placówce***

- zajęcia świetlicowe( gry, zabawy, wspólne oglądanie filmów i bajek, przegląd prasy, korzystanie z komputera i Internetu, gry zabawy )
- zajęcia kulinarne(pieczenie ciast, przygotowywanie deserów, frytek, pizzy itp.)
- wspólne przygotowywanie imprez okolicznościowych – urodziny wychowanka w grupie

- zajęcia artystyczne, plastyczne – rozwijanie zdolności oraz przygotowywanie drobnych prezentów dla przyjaciół placówki, dekoracji, stroików
- zajęcia zorganizowane w pokoju terapeutycznym: zajęcia metodą RR Weroniki Sherborne, zajęcia ART.
- wyjścia do Bajkolandii w Barlinku
- udział w różnorodnych konkursach i festiwalach : np. konkurs kolęd polskich w Renicach, konkurs na Pisanek i Palmę Wielkanocną w Nowogrodzku, konkurs plastyczny GBS w Barlinku, konkursy wiedzy przyrodniczej i historycznej zorganizowane przez Forum Inicjatyw Oświatowych w Barlinku, konkursy plastyczne np. „Barlinek to mnie rusza” i inne
- współpraca z Barlineckim Ośrodkiem Kultury „Panorama” w Barlinku- udział w zajęciach plastycznych

#### **4. Organizacja imprez i świąt w placówce**

- Dzień Edukacji Narodowej, Wigilia, Bal Karnawałowy, Walentynki, Dzień Dziecka, Piknik Rodzinny, Dzień Wiosny - przygotowanie inscenizacji, dekoracji Sali, poczęstunku dla gości
- 5. Zajęcia z dziećmi i młodzieżą w ramach realizacji zadań wychowawczych
- zajęcia w ramach profilaktyki uzależnień : przedstawienia terapeutyczne – Teatr METANOIA z Krakowa
- spotkania z doradcą zawodowym, policjantem, pielęgniarką.

## **1.2 Rodziny Zastępcze**

### **DZIAŁ POMOCY DZIECKU I RODZINIE**

Głównym zadaniem pomocy społecznej na poziomie powiatu jest zapewnienie dzieciom różnych form opieki zastępczej. Do takich form należy rodzina zastępcza.

Dział realizuje cel strategiczny: **5** Poziom publicznej i niepublicznej infrastruktury społecznej zgodnej ze standardami UE, którego celem operacyjnym jest:

#### **5.4. Rozwinięta zastępcza opieka zastępcza**

W powiecie myśliborskim w 2010r. funkcjonowało **104 rodziny zastępcze**, które sprawowały opiekę nad **138 dziećmi**. Są to rodziny:

spokrewnione z dzieckiem - 90 rodzin  
 niespokrewnione z dzieckiem - 9 rodzin,

oraz pięć zawodowych niespokrewnionych z dzieckiem rodzin zastępczych w tym:

trzy o charakterze pogotowia rodzinnego - 12 dzieci,  
 jedna wielodzietna - 4 dzieci,  
 jedna specjalistyczna 3 dzieci,

Wypłaciliśmy również świadczenia na kontynuowanie nauki dla 31 pełnoletnich, którzy opuścili rodziny zastępcze, pomoc pieniężną na usamodzielnienia dla 4 osób, pomoc na usamodzielnienie w formie rzeczowej dla 4 osób.

Analizując sytuację z lat poprzednich należy wskazać, iż liczba dzieci kierowanych postanowieniem Sądu do rodzin zastępczych utrzymuje stałą tendencję wzrostową. W roku 2007 w rodzinach zastępczych umieszczono 19 dzieci, w roku 2008 – 18 dzieci, w roku 2009 – 20 dzieci, a w roku 2010 – 42 dzieci.

Powyższe dane wskazują iż zgodnie ze wskaźnikami realizacji celów operacyjnych Strategii, systematycznie są realizowane zadanie jakim *jest Rozwinięta zastępcza opieka rodzicielska*.

Mimo tego, nadal liczba rodzin zastępczych jest zbyt mała w stosunku do liczby dzieci potrzebujących opieki. Obecnie na terenie powiatu myśliborskiego brakuje zawodowych wielodzietnych oraz specjalistycznych rodzin zastępczych. Pomimo prowadzonych w ubiegłych latach akcji promujących rodzicielstwo zastępcze oraz wspieranie istniejących zawodowych rodzin zastępczych, w dalszym ciągu rodzicielstwo zastępcze rozwija się bardzo powoli. W 2010 r. kontynuowaliśmy problematykę rodzicielstwa zastępczego realizując projekt, którego głównym

celem było wspieranie istniejących zawodowych rodzin zastępczych poprzez zoorganizowanie zaawansowanych szkoleń oraz doposażenie ich w niezbędny sprzęt.

Rozważając obecną sytuację rodzicielstwa zastępczego na terenie powiatu myśliborskiego, należy uwzględnić następujące działania:

- Wzmożenie współpracy z instytucjami działającymi na rzecz rodzin zastępczych tj. sądem rodzinnym, szkołami, ośrodkami pomocy społecznej, ośrodkiem adopcyjno-opiekuńczym, w celu podejmowania wspólnych działań, mających na celu poprawę funkcjonowania rodzin;
- Działania podejmowane w zakresie powrotu do rodziców biologicznych powinny dotyczyć zarówno powiatu jak i gmin. Kooperacja samorządów w tym zakresie jest niezbędna, gdyż większe oddziaływanie na rodziców biologicznych jak i środowisko rodziny zastępczej może wyrzucić praca ośrodków pomocy społecznej
- Dalsze wspieranie rodzin zastępczych poprzez poradnictwo specjalistyczne: pedagogiczne, psychologiczne, prawne;
- Dalsze poszukiwanie kandydatów do pełnienia funkcji zawodowych rodzin zastępczych;
- Rodziny zastępcze zgłaszają, iż wysokość pomocy pieniężnej na funkcjonowanie rodzin zastępczych jest zbyt niska. Zwracają uwagę na większe potrzeby finansowe, które niezbędne są do prawidłowego wychowania dzieci.

Ponadto w celu realizacji misji powiatu myśliborskiego z zakresu rozwiązywania problemów społecznych, wdrożyło niżej wymienione projekty w udziale podopiecznych działu pomocy dziecku i rodzinie:

Nr projektu	Nazwa projektu	Krótki opis	Realizowany/e cel/e operacyjny/e
1	„Słoneczny Dom”	Celem projektu było zaawansowane szkolenie dla zawodowych rodzin zastępczych (Pierwsza pomoc przedmedyczna, Warsztaty psychologiczno-pedagogiczne) oraz doposażenie ich w niezbędny sprzęt domowy, który usprawni wykonywanie codziennych obowiązków w sprawowaniu opieki nad dziećmi.	<u>Cel strategiczny:</u> 5 Poziom publicznej i niepublicznej infrastruktury społecznej zgodnej ze standardami UE <u>Cel operacyjny:</u> 5.4. Rozwinięta zastępcza opieka zastępcza
2	<b>Program Operacyjny Kapitał Ludzki „Pomocna Dłoń” Program korekcyjno-edukacyjny dla wychowanków rodzin zastępczych</b>	Celem programu była korekcja postaw i edukacja w kierunku radzenia sobie z emocjami i powstrzymywania się od stosowania przemocy. Program był skierowany do wychowanków rodzin zastępczych w wieku 16 – 18 lat	<u>Cel strategiczny:</u> 5 Poziom publicznej i niepublicznej infrastruktury społecznej zgodnej ze standardami UE <u>Cel operacyjny:</u> 5.4. Rozwinięta zastępcza opieka zastępcza <u>Cel strategiczny:</u> 1. Pełna integracja i partycypacja mieszkańców w życiu społecznym i zawodowym <u>Cel operacyjny:</u> 1.2 Kompleksowy system pomocy społecznej skierowany

			do osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki „Pomocna Dłoń”</p> <p>Szkolenie dla pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych.</p>	<p>Pełnoletni będący w trakcie procesu usamodzielniania, poprzez udział w szkoleniach, kursach, mieli możliwość poszerzenia wiedzy, zdobycia nowych uprawnień i kwalifikacji zawodowych. Poza tym uczestniczyli w spotkaniach indywidualnych i grupowych z doradcą zawodowym, którego celem była pomoc w planowaniu kariery zawodowej. Poza tym zostali objęci pomocą asystenta rodziny, którego pomoc służyła rozwojowi kompetencji członków rodziny, wzbudzaniu poczucia wiary, zmienianiu stosunku do własnej sprawczości, osiąganiu wyznaczonych celów. Ponadto zorganizowano spotkania integracyjne dla uczestników projektu</p>	<p><u>Cel strategiczny:</u></p> <p>1. Pełna integracja i partycypacja mieszkańców w życiu społecznym i zawodowym</p> <p>Cel operacyjny:</p> <p>1.2 Kompleksowy system pomocy społecznej skierowany do osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym</p> <p>1.3 Inicjatywy społeczne, które sprzyjają integracji i aktywności społecznej na poziomie lokalnym</p> <p><u>Cel strategiczny:</u></p> <p>2 Wysoka jakość i poziom życia mieszkańców oraz ich rodzin</p> <p>Cel operacyjny:</p> <p>2.2 Ograniczenie ubóstwa i jego skutków.</p> <p><u>Cel strategiczny:</u></p> <p>3.Wysoki poziom produktywnego zatrudnienia i poprawa sytuacji na rynku pracy</p> <p>Cel operacyjny:</p> <p>3.2 System kształcenia przystosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy</p> <p>3.3 Rynek pracy otwarty dla wszystkich</p> <p><u>Cel strategiczny:</u></p> <p>4.Wysoki poziom bezpieczeństwa</p> <p>Cel operacyjny:</p> <p>4.2 Zorganizowany czas wolny dzieci i młodzieży</p> <p><u>Cel strategiczny:</u></p> <p>5 Poziom publicznej i niepublicznej infrastruktury społecznej zgodnej ze standardami UE</p> <p>Cel operacyjny:</p> <p>5.3 Rozwinięta infrastruktura służąca integracji społecznej i zawodowej</p>



Nr projektu	Nazwa projektu	Krótki opis	Realizowany/e cel/e operacyjny/e
1	„Powrót do rodziny”	Program korekcyjno-edukacyjny dla wychowanków rodzin zastępczych. W programie brali udział wychowankowie rodzin zastępczych w wieku od 16 – 18 lat. Program obejmował również pracę z rodzicami zastępczymi, jak również rodzicami biologicznymi.	<u>Cel strategiczny:</u> 2. Wysoka jakość i poziom życia mieszkańców oraz ich rodzin Cel operacyjny: 2.1. Powszechny dostęp do usług socjalnych
2	„Stworzenie systemu wsparcia dla rodzin zastępczych”	Szkolenia realizowane metoda warsztatową przez pedagoga OIK	<u>Cel operacyjny:</u> <b>5.5.</b> Rozwinięta zastępcza opieka zastępcza <u>Cel strategiczny:</u> <b>1.</b> Pełna integracja i partycypacja mieszkańców w życiu społecznym i zawodowym Cel operacyjny: <b>1.2</b> Kompleksowy system pomocy społecznej skierowany do osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3	„Starszy Brat, Starsza Siostra”	Projekt zakłada pomoc wolontariuszy, którzy podejmują się opieki nad dziećmi wymagającymi wsparcia. PCPR w Myśliborzu realizując projekt „Słoneczny Dom” korzystał ze wsparcia wolontariuszy, którzy zajmowali się opieką nad najmłodszymi dziećmi, w czasie kiedy rodzice zastępczy odbywali szkolenie. Ponadto dzięki współpracy z Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Myśliborzu, udało się zabezpieczyć pomoc wolontariuszy przy odrabianiu lekcji dla dzieci umieszczonych w zawodowych rodzinach zastępczych.	<u>Cel strategiczny:</u> <b>4.</b> Wysoki poziom bezpieczeństwa Cel operacyjny: <b>4.2</b> Zorganizowany czas wolny dzieci i młodzieży

### **1.3 PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jest funduszem celowym, którego środki przeznaczane są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

Środki PFRON przeznaczone są między innymi na:

- wsparcie imprez sportowych, kulturalnych i rekreacyjnych osób niepełnosprawnych,
- turnusy rehabilitacyjne,
- tworzenie warsztatów terapii zajęciowej i zakładów aktywności zawodowej,
- zaopatrzenie osób indywidualnych w sprzęt rehabilitacyjny o ortopedyczny oraz środki pomocnicze,
- likwidację barier architektonicznych i komunikacyjnych.

#### **1.3.1 Turnusy Rehabilitacyjne**

##### **„Powiat myśliborski powiatem równych szans”**

Powiat myśliborski dofinansowuje rozmaite działania w zakresie rehabilitacji społecznej, w tym uczestnictwa osób niepełnosprawnych w różnorodnych imprezach. Są one organizowane przez Związki Niewidomych, Koła Diabetyków, Komitety Pomocy Społecznej, Związki Emerytów Rencistów i Inwalidów oraz inne Stowarzyszenia, przy udziale środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazywanych w ramach zadania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie „sport, kultura, rekreacja i turystyka osób niepełnosprawnych”. Organizacja sportu, kultury, rekreacji i turystyki odgrywa istotną rolę w procesie rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz we włączaniu tych osób w nurt życia społecznego. Działania te, zwiększając aktywność osób z niepełnosprawnością, przyspieszają proces integracji społecznej. Upowszechnianie sportu służy podnoszeniu i nabywaniu sprawności fizycznej przez osoby niepełnosprawne. Sport jako element zdrowego stylu życia chroni zdrowie i ogranicza przyczyny i skutki niepełnosprawności. Organizowanie kultury umożliwia osobom niepełnosprawnym korzystanie z dóbr dziedzictwa narodowego. Jest ambitną formą spędzania wolnego czasu o szerokich walorach poznawczych i kształcących. Organizowanie rekreacji umożliwia wytchnienie, odpoczynek od pracy. Poprzez zapobieganie przemęczeniu służy ochronie zdrowia. Organizowanie turystyki stanowi aktywne formy spędzania wolnego czasu poprzez wyjazdy poza miejsce stałego zamieszkania lub wędrowek w celach krajoznawczych.

W ramach tego zadania w roku 2010 wpłynęło 21 wniosków, wykorzystano środki w kwocie 55.808,00 zł.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie dofinansowuje również udział w turnusach rehabilitacyjnych. Rehabilitacja społeczna w tym przypadku realizowana jest poprzez nawiązywanie i rozwijanie kontaktów społecznych, realizację i rozwijanie zainteresowań, a także przez udział w innych zajęciach przewidzianych programem turnusów rehabilitacyjnych

O dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do turnusów rehabilitacyjnych w roku 2010 ubiegało się 797 osób (w tym 124 opiekunów osób niepełnosprawnych), wykorzystano środki w kwocie – 118.560,00 zł.

#### **1.3.2 Likwidacja barier**

##### **„Powiat Myśliborski bez barier”**

Powiat myśliborski realizuje następujące zadania mające na celu pełne uczestnictwo osób niepełnosprawnych w życiu zawodowym i społecznym poprzez likwidację barier architektonicznych i w komunikowaniu się:

- **Dofinansowanie do zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze**- pomoc zakupu środków, które umożliwiają pielęgnację, poruszanie się oraz rehabilitację osób niepełnosprawnych zgodnie z ich schorzeniem w ramach tego zadania. Dofinansowano między innymi do zakupu: pieluchomajtek, aparatów słuchowych, wózków inwalidzkich, podpórek, materacy przeciw odleżynowych, protez, obuwia ortopedycznego, sprzętu pionizującego i inne dla 207 osób w kwocie - **110.536,00 zł**
- **Dofinansowanie do likwidacji barier architektonicznych**-ma za zadanie usunięcie wszelkich barier jakie napotykają osoby niepełnosprawne w swoim codziennym życiu, pomoc w przystosowaniu mieszkania, pomieszczenia dla osoby niepełnosprawnej pod kątem jej schorzenia, aby umożliwić samodzielne funkcjonowanie. Dofinansowano między innymi do przystosowania łazienki dla osoby niepełnosprawnej, krzeselko schodowe, podjazdy, podnośniki dla 15 osób w kwocie – **120.125,00 zł**
- **Dofinansowanie do likwidacji barier w komunikowaniu się**- ma na celu ułatwienie kontaktu, lub przekazywanie informacji osobie niepełnosprawnej z otoczeniem oraz innymi osobami. Dofinansowano komputery dla 2 osób w kwocie - **2.999,00 zł**
- **Dofinansowanie do likwidacji barier technicznych**- polega na umożliwieniu osobie niepełnosprawnej funkcjonowanie społeczne, sprawniejsze działanie tej osoby w społeczeństwie oraz wydajniejsze funkcjonowanie w życiu codziennym. Dofinansowano do koncentratora tlenu, krzeselka toaletowego pralki, szyn wyjazdowych, krzeselka na wannę dla 5 osób na kwotę - **5.197,00 zł.**

**Powiat myśliborski powiatem równych szans**

**likwidacja barier architektonicznych w instytucjach użyteczności publicznej**

Dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych instytucji pożytku publicznego powiatu:

lp	Nazwa	Dostosowanie
1	Starostwo Powiatowe w Myśliborzu	Podjazd
2	Wydział Komunikacji Starostwa Powiatowego w Myśliborzu	Podjazd
3	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu	Podjazd
4	Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Myśliborzu	Podjazd
5	Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Myśliborzu	Podjazd
6	Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu	Podjazd
7	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Renicach	brak
8	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Barlinku	Cztery podjazdy
9	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Barlinku	Brak
10	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Dębnie	Brak
11	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Myśliborzu	Brak
12	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Myśliborzu	brak
13	Szkoła Podstawowa nr 2 w Myśliborzu	Podjazd
14	Przedszkole Publiczne nr 2 w Myśliborzu	Podjazd
15	Szkoła Podstawowa w Golenicach	podjazd
16	NZOZ Przychodnia im. Jana Pawła II w Myśliborzu	Podjazd, winda
17	NZOZ Poradnia dla kobiet w Dębnie	Podjazd, winda
18	Ośrodek Pomocy Społecznej w Myśliborzu	Brak
19	Ośrodek Pomocy Społecznej w Barlinku	Podjazd
20	Ośrodek Pomocy Społecznej w Dębnie	Podjazd
21	Ośrodek Pomocy Społecznej w Boleszkowicach	Brak
22	Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowogródku Pom.	Brak
23	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Myśliborzu	Brak
24	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Barlinku	Podjazd

25	Urząd Miasta w Myśliborzu	Brak
26	Urząd Miasta w Dębnie	Podjazd
27	Urząd Miasta w Barlinku	Podjazd
28	Urząd Gminy w Nowogródku Pomorskim	Brak
29	Środowiskowy Dom Samopomocy w Myśliborzu	Podjazd

Na podstawie powyższych danych stwierdza się, iż najlepiej dostosowane są budynki Starostwa Powiatowego oraz wydziałów i jednostek podległych. Najgorsza sytuacja panuje w placówkach oświatowych, takich jak szkoły.

### **1.3.3 Działalność Warsztatów Terapii Zajęciowej**

#### **Rehabilitacja społeczno – zawodowa**

Warsztat Terapii Zajęciowej w Dębnie jako wyodrębniona jednostka organizacyjna Gminy Dębno finansowana przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Starostwo Powiatowe w Myśliborzu i Urząd Miejski w Dębnie. Działa na mocy Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997r.(Dz. U.Nr 123 poz.776 z późn. zm.)oraz Umowy podpisanej ze Starostą Powiatu Myśliborskiego nr 1/ 2002 oraz Uchwały Nr XLIX/353/2002r. Rady Miejskiej w Dębnie. Swoją działalność prowadziła w 2010r. dla trzydziestu osób niepełnosprawnych z Miasta i Gminy Dębno, które posiadają prawnie potwierdzony status niepełnosprawności z kwalifikacją do terapii zajęciowej .

Celem działania warsztatu jest rehabilitacja społeczno- zawodowa osób niepełnosprawnych, oznaczająca zespół działań organizacyjnych, leczniczych, psychologicznych, edukacyjnych, technicznych i społecznych zmierzających do osiągnięcia, przy aktywnym udziale tych osób możliwie najwyższego poziomu ich funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej. Rehabilitacja zawodowa określana mianem oddziaływań terapeutycznych z wykorzystaniem zajęcia i pracy, realizowana jest w sześciu terapeutycznych pracowniach o profilach: kulinarnym, plastycznym, wikliniarskim, stolarskim, dziewiarsko-krawieckim i komputerowo- muzycznym. Realizując założenia rehabilitacji społecznej mającej na celu osiągnięcie i utrzymywanie dobrej formy psychicznej, integrację osób niepełnosprawnych ze społeczeństwem, likwidację uczucia wyizolowania i tworzenia przyjaznej atmosfery w środowisku, placówka uczestniczy, często czynnie w organizowanych uroczystościach kulturalnych, rozrywkowych, rekreacyjnych i zajęciach sportowych, często w ramach czasu wolnego osób będących uczestnikami Warsztatu Terapii Zajęciowej w Dębnie.

**Czas wolny** stanowi jeden z wielu elementów prowadzonego procesu rehabilitacji w placówce, nie jest on jednak dominującym i przewodnim zagadnieniem dotyczącym działalności, związany jest on zazwyczaj z integracją społeczną stanowiącą zasadniczy problem osób niepełnosprawnych. W związku z tym placówka nie posiada w planie działalności, typowego harmonogramu zajęć czasu wolnego mimo realizacji zagadnienia.

W listopadzie 2010 roku 14 osobowa grupa osób niepełnosprawnych - uczestników WTZ w Dębnie brała udział w projekcie europejskim EFS „**Pomocna Dłoń – Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji**”, który zainicjowany został przez dyrektora PCPR w Myśliborzu Panią Elżbietę Ligenza – Lidera Projektu.

Program swoim zakresem objął warsztaty rękodzieła z filcowania na mokro i na sucho. Warsztaty te trwały od 15.11.2010 do 01.12.2010 roku. W czasie zajęć uczestnicy zdobyli wiedzę zarówno teoretyczną jak i praktyczną. Wykonywali biżuterię, szale, kapelusze oraz różne drobnostki takie jak breloki czy też etui na telefon. W czasie trwania warsztatów dowiedzieli się także jak założyć swój własny sklep internetowy oraz jak prowadzić sprzedaż przez internet

wykonanych przez siebie rzeczy. Poznali także tajniki sprzedaży przez allegro. Warsztaty zakończyły się uroczystym wręczeniem certyfikatów oraz słodkim poczęstunkiem.

Uczestnictwo grupy w programie umożliwiło przede wszystkim zdobycie nowej, absorbującej i interesującej umiejętności zawodowej oraz wielu umiejętności społecznych, zwiększając jednocześnie szansę na podjęcie zatrudnienia oraz zmianę istniejącej sytuacji życiowej. Ponadto zdobyta umiejętność jest kontynuowana na zajęciach warsztatowych jako element wzbogacający i uatrakcyjnający proces rehabilitacyjny.

#### **1.4 Punkt Interwencji Kryzysowej**

**„DOM BEZ PRZEMOCY”** Skuteczny system pomocy w sytuacjach kryzysowych realizowany jest poprzez:

- pomoc osobom i rodzinom znajdującym się w nagłym lub przewlekłym kryzysie psychicznym,
- interwencja w nagłych zdarzeniach i przeżyciach traumatycznych,
- pomoc w formie poradnictwa,
- udzielanie schronienia dla matek z dziećmi doznających przemocy ( hostel),
- pomoc psychologiczna,
- działania profilaktyczne przez propagowanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do radzenia sobie z trudnymi sytuacjami życiowymi,
- stała współpraca z instytucjami działającymi na rzecz przeciwdziałania przemocy (m.in. sądy, prokuratura , policja, szkoły, służba zdrowia, organizacje pozarządowe),
- pomoc klientom OIK i hotelu OIK w podejmowaniu niezbędnych kontaktów instytucjonalnych, formułowaniu pism,
  - pomoc mieszkańcom hostelu w załatwianiu spraw urzędowych.

#### **„ Objęcie pomocą rodzin zagrożonych patologią”**

Działania podejmowane przez Punkt Interwencji Kryzysowej polegają przede wszystkim na doraźnej i natychmiastowej pomocy osobom dotkniętym przemocą, fizyczną, psychiczną, seksualną, i ekonomiczną. Działania te prowadzone są przez specjalistów zatrudnionych w ośrodku: psychologa, pedagoga, adwokata

Są to między innymi:

- porady, opinie, interwencje, porady telefoniczne, zaświadczenia, pomoc w pisaniu pism, pobyt w hostelu, terapie.

#### **Zestawienie ilościowe – razem porady 250**

Psycholog- 91	Pedagog 80	Adwokat- 79
Razem opinie-10		Prawo rodzinne- 48
psycholog-6		Prawo karne- 16
pedagog-4		Prawo cywilne-17
		Porady z zakresu innych dziedzin prawa 11
Razem interwencje-150		Razem porady telefoniczne-40
psycholog-20		psycholog -5
pedagog- 130		pedagog -35
Razem zaświadczenia- 7 (psycholog-1, pedagog 6)		
Razem pomoc w pisaniu pism- pedagog – 30		
Pobyt w hostelu – 5 osób- 1 dorosła oraz 4 dzieci;		
Razem terapie- 85		
psycholog- 48 osoby dorosłe, 11 dzieci ,pedagog- 37		

W roku 2009r w Ośrodku Interwencji Kryzysowej zostały wprowadzone nieodpłatne usługi prawne. Mogą z nich korzystać klienci OIK

Są to przede wszystkim osoby o niskich dochodach, których nie stać na odpłatną pomoc prawną.

Fundusze na ten cel zostały przeznaczone ze środków Starostwa Powiatowego w Myśliborzu.

W 2010 roku zgodnie ze zmianami w ustawie o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie utworzono dwa gminne zespoły interdyscyplinarne ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie zgodnie z obowiązującymi standardami- Gmina Myślibórz i Barlinek. W bieżącym roku pozostałe gminy mają obowiązek dostosować regulaminy oraz skład zespołów interdyscyplinarnych do obowiązujących zmian w ustawie.

Funkcjonują procedury postępowania interwencyjnego. Funkcjonuje całodobowy telefon interwencyjny, stworzono także sieć osób do całodobowego kontaktu w przypadkach kryzysowych. Koordynator powiatowy ds. przeciwdziałania przemocy jest ciałem doradczym dla gminnych zespołów interdyscyplinarnych. Bierze udział w licznych szkoleniach i konferencjach dotyczących problematyki przemocowej.

Pracownicy OIK pełnili dyżury jak co roku w sądach i prokuraturze podczas Tygodnia Pomocy Ofiarom Przestępstw. Zdiagnozowano zjawisko przemocy w rodzinie w odniesieniu do osób po 60 roku życia- sprawozdanie przedłożono do Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Pracownicy OIK w ramach łagodzenia skutków bezdomności współpracowali z pracownikami socjalnymi Ośrodków Pomocy Społecznej poprzez kierowanie osób do jednostek specjalistycznych oraz udzielanie schronienia (hostel). Prowadzone były także na terenie jednostki działania terapeutyczne – psycholog, pedagog i terapeuta.

W ramach działań profilaktycznych pracownicy OIK brali udział w spotkaniu z uczniami w gimnazjum w Myśliborzu z okazji „Dnia bez przemocy”.

Drugi rok prowadzony jest program Korekcyjno- Edukacyjny dla osób stosujących przemoc w rodzinie. Programem zostało objętych pięć osób, prowadzony był od 25.05.2010r. do 28.08.2010r. Osobą prowadząca była Pani Małgorzata Modrzejewska- wyspecjalizowany psychologiczny doradca rodzinny- doświadczony mediator ze Szczecina.

Program realizowany jest w oparciu o materiały Polish American Association- model Duluth. Osoby uczestniczące w spotkaniach wykazały się własną inicjatywą, wspólnie omawiając problem nie radzenia sobie z własnymi emocjami.

Dotacja celowa na realizację zadania z zakresu administracji rządowej została przyznana przez Szczeciński Urząd Wojewódzki.

Zgodnie ze zmianami ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie z dnia 10 czerwca 2010r (Dz. U. Nr 125, poz. 842) rozszerzono zakres powiatu o następujące działania :

- opracowanie i realizacja powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie,
- opracowanie i realizacja programów służących działaniom profilaktycznym mającym na celu udzielenie specjalistycznej pomocy zwłaszcza w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci zagrożonych przemocą w rodzinie,
- zapewnienie osobom dotkniętym przemocą miejsc w ośrodkach wsparcia,
- zapewnienie osobom dotkniętym przemocą w rodzinie miejsc w ośrodkach interwencji kryzysowej.

Przygotowywane są obecnie dwa z obowiązujących programów, natomiast dwa ostatnie punkty realizowane są na bieżąco.

### **„Środowiskowy pedagog rodzinny”**

Kompleksowy system pomocy społecznej skierowany do osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Nadal prowadzone są działania interwencyjne i wspomagających rodzinę. Dlatego też już trzeci rok prowadzone są Warsztaty Umiejętności Wychowawczych dla Rodzin Zastępczych.

Warsztaty są prowadzone przez pedagoga i terapeuta.

Zajęciami warsztatowymi zostały w tym roku objęte rodziny zastępcze spokrewnione, w których występują problemy natury wychowawczej. Obecnie w zajęciach uczestniczy 15 rodzin.

Cele programu to przede wszystkim:

- wspieranie rodziców zastępczych w radzeniu sobie w codziennych kontaktach z dziećmi i młodzieżą,
- nauka umiejętności lepszego porozumiewania się,
- refleksja nad własną postawą wychowawczą,
- nauka dialogu i kształtowanie więzi opartych na wzajemnym szacunku,
- umacnianie rodziny w jej prawidłowym funkcjonowaniu poprzez naprawę i ochronę więzi emocjonalnych,
- budowanie klimatu zaspokajającego potrzeby miłości i akceptacji.

Zajęcia mają charakter warsztatowy. Odbývają się raz w tygodniu, z podziałem na warsztaty dla dzieci, młodzieży i rodziców. Trwają około godziny. W zależności od potrzeb uczestników odbywają się one w grupie lub indywidualnie. Zajęcia poprzedzone są dogłębną analizą sytuacji poszczególnych rodzin, ich indywidualnymi problemami

Spodziewane efekty:

- podniesienie skuteczności oddziaływań wychowawczych,
- lepsze radzenie sobie z dzieckiem i problemami wychowawczymi,
- zmniejszenie bezradności wychowawczej,
- poprawa relacji interpersonalnych w rodzinie,
- podniesienie jakości kontaktów interpersonalnych,
- zmiana postaw rodzicielskich w kierunku wartości pożądanych.

Zadanie to finansowane jest ze środków własnych.

**„Psycholog dla każdego”**

W punkcie Ośrodka Interwencji Kryzysowej przyjmuje również psycholog zajmujący się specyfiką pomocy w sytuacjach kryzysowych i interwencyjnych. Swoimi działaniami wspiera osoby będące w trudnych sytuacjach życiowych. Porady psychologa są nieodpłatne.

## **2. Działania Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności**

### **Problem niepełnosprawności w powiecie Myśluborskim**

Zgodnie z art. 4 ust. 5 ustawy o samorządzie powiatowym, powiat wykonuje zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie wspierania osób niepełnosprawnych.

Do podstawowych zadań powiatu Myśluborskiego w omawianej materii należy:

- 1) prowadzenie rehabilitacji społecznej, rehabilitacji zawodowej i zatrudniania osób niepełnosprawnych na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 2) orzekanie o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności w ramach Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Myśluborzu stanowiącego zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej.

W 2010r. Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Myśluborzu wydał **1658** orzeczeń zaliczających do jednego z trzech stopni niepełnosprawności (w przypadku osób powyżej 16-go roku życia) oraz **179** orzeczeń o niepełnosprawności (w przypadku osób poniżej 16-go roku życia). Ogółem wydano **1837** orzeczeń o zaliczeniu do stopnia lub niepełnosprawności.

Najczęstszą przyczyną uzyskania orzeczenia w powiecie Myśliborskim to: choroby układu oddechowego i krążenia, upośledzenia narządu ruchu, choroby neurologiczne.

Liczba osób, które uzyskały orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wynosiła **185**. Najczęstszymi przyczynami były: upośledzenia narządu ruchu, zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, choroby układu oddechowego i krążenia.

W omawianym okresie wydano **815** orzeczeń o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Najczęstszymi przyczynami były: upośledzenia narządu ruchu, choroby układu oddechowego i krążenia, choroby neurologiczne.

Orzeczeń o znacznym stopniu niepełnosprawności wydano **658** a przyczyną ich wydania były przede wszystkim choroby układu oddechowego i krążenia a także choroby neurologiczne.

Spośród wydanych **179** orzeczeń o zaliczeniu do niepełnosprawności osób poniżej 16-go roku życia, najczęstszą przyczynę stanowiły choroby układu oddechowego i krążenia, choroby narządu wzroku oraz inne schorzenia w tym: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego.

Odnosząc się do wydanych w 2010r. orzeczeń, można stwierdzić, że niemal co druga osoba orzekana jest w wieku 41-60 lat. Dodając do tej populacji osoby starsze a więc powyżej 61 roku życia, okazuje się, że **76%** osób orzekanych w omawianym okresie ma powyżej 40 lat.

Biorąc pod uwagę kryterium posiadanego wykształcenia, stwierdzamy, że najwięcej osób posiadało wykształcenie podstawowe – **647**. Wykształcenie średnie miały 394 osoby, zawodowe 377 osób. Najmniej, bo zaledwie 85 osób posiadało wykształcenie wyższe.

Najbardziej jaskrawym kryterium obrazującym strukturę osób niepełnosprawnych w powiecie Myśliborskim w 2010r. było kryterium zatrudnienia. Na **1658** osób, zatrudnionych było zaledwie **127** osób.

### **3. Działania Ośrodka Pomocy Społecznej w Myśliborzu**

#### **System pomocy w sytuacjach kryzysowych**

Zarządzeniem z dnia 28 września 2010r. powołany został Gminny Zespół Interdyscyplinarny ds. Przemocy w Rodzinie, którego zadaniem jest podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie na terenie miasta i gminy Myślibórz.

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele Policji, Prokuratury Rejonowej, Zespołu Kuratorskiego Służby Sądowej, Gimnazjum, Ośrodka Pomocy Społecznej, Polskiego Komitetu Pomocy Społecznej, Środowiskowego Domu Pomocy Społecznej, Gminnej Komisji ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

Do czasu powołania w/w Zespołu działał powołany w 2008r. przy Urzędzie Miasta i Gminy w Myśliborzu Zespół Interdyscyplinarny ds. Przemocy w Rodzinie.

W 2010r. Zespół na bieżąco monitorował środowiska zagrożone przemocą. Podejmował interwencje w środowiskach rodzinnych. Współpracował z pedagogami szkolnymi w zakresie bezpieczeństwa dzieci z rodzin zagrożonych przemocą. Prowadził zajęcia psychoedukacyjne dla rodziców.

Zgłaszano sprawy o przemocy do Prokuratury, kierowano dzieci do świetlic środowiskowych, organizowano zajęcia socjoterapeutyczne, organizowano wypoczynek, zajęcia sportowo-rekreacyjne, udzielano konsultacji indywidualnych dla ofiar przemocy.

Każde zgłoszenie o stosowaniu przemocy powoduje przeprowadzenie wywiadu środowiskowego przez pracownika socjalnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Myśliborzu i wypełnienie formularza „Pomoc społeczna- Niebieska Karta i przekazanie sprawy do Policji lub Prokuratury.

Prowadzone były działania pomocowe w środowisku, przez pracowników socjalnych oraz instytucje współdziałające. Informowano Sąd Rejonowy, współpracowano z Policją, PCPR Myślibórz, ponadto z pedagogiem szkolnym, kuratorem sądowym, gminną komisją ds. przeciwdziałania alkoholizmowi, pielęgniarką środowiskową, lekarzem, psychologiem. Dzieci



kierowano do Świetlic środowiskowych, w których otrzymują fachowe wsparcie. Osoby z problemem alkoholowym kierowane są na leczenie odwykowe.

W ramach pracy socjalnej pracownicy socjalni często wizytują środowisko, przeprowadzają wywiady środowiskowe, diagnozują środowisko, przeprowadzają rozmowy z rodziną, zasięgają opinii sąsiadów, udzielają porad, wskazują instytucje mogące udzielić pomocy w sytuacji wystąpienia przemocy i sposobu postępowania w sytuacji zagrożenia przemocą, podają adresy, nr telefonu itp.

Udzielana jest pomoc pieniężna, praca socjalna, systematyczne monitorowanie środowisk.

Przeprowadza się rozmowy wspierające ofiary przemocy, rozmawia ze sprawcami w zakresie nakłonienia do leczenia odwykowego w przypadku uzależnień od alkoholu. Pracownicy socjalni ściśle współpracują z Policją w zakresie kontroli sytuacji rodzinnej w godzinach popołudniowych. Policja informuje OPS o przypadkach zastosowania procedury Niebieskiej Karty, a pracownicy socjalni przeprowadzają wywiady środowiskowe i udzielają wsparcia społecznego.

Nawiązywano kontakt z pedagogami szkolnymi w celu ustalenia sytuacji dziecka uczącego się w szkole.

Współpracowano z Placówką Wielofunkcyjną w Dębnie, gdzie umieszczone zostało dziecko z rodziny, w której stosowana była przemoc.

Pracownicy socjalni współpracują z kuratorami sądowymi w zakresie rozwiązywania problemów między innymi związanych z przemocą wobec dzieci.

Rodziny uzyskują poza wymienionymi działaniami wsparcie w formie świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, pomocy w zatrudnieniu- skierowanie do prac społecznie użytecznych, pomoc rzeczowa, pomoc w załatwieniu dokumentów / wypełnienie wniosku o dowód osobisty, uzyskanie aktu urodzenia napisania pozwu do sądu o alimenty itp./.

### **Łagodzenie skutków bezdomności**

Praca z osobami bezdomnymi realizowana jest w ciągu całego roku, ze szczególnym uwzględnieniem okresu jesienno zimowego, w którym osoby te podlegają szczególnej kontroli z uwagi na groźbę wychłodzenia, zamarznięcia. Z uwagi na powyższe istotną uwagę zwraca się na zabezpieczenie schronienia osobom tego potrzebującym, zabezpieczenia gorącego posiłku, niezbędnego ubrania, przeciwdziałanie zamarznięciom. Osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej, zdrowotnej, dotkniętym bezdomnością udziela się pomocy w formie dożywiania.

Poza tym Ośrodek kieruje osoby wymagające pomocy po żywność wydawaną przez Caritas i Polski Komitet Pomocy Społecznej w Myśliborzu. Żywność wydawana była także w 2010r. przez pracowników socjalnych tut. Ośrodka.

Pracownicy Ośrodka zabezpieczają bezdomnych mieszkających w altanach, które są przystosowane do ogrzewania, w opał. Realizuje się to zadanie głównie w formie zakupu i dowozu opału.

Zabezpieczenie bezdomnych w niezbędną odzież odbywa się na zasadzie udzielania zasiłków celowych oraz skierowania po odzież używaną z Polskiego Komitetu Pomocy Społecznej w Myśliborzu.

Pracownicy socjalni wizytują na bieżąco środowisko osób bezdomnych, wnoszą o objęcie ich stosowną pomocą, prowadzą pracę socjalną. Współdziałają w tym zakresie ze Strażą Miejską i Policją organizując wspólne wyjazdy do bezdomnych, przekazują wzajemnie informacje o sytuacji bezdomnych.

Osoby bezdomne, które kwalifikują się do pomocy zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem korzystają z pomocy pieniężnej, osoby bezdomne posiadające stopień niepełnosprawności otrzymują zasiłki stałe i ubezpieczenie zdrowotne, bezdomni korzystają z zasiłków okresowych, celowych, obiadów, opału oraz schronienia, poradnictwa, pracy socjalnej /pomoc w wyrobieniu dowodu osobistego, składanie wniosków w sprawie mieszkań, rejestrowanie w urzędzie pracy-występowanie do PUP o skierowanie do pracy w pierwszej kolejności itp./ Pracownicy socjalni informują bezdomnych o możliwościach uzyskania pomocy.

Ilość osób bezdomnych jest zmienna, gdyż przemieszczają się, opuszczając gminę, są przejazdem w naszej gminie. Za osoby bezdomne mające ostatnie zameldowanie na pobyt stały na terenie naszej gminy OPS Myślibórz opłaca za schroniska.

Natomiast OPS Myślibórz kieruje bezdomnych do schronisk w Dębnie, Gorzowie Wlkp., Korytowie, Stargardzie. Niektórzy bezdomni zamieszkują na okres mrozów u rodziny lub osób obcych. Wyrażający zgodę na pobyt w schroniskach dla bezdomnych są tam kierowani. Pozostali mieszkają w altanach.

Ośrodek proponuje bezdomnym już w okresie jesiennym umieszczenie w schroniskach, co stosunkowo często spotyka się z odmową z ich strony. Niektórzy bezdomni nie wyrażają zgody na pobyt w schroniskach czy noclegowniach, gdyż nie chcą dostosować się do regulaminów w tych placówkach, gdzie obowiązuje między innymi zakaz spożywania alkoholu. Decydują się na umieszczenie w schronisku dopiero w czasie silnych mrozów.

Są sytuacje powrotu bezdomnych ze schroniska, do którego wcześniej OPS zorganizował dowóz i opłacił pobyt.

Pracownicy socjalni ośrodka wraz ze Strażą Miejską, Policją systematycznie wizytują środowiska osób potrzebujących wsparcia społecznego. Reagują na każde sygnały, zgłoszenia uzyskane ze środowiska. Prowadzą systematyczną pracę socjalną z osobami bezdomnymi.

Na tablicy ogłoszeń wywieszane są informacje dot. pomocy bezdomnym. W telewizji kablowej umieszczany jest komunikat w sprawie pomocy bezdomnym, osobom starszym w okresie zimy stanowiący apel do mieszkańców miasta i gminy o zgłaszanie niepokojących przypadków i zdarzeń, do Ośrodka Pomocy Społecznej.

Zaktualizowana informacja z danymi adresowymi, kontaktami telefonicznymi, ustalająca sposób postępowania z bezdomnymi przesyłana jest corocznie w miesiącu wrzesień-październik do instytucji współpracujących: Straży Miejskiej, Policji, Straży Pożarnej, Pogotowia Ratunkowego

W 2010r. 22 osoby korzystały z pobytu w schroniskach.

Bezdomnym udziela się pomocy zgodnej z ustawą o pomocy społecznej odpowiedniej do okoliczności uzasadniających przyznanie pomocy i mieszczącej się w możliwościach pomocy społecznej.

### **Aktywizacja osób starszych**

Wsparcie osób starszych – zapewnienie pomocy w formie usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania. Z pomocy w formie usług opiekuńczych skorzystało 60, a 15 osób objęto specjalistycznymi usługami opiekuńczymi. W ośrodku wsparcia-Środowiskowy Dom Samopomocy w Myśliborzu zapewnia wsparcie dla osób ze schorzeniami psychicznymi. Systematyczna praca z osobami starszymi, kontakt z ich rodzinami w zakresie właściwej opieki.

### **Powszechny dostęp do usług socjalnych**

W Poradni Leczenia Uzależnień w Myśliborzu ul. Łużycka prowadzone są zajęcia terapii indywidualnej i grupowej. Pacjenci obsługiwani są przez psychologa i psychiatrę, którzy posiadają również uprawnienia biegłych sądowych, co ułatwia o przyspiesza załatwienie spraw w przedmiocie uzależnień od alkoholu.

W Poradni wykonuje się usługi dla osób potrzebujących wsparcia i pomocy w zakresie:

- porad, konsultacji oraz sesji psychoterapeutycznych
- badań i opinii psychologicznych /diagnozy SSZ/ oraz inne usługi w zakresie poradnictwa dla osób uzależnionych oraz ich rodzin

Poradnia czynna w każdy piątek miesiąca od 11-18-stej.

Punkt Informacyjno – Konsultacyjny w Myśliborzu ul. Łużycka - zadaniem jest przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków w sprawie podjęcia leczenia uzależnień. Wnioski kierowane są przez członków rodzin osób nadużywających alkohol, sąd, kuratorów sądowych, policję, Ośrodek Pomocy Społecznej. Prowadzone są rozmowy interwencyjno-motywuujące.

Punkt czynny jest cztery razy w tygodniu w godz. 16-18 w środy i czwartki i w godz. od 16-20 w poniedziałki, wtorki.

Działalność grupy wsparcia – prowadzona jest przez wykwalifikowaną kadrę dla osób współuzależnionych i ofiar przemocy. Opiera się głównie na:

- pomocy terapeutycznej osobom dotkniętym przemocą w rodzinie, poprzez organizowanie zajęć terapeutycznych- korekcyjnych dla ofiar przemocy (zajęcia grupowe i indywidualne)
- prowadzeniu zajęć warsztatowych mających na celu budowanie poczucia własnej wartości oraz umiejętności radzenia sobie z emocjami.

Praca z trudnym klientem prowadzona jest na bieżąco w oparciu o doświadczenie pracowników socjalnych oraz przy pomocy dostępnych specjalistów.

### Realizacja projektów

1. Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na terenie Miasta i Gminy Myślibórz

2. Realizowany jest Program profilaktyki w zakresie Przeciwdziałania Narkomani na terenie Miasta i Gminy Myślibórz

- prowadzone są działania związane z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych oraz integracji społecznej osób uzależnionych od alkoholu
- działa Poradnia Leczenia Uzależnień, z usług której korzystają osoby kierowane przez Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych za pośrednictwem Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego
- pomoc lekarza psychologa i psychiatry /porady, konsultacje, sesje psychoterapeutyczne, badania, opinie psychologiczne, poradnictwo/
- działa Punkt Informacyjno-Konsultacyjny – przyjmuje i rozpatruje wnioski, odnośnie podjęcia leczenia, prowadzi rozmowy z osobami zgłoszonymi do punktu, kieruje uczestników do Poradni Leczenia Uzależnień, Sądu Rejonowego po otrzymaniu opinii w przedmiocie uzależnień od alkoholu sporządzonej przez psychologa i psychiatrę/,Prokuratury Rejonowej /w przypadku stwierdzenia przemocy /

Przy Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych działał Zespół Interpersonalny ds. Przeciwdziałania Przemocy do 28.09.2010r. Od stycznia 2010r. do czasu powołania nowego Zespołu, Zespół w ramach swoich działań podejmował różnorakie działania na rzecz osób borykających się z problemami związanymi lub wynikającymi ze zjawiska przemocy. Ofertę kierowano zarówno do dzieci, młodzieży jak i dorosłych. Członkowie zespołu podczas comiesięcznych spotkań opracowywali strategie działania oraz omawiali poszczególne przypadki i planowali metody i formy pomocy zainteresowanym.

Główne działania podejmowane przez członków zespołu to: diagnoza środowiska: wywiad środowiskowy, rozeznanie warunków socjalno-bytowych i sytuacji rodzinnej, kontakt z służbami porządkowymi: straż miejska, policja oraz PCPR , poradnictwo w zakresie pomocy socjalno- bytowej rozmowa i interwencyjna, terapia indywidualna: psychologiczna i socjoterapia, działania profilaktyczno- informacyjne m.in. opracowano projekt plakatu i ulotki informacyjnej, propagującej działania zespołu, współpraca z wszelkimi instytucjami działającymi na rzecz rodziny.

3. Program pomocy w dożywianiu – rzeczywista liczba osób objętych dożywianiem w 2010r. wynosi- 1024 osób, koszt programu ogółem 681.971zł .Obejmuje dzieci i dorosłych z terenu miasta i gminy. Pomoc realizowana w formie gorącego posiłku i zasiłków celowych

4. Prace społeczno użyteczne – skierowano 22 osoby wykluczonych społecznie do prac na terenie gminy, prace odbyły 22 osoby.

5. Projekt systemowy OPS Myślibórz w ramach poddziałania 7.1.1.POKL zdobycie kwalifikacji przez 5 osób w zakresie profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i uprawnienia w obsłudze wózków widlowych, 9 osób przedstawiciel handlowy plus prawo jazdy kategorii B,10 osób –opiekun medyczny. Łączny koszt projektu 215 870,58zł

6. Świetlica socjoterapeutyczna, wsparcie dziennie dzieci: W gminie Myślibórz funkcjonuje 8 świetlic środowiskowych jako placówki opiekuńczo wychowawcze, wsparcia dziennego w tym 2 w Myśliborzu i 6 na terenach wiejskich. Liczba miejsc 119. Dzieci korzystające ze świetlic są objęte dożywianiem, w postaci poczęstunków.

#### **Działalność stowarzyszeń**

Stowarzyszenie „POMOC” z siedzibą przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Myśliborzu.

-Zorganizowanie jednodniowej wycieczki po porcie w Szczecinie dla 25 osobowej grupy dzieci pochodzących z rodzin o niekorzystnym statusie społecznym. Łączny koszt wycieczki 1.768,45zł z tego 1.460zł dotacja ze środków publicznych na realizację zadania publicznego i 308,45zł z wkładu własnego Stowarzyszenia.

- zorganizowanie paczek świątecznych dla dzieci z najbiedniejszych rodzin w ilości 180 sztuk na ogólną wartość 5.191,30zł

#### **4.Działania Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Myśliborzu**

Podstawą działalności Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych są przepisy

Ustaw:

- a/ o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
- b/ o przeciwdziałaniu narkomanii,
- c/ o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie,
- d/ o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- e/ prawo zamówień publicznych,

oraz programy profilaktyczne dotyczące rozwiązywania problemów alkoholowych i narkomanii na terenie miasta i gminy Myślibórz, na podstawie którego Komisja realizowała swoje zadania.

Programy, o których mowa przyjęte zostały Uchwałą Rady Miejskiej - zgodnie z **art. 4<sup>u</sup> ust. 2** ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz **art. 10 ust. 3** ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii.

**Do zadań Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Myśliborzu należy:**

1/. Prowadzenie działań związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych oraz integracji społecznej osób uzależnionych od alkoholu na terenie miasta i gminy Myślibórz, w szczególności zadania te obejmują:

a/ zwiększanie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu.

Zadania te realizowane były poprzez kontynuację ;

- działalności Poradni Leczenia Uzależnień, z usług której korzystają osoby z terenu miasta i gminy Myślibórz kierowane przez Komisję za pośrednictwem Punktu Informacyjno – Konsultacyjnego. W Poradni Leczenia Uzależnień przeprowadzane są zajęcia terapii indywidualnej jak również terapii grupowej.

Pacjenci obsługiwani są przez psychologa i psychiatrę, którzy posiadają również uprawnienia biegłych sądowych, co ułatwia i przyspiesza załatwienie sprawy, poprzez krótsze oczekiwanie na opinię w przedmiocie uzależnienia od alkoholu. Opinia ta jest niezbędna w przypadku uchylania się osób uzależnionych od podjęcia leczenia ambulatoryjnego, (**art.24** ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi).

Poradnia Leczenia Uzależnień czynna jest w każdy piątek miesiąca w godzinach od 11.00 do 18.00

- działalności Punktu Informacyjno – Konsultacyjnego, którego zadaniem jest przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków odnośnie podjęcia leczenia, prowadzenie rozmów z osobami zgłoszonymi do punktu, kierowanie uczestników do : Poradni Leczenia Uzależnień, Sądu Rejonowego (po otrzymaniu opinii w przedmiocie uzależnienia od alkoholu sporządzonej przez psychologa i psychiatrę), Prokuratury Rejonowej (pilnie w przypadku stwierdzenia przemocy w rodzinie).

Z punktu korzystać mogą osoby uzależnione, współuzależnione, członkowie rodzin osób uzależnionych i inni potrzebujący pomocy.

Do punktu wpływają wnioski dotyczące podjęcia działań odnośnie leczenia odwykowego, kierowane przez:

1. członków rodzin osób nadużywających alkoholu,
2. Sąd, Kuratorów Sądowych,
3. Policję
4. Ośrodek Pomocy Społecznej.

W ramach działań Punktu Informacyjno – Konsultacyjnego prowadzone są:

- rozmowy interwencyjno – motywujące w związku z nadużywaniem alkoholu,
- rozmowy z osobami zgłoszonymi po raz pierwszy do Punktu.

Punkt Informacyjno – Konsultacyjny czynny jest cztery razy w tygodniu (poniedziałki i wtorki od godz. 16.00 do 20.00, środy i czwartki w godzinach 16.00 – 18.00).

b/ udzielanie rodzinom, w których występują problemy alkoholowe, pomocy psychospołecznej – w szczególności ochrona przed przemocą w rodzinie.

Realizacja powyższego zadania polega na prowadzeniu przez wykwalifikowaną kadrę grupy wsparcia dla osób współuzależnionych i ofiar przemocy.

Działalność grupy wsparcia opiera się głównie na :

- pomocy terapeutycznej osobom dotkniętym przemocą w rodzinie, poprzez organizowanie zajęć terapeutyczno – korekcyjnych dla ofiar przemocy (zajęcia grupowe i indywidualne).
- prowadzenie zajęć warsztatowych mających na celu budowanie poczucia własnej wartości oraz umiejętność radzenia sobie z emocjami.

c/ prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii, w szczególności dla dzieci i młodzieży, w tym prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych, a także działań na rzecz dożywiania dzieci uczestniczących w pozalekcyjnych programach opiekuńczo - wychowawczych

Zadania w tym zakresie to:

1. Kontynuacja działalności świetlic środowiskowych na terenie miasta i gminy Myślibórz, co przedstawia poniższa tabela:

<b>I. Świetlica środowiskowa w Nawrocku</b>	<b>czynna wtorek, środa, czwartek, piątek</b>	Liczba dzieci – 18. Wychowawcą jest Pani Elżbieta Wysocka. Świetlica działa na bazie lokalowej Szkoły Podstawowej w Nawrocku.
<b>II. Świetlica środowiskowa w Derczewie</b>	<b>czynna poniedziałek, wtorek, środa, czwartek, piątek</b>	Liczba dzieci – 16. Wychowawcą jest Pani Zuzanna Michalak - uczestnicy świetlicy środowiskowej w Derczewie korzystają z pomieszczeń po byłej Szkole Podstawowej w Derczewie.

<b>III. Świetlica środowiskowa w Sulimierzu</b>	czynna  poniedziałek, wtorek, środa, czwartek, piątek	Liczba dzieci – 18. Wychowawcą jest Pani Grażyna Oszczyk. Świetlica środowiskowa w Sulimierzu działa na bazie lokalowej Ochotniczej Straży Pożarnej w Sulimierzu.
<b>IV. Świetlica środowiskowa w Myśliborzu –(dla szkół podstawowych)</b>	czynna  wtorek, środa, czwartek, piątek	Liczba dzieci – 15. Wychowawca - Pani Mariola Gryko. Świetlica mieści się w pomieszczeniu budynku przy ulicy Łużyckiej 4 w Myśliborzu.
<b>V. Świetlica środowiskowa dla gimnazjalistów w Myśliborzu –</b>	czynna  poniedziałek, wtorek, środa	Liczba dzieci – 7. Wychowawcą jest - Pani Renata Piechota. Świetlica środowiskowa dla gimnazjalistów korzysta z pomieszczenia na ul. Łużyckiej 4 w Myśliborzu.
<b>VI. Świetlica środowiskowa w Golenicach</b>	czynna  wtorek, środa, czwartek, piątek	Liczba dzieci – 13. Wychowawcą jest Pani Barbara Świątek. Świetlica korzysta z pomieszczenia w Szkole Podstawowej w Golenicach. Z zajęć świetlicowych korzystają dzieci z miejscowości Golenice i Golczew. Dzieci z miejscowości Golczew uczęszczające do świetlicy w Golenicach mają zorganizowany dowóz po zakończeniu zajęć.
<b>VII. Świetlica środowiskowa w Kierzkowie</b>	czynna  poniedziałek, środa, czwartek, piątek	Liczba dzieci – 19. Wychowawcą jest Pani Izabela Partyka. Zajęcia świetlicowe odbywają się na bazie lokalowej Szkoły Podstawowej w Kierzkowie.
<b>VIII. Świetlica środowiskowa w Sitnie</b>	Czynna  Poniedziałek – czwartek  Piątki (nieczynna)	Liczba dzieci – 13 Wychowawcą jest Pani Anna Kowalska, świetlica została uruchomiona z dniem 2 września 2010 roku. Działa na bazie lokalowej świetlicy wiejskiej w Sitnie.

Ogólna liczba dzieci w świetlicach na terenie miasta i gminy Myślibórz wynosi 119 osób.

Wszystkie świetlice środowiskowe na terenie miasta i gminy Myślibórz czynne są w ciągu roku szkolnego (wyłączone wakacje, ferie i inne przerwy w zajęciach szkolnych). Do świetlic środowiskowych kwalifikowane są dzieci z rodzin dysfunkcyjnych, jak również mające problemy w nauce.

Weryfikacja dzieci należy do zadań pedagogów szkolnych w konsultacji z wychowawcami klas.

Dzieci uczęszczające do świetlic środowiskowych na terenie miasta i gminy Myślibórz objęte są dożywianiem w postaci poczęstunków.

2. Prowadzenie konkursów, pogadarek, prelekcji o tematyce szkodliwości spożywania alkoholu i innych używek wśród dzieci i młodzieży, głównie pod hasłem „ŻYJMY ZDROWO BEZ NAŁOGÓW”.

Zadania w powyższym zakresie realizowane są przez Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Myśliborzu, natomiast finansowanie zadań jest realizowane przez Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Myśliborzu. Zadanie realizowane jest wśród dzieci i młodzieży w placówkach oświatowych na terenie miasta i gminy Myślibórz.

3. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Myśliborzu corocznie organizuje spektakle teatralne dla dzieci i młodzieży uczęszczających do placówek oświatowych

na terenie miasta i gminy Myślubórz. Tematyką spektakli to profilaktyka w zakresie uzależnień oraz przemocy w rodzinie jak i w szkołach.

4. Zorganizowanie wypoczynku dla dzieci z terenu miasta i gminy Myślubórz w Łukęcinie i Międzywodziu. Wypoczynkiem, objęte zostały dzieci ze świetlic środowiskowych działających na terenie miasta i gminy Myślubórz.

5. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Myśluborzu realizowała zadania w zakresie:

a/ prowadzenia zajęć sportowo – rekreacyjnych wśród dzieci i młodzieży z terenu miasta i gminy Myślubórz. Realizacja powyższych zadań odbywała się w oparciu o przygotowany „Program Zajęć Sportowo – Rekreacyjnych”.

b/ prowadzenia zajęć informatycznych.

c/ podnoszenie kwalifikacji członków komisji i pedagogów szkolnych poprzez uczestnictwo w organizowanych szkoleniach odnośnie przestrzegania ustaw o: wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, narkomanii oraz przemocy w rodzinie.\*

d/ wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń służących rozwiązywaniu problemów alkoholowych

1. W ramach realizacji programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych na terenie miasta i gminy Myślubórz, kontynuuje swoją działalność Myśluborski Klub Abstynenta „RUBIKON”, realizując zadania odnośnie:

- \* profilaktyki w zakresie choroby alkoholowej,
- \* działalności w zakresie terapii i pomocy osobom uzależnionym i współuzależnionym,
- \* działalności edukacyjnej,
- \* działań okolicznościowych.

Klub prowadzi działalność na rzecz osób uzależnionych, ich rodzin i bliskich.

Klub „RUBIKON” realizuje zadania w zakresie profilaktyki uzależnień poprzez prowadzenie szkoleń, kursów, wykładów prowadzonych przez terapeutów, psychologów, instruktorów terapii uzależnień.

W 2010 roku w oparciu o bazę lokalową Myśluborskiego Klubu Abstynenta „RUBIKON” w Myśluborzu swoją działalność kontynuowała:

- \* grupa „AA” (Anonimowych Alkoholików)

2. Współpraca z Miejską Izbą Wyrzeźwień w Gorzowie Wlkp. w okresie od stycznia do czerwca 2010 roku.

Natomiast zadania realizowane dotychczas przez w/w jednostkę przejęło Stowarzyszenie Pomocy Osobom Uzależnionym „PRZEŁOM” w Gorzowie Wlkp., z którym rozpoczęto współpracę w zakresie zapewnienia opieki i profesjonalnej pomocy osobom będącym w stanie nietrzeźwym.

3. Współpraca z Powiatową Komendą Policji w zakresie dofinansowania zakupu sprzętu – urządzenie ALKOBLOW.

Poza w/w zadaniami jakie realizowała Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych były również sprawy bieżące komisji, które omawiano i analizowano podczas odbywających się posiedzeń.

Posiedzenia odbywały się zgodnie z przyjętym przez Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Myśluborzu harmonogramem posiedzeń na rok 2010.

## **5 . Działania Ośrodka Pomocy Społecznej w Dębnie**

Zgodnie ze strategią powiatową oraz gminną, dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych Gmina Dębno realizuje zadania w nich zawarte, a mianowicie:

- Uchwałą Rady Miejskiej w Dębnie został przyjęty Gminny System Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie dla Gminy Dębno na lata 2008-2015, realizowany jest Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Gminny Program Przeciwdziałania Narkomani. Ośrodek Pomocy Społecznej w Dębnie zgodnie z ustawą o pomocy społecznej obejmuje wszechstronną pomocą rodziny i osoby znajdujące się w sytuacjach kryzysowych z powodu alkoholizmu, narkomanii czy przemocy w rodzinie. Pracownicy socjalni wdrożyli procedurę „niebieskiej karty” w pięciu rodzinach.
- Bezdomni z terenu naszej Gminy mają zapewnione schronienie w Schronisku dla Bezdomnych w Dębnie. Schronisko dysponuje 30 miejscami oraz 20 miejscami noclegowymi. Swoim działaniem Schronisko obejmuje mieszkańców Gminy Dębno oraz Powiatu Myśliborskiego, a w sytuacjach wyjątkowych również osoby z poza obszaru naszego działania. Placówka była prowadzona przez nasz Ośrodek i zabezpiecza potrzeby naszych mieszkańców i potrzeby mieszkańców gmin ościennych. W roku 2010 z tej formy pomocy skorzystało 58 osób, w tym 20 mężczyzn z terenu Gminy Dębno.
- W ramach aktywizacji osób starszych w Dębnie działa kilka organizacji i stowarzyszeń m.in. „Uniwersytet Trzeciego Wieku”, chór „Srebrnego Włosa” i „Jesienne Róże”, Polski Związek Emerytów i Rencistów oraz Polskie Stowarzyszenie Diabetyków Oddział w Dębnie.
- Usługi socjalne świadczone są przez Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną oraz Poradnię ds. Uzależnień i Punkt Informacyjny – Konsultacyjny ds. Narkomanii.
- W 2010r. Ośrodek Pomocy Społecznej w Dębnie jako partner realizował projekt systemowy EFS POKL, działanie 7.1, poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji pt „ POMOCNA DŁOŃ”. Główne założenie projektu to inwestowanie w kapitał ludzki poprzez podnoszenie kompetencji, zdobywanie umiejętności zawodowych, kształtowanie pozytywnych postaw społecznych itp. W celu osiągnięcia założonych rezultatów zaplanowano i zrealizowano szkolenia w zakresie:
  - pomoc kucharza z systemem HACCP – 8 osób,
  - opiekun osób starszych – 8 osób,
  - sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej – 8 osób,
  - obsługa wózka widłowego – 8 osób,
  - przedstawiciel handlowy z nauką prawa jazdy kategorii B -10 osób,
  - dodatkowo 16 osób skorzystało z nauki j. niemieckiego.
 34 naszych podopiecznych - Beneficjentów Ostatecznych projektu, ukończyło serię szkoleń i otrzymało certyfikaty potwierdzające podniesienie kwalifikacji.
- Na terenie Gminy Dębno istnieje 35 organizacji i stowarzyszeń, które działają na rzecz społeczności lokalnej.

## 6. Działania Ośrodka Pomocy Społecznej w Barlinku

W celu zminimalizowania zagrożenia życia i zdrowia **osób pozostających w trudnej sytuacji mieszkaniowej – bezdomnych** mamy zapewnione miejsca noclegowe u Pana Bogdana Mańkowskiego, Jaromierki 5 gm. Barlinek (ilość miejsc 2).

Świadczone usługi w tym zakresie wykorzystujemy w nagłych przypadkach, gdy zachodzi potrzeba natychmiastowego noclegu do chwili pozyskania miejsca w schronisku poza Barlinkiem.

Tut. Ośrodek udziela również wsparcia w formie:

- pomoc finansowa lub bony żywnościowe w „Supersamie PSS”,
- ciepłe posiłki i suchy prowiant,
- ubezpieczenie zdrowotne,
- bezpłatna odzież w punkcie tut. OPS-u,
- pokrycie kosztów utrzymania w schronisku,



- osoby mające problem alkoholowy mogą skorzystać z pobytu dziennego w Barlineckim Klubie Abstynenta w budynku OPS-u,
- wsparcie w formie poradnictwa, doradztwa rodzinnego i terapii.

Ponadto tut. OPS realizuje „programy wychodzenia z bezdomności”.

Pomoc medyczna udzielana jest przez Izbę Przyjęć ul. Szpitalna 10 w Barlinku , oraz Pogotowie Ratunkowe ul. Szpitalna 11 w Barlinku.

Organem ściśle współpracującym z tut. Ośrodkiem jest Komisariat Policji w Barlinku ul. Ogrodowa 8, z którym wspólnie określono procedurę postępowania z osobami bezdomnymi i potrzebującymi wsparcia.

W kwestii **przeciwdziałania przemocy w rodzinie, alkoholizmowi i narkomani** tut. OPS oprócz stosowania szeroko poprowadzonej pracy socjalnej i procedury „niebieskiej karty”, współpracował z:

1. Punktem Konsultacyjnym Pomocy Rodzinie i Przeciwdziałania Przemocy z siedzibą w tut. OPS. Dyżurujący służyli pomocą, wsparciem, radą ofiarom przemocy, osobom uzależnionym i współuzależnionym. W Punkcie można złożyć wniosek dot. wszczęcia postępowania w kierunku leczenia uzależnienia.  
Dyżury:

- Wtorek godz. 15.00 – 17.00 – przyjmowanie interesantów
- Wtorek godz. 15.30 – 17.30 – konsultacje dla osób uzależnionych od narkotyków i osób współuzależnionych
- Środa godz. 15.00 – 17.00– przyjmowanie interesantów

2. Gminną Poradnią Leczenia Uzależnienia i Współuzależnienia

Dyżur pełniła psycholog Pani Anita Pawlak-Perska – udzielała specjalistycznych świadczeń zdrowotnych w zakresie leczenia i profilaktyki uzależnienia od alkoholu:

- Poniedziałek godz. 16.00 – 20.00 .

3. Gminną Komisją ds. Przeciwdziałania Alkoholizmowi

Ponadto w zakresie realizacji Gminnego Programu Profilaktyki i Przeciwdziałania Uzależnieniom oraz Przemocy z dofinansowania ze środków na przeciwdziałanie alkoholizmowi przeznaczono na:

1. 109 dzieci i młodzieży skorzystało z wypoczynku letniego na koloniach i obozach sportowych,
2. 300 uczniów w okresie ferii zimowych skorzystało z zajęć zorganizowanych przez Barlinecki Ośrodek Kultury oraz szkoły podstawowe na terenie gminy,
3. Działalność Niepublicznego Ośrodka Wsparcia Dziennego - świetlicy terapeutycznej „Dziupła” przy Stowarzyszeniu Pomocy Dzieciom „Bratek”,
4. Imprezy okolicznościowe, kulturalne, sportowe organizowane przez Rady Sołeckie, Barlinecki Ośrodek Kultury, Kluby sportowe,
5. Realizacja 15 programów profilaktycznych przeprowadzonych przez wszystkie szkoły naszej gminy, jak i Komisariat Policji w Barlinku.

W 2010 roku w ramach **pracy z trudnym klientem**, jak i aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych lub pozostających bez zatrudnienia, Ośrodek Pomocy Społecznej w Barlinku realizował dwa **projekty**:

1. IV - XI 2010r. projekt systemowy pt. „Aktywność społeczna i zawodowa – lepsze jutro” finansowany przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,

2. VIII 2010r. – XII 2011 projekt konkursowy pt. „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem OPS i PUP w realizacji kontraktów socjalnych” finansowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

W/w zadania realizowane są również przez Centrum Integracji Społecznej w Barlinku „Przystań” oraz przez Klub Integracji Społecznej działającym przy OPS w Barlinku.

Na terenie Miasta i Gminy Barlinek aktywnie działa 50 **organizacji pozarządowych**. A oto stowarzyszenia i organizacje, które wspierają osoby wymagające pomocy (osoby uzależnione, niepełnosprawne, dzieci i młodzież, osoby starsze, bezdomne, bezrobotne):

1. Barlinecki Klub Abstynenta
2. Forum Inicjatyw Obywatelskich
3. Lions Club Barlinek
4. Polski Komitet Pomocy Społecznej, Klub Seniora „Złota Strzecha” pomoc udzielona w 2010 roku:
  - ilość osób objętych pomocą – 1.290
  - ilość rozdysponowanych ton żywności – 74.393,20
  - wartość wydanej pomocy żywnościowej – 205.521,94 zł
5. Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów, Oddział Rejonowy w Barlinku
6. Polskie Stowarzyszenie Diabetyków, Koło Barlinek
7. Polski Związek Niewidomych, Okręg Zachodniopomorski
8. Stowarzyszenie Aperto Porto
9. Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom „Bratek”
10. Szczecińska Fundacja „Talent – Promocja – Postęp”
11. Związek Kombatantów RP i byłych Więźniów Politycznych, Zarząd Koła Miejsko – Gminnego w Barlinku
12. Związek Sybiraków w Barlinku.

## **7. Działania Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Barlinku**

Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Barlinku w załączeniu przesyła informacje dotyczące realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w roku 2010 celem dalszego wykorzystania.

W zakresie zadaniowym realizacja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w roku 2010 przedstawiała się następująco:

### **W ramach realizacji programów przeciwdziałania Narkomanii i Alkoholizmowi**

podstawę działania stanowiły tzw. profesjonalne programy profilaktyczne (przeciwdziałanie zagrożeniom uzależnień – alkohol, narkotyki oraz przemoc) zatwierdzone przez Państwową Agencję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, które realizowali specjaliści z odpowiednimi kwalifikacjami:

- „Zachowaj Trzeźwy Umysł” – *Ogólnopolska Kampania*
- „Droga bez powrotu” - Teatru „Kurtyna” z Krakowa (*dopalacze – alkohol*)
- Program profilaktyczny – instruktażowy dla rodziców – „Dopalacze”
- Kampania „Szkoła bez przemocy” – „Mogę Cię wypalić – Studium Profilaktyki” – VII Szkolny Turniej Dobrych Manier *PG Nr 1*
- Program profilaktyczny „mamo, tato nie pal” – *SP Nr 1*
- „Świat jest piękny – więc warto żyć bez używek” *ZSP NR 2*
- Program profilaktyczny „Złudzenia Uzależnienia” – „Art.-Metanoia”
- Program profilaktyczny „Dylematy małej Agatki” – kl. II-III – „Kurtyna” – *szykoły podstawowe*

- Program profilaktyczny „Nie dręcz mnie” – kl. V-VI – „Kurtyna” – *szkoły podstawowe*
- Program profilaktyczny „Nasze zdrowie” – *SP Mostkowo*
- „Marsz dla życia, nic dla picia” – *ZSP NR 1*
- Gminna Debata „Młodzież w działaniu”, „Zagrożenia XXI wieku” *PG Nr 2*
- Studium Profilaktyki Teatr „Kurtyna” Kraków :
- Program profilaktyczny „Dobre zachowania” *kl. II-III szkoły podstawowe*
- Program profilaktyczny „W szkolnej ławce” *kl. V-VI - szkoły podstawowe*  
 „Szkoła wolna od przemocy” – Tydzień profilaktyczny:  
 „Nie milcz”  
 „Złość, przemoc, agresja”  
 „Jak sobie radzić zakresie przemocą rówieśniczą”  
 „Sztuka dokonywania wyborów życiowych – moja dalsza droga kształcenia”
- Przedstawienia profilaktyczne teatru „Maska” pt. „Siedem grzechów głównych szkoły” – *PG Nr 1.*

Profilaktyka to tematyczne szkolenia w celu podnoszenia umiejętności o fachowości przez różne grupy zawodowe, skierowane głównie do pracowników socjalnych, pedagogów szkolnych oraz kuratorów społecznych.

**Celem nadrzędnym wszystkich szkoleń była:**

- pomoc rodzinie problemowej
- wspieranie programów realizowanych przez środowiska wzajemnej pomocy oraz własne szkół.

W ramach działań profilaktycznych dofinansowano w szkołach szereg konkursów, spotkań integracyjnych, rozgrywek sportowych i innych przedsięwzięć w celu realizacji założeń wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości oraz Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywaniu Problemów Uzależnień.

Profilaktyka to także pełna informacja na temat zagrożeń alkoholowych, narkotyków, a także o sposobach zapobiegania skutkom nałogu, dlatego też starano się informować społeczność w ww. zakresie uzależnień oraz pomocy terapeutycznej.

**Sposoby zapobiegania sytuacjom kryzysowym osób uzależnionych**

**Gminna Poradnia Leczenia i Współuzależnienia** funkcjonowała na podstawie zawartej umowy na udzielanie specjalistycznych świadczeń zdrowotnych w zakresie leczenia i profilaktyki uzależnienia od alkoholu oraz przeciwdziałania alkoholizmowi ze względu na niewystarczający limit kontraktu Poradni z NFZ w stosunku do potrzeb gminy.

**Do zadań Gminnej Poradni w roku 2010 należało:**

- leczenie osób z problemami alkoholowymi i uzależnionych od alkoholu i narkotyków;
- leczenie osób współuzależnionych;
- pozostała pomoc psychologiczna – prowadzona systematycznie i doraźnie;

właściwe kierowanie w uzasadnionych przypadkach – osób zgłaszających się do Poradni –do placówek specjalistycznych stacjonarnych – lecznictwa odwykowego.

Dostępność czasowa usług Poradni była dostosowana na bieżąco do potrzeb pacjentów, tak by osiągać optymalną wydajność Poradni, świadczone były przez psychologa klinicznego ds. uzależnień Panią Anitę Pawlak-Perske.

W okresie całorocznym można było zauważyć następujące tendencje zgłoszeń do Poradni osób z problemem alkoholowym co do , których należało zastosować specjalistyczne terapie.

**Głównymi programami realizowanymi w roku 2010 były:**

- program podstawowy dla osób uzależnionych od alkoholu (zajęcia indywidualne, grupowe oraz praca własna pacjentów);

- program współpracy z pracownikami OPS – monitoring przebiegu leczenia pacjentów uzależnionych od alkoholu będących w podstawowym programie leczenia uzależnienia, a korzystających jednocześnie z pomocy OPS – znacznie wzrosła jakość i ilość kontaktów z Pracownikami Ośrodka pomocy Społecznej – współpraca stała się szersza i bogatsza;
- program pomocy psychologicznej dla DDA (dorośle dzieci alkoholików);
- program wstępny pomocy osobom współuzależnionym;
- indywidualny program zapobiegający nawrotom choroby alkoholowej.

### **Kształtowanie świadomości zagrożeń i kształtowanie aktywnych postaw obywatelskich**

Ukierunkowana pomoc w zakresie interwencji oraz ochrony przed przemocą, a także przeciwdziałaniu alkoholizmowi i zwalczania narkomanii, działalność ta kontynuowana od lat – tzw. „Punktu Konsultacyjnego Pomocy w Rodzinie i Przeciwdziałania Przemocy”, gdzie specjaliści w godzinach popołudniowych trzy razy w tygodniu, dyżurując spotykają się z żonami, matkami, mężami, a także dziećmi, którym świadczą swą pomoc w trosce o kondycję rodziny, o jej rozwój, a w efekcie żebyśmy mieli mniej rodzin problemowych.

Specjaliści Punktu Konsultacyjnego o odpowiednich kwalifikacjach, na zaproszenie pedagogów szkolnych prowadzą spotkania w ramach tzw. „pedagogizacji rodziców”, gdzie informują, uczą rozpoznawać zagrożenia i ukierunkowują jak należy przeciwstawiać się najmniejszym oznakom uzależnień bądź prób kontaktu młodocianych z alkoholem czy narkotykami.

W 2010 roku udzielono pomocy w **67** przypadkach. Każde zgłoszenie to najczęściej problem całej rodziny, dlatego też cała rodzina objęta była wsparciem specjalistów. Wizyty osób zgłaszających problem miały charakter spotkań cyklicznych, niekiedy trwających cały rok.

W wielu przypadkach należało sprawą zająć się natychmiast, nie czekając na dzień dyżuru. Chodzi przede wszystkim o problem przemocy domowej, zwłaszcza kiedy ofiarami były dzieci.

### **Działalność stowarzyszeń na rzecz pomocy osobom uzależnionym**

Do realizatorów zadań wynikających z Gminnego Programu należy wiele instytucji, stowarzyszeń oraz jednostek samorządowych, które na podstawie porozumień, uzgodnień, a w efekcie rozliczeń potwierdziły, że są przygotowane, posiadają fachową siłę i zadania, do których się zobowiązały i wykonały dobrze, a są to:

- **Centrum Integracji Społecznej** – główny realizator programu reintegracji społecznej i zawodowej - przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez:
  - ◆ kształtowanie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych;
  - ◆ przyuczanie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych;
  - ◆ nauka planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem;
  - ◆ uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania własnymi środkami pieniężnymi.

CIS realizował zadania w oparciu o współdziałanie wielu instytucji publicznych, organizacji społecznej, przeciwstawiał się zagrożeniom jakie niosą uzależnienia tj. wykluczeniu społecznemu, a w efekcie pomagał uczestnikom wyjść z marazmu i powrócić do społeczności. Funkcjonowanie stowarzyszenia trwało do i zostało zawieszono do odwołania.

- **Ambulatorium Trzeźwości w Gorzowie** – zapewniła izolację osób nietrzeźwych, głównie stanowiących zagrożenie przemocą w rodzinie.
- **„Caritas”** – organizatorzy kolonii letnich, półkolonii, ferii zimowych a także jako jednostki udzielające wsparcia i pomocy dla najuboższych, szczególnie dzieciom z rodzin dysfunkcyjnych.

- **Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom „Bratek”** – pomoc psychologiczna i socjoterapeutyczna na rzecz dzieci i młodzieży, pomoc dzieciom z rodzin dysfunkcyjnych oraz ich rodzinom, w ramach zadania „Świetlica socjoterapeutyczna - Dziupła”.
- **Barlinecki Klub Abstynenta** – główny realizator podstawowych zadań z zakresu programu (terapię, konsultacje, spotkania).
- **Szkoły średnie, gimnazja oraz podstawowe** – realizatorzy zadań z zakresu wychowania, profilaktyki oraz organizacji czasu wolnego dzieci i młodzieży.
- **Świetlica opiekuńczo-wychowawcza** – przy Szkole Podstawowej Nr 4 – działalność ukierunkowana na pomoc dzieciom zaniedbanym społecznie.
- **Polskie Stowarzyszenie Diabetyków oraz Polski Związek Niewidomych** – organizacja spotkań z elementami profilaktyki z uzależnień oraz promocja zdrowego stylu życia.
- **Rady Sołeckie** – organizatorzy imprez dla dzieci i młodzieży (dzień dziecka, mikołajki, festyny dla rodzin, świetlice środowiskowe na wsiach: Moczkowo, Lutówko, Krzynka, Rychnów, Żydowo).
- Zespoły taneczne „Uśmiechy” oraz „Feeling” to organizatorzy alternatywnych form spędzania czasu wolnego przez dzieci oraz młodzież.

Środki przeznaczone na ww. przedsięwzięcia i zadania pochodzące z budżetu gminy na walkę z alkoholizmem, narkomanią oraz przemocą pozwoliły chociaż w niewielkim wymiarze zapobiegać skutkom, wspierać dzieci, a w efekcie pomagać zagrożonym rodzinom, co jest zgodne z wymogami Ustawy o Wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, a także z podstawowymi zadaniami wynikającymi ze Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Gmin Barlinek na lata 2005-2012 przyjętej do realizacji Uchwałą Rady Miejskiej.

## **8. Działania Ośrodka Pomocy Społecznej w Boleszkowicach**

Ośrodek Pomocy Społecznej w Boleszkowicach ściśle współpracuje z Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w celu minimalizacji skutków nadużywania alkoholu, a co się z tym często wiąże przemocy w rodzinie. Pracownicy socjalni wchodzący w skład Zespołu ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie reagują w sposób natychmiastowy na wszelkie przejawy występowania tego zjawiska.

Osoby ubogie, uzależnione od alkoholu, chore lub niepełnosprawne, jeżeli spełniają kryterium dochodowe mogą korzystać z bezpłatnych obiadów na terenie naszej gminy.

Ponadto informujemy, iż na terenie naszej gminy nie ma miejsc noclegowych dla osób bezdomnych, jednak dzięki naszej dobrej współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Dębnie osoby zagrożone zjawiskiem bezdomności korzystają z miejsc noclegowych w schronisku dla bezdomnych w Dębnie. Za ich pobyt opłatę ponosi nasz Ośrodek Pomocy Społecznej.

Jeżeli chodzi o aktywizację osób starszych to niestety ale z przykrością informujemy, iż na terenie gminy nie powstały w 2010 roku nowe stowarzyszenia bądź organizacje, działają dotychczasowe zespoły śpiewacze i koła gospodyń wiejskich co w pewien znaczący sposób integruje lokalną społeczność.

Na terenie naszej gminy nie ma możliwości skorzystania z porad psychologa. Młodzież mająca problemy może korzystać z konsultacji z pedagogiem szkolnym, jednak dotyczy to wyłącznie młodzieży ze szkoły podstawowej i gimnazjum. Pozostałe osoby muszą szukać pomocy na własną rękę, najczęściej w Dębnie.

Pracownicy socjalni systematycznie uczestniczą w szkoleniach podnoszących ich kwalifikacje zawodowe, co pomaga im przezwyciężać problemy dotyczące pracy z klientami zwłaszcza z klientami trudnymi.

Ośrodek Pomocy Społecznej uczestniczy również w projekcie POKL „Pomocna dłoń”, dzięki niemu systematycznie wzrasta liczba beneficjentów podnoszących swoje kwalifikacje zawodowe a tym samym mających możliwość znalezienia zatrudnienia.

## **9. Działania Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Boleszkowicach**

Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Boleszkowicach, informuje iż corocznie uchwalany jest Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii dla Gminy Boleszkowice. W roku 2010 uchwalono ten program, w którym zdiagnozowano obszary problemowe, jak również stwierdzono, iż wzrasta systematycznie wskaźnik spożycia alkoholu i środków psychoaktywnych wśród dzieci i młodzieży.

Diagnoza problemu wskazała na pięć głównych przyczyn takiej sytuacji :

- 1 brak zainteresowania ze strony rodziców
- 2 uaktywnienia istniejącej bazy spędzenia wolnego czasu zarówno dla młodzieży gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej
- 3 chęć spróbowania
- 4 chęć zaistnienia w grupie
- 5 przepływ młodzieży z całej Polski na Przystanek Woodstock odbywający się w sąsiedniej gminie tj. w Kostrzynie nad Odrą

W programie tym wyodrębniono cele :

- organizowanie i prowadzenie na terenie placówek oświatowych programów dla dzieci i młodzieży „Zachowaj trzeźwy umysł” ,”Wybieram decyduję „
- wprowadzenie programów alternatywnych jako elementu organizacji czasu wolnego dzieci i młodzieży finansowanie świetlic opiekuńczych, festynów, turniejów sportowych ,wyjazdów do kina ,basen i lodowisko
- wspieranie merytoryczne kadry pedagogicznej szkolenia pedagogów dotyczące dopalaczy i uzależnień alkoholowych
- dofinansowanie pobytu dzieci na obozach i koloniach letnich
- prowadzenie kampanii edukacyjnej obejmującą problematykę uzależnień poprzez grupę teatralną przy Gimnazjum Boleszkowice
- Udzielanie rodzinom w których ten problem występuje dostępności terapii ,motywacja do podjęcia leczenia ,motywacja osób współuzależnionych poprzez Poradnię Uzależnień Boleszkowice
- Na terenie naszego działania nie ma żadnych stowarzyszeń działających na rzecz uzależnień

W roku 2010 nie wszystkie cele udało się zrealizować, lecz w roku bieżącym GKRPA w dalszym ciągu stara się konsekwentnie do nich dążyć.

Wszystkie działania Komisji sprowadzają się do zmniejszenia rozmiarów negatywnych następstw uzależnień, ograniczenie spożycia napojów alkoholowych przez dzieci i młodzież pokazania im innego sposobu spędzania czasu wolnego oraz umiejętności odmowy.

## **10. Działania Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowogrodku Pomorskim**

Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowogrodku Pomorskim prowadzi swoją działalność zgodnie ze statutem jednostki. W 2010 r. z pomocy materialnej skorzystało około 11 % mieszkańców gminy Nowogród Pomorski. Ponadto z częścią mieszkańców prowadzona jest wyłącznie praca socjalna bez pomocy finansowej. Jedną z form tej pracy jest odwiedzanie w rodzinach ludzi starszych. Na koniec ubiegłego roku pracę tę wykonywało trzech pracowników socjalnych. Pracując w środowisku pracownicy ci jednocześnie korzystali z pomocy doradców ROPS –u w Szczecinie.

Gmina Nowogródek Pomorski jest małą gminą. Nie mając u siebie zatrudnionego psychologa, mieszkańcy korzystają z pomocy Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu lub Barlinku, bądź też z pomocy psychologa w PCPR ( tu zwłaszcza w sytuacjach kryzysowych).

Staramy się łagodzić skutki bezdomności, dla 8 osób bezdomnych w 2010r. poprzez umieszczanie tych osób w różnych placówkach pomocowych i pomocy finansowej. Jedna osoba nie wyraziła zgody na pobyt w takiej placówce. Jednakże otrzymuje ona pomoc finansową z tut. Ośrodka, objęliśmy ją ubezpieczeniem zdrowotnym, zaopatrujemy ją w odzież wierzchnią pochodzącą z naszego magazynu.

Celem pomocy osobom w sytuacjach kryzysowych w gminie został powołany Gminny Zespół Interdyscyplinarny ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz uchwalony został Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Nowogródek Pomorski ( 28.01.2009 r.).

W 2010 r. tut. Ośrodek realizował partnerski program w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki obejmujący promocję integracji społecznej. Liderem projektu było PCPR.

## **11. Działania Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Nowogrodku Pomorskim**

Na terenie gminy Nowogródek Pomorski działa Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Funkcjonuje punkt konsultacyjno- informacyjny w Nowogrodku Pomorskim czynny w każdy poniedziałek i środę od godz. 8<sup>00</sup> do godz. 10<sup>00</sup> . Prowadzonych jest 5 świetlic środowiskowych, w których uczestniczy 90 dzieci i młodzieży.

Na dzień 31.12.2010 r. zarejestrowanych jest 116 osób z problemem nadużywania alkoholu. W stosunku do 26 osób prowadzone jest postępowanie zmierzające do zobowiązania podjęcia terapii uzależnienia alkoholowego. 30 rodzin jest monitorowanych.

Celem uzyskania jak najgłębszej informacji o rodzinach bądź osobach nawiązana jest współpraca z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowogrodku Pomorskim, Komendą Powiatową Policji w Myśliborzu oraz dzielnicowym, Prokuraturą Rejonową w Myśliborzu, III Wydziałem Rodzinnym i Nieletnich Sądu Rejonowego w Myśliborzu, Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej Sądu Rejonowego w Myśliborzu, Pedagogiem Szkolnym Szkół na terenie Gminy Nowogródek Pomorski, Biegłymi Sądowymi, Wojewódzkim Ośrodkiem Terapii Uzależnień w Stanominie oraz Zastępcą Wójta Gminy Nowogródek Pomorski. Należy podkreślić, iż wymiana informacji jest doskonała.

W roku 2010 udzielono w punkcie konsultacyjno - informacyjnym 167 porad i informacji. Wezwano na rozmowę 21 osób w tym 15 dwukrotnie, 11 trzykrotnie, 3 czterokrotnie. Udzielono pisemnie 12 informacji Prokuraturze Rejonowej w Myśliborzu. Wystosowano 6 zapytań do Sądu Rejonowego w Myśliborzu, Prokuratury Rejonowej w Myśliborzu i Zespołu Służby Kuratorskiej. Skierowano 3 wnioski do biegłych sądowych.

W ramach zadań Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych przeprowadzono 10 interwencji kryzysowych, 119 odwiedzin monitorujących. W zakresie profilaktyki opracowane są szkolne programy profilaktyki realizowane przez wychowawców na lekcjach wychowawczych.

## **12. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu**

### **SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

#### **I. STOPA, POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA**

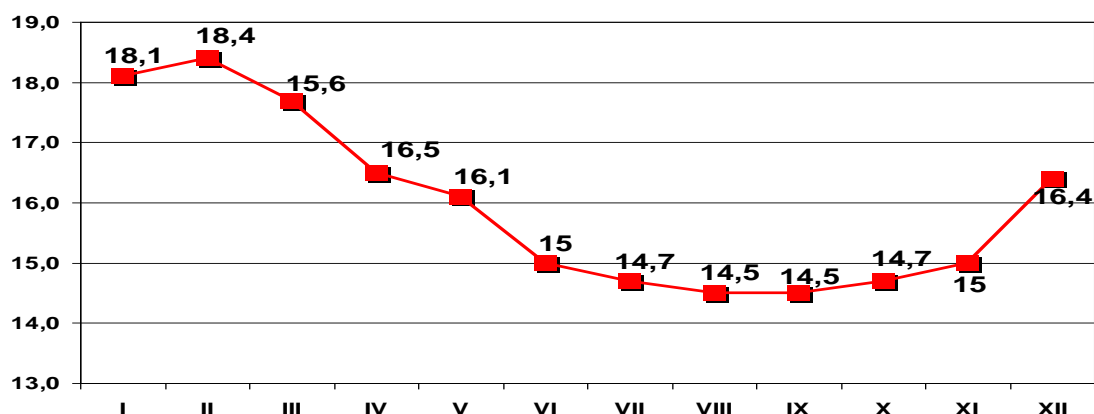
W dniu 31 grudnia 2010r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 3.751 osób bezrobotnych, w tym 2.050 kobiet. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4 osoby w porównaniu

do końca 2009r. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2010r. wynosiła 16,4 % i w porównaniu do końca 2009r. była wyższa o 0,5%. ( 15,9 % na koniec 2009r.).

Należy podkreślić, że w roku 2010r. wskaźnik stopy bezrobocia zachowywał się dość dynamicznie.

Powiatowy Urząd Pracy, przewidując zapowiadane wcześniej trudności na rynku pracy, pozyskał i zabezpieczył dla naszego powiatu odpowiednie środki finansowe, które pozwoliły na złagodzenie skutków bezrobocia i spadek stopy bezrobocia do poziomu 14,5% w miesiącu sierpniu wrześnie. W IV kwartale 2010r. ponownie odnotowano wzrost stopy bezrobocia do wartości 16,4%. Wzrost spowodowany był wygaśnięciami umów sezonowych.

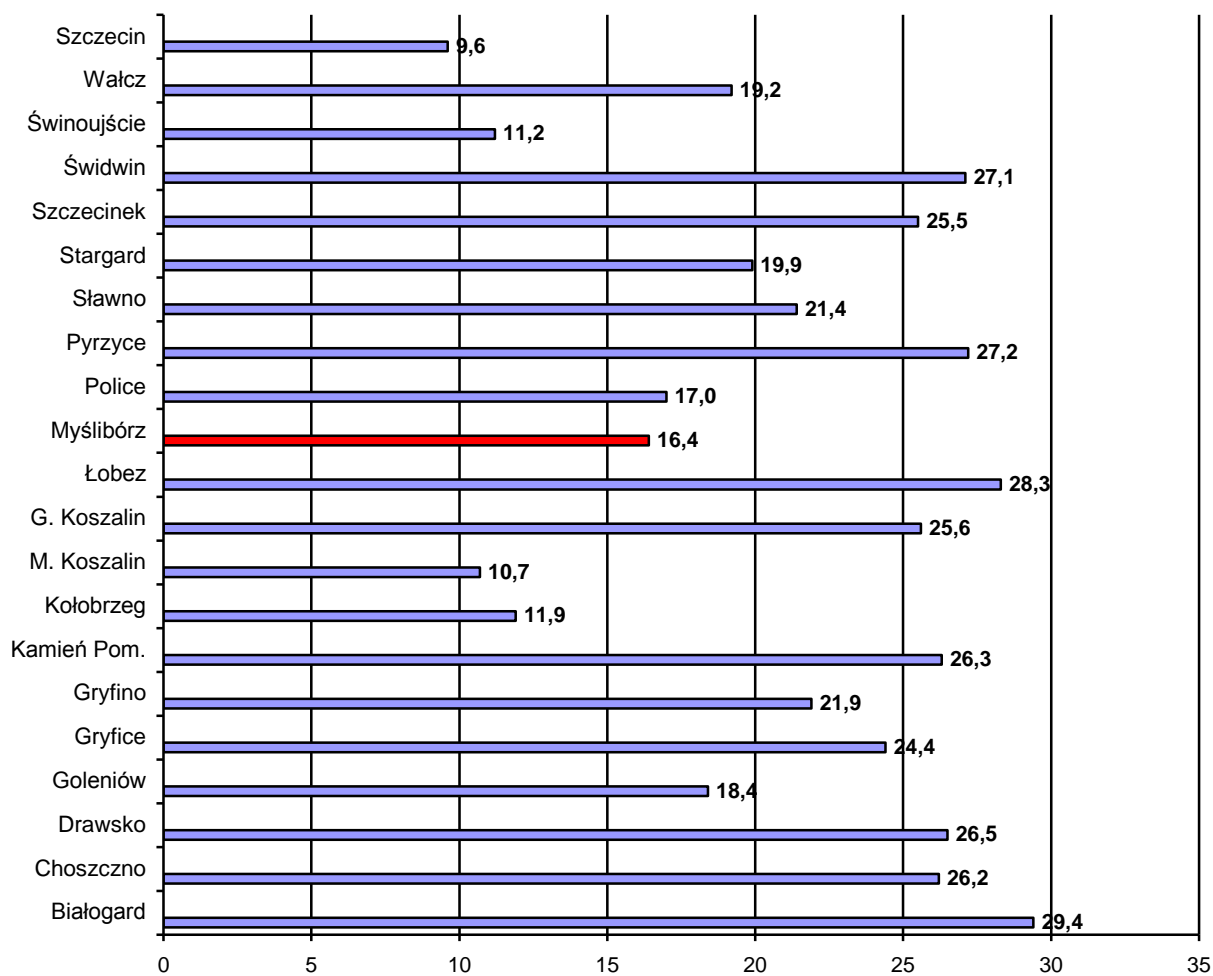
STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W 2010r.



Stopa bezrobocia w województwie w końcu 2010r. wynosiła 17,4% i była wyższa o 1,0% od stopy w powiecie myśliborskim.

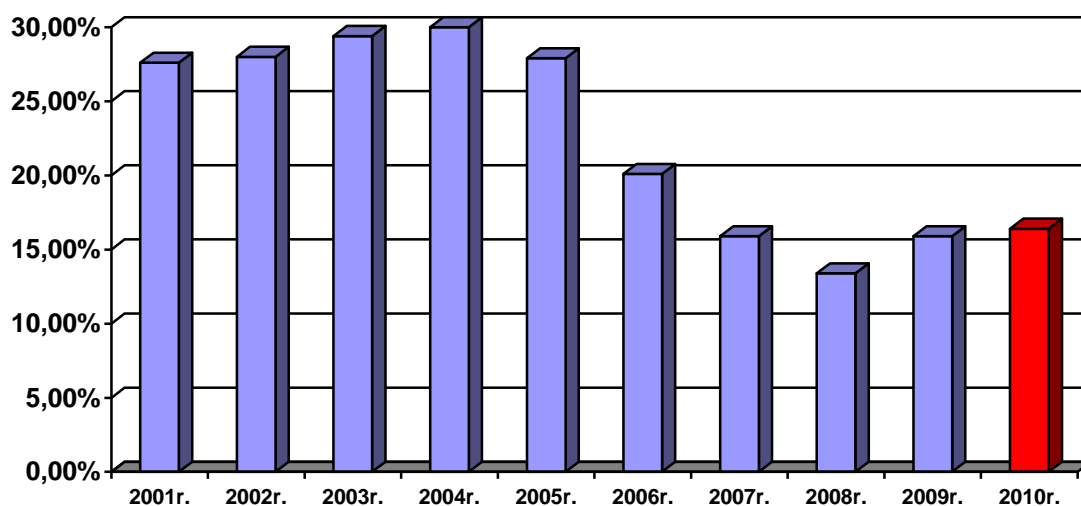
Dla porównania poniższy wykres pokazuje stopę bezrobocia na koniec 2010r. w innych powiatach województwa zachodniopomorskiego:





**STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLIBORSKIM W LATACH 2001 – 2010**

2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	<b>2010</b>
27,6%	28,0%	29,4%	30,0%	27,9%	20,1%	15,9%	13,4%	15,9%	<b>16,4%</b>



**Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego**

Gmina	Liczba bezrobotnych 31.12.2010r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2009r.	Wzrost/spadek <u>2009</u> 2010
Myślibórz	1.348	1.407	- 59
Dębno	983	1.058	- 75
Barlinek	1.071	973	+ 98
Boleszkowice	151	119	+ 32
Nowogródek	198	190	+ 8
Ogółem	3.751	3.747	+4

W roku ubiegłym trzech gminach powiatu myśliborskiego odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Największy wzrost odnotowano w gminie Barlinek o 98 osób. W gminach Dębno i Myślibórz nastąpił niewielki spadek rejestrowanego bezrobocia odpowiednio o 75 i 59 osób.

**Procentowy wzrost bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego:**

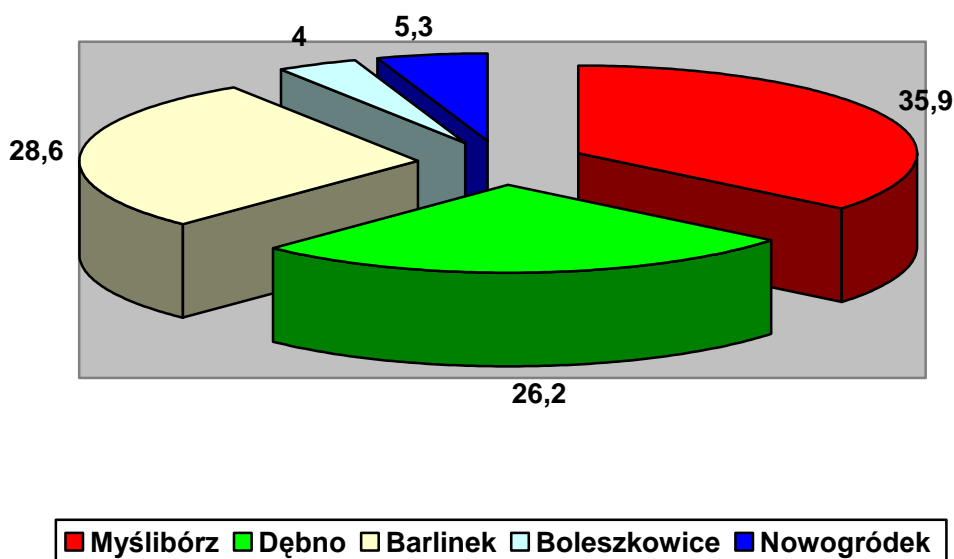
- Barlinek - 9,3%
- Boleszkowice - 26,9%
- Nowogródek - 4,2%

**Procentowy spadek bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego:**

- Myślibórz - 4,2%
- Dębno - 7,1 %

Ogółem w powiecie myśliborskim w 2010r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 0,1% w porównaniu do końca 2009r.

### Procentowy udział bezrobotnych zamieszkałych na terenie poszczególnych gmin

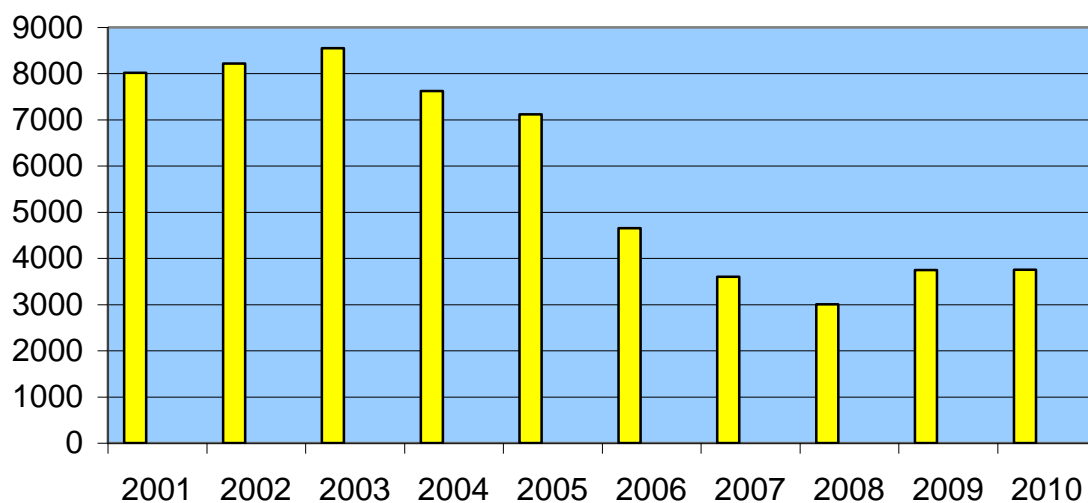


Z ogólnej populacji osób bezrobotnych w porównaniu z 2009r, zmniejszył się udział bezrobotnych w terenie gminy Myślibórz z 37,5% do 35,9%. Także zmniejszeniu uległ udział bezrobotnych z gminy Dębno z 28,2% do 26,2%. Nieznaczny wzrost udziału zaobserwowano w gminie Nowogródek z 5% do 5,3%. Wzrostowi uległ udział bezrobotnych z gminy Barlinek i Boleszkowice odpowiednio z 25,9% do 28,6% i z 3,1 do 4% ogółu.

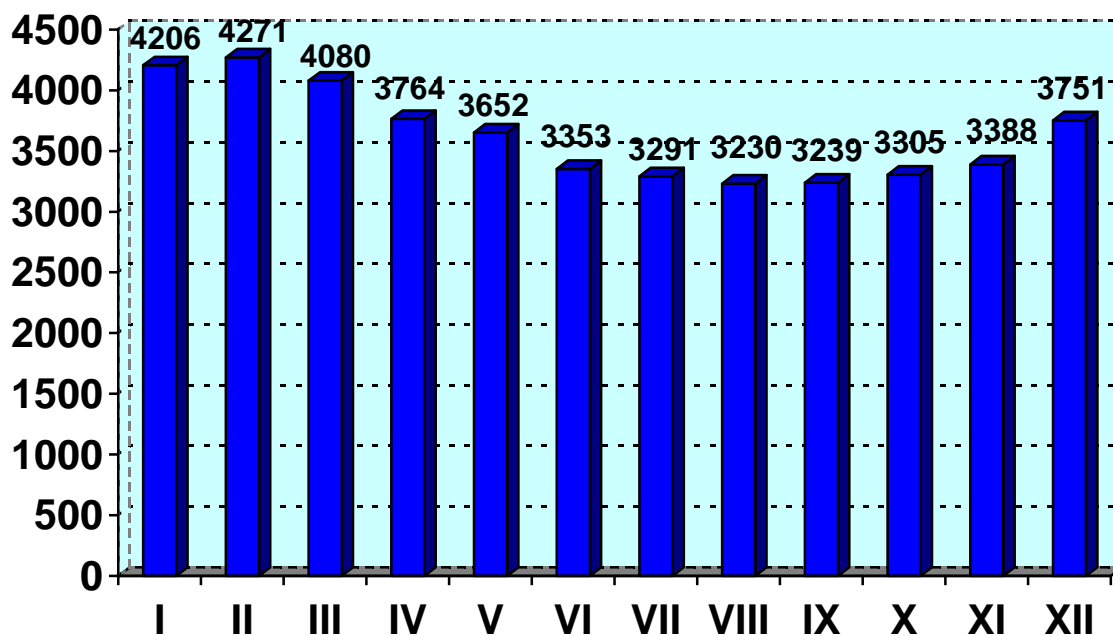
### Liczba bezrobotnych w gminach powiatu myśliborskiego w latach 2001 – 2010

Gmina	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Myślibórz	2.835	2.901	3.064	2.784	2.374	1.536	1.241	1.132	1.407	1.348
Dębno	2.233	2.237	2.501	2.146	2.217	1.446	1.115	849	1.058	983
Barlinek	2.209	2.352	2.216	2.008	1.854	1.254	938	760	973	1.071
Boleszkowice	306	279	294	254	280	205	129	105	119	151
Nowogródek	437	449	476	428	393	214	178	160	190	198
Ogółem	8.020	8.218	8.551	7.620	7.118	4.655	3.601	3.006	3.747	3.751

**Liczba bezrobotnych powiatu myśliborskiego w latach 2001 – 2010**



**Bezrobotni w 2010 r.**



**Zarejestrowani i wyrejestrowani bezrobotni w okresie od 01.01.2010r. do 31.12.2010r.**

miesiąc	Liczba bezrobotnych	zarejestrowani	wyrejestrowani	Wyrejestrowani z powodu:		
				podjęcia pracy	utrata gotowości do pracy	innego
<b>I</b>	4.206	881	422	156	167	99
<b>II</b>	4.271	543	478	160	209	109
<b>III</b>	4.080	594	785	242	318	225
<b>IV</b>	3.764	620	936	277	266	393
<b>V</b>	3.652	569	681	262	241	178
<b>VI</b>	3.353	549	848	268	228	352
<b>VII</b>	3.291	591	653	236	201	216
<b>VIII</b>	3.230	552	613	208	261	144
<b>IX</b>	3.239	709	700	280	208	212
<b>X</b>	3.305	757	691	261	181	249
<b>XI</b>	3.388	606	523	204	167	152
<b>XII</b>	3.751	943	580	231	271	78
<b>Ogółem</b>		<b>7.914</b>	<b>7.910</b>	<b>2.785</b>	<b>2.718</b>	<b>2.407</b>

Analizując powyższe zestawienie stwierdzić należy, że w roku 2010 liczba rejestrujących się była wyższa o 932 osoby w porównaniu do roku 2009.

Pozytywnym zjawiskiem było natomiast odnotowanie wzrostu liczny bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy (wzrost o 244 osoby).

Odnotowano także dość znaczny wzrost wyrejestrowań z powodu utraty gotowości do podjęcia pracy (wzrost o 818 osób).

## **II. BEZROBOTNE KOBIETY**

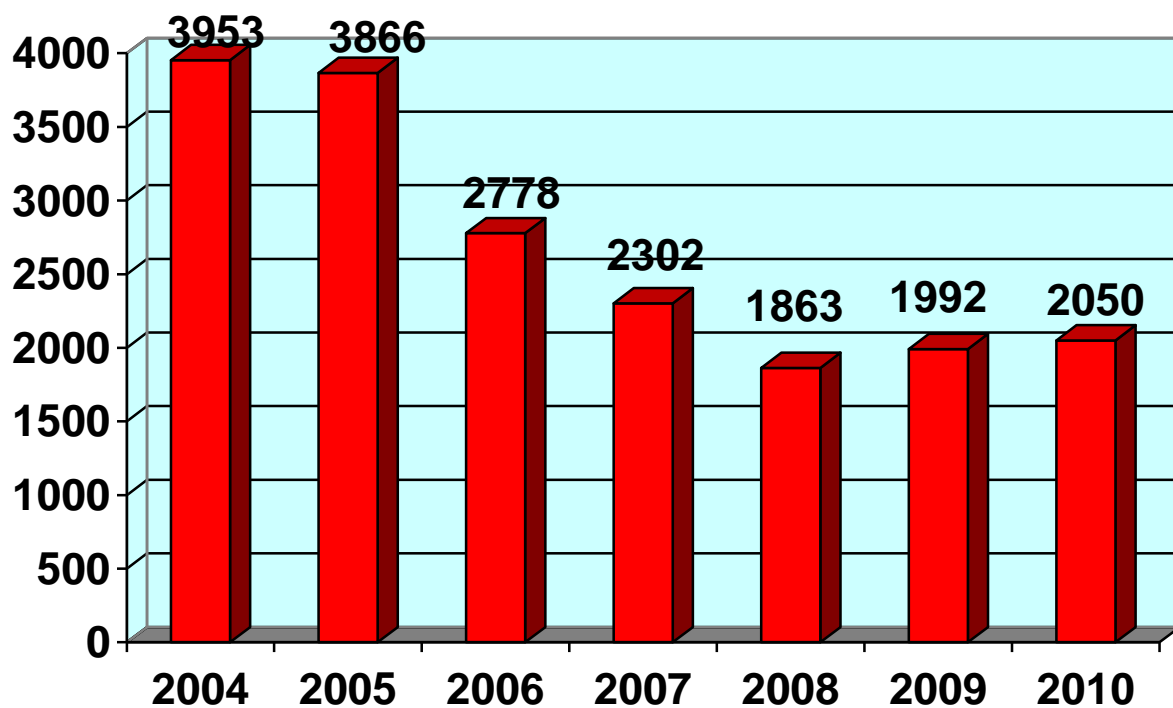
W końcu grudnia 2010 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 2.050 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 54,7 % ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych kobiet uległ zwiększeniu o 2,8%, co świadczy o tym, że w roku 2010r. pracę tracili przede wszystkim mężczyźni. Liczba bezrobotnych kobiet w porównaniu do 2009 r. uległa zwiększeniu o 58 osób.

W 2010r. wzrósł odsetek bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi do 49,9% (wzrost o 1,3%), oraz odsetek kobiet nie posiadających prawa do zasiłku do 89,0% (wzrost o 7,2%).

### **Liczba bezrobotnych kobiet w 2010 r.**

Gmina	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2010 r.			Liczba kobiet na dzień 31.12.2009r.	Spadek/wzrost 31.12.2010r. 31.12.2009r.
	ogółem	% do ogółu bezrobotnych	bez zasiłku		
Myślibórz	675	50,1	617	716	- 41
Dębno	613	62,4	530	615	- 2
Barlinek	566	52,8	503	491	+ 75
Boleszkowice	85	56,3	75	61	+ 24
Nowogródek	111	56,1	100	109	+ 2
Ogółem	2.050	54,6	1.825	1.992	+ 58

Liczba bezrobotnych kobiet w latach 2004-2010



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy w powiecie myśliborskim- stan na 31.12.2010 r.

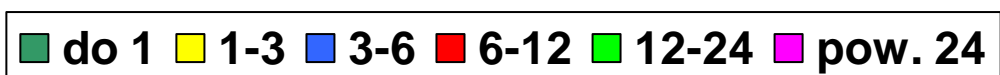
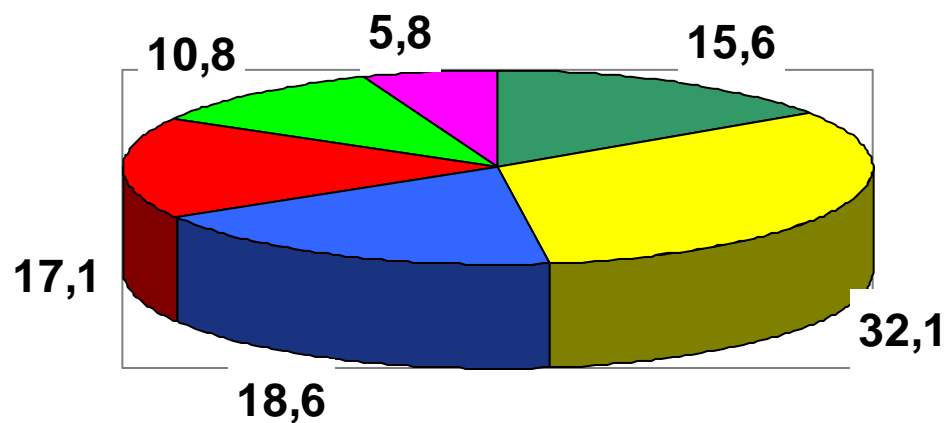
Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy ( z ogólnej liczby bezrobotnych )								
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	do 25 roku życia	długotr wale	pow. 50 roku życia	bez kwalifi kacji zawod.	bez doświadcze nia zawod.	bez wykształcenia średnie	samot. wychow. dziecko	po odbyciu kary pozbaw.w olności	niepełn ospraw ni
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	do 1	584	584	-	-	-	-	-	158	148	135	165	145	394	96	9	22
	1-3	1205	-	1205	-	-	-	-	389	270	207	334	420	724	143	19	46
	3-6	696	-	-	696	-	-	-	195	167	145	204	175	435	105	13	26
	6-12	643	-	-	-	643	-	-	99	197	191	169	110	430	82	9	41
	12-24	404	-	-	-	-	404	-	62	401	121	94	82	268	81	1	29
	pow. 24	219	-	-	-	-	-	219	16	211	84	69	37	146	46	0	28
Wiek	18-24	919	158	389	195	99	62	16	919	203	-	326	607	436	136	3	15
	25-34	1031	158	336	197	174	103	63	-	368	-	198	255	559	237	17	18
	35-44	596	94	163	103	120	80	36	-	254	-	136	57	440	118	7	30
	45-54	778	105	234	131	160	91	57	-	366	-	222	38	616	55	17	76
	55-59	349	54	69	53	80	58	35	-	165	-	129	10	285	6	7	46
	60-64 lata	78	15	14	17	10	10	12	-	38	-	24	2	61	1	0	7
Wykształcenie	wyższe	284	44	11	50	42	20	17	72	71	16	-	127	-	22	0	4
	polic. i śr. zawodowe	728	100	232	132	129	92	43	214	263	136	-	234	-	98	0	28
	średnie ogóln.	342	46	138	79	42	24	13	197	93	25	207	181	-	46	2	8
	zas. zawod.	1071	162	323	197	196	130	63	188	417	250	-	105	1071	164	13	63
	gimnazjalne i poniżej	1326	232	401	238	234	138	83	248	550	456	828	322	1326	223	36	89
Staż pracy ogółem	do 1 roku	436	87	170	64	58	41	16	164	185	41	148	181	247	71	12	13
	1-5	912	142	280	209	136	77	68	241	301	47	191	-	605	194	18	27
	5-10	474	72	144	80	96	62	20	6	199	70	82	-	343	88	5	20
	10-20	579	105	144	100	115	73	42	-	263	245	134	-	430	55	7	48
	20-30	422	51	99	57	113	64	38	-	169	320	99	-	325	14	6	43
	30 lat i więcej	140	18	33	32	34	19	4	-	40	132	37	-	103	0	1	23
	bez stażu	788	109	335	154	91	68	31	508	237	28	344	788	344	131	2	18
	Ogółem	3751	584	1205	696	643	404	219	919	1394	883	1035	969	2397	553	51	192

Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy w powiecie myśliborskim- stan na 31.12.2010 r.

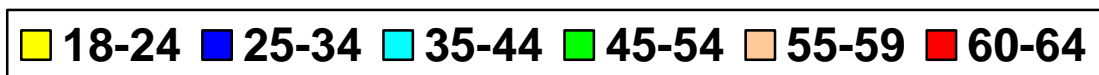
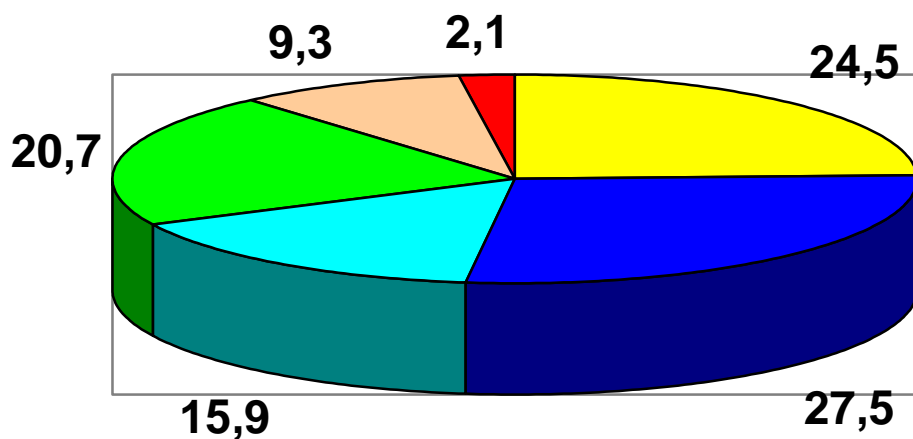
Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych kobiet	wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy ( z ogólnej liczby bezrobotnych kobiet )									
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	do 25 roku życia	długotrwałe	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawod.	bez doświadczenia zawod.	bez wykształcenia średnie	samot. wychow. dziecko	po odbyciu kary pozbaw.wolność	niepełnosprawni	nie podjęły pracy po urodzeniu dzieci
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	do 1	266	266	-	-	-	-	-	86	83	39	69	84	150	84	0	7	62
	1-3	652	-	652	-	-	-	-	207	191	92	193	247	334	114	1	18	137
	3-6	386	-	-	386	-	-	-	124	100	49	125	121	222	91	0	10	88
	6-12	353	-	-	-	353	-	-	60	116	75	113	69	213	71	1	23	74
	12-24	248	-	-	-	-	248	-	46	248	47	64	66	150	79	0	13	98
	pow. 24	145	-	-	-	-	-	145	13	143	38	50	31	92	46	0	16	63
Wiek	18-24	536	86	207	124	60	46	13	536	150	-	211	369	227	130	0	8	148
	25-34	643	72	201	115	118	82	55	-	278	-	125	179	308	205	0	7	225
	35-44	366	52	88	70	71	56	29	-	179	-	96	42	257	104	1	20	105
	45-54	385	41	130	62	76	43	33	-	204	-	127	24	281	43	1	33	38
	55-59	120	15	26	15	28	21	15	-	70	-	55	4	88	3	0	19	6
	60-64 lata	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wykształcenie	wyższe	205	30	89	32	29	12	13	54	55	6	-	96	-	21	0	2	24
	polic. i śr. zawodowe	441	58	136	72	78	67	30	118	189	70	-	135	-	89	0	15	90
	średnie ogóln.	243	28	93	60	33	19	10	137	72	20	162	132	-	45	1	5	46
	zas. zawod.	533	65	148	110	95	76	39	100	245	74	-	50	533	140	0	31	146
	gimnazjalne i poniżej	628	85	186	112	118	74	53	127	320	170	452	205	628	190	1	34	216
Staż pracy ogółem	do 1 roku	266	39	107	44	35	29	12	90	122	17	83	108	137	66	0	4	78
	1-5	535	72	150	116	87	58	52	128	218	23	107	-	331	172	1	12	158
	5-10	253	29	72	48	50	36	18	2	121	28	44	-	163	66	0	9	44
	10-20	289	41	78	48	62	35	25	-	143	116	76	-	190	45	0	27	22
	20-30	153	14	38	16	48	25	12	-	71	104	41	-	100	10	1	19	3
	30 lat i więcej	44	3	14	8	12	7	0	-	13	38	13	-	30	0	0	4	0
	bez stażu	510	68	193	106	59	58	26	316	193	14	250	510	210	126	0	12	217
Ogółem	2050	266	652	386	353	248	145	536	881	340	614	618	1161	485	2	87	522	



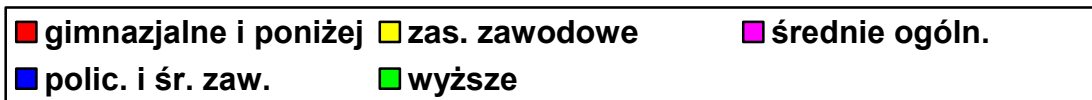
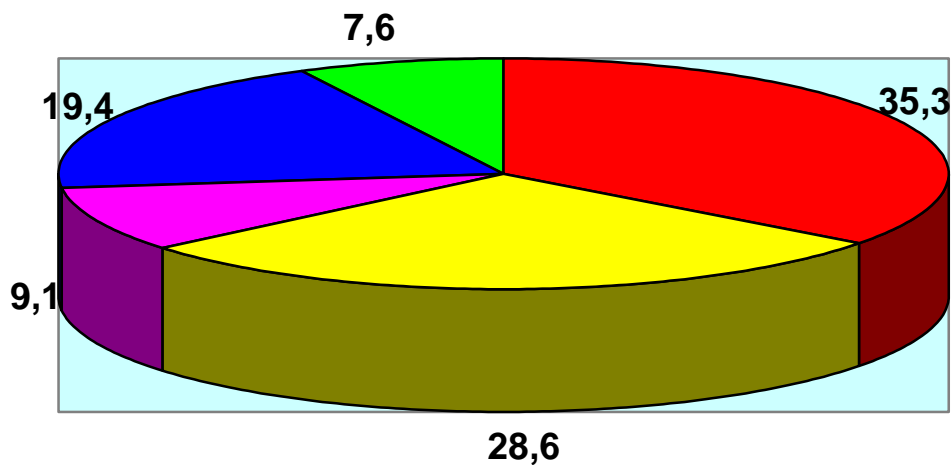
**Procentowy udział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach**



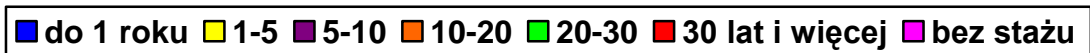
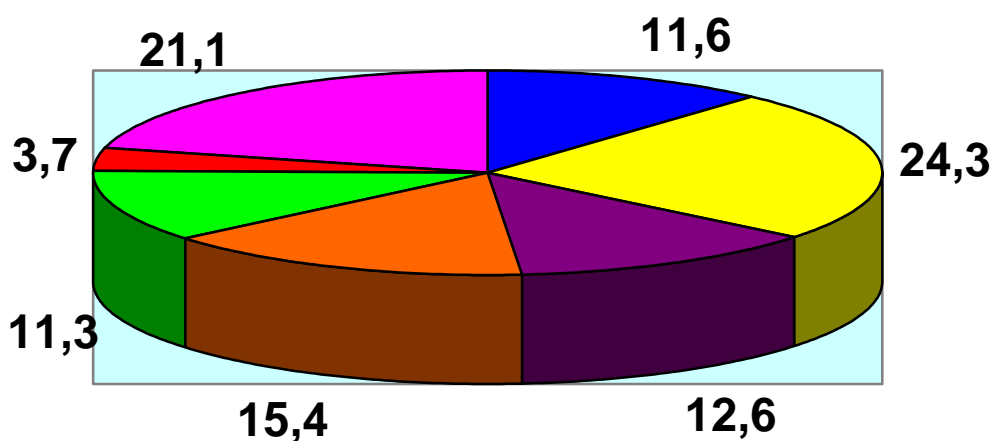
**Procentowy udział bezrobotnych według wieku**



Procentowy udział bezrobotnych według wykształcenia



Procentowy udział bezrobotnych według stażu pracy



Analizując strukturę bezrobotnych należy zwrócić uwagę na fakt, że w 2010r. w porównaniu do roku wcześniejszego, odsetek osób bezrobotnych pozostających bez pracy (nowo zarejestrowanych) w okresie od 1 – 3 miesięcy wzrósł o 3,0%. Pozytywnym zjawiskiem natomiast jest spadek odsetka osób długotrwale bezrobotnych tj. zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy o 3,6%, co jest skutkiem wprowadzenia w 2010r. programów i form aktywizacyjnych kierowanych przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych.

Pomimo wielokierunkowych działań skierowanych do osób młodych oraz osób w wieku powyżej 55 lat odnotowano wzrost odsetka bezrobotnych w wieku do 24 lat o 1,4% oraz osób w wieku powyżej 55 lat o 1,8%. Najtrudniejsza do aktywizacji zawodowej jest ta druga grupa bezrobotnych z uwagi na brak akceptacji do proponowanych zmian, tłumacząca swoje nastawienie najczęściej stanem zdrowia i wiekiem.

W strukturze bezrobotnych według wykształcenia w 2010r. odnotowano wzrost odsetka osób bezrobotnych z wykształceniem: wyższym o 0,5%, średnim ogólnokształcącym o 0,4% oraz gimnazjalnym i poniżej o 0,9% Natomiast odsetek osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym zmniejszył się odpowiednio o 0,9% i 0,6%.

Wśród bezrobotnych według posiadanego stażu pracy wzrósł odsetek bezrobotnych bez stażu pracy o 0,8%, osób posiadających staż pracy do 1 roku o 0,5% oraz osób, które pracowały przez okres od 1 do 5 lat o 1,1%. Dane te są potwierdzeniem preferowania w procesie rekrutacji osób, które posiadają doświadczenie zawodowe. Zmniejszeniu uległ odsetek bezrobotnych, we wszystkich przedziałach czasowych powyżej 5 lat stażu pracy.

#### ***Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku Pracy w 2010 r.***

Bezrobotni	2010 r.	2009 r.	Wzrost/spadek
Długotrwale	1.394	1.307	<b>+ 87</b>
Do 25 roku życia	919	866	<b>+ 53</b>
Powyżej 50 roku życia	883	858	<b>+ 25</b>
Bez kwalifikacji zawodowych	1.035	1.009	<b>+26</b>
Bez doświadczenia zawodowego	969	935	<b>+ 34</b>
Bez wykształcenia średniego	2.397	2.398	<b>- 1</b>
Samotnie wychowujących dziecko	553	498	<b>+ 55</b>
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	51	45	<b>+ 6</b>
Niepelnosprawni	192	170	<b>+ 22</b>

Prawie we wszystkich kategoriach odnotowano przyrost bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jedynie wśród osób bez wykształcenia średniego odnotowano minimalny spadek.

## ***Część II. Działania Powiatowego Urzędu Pracy***

W 2010r. Powiatowy Urząd Pracy realizował następujące programy w wyniku pozyskania środków finansowych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego :

### ***I. Projekty systemowe***

#### **1) Projekt „Aktywizacja –praca – sukces” 2010r.**

Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

**– kwota dofinansowania 3.371.340,00zł**

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym biernych zawodowo oraz zwiększenie ich szans na integrację zawodową i społeczną.

W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staże,
- szkolenia indywidualne,
- szkolenie grupowe „Podstawy obsługi komputera” dla osób, które podjęły staż,
- szkolenia grupowe
  - „Kierowca wózków widłowych”,
  - „Obsługa kas fiskalnych i komputera”,
  - „Zagospodarowanie terenów zielonych”,
  - „Opiekunka osób starszych + j. niemiecki”,
- szkolenia z zakresu ABC Przedsiębiorczości dla osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wsparcie w formie przyznania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Finansowano również działania towarzyszące w formie zwrotu kosztów dojazdu na szkolenia i staże.

Wsparciem zostało objętych **405 osób bezrobotnych**, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, poprzez:

- doradztwo zawodowe (405 osób),
- staże zawodowe (89 osób),
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie własnej dział. gospodarczej (106 osób),
- szkolenia indywidualne (160 osób),
- szkolenia grupowe (50 osób).

Uczestnikami projektu były w szczególności następujące osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Myśliborzu (zgodnie z art. 49 ustawy O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – tekst jednolity Dz.U. z 2008r. Nr 69,poz. 415 z późniejszymi zmianami):

- młodzież poniżej 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

## **2) Projekt „Mamy potencjał – możemy więcej!”**

W 2010r. pojawiły się nowe możliwości pozyskania dodatkowych środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. PUP w Myśliborzu, jak jeden z nielicznych urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim, złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie.

Okres realizacji projektu 01.07.2010 – 30.06.2011

**- kwota dofinansowania 1.079.694 zł**

Celem projektu jest pomoc 20 osobom, które utraciły pracę bądź są zagrożone jej utratą z przyczyn dotyczących pracodawcy, zamieszkałym na terenie powiatu myśliborskiego.

Projekt skierowany jest do mieszkańców powiatu myśliborskiego, którzy spełniają jeden z poniższych warunków:

- zostali zwolnieni, a stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn dotyczących pracodawcy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne,
- są przewidziani do zwolnienia, tj. otrzymali od pracodawcy wypowiedzenie stosunku pracy lub stosunku służbowego lub zostali poinformowani przez pracodawcę przechodzącego procesy adaptacyjne i modernizacyjne o zamiarze nieprzedłużenia stosunku pracy lub stosunku służbowego,
- są zagrożeni zwolnieniem, tj. są zatrudnieni u pracodawców, którzy prowadzą działalność w branży przechodzącej procesy adaptacyjne o znacznym nasileniu w województwie zachodniopomorskim.

Uczestnicy projektu będą mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

1. grupowe i indywidualne wsparcie psychologiczne (dla 20 osób),
2. warsztaty doradcze (dla 20 osób),
3. szkolenie grupowe z zakresu „ABC Przedsiębiorczości” (dla 20 osób),
4. doradztwo indywidualne w zakresie przygotowania wniosku o przyznanie wsparcia finansowego oraz wniosku o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego (dla 20 osób),
5. wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości w kwocie do 40.000 zł (dla 15 osób),
6. wsparcie pomostowe podstawowe w kwocie do 1.200 zł miesięcznie przez okres 6 miesięcy (dla 15 osób),
7. indywidualne wsparcie doradcze w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (dla 15 osób),
8. szkolenia indywidualne dostosowane do potrzeb uczestników projektu, którzy nie otrzymali wsparcia finansowego (dla 20 osób),
9. wsparcie doradcy zawodowego i pośrednika pracy dla osób, które nie otrzymały wsparcia finansowego (dla 5 osób).

Ponadto uczestnicy szkolenia grupowego i szkoleń indywidualnych otrzymają dodatek szkoleniowy, zwrot kosztów dojazdu oraz zwrot kosztów opieki nad osobą zależną.

## **II. Projekty konkursowe**

### **Projekt „Własna firma? To możliwe!”**

#### **1. PO KL/1/6.2/16/08 – projekt konkursowy, Działanie 6.2 PO KL**

Wartość projektu: **1.234.458,80zł**

Okres realizacji projektu: **01.01.2009r. – 31.12.2010r.**

W miesiącu grudniu 2010 r. zakończono realizację projektu w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”, mający na celu wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu myśliborskiego, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu w zakresie udzielenia dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej oraz przyznania wsparcia pomostowego na okres do 6/12 miesięcy.

Beneficjentami projektu były osoby pozostające bez zatrudnienia, zarejestrowane w PUP w Myśliborzu, zamierzające rozpocząć prowadzenie własnej firmy, w szczególności długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby do 25 roku życia oraz osoby powyżej 45 roku życia.

Wsparciem zostało objętych **30 osób pozostających bez zatrudnienia**, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej firmy poprzez następujące formy wsparcia:

- szkolenie grupowe „ABC przedsiębiorczości” (30 osób),
- indywidualne konsultacje doradcze (30 osób),
- wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości (21 osób) – 35.000,00 zł na uruchomienie własnej działalności,
- wsparcie pomostowe podstawowe (21 osób) oraz przedłużone (do 12 m-cy) – po 850,00 zł miesięcznie przeznaczonych na bieżące koszty działalności
- organizacja specjalistycznego wsparcia szkoleniowo – doradczego dla osób, które rozpoczęły prowadzenie własnej działalności gospodarczej (19 osób),
- organizacja szkolenia grupowego „Kompetencja menedżerskie szansą na trwały sukces nowych inicjatyw”. (21 osób)

Ponadto BO skorzystali ze wsparcia towarzyszącego w postaci zwrotu kosztów dojazdu, poczęstunku, stypendium/dodatku szkoleniowego.

#### **„Aktywni na rynku pracy” PO KL/1/6.1.1/38/09 – projekt konkursowy, Działanie 6.1.1 PO KL**

Wartość projektu: **1.268.600,00zł**

Okres realizacji projektu: **01.08.2009r. – 31.10.2010r.**

Projekt adresowany był do **155 osób bezrobotnych**, zamieszkałych na terenie powiatu myśliborskiego, zarejestrowanych w PUP Myślibórz powyżej 12 miesięcy, ze szczególnym uwzględnieniem osób do 25 roku życia oraz osób powyżej 45 roku życia.

W ramach projektu prowadzono następujące działania:

- organizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, doradztwo zawodowe ( 145 osób)
- organizacja staży zawodowych ( 110 osób).

W projekcie zorganizowano szkolenia zawodowe:

- „Profesjonalny sprzedawca” 15 osób
- „Magazynier – operator wózków jezdniowych” 10 osób
- „Wizażystka” 10 osób
- „Technolog robót wykończeniowych” 10 osób

Szkolenia poprzedziły działania w zakresie doradztwa zawodowego i organizacji warsztatów aktywnego poszukiwania pracy .

### **III. Projekt konkursowy realizowany w partnerstwie**

#### **Projekt „Przepis na sukces”**

VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich

6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

**okres realizacji 02.08.2010-31.07.2011**

#### **Lider projektu:**

F.H.-U. „JAR-MAR” Centrum Kształcenia "Wiedza Dla Wszystkich"

ul. Królewiecka 45

74-300 Myślibórz

#### **Partnerzy :**

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu

ul. Spokojna 22

74-300 Myślibórz

Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach

ul. Dworcowa 23

74-200 Pyrzyce

#### **Cele projektu:**

- zmiana postaw z pasywnych na aktywne poprzez udział w warsztatach poszukiwania pracy oraz poradnictwo indywidualne i grupowe,
- podniesienie wiedzy lokalnych pracodawców nt. korzyści z zatrudniania osób dl. bezrobotnych poprzez organizację kampanii informacyjnej,
- wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz pobudzenie motywacji do działania na rynku pracy poprzez warsztaty psychospołeczne i indywidualne konsultacje z psychologiem,
- umożliwienie zdobycia, podniesienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy poprzez udział w szkoleniach grupowych,
- ułatwienie zaistnienia na rynku pracy poprzez organizację miejsc staży zawodowych.

Projekt skierowany do 60 osób bezrobotnych, zamieszkałych na terenie powiatów myśliborskiego i pyrzyckiego, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu/Pyrzycach łącznie przez okres powyżej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, w tym w szczególności:

- osoby do 25 roku życia,
- osoby powyżej 45 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamieszkałe na wsi,
- osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników.

#### **Rodzaje wsparcia**

Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy,

Organizacja wsparcia psychologicznego,

Organizacja szkoleń grupowych,

- „Sekretarka – asystentka szefa + j. obcy + podst. przedsiębiorczości”
- „Profesjonalny sprzedawca – magazynier +obsługa kasy fiskalnej”
- „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie”

- „Przedstawiciel handlowy + prawo jazdy kat. B”  
Organizacja sześciomiesięcznych staży zawodowych.

**Ponadto w 2010r. realizowane były programy w ramach środków Funduszu Pracy dodatkowo pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej :**

### **I Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia.**

**Okres realizacji programu: 01.05.2010r. – 31.12.2010r.**

**Kwota dofinansowania: 2.060.800,00 zł**

W ramach niniejszego programu zrealizowane zostały następujące formy aktywizacji:

- 1) staże zawodowe – dla 288 osób,
- 2) udzielonych zostało 20 jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3) zorganizowane zostały szkolenia grupowe „ABC przedsiębiorczości” dla 20 osób, oraz szkolenie grupowe „Kelner- barman + język angielski” dla 10 osób,
- 4) finansowano również działania towarzyszące w formie zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu dla 87 osób.

Celem niniejszego projektu była aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia, poprzez pomoc w uzyskaniu doświadczenia zawodowego w ramach odbytego stażu oraz pomoc w podjęciu działalności gospodarczej. Udzielone wsparcie poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej pozwoliło na pomoc finansową dla osób chcących pracować na własny rachunek, lecz nie mających wystarczających środków na jej rozpoczęcie a w przyszłości pozwoli tworzyć przez nich nowe miejsca pracy. Każdy beneficjent programu przed otrzymaniem dotacji uczestniczył w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości” ponieważ kompleksowe wsparcie zwiększa szansę na utrzymanie działalności oraz jej rozwój w przyszłości. Oferta szkoleniowa dotycząca szkolenia „kelner – barman + język angielski” skierowana została w pierwszej kolejności do tych osób, które zakończyły edukację na szkole gimnazjalnej lub ogólnokształcącej. Po zakończeniu niniejszego szkolenia przed beneficjentami programu otworzyła się możliwość uzyskania zatrudnienia w rozbudowywanej w naszym regionie sieci usług gastronomicznych, hotelarskich, itp.

### **II Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.**

**Okres realizacji programu: 01.05.2010r. – 31.12.2010r.**

**Kwota dofinansowania: 308.000,00 zł**

W ramach niniejszego programu zorganizowane zostały na terenie powiatu myśliborskiego roboty publiczne dla 45 osób.

Celem projektu była pomoc osobom w wieku 45 lat i powyżej tego roku życia, w uzyskaniu zatrudnienia. Częstym powodem bezrobocia wśród tej grupy bezrobotnych jest nie dostosowanie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów lokalnego rynku pracy, a także mała mobilność. Realizacja niniejszego projektu poprawiła sytuację materialną osób zatrudnionych w ramach robót publicznych oraz wpłynęła na świadomość tej grupy bezrobotnych.

### **III Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.**

**Okres realizacji programu: 15.06.2010r. – 31.12.2010r.**

**Kwota dofinansowania: 213.100,00 zł**

W ramach niniejszego programu zorganizowane zostały na terenie powiatu myśliborskiego roboty publiczne dla 46 osób.

Poprzez realizację niniejszego programu nastąpiła aktywizacja osób bezrobotnych na terenach, na których było zagrożenie powodziowe. Poprzez organizację robót publicznych na



terenach zagrożonych zalaniem lub podtopieniem nastąpiło udroźnienie urządzeń melioracyjnych a tym samym ograniczenie skutków powodzi dla mieszkańców tych terenów.

#### **IV Program dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości.**

**Okres realizacji programu: 01.09.2010r. – 31.12.2010r.**

Kwota dofinansowania: **849.000,00 zł**

W ramach niniejszego programu udzielonych zostało 44 dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, poprzedzone szkoleniem „ABC przedsiębiorczości”.

Celem projektu było wsparcie samozatrudnienia poprzez kompleksową pomoc w założeniu własnej firmy przez osoby bezrobotne.

#### **V Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

**Okres realizacji programu: 01.09.2010r. – 31.12.2010r.**

Kwota dofinansowania: **218.400,00 zł.**

W ramach niniejszego programu realizowane były następujące formy aktywizacji:

- 1) staże zawodowe dla 43 osób,
- 2) finansowanie działań towarzyszących w formie zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu dla 8 osób.

Celem niniejszego programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy a tym samym do sukcesywnego zmniejszania liczby osób, które zaliczane są do tej grupy bezrobotnych. W naszym powiecie dominuje bezrobocie wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy tzn. ludzi młodych, osób z niskimi kwalifikacjami, osób długotrwale bezrobotnych, osób bez doświadczenia zawodowego, niepełnosprawnych. Dodatkowym celem realizowanego programu było stworzenie zachęty i warunków do wskazania możliwości podjęcia stażu poza miejscem zamieszkania. W tym celu niniejszy projekt przewidywał między innymi pokrycie kosztów przejazdów.

#### ***Usługi rynku pracy świadczone w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2010r.***

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu kontynuuje politykę nowego modelu pośrednictwa pracy oraz innych sfer świadczonych usług – doradztwa zawodowego i szkoleń bezrobotnych- opierając swoją pracę o wdrażanie obowiązujących standardów w poszczególnych usługach.

Nadrzędnym celem Powiatowego Urzędu Pracy jest dążenie do maksymalnego zadowolenia klientów poprzez zapewnienie profesjonalnej, sprawnej i terminowej obsługi, dostosowanie świadczonych usług do ich potrzeb i oczekiwań oraz kształtowanie wizerunku Urzędu jako instytucji niosącej pomoc, solidnej i otwartej dla klienta. Wprowadzone standardy mają przede wszystkim na celu poprawę jakości usługi pośrednictwa pracy i wzrostu zadowolenia klientów ze sposobu świadczenia tej usługi. Aby osiągnąć wyznaczone cele zadbano o skonsolidowanie w jednym miejscu większości usług wspierających prace pośredników , tj. usługę poradnictwa zawodowego i szkoleń bezrobotnych. Obecnie dział pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń bezrobotnych to dobrze przygotowani i kompetentni pracownicy świadczący usługi na wysokim poziomie. Nadal jednak nie udało się zadbać o warunki w jakich pracują pracownicy świadczący kluczowe usługi rynku pracy. Ciasnota, nie funkcjonalne pomieszczenia, brak zapewnionej dyskrecji dla klienta, brak zapewnionego komfortu udzielanych porad mają znaczący wpływ na sposób obsługi klienta. Jednakże w niedługim czasie po przeniesieniu siedziby Urzędu do nowych pomieszczeń w Myśliborzu przy ul. Północnej sytuacja ta powinna ulec zdecydowanej poprawie.

## POŚREDNICTWO PRACY

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest współpraca z osobami zarejestrowanymi (bezrobotnym i poszukującymi pracy) i osobami nie zarejestrowanymi oraz z pracodawcami. Pracodawcom pośrednicy pracy poszukują kandydatów do zatrudnienia. Osobom zarejestrowanym i nie zarejestrowanym przedstawiają propozycje pracy dopasowując ją do kwalifikacji i doświadczenia zawodowego klienta, a w przypadku braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia - ustalenie z klientem działań, które pozwolą na podniesienie jego szans na zatrudnienie. Cały proces realizacji tej usługi oparty jest o obowiązkowe szczególne standardy, które wymuszają od pośredników wykonywanie szeregu skrupulatnych, czasowo absorbujących działań.

Każdy rejestrujący się bezrobotny, już w dniu rejestracji nawiązuje kontakt z pośrednikiem pracy. Kontakt z pośrednictwem musi być utrzymany co najmniej 1 raz na trzy miesiące ( od 29.12.2010r. – według nowych przepisów – co najmniej 1 raz na 120 dni).

### Informacje o ofertach pracy

**W 2010r. pośrednicy pracy przyjęli i pozyskali ogółem 2.944 stanowisk pracy, w tym pracy niesubsydiowanej – 1.510 miejsc pracy.**

#### 1. Współpraca z pracodawcami.

- propozycja organizacji giełdy pracy, - **liczba zorganizowanych giełd pracy – 35.**

Każdy kontakt z Pracodawcami jest odnotowywany (wraz ze wszystkimi podczas negocjacji ustaleniami) w bazie danych o Pracodawcy, z terenu powiatu w formie elektronicznej .

**Liczba wizyt pośredników pracy z Pracodawcami – 147.**

#### 2. Przedstawianie propozycji pracy.

- **liczba wygenerowanych kontaktów w ramach propozycji pracy, przedstawianych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy: 25.518 ,**

- **liczba wygenerowanych skierowań do pracy: 2.934**

#### 3. Realizacja form subsydiowanych

Przyjmowanie i rejestracja wniosków na **staż, prace interwencyjne i roboty publiczne:**

- **liczba zarejestrowanych wniosków na staż i ich weryfikacja - 1.100,**

-**liczba wygenerowanych skierowań do odbycia stażu - 942**

- **liczba przyjętych wniosków na prace interwencyjne lub roboty publiczne - 142**

- **analiza osób wskazanych jako kandydatów do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub skierowanych na staż,**

-**liczba wygenerowanych opinii kandydatów do prac interwencyjnych, robót publicznych lub staży – 1.510.**

Realizacja porozumień zawartych z urzędami miasta i gminy w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych:

- **liczba wydanych skierowań do wykonywania zadań w ramach prac społecznie użytecznych- 129.**

4. Realizacja art. 90 ust. 4 Ustawy o promocji zatrudnienia oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z d. 29.01.2008r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykonywanie pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę:

- przyjmowanie oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom – obywatelom Rosji, Ukrainy lub Białorusi - **ilość zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom – obywatelom Rosji, Ukrainy lub Białorusi- 277,**

**Ilość opinii dotyczących zatrudnienia cudzoziemców – 12.**

### Zwolnienia grupowe.

W 2010r. do PUP w Myśliborzu wpłynęły zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych, dokonywanych na podstawie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników od:

- Poczta Polska SA
- PZU SA
- RUCH SA
- PKO Bank Polski SA
- Ministerstwo Obrony Narodowej

Zgłoszenie przeprowadzenia zwolnień grupowych, dokonywanych na podstawie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, osób zamieszkujących na terenie naszego powiatu wpłynęło od:

- PZU „ŻYCIE” SA – 6 osób;
- PKO BP – 3 osoby;
- FURNITTIA Sp. z o.o Dębno -125 osób.

Ostatni zakład pracy został przekształcony i zdecydowana większość z ogólnej liczby 125 osób znalazła zatrudnienie.

### Najczęściej zgłaszane oferty.

W analizowanym okresie na terenie powiatu myśliborskiego zgłoszonych zostało najwięcej ofert pracy w następujących zawodach, w tym dotyczących staży i robót publicznych: pracownik produkcji ( pod potrzeby zakładów produkcyjnych w Gorzowie Wlkp. – pracodawca agencje pracy tymczasowej), technik administracji, pracownik kancelaryjny, technik prac biurowych, magazynier, kucharz, kelner, robotnik gospodarczy, sprzedawca, asystent nauczyciela przedszkola, nauczyciele w wielu zawodach, robotnik leśny, murarz, dekarz, plecionkarz (praca sezonowa), stolarz, szwaczka, tapicer, operator spawarek okleiny i luszczki, kierowca samochodu ciężarowego, kopacz, meliorant, robotnik budowlany, specjalista ds. organizacji transportu, księgowy, opiekunka dziecięca, opiekun osób starszych, ogrodnik terenów zielonych, monter konstrukcji stalowych, ślusarz, piekarz, stolarz, operatorzy urządzeń do obróbki drewna, monter mebli.

Analizując problemy związane z realizacją powyższych ofert można stwierdzić przede wszystkim, że sytuacja w poszczególnych gminach powiatu jest diametralnie zróżnicowana.

Barlinecki rynek pracy najczęściej potrzebował pracowników w sektorze przemysłu metalurgicznego, drzewnego, jednakże bezrobotni z tego terenu nie mają wystarczających kwalifikacji, odpowiedniej mobilności lub nie poszukują tego rodzaju pracy. Wyczerpały się lokalne rezerwy mobilnej kadry pracowniczej sfery produkcyjnej. Brakuje tu miejsc pracy dla kobiet.

Na terenie gminy Dębno duże potrzeby kadrowe miał przemysł drzewny – zarówno jeśli chodzi o wykwalifikowanych stolarzy, jak i mechaników maszyn przemysłowych. Osoby zarejestrowane najczęściej pracowały u tych pracodawców i odmawiają przyjęcia ofert ponieważ pracodawcy Ci nie spełniają ich oczekiwań. Natomiast niewykwalifikowani bezrobotni, czy bez uprawnień nie mają szansy na uzyskanie pracy w tych firmach i nie byli specjalnie zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.

Myśliborski rynek pracy charakteryzuje się przede wszystkim bardzo słabym popytem na pracowników, sporadycznie zdarzały się oferty pracy dla szwaczek, sprzedawców i pracowników przy prostych pracach na liniach produkcyjnych, a bardzo dużym zainteresowaniem cieszyła się organizacja stażu pracy przez przedsiębiorców i sferę budżetową. Jednakże bardzo często napotyka się na wiele barier - problemy z dojazdem do miejsca pracy !, bariery psychologiczne wśród bezrobotnych w zakresie wykazania się mobilnością na rynku pracy.

Na tym rynku pracy również brakuje ofert pracy dla kobiet.

W ostatnim okresie zarejestrowano wzrost zgłaszanych ofert pracy w zawodach nauczycielskich, pod potrzeby nowego roku szkolnego. Jak na razie brakuje kandydatów zarejestrowanych i poszukujących pracy w tym sektorze, będących bezrobotnymi zarejestrowanymi w urzędzie pracy i gotowymi do zatrudnienia.

Służby pośrednictwa pracy realizują zadania, przestrzegając obowiązujących standardów usług rynku pracy.

W zakresie realizacji zgłaszanych ofert pracy służby pośrednictwa bardzo często napotykały na szereg barier ze strony osób bezrobotnych.

Analiza danych wykazuje, że wielu bezrobotnych utraciło status z tytułu:

- nie zgłoszenia się do urzędu w wyznaczonym terminie ( najczęściej na wezwanie w sprawie propozycji pracy) - 1.467 osób,
- nieuzasadnionej odmowy przyjęcia propozycji pracy – 104 osób,
- braku gotowości do podjęcia pracy - 17 osób.

Z tytułu podjęcia zatrudnienia w analizowanym okresie wyrejestrowało się 2.785 bezrobotnych.

Powyższe dane pokazują, że wielu bezrobotnych rejestruje się dla innych korzyści niż chęć pozyskania zatrudnienia.

Nie wszyscy podejmują od razu ostateczną decyzję o wyrejestrowaniu. Wielu bezrobotnych co pewien czas kontaktuje się w pośrednictwie pracy, przychodząc na wezwania, korzystają z propozycji pracy i w rozmowie z pracodawcami w różny sposób przedstawiają swoją sytuację, często tak, aby tylko nie zostać przyjętym. W tych okolicznościach wielu pracodawców nierzetelnie rozlicza skierowania, dość ogólnie je opisując, np. „nie spełnia oczekiwań”, co w efekcie końcowym nie skutkuje w żaden sposób w zakresie stosowania konsekwencji wobec bezrobotnego.

W 2010r., podobnie jak w latach poprzednich, obecna populacja bezrobotnych, z perspektywy świadczenia usług dla pracodawców, stanowi szczególny rodzaj zasobów urzędu. Na „ poziom „ tego szczególnego zasobu wpływa sytuacja na rynku pracy: w zależności od niej, zmienia się liczba bezrobotnych lub poszukujących pracy oraz cechy osób należących do tej populacji, przekładając się na ich „zdolność do bycia zatrudnionym”.

Coraz trudniej jest dobierać kandydatów dla pracodawców, ze względu na wysokie wymagania pracodawców wobec osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dotyczące w szczególności posiadania pewnego stażu zawodowego. Dlatego też min. jest tak duże zainteresowanie stażami.

Jednak zauważa się spadek popytu na pracowników. Wielu pracodawców nadal poszukuje pracowników, zwłaszcza w sektorach produkcyjnych i usługowych zgłaszając swoje zapotrzebowania do urzędu, jednakże są to ilości znacznie niższe niż w minionych latach.

Zakres pomocy udzielanej pracodawcom jest jednak ograniczony min. ze względu na to, że wśród bezrobotnych i poszukujących pracy, przeważają osoby bez konkretnego doświadczenia zawodowego i o niskiej mobilności zawodowej.

Najbardziej poszukiwany pracownik to taki, który jest elastyczny i gotowy do przekwalifikowania się w miarę potrzeby. Posiada już pewne doświadczenie zawodowe. Bardzo ważna jest zazwyczaj wysoka motywacja do pracy. Często ona zaważa na tym, czy kandydat zostanie przyjęty do pracy, czy nie.

Pomoc ta jest oferowana w szczególności w zakresie oceniania przez doradców zawodowych motywacji i predyspozycji kandydatów. W dalszym ciągu wielu pracodawców uważa osoby bezrobotne za pozbawione autentycznej motywacji do podjęcia pracy. Podstawą przekonania części pracodawców o niskiej motywacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne są spotkania ze skierowanymi przez urząd pracy kandydatami. Kierowanie zatem do pracodawców osób dobranych ze względu na posiadanie motywacji do podjęcia pracy (oprócz spełniania

ewentualnych innych wymagań pracodawcy), przyczynia się do zmiany niekorzystnego wizerunku osób bezrobotnych, a zarazem poprawia opinię o jakości świadczonych usług.

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu często współpracuje z pracodawcami łącząc usługę pośrednictwa pracy z usługą szkolenia lub taką formą aktywizacji zawodowej, która przystosowuje bezrobotnego zawodowo do konkretnego stanowiska pracy. W ten sposób bezrobotni mają szansę na zdobycie konkretnych uprawnień lub minimalnego doświadczenia zawodowego.

Działania te są często bardzo czasochłonne, gdyż samo wyselekcjonowanie bezrobotnych jako potencjalnych kandydatów i przeprowadzenie rekrutacji trwa dłuższy czas, ze względu na ich niską mobilność oraz niskie kwalifikacje zawodowe.

Panujący trend spowodował, że w zakresie realizacji usług pośrednictwa pracy kontynuowano (w oparciu o obowiązujące standardy) wypracowane sposoby współpracy z pracodawcami oraz jednostkami samorządowymi. Za dobór kandydatów dla pracodawcy odpowiadają pośrednicy pracy współpracując ściśle z doradcami zawodowymi.

Takie rozwiązanie usprawnia wymianę informacji, a w dłuższej perspektywie sprzyja lepszemu poznaniu potrzeb pracodawcy i ułatwia prowadzenie współpracy w sposób mniej sformalizowany.

Pośrednik pracy występuje wyłącznie w roli promotora usług świadczonych przez inne komórki, m.in. doradcę i nie ograniczając dostępu pracodawców do pomocy udzielanej przez doradców, wspólnie z doradcą realizują usługę doboru kandydatów dla pracodawców.

**Podsumowując** - strategicznym klientem urzędów pracy są Pracodawcy. Najczęstszą, preferowaną przez pracodawców formą współpracy z urzędem jest kooperacja w zakresie rekrutacji i zatrudniania pracowników. **Jednakże praktyka ostatnich lat, a szczególnie 2010r. pokazuje, że kooperacja ta dotyczy przede wszystkim organizacji staży w miejscu pracy, a zatem najtańszej z perspektywy pracodawców oraz najbardziej elastycznej formy pozyskiwania pracowników.**

Rola urzędu pracy w zakresie pośrednictwa pracy jest często ograniczana działaniami pracodawców. Większość pracodawców rzadko przekazuje do urzędu pracy informacje o wolnych miejscach pracy, a jeszcze rzadziej korzystają z tej formy przy zatrudnianiu pracowników, tym samym są nadal mało zainteresowani współpracą w ramach pośrednictwa pracy. Trudno jest ustalić ostateczne przyczyny, dla których pracodawcy niechętnie korzystają z pośrednictwa pracy. Zapewne w większości jest to związane z negatywnymi stereotypami jakie dotyczą osób bezrobotnych. Występujące tendencje zmusiły pracowników urzędu do wprowadzenia i zastosowania innych efektywniejszych metod pracy co wpływa na pozytywne zmiany w tym zakresie, np. organizacja w obiektach urzędu spotkań pracodawców z zainteresowanymi, wyselekcjonowanymi kandydatami do pracy.

**Analizowany okres działalności urzędu wyraźnie potwierdza, że narzędzia aktywizujące – staże – zmieniły całkowicie swoją funkcję: z narzędzia, którego celem jest poprawa kwalifikacji i nabycie doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych, celem zwiększenia ich szans na rynku, w narzędzie zatrudnienia subsydiowanego, które wyparło inne, mniej dogodne dla pracodawców formy pracy subsydiowanej, takie jak prace interwencyjne, które są formą zatrudnienia. Z kolei, znaczne zwiększenie wymogów dotyczących okresu utrzymania miejsca pracy po pracach interwencyjnych powoduje odchodzenie od tego narzędzia właśnie na rzecz form bardziej elastycznych i tańszych, jakimi są staże pracy, a to jest związane z ich niską skutecznością w zapewnieniu zatrudnienia. Coraz mniejszy odsetek pracodawców składa zobowiązanie co do zatrudnienia osób po odbyciu stażu.**

W ten sposób większość bezrobotnych zaraz po odbytych stażach wraca w szeregi bezrobotnych, ponownie szukających zatrudnienia lub nawet kolejnego stażu, gdyż dodatkowo instrument ten stał się zastępczą formą uzyskania środków do życia, pokrycia kosztów studiów

itp. Większość bezrobotnych oraz nawet pracodawców w pozyskaniu stażu kieruje się tymi przesłankami.

**Korzystnym zjawiskiem jest nadal rosnąca rola i popularność wśród pracodawców szkoleń indywidualnych, dopasowanych do wskazywanych potrzeb pracodawców i obwarowywanych uprawdopodobnieniem zatrudnienia.** Indywidualne szkolenia niejednokrotnie są powiązane z tworzeniem stanowiska pracy interwencyjnej.

Do zwiększenia efektywności pomocy udzielanej pracodawcom w doborze pracowników były realizowane działania służące zwiększeniu „zdolności do bycia zatrudnionym” potencjalnych kandydatów, tj.: obejmowanie szeregu osób bezrobotnych i poszukujących pracy kompleksowymi usługami z zakresu poradnictwa zawodowego, kierowanie osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach do udziału w szkoleniach i stażach.

### **PORADNICTWO ZAWODOWE**

Poradnictwo zawodowe jest usługą polegającą, przy zastosowaniu dostępnych narzędzi, na analizowaniu sytuacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, diagnozowaniu posiadanych przez klientów predyspozycji zawodowych w celu wyboru ścieżki powrotu na rynek.

Ponadto doradcy zawodowi prowadzą zajęcia informacyjne i spotkania grupowe skierowane do różnych grup osób potrzebujących dodatkowego wsparcia, np. osób do 25 roku życia, osób niepełnosprawnych, osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

#### **1.Rozmowa wstępna z klientem- 119 osób**

- w przypadku osób rejestrujących się po raz pierwszy w urzędzie pracy
- określenie sytuacji zawodowej bezrobotnego lub poszukującego pracy
- określenie potrzeby udzielenia porady indywidualnej
- określenie potrzeby udzielenia porady grupowej lub innej usługi rynku pracy
- odnotowanie rozmowy w karcie rejestracyjnej osoby bezrobotnej wersji papierowej i w wersji elektronicznej uzyskanych informacji.
- wygenerowanie wniosku osoby bezrobotnej dotyczącego oczekiwań wobec

PUP- 119 wniosków

W momencie, kiedy klient korzystał już z usługi przeprowadzono poradę indywidualną z bezrobotnym zwracając uwagę na:

- analizę zgromadzonych danych i informacji;
- analiza informacji z jakich podstawowych usług rynku pracy korzystano i jakie przyniosły one efekty;
- pozyskanie informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy;
- pozyskanie informacji o możliwości szkolenia, podnoszenia kwalifikacji i przekwalifikowania.
- wyznaczenie terminu udzielenia porady indywidualnej w karcie rejestracyjnej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy w wersji papierowej i elektronicznej.

#### **1.Porada indywidualna- praca indywidualna z klientem - 812 porad indywidualnych**

- a) analiza dokumentacji klienta
- b) analiza historii współpracy z PUP
- c) zbadanie sytuacji na rynku pracy
  - pozyskiwanie informacji o aktualnych ofertach pracy
- d) zbadanie możliwości szkoleniowych dostosowanych do potrzeb klienta
- e) odnotowanie w karcie wizyt klienta w wersji papierowej i elektronicznej informacji na temat ustalonego sposobu dalszej pracy z klientem lub skierowanie go do innego pracownika PUP( specjalista ds. szkoleń, pośrednik pracy, lider klubu pracy)
- f) wygenerowanie wniosku osoby bezrobotnej dotyczącego oczekiwań wobec PUP- 812 wniosków

### **Porada grupowa- uczestniczyło 76 osób – 9 grup**

- generowanie dokumentów określających cel porady grupowej, program wraz z harmonogramem,- 9 sesji grupowych
- określenie terminu realizacji porady i dokonanie doboru uczestników spośród bezrobotnych lub poszukujących pracy, z którymi uzgodniono w rozmowie wstępnej lub w trakcie porady indywidualnej potrzebę udziału w poradzie grupowej lub którym starosta wydał skierowanie na zajęcia w ramach porady grupowej w centrum
- przygotowanie pomieszczenia, sprzętu techniczno-biurowego i materiałów potrzebnych w trakcie porady grupowej w zależności od tematyki zajęć
- przeprowadzenie porady w formie zajęć lub cyklu zajęć warsztatowych, powinna być prowadzona przez dwóch doradców zawodowych
- ustalenie sposobu dalszego działania z każdym klientem zajęć, w tym możliwości skorzystania z porady indywidualnej lub innych usług rynku pracy
- odnotowanie w karcie rejestracyjnej w wersji papierowej i w wersji elektronicznej informacji o jego udziale w poradzie grupowej udzielonej w PUP tj.:
- datę rozpoczęcia i zakończenia porady, czas jej trwania,
- liczbę uczestników
- cel porady i zastosowane metody
- ustalony sposób dalszego działania

### **Informacja indywidualna**

- a) przedstawienie sposobu postępowania w trakcie korzystania z porady
- b) uzyskanie USTNEJ zgody na proponowany sposób postępowania i zgody na aktywną współpracę z doradcą
- c) ustalenie problemu zawodowego dotyczącego wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia lub zmiany zatrudnienia
- d) analiza informacji z uwzględnieniem jego doświadczenia zawodowego, kwalifikacji, motywacji, uzdolnień, zainteresowań i predyspozycji zawodowych, sytuacji materialnej i sytuacji rodzinnej, mających wpływ na rozwiązanie problemu zawodowego;
- e) analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu a w przypadku zaistnienia potrzeby – rozważenie możliwości skorzystania z pomocy pracowników innych komórek organizacyjnych powiatowego urzędu pracy.
- f) ustalenie potrzeby przeprowadzenia specjalistycznych badań lekarskich lub psychologicznych lub skorzystania z zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego w centrum informacji i planowania kariery zawodowej wojewódzkiego urzędu pracy
- g) zaproponowanie wykonania badań psychologicznych w powiatowym urzędzie pracy, w centrum informacji i planowania kariery zawodowej wojewódzkiego urzędu pracy lub innej instytucji;
- h) przygotowanie skierowania na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne lub zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego, gdy odbywają się one poza miejscem stałego zamieszkania;
- i) analiza sytuacji, z uwzględnieniem wyników specjalistycznych badań lekarskich lub psychologicznych
- j) zweryfikowanie w razie potrzeby uzgodnionego wcześniej sposobu rozwiązania problemu lub wskazanie możliwości skorzystania z innych usług rynku pracy
- k) odnotowanie w karcie rejestracyjnej w wersji papierowej i elektronicznej informacji o jego udziale w informacji indywidualnej, udzielonej w PUP
- l)w miarę potrzeby sporządzenie opinii o wyniku udzielonej informacji i przekazanie jej do pracownika PUP na wniosek którego bezrobotny korzystał z informacji.

## Informacja zawodowa grupowa

### **Udzielono informacji zawodowej grupowej – 293 osoby - 27grup**

-Określenie tematu grupowego spotkania z zakresu informacji zawodowej w oparciu o analizę potrzeb i problemów zawodowych bezrobotnych lub poszukujących pracy, rozpoznawanych w trakcie porad indywidualnych, grupowych lub w trakcie korzystania z indywidualnej informacji zawodowej, który w szczególności może dotyczyć:

- a) informacji o podstawowych usługach rynku pracy,
- b) informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy,
- c) możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych,
- d) oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy,
- e) możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

- Upowszechnienie informacji o temacie, terminie i miejscu spotkania.

- Przygotowanie materiałów związanych z tematem spotkania, pomieszczenia i sprzętu techniczno-biurowego umożliwiających przeprowadzenie spotkania informacyjnego.

- Przeprowadzenie grupowego spotkania z zakresu informacji zawodowej.

- wysyłanie przygotowanych wezwań do osób bezrobotnych

- odnotowanie w karcie rejestracyjnej bezrobotnego lub poszukującego pracy oraz w wersji papierowej i elektronicznej informacji o jego udziale w grupowym spotkaniu z zakresu informacji zawodowej w PUP

### **Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy:**

- Udzielenie pracodawcy informacji o możliwościach, sposobie i formie pomocy, jaką pracodawca może uzyskać w urzędzie pracy w zakresie doboru kandydatów do pracy.

-Dobór kandydatów spośród bezrobotnych lub poszukujących pracy, wytypowanych przez pośrednika pracy na zgłoszone w ofercie pracy stanowiska pracy,

### **Dobór kandydatów, w ramach realizowanych projektów, na:**

- staże,

- szkolenia

**Prowadzenie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy** w ramach realizowanych projektów systemowych, konkursowych i partnerskich.

Dodatkowo doradcy zawodowi, w ramach wieloletniej współpracy ze środowiskiem szkolnym przeprowadzali spotkania z uczniami klas III, kończących naukę w szkołach średnich ( na wniosek szkoły), przygotowując w ten sposób młodzież do wejścia na rynek pracy.

I tak, spotkania przeprowadzono w:

- Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Myśliborzu – 74 osoby
- Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Myśliborzu – 82 osoby
- Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Dębnie - 94 osoby.

Ponadto doradcy zawodowi czynnie uczestniczyli w:

1. Międzynarodowych Targach Edukacji i Pracy w Szczecinie
2. Targach pracy zorganizowanych przez
  - OHP w Rowie
  - CIS w Barlinku
  - OHP w Barlinku
3. Festynie Zdrowego Smaku w ramach obchodów 10-lecia Gimnazjum w Myśliborzu
4. Konferencji Szkoła Zawodowa Drogą do kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery
5. Obchodach XX lecia Stowarzyszenia Oświatowego w Dębnie



## **KLUBY PRACY**

Jednym z najważniejszych elementów wspierających pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe jest usługa polegająca na udzielaniu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Do zadań działu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego należy realizacja tej usługi, którą świadczą liderzy klubu pracy przede wszystkim w ramach zajęć aktywizacyjnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu program Klubu Pracy realizuje za pomocą zajęć aktywizacyjnych. Propozycja uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych przedstawiana jest osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie. Zajęcia aktywizacyjne odbywają się w Klubie Pracy w Myśliborzu, w Klubie Pracy w Dębnie i w POBiPP w Barlinku.

Proponowane tematy i programy zajęć aktywizacyjnych:

1. Specyfika lokalnego rynku pracy. Jak szukać by znaleźć pracę dla siebie.
2. Udana rozmowa kwalifikacyjna z elementami autoprezentacji.
3. Odkrywanie własnych umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych oraz przygotowanie i opracowanie dokumentów aplikacyjnych.
4. Narodziny firmy – Jak rozpocząć działalność gospodarczą. Czy ja się do tego nadaje?
5. Metody i techniki poszukiwania pracy w kraju i za granicą.

**Tematy i programy zajęć aktywizacyjnych są opracowywane przez Lidera Klubu Pracy. Są to opracowania własne.**

W okresie 2010 roku, w Klubie Pracy w PUP w Myśliborzu ( w tym obsługa Punktu w Barlinku) i w Dębnie poprowadzono łącznie **117 zajęć aktywizacyjnych**, z podziałem:

Klub Pracy w Myśliborzu – **107 zajęć aktywizacyjnych**, z czego 43 zajęcia poprowadzono w POBiPP w Barlinku;

Klub Pracy w Dębnie- **10 zajęć aktywizacyjnych**;

Skierowanie na zajęcia aktywizacyjne otrzymało łącznie **1085** osób, z czego zgłosiło się do Klubu Pracy i **uczestniczyło w zajęciach aktywizacyjnych 796 osób** z podziałem:

Klub Pracy w Myśliborzu – 712 osób, z czego 282 osoby uczestniczyły w zajęciach poprowadzonych w POBiPP w Barlinku;

Klub Pracy w Dębnie- 84 osoby.

Ponad to w 2010r. w Klubie Pracy pomocy w sporządzeniu Indywidualnego Planu Działania udzielono 186 osobom.

Zaobserwowano, że bezrobotni i poszukujący pracy chętniej korzystają z porad doradców zawodowych oraz z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Stworzony „nowy” dostęp do usługi poradnictwa zawodowego przezwyciężył wiele barier funkcjonujących wśród bezrobotnych. Spowodowało to, że w trakcie spotkań z doradcami przelamują opory i chętnie opowiadają o sobie i swoich problemach. Stają się co raz bardziej otwarci, co często przekłada się na wzrost ich motywacji do działania z zakresie poszukiwania pracy. Dzięki temu niełatwa praca doradcy zawodowego, lidera klubu pracy i pośrednika pracy przynosi lepsze rezultaty, a wysiłek pracowników Urzędu koncentruje się na realnych potrzebach osób oczekujących pomocy.

## **SZKOLENIA**

Usługą wspomagającą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe w zakresie zaktywizowania bezrobotnego są szkolenia grupowe i indywidualne oraz studia podyplomowe, nastawione na podniesienie, uzupełnienie lub nabycie nowych umiejętności zawodowych.

***Organizacja szkoleń realizowanych przez specjalistów do spraw rozwoju zawodowego obejmuje postępowanie przy:***

**1) informowaniu o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz promowaniu tych usług poprzez:**

- udzielenie ustnych informacji osobom uprawnionym do szkolenia o możliwościach i zasadach kierowania na szkolenie przez powiatowy urząd pracy -**udzielono informacji 976 osobom zainteresowanym szkoleniami.**

- opracowanie pisemnych informacji o możliwościach i zasadach kierowania na szkolenie przez powiatowy urząd pracy i zamieszczenie ich na stronach internetowych oraz tablicach ogłoszeń powiatowego urzędu pracy

- udostępnianie osobom zainteresowanym szkoleniami informacji zawartych w rejestrze instytucji szkoleniowych oraz bazach danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programach szkoleń prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy

**2) diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia polegającym na:**

- pozyskaniu informacji o zapotrzebowaniu na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy pochodzące z rejestru ofert pracy pośrednictwa pracy

- pozyskaniu informacji o zapotrzebowaniu na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy pochodzące z Rankingu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych Powiatu Myśliborskiego oraz Województwa Zachodniopomorskiego

- analizie pozyskanych informacji pod kątem istniejącego zapotrzebowania szkoleniowego na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, określoną przez ministra właściwego do spraw pracy.

- pozyskaniu informacji o potrzebach szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia poprzez analizę kart kandydata na szkolenie:

a. wpływających bezpośrednio do specjalisty ds. rozwoju zawodowego od osób zainteresowanych szkoleniami;

b. przekazanych przez doradców zawodowych pozyskanych w trakcie porad indywidualnych i grupowych spotkań informacyjnych;

c. przekazanych przez liderów klubu pracy pozyskanych w wyniku uczestnictwa bezrobotnych w warsztatach poszukiwania pracy i zajęciach aktywizacyjnych

**3) sporządzaniu i upowszechnianiu planu szkoleń polegającym na:**

- przygotowaniu projektu planu szkoleń

- przesłaniu projektu planu szkoleń do konsultacji z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, liderem klubu pracy i innymi zainteresowanymi komórkami organizacyjnymi powiatowego urzędu pracy

- opracowaniu ostatecznej wersji i uzyskaniu zatwierdzenia planu szkoleń –

- upowszechnieniu planu szkoleń na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej powiatowego urzędu pracy

**4) kierowaniu na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń polegającym na:**

- **opracowaniu i upowszechnieniu ogłoszenia o szkoleniu przewidzianym do realizacji,**

- przyjęciu od pośrednika pracy, doradcy zawodowego, lidera klubu pracy lub od osób uprawnionych do szkolenia zgłoszeń na szkolenie zawierających zidentyfikowane potrzeby szkoleniowe zgłoszonych osób – **zgłoszenia na szkolenie mają formę karty kandydata na szkolenie,**

- zweryfikowaniu w bazie Systemu Informatycznego PULS/SYRIUSZ listy kandydatów na szkolenie pod kątem:

a. posiadania przez kandydatów statusu osoby bezrobotnej

b. spełniania lub nie spełniania wymogów stawianych kandydatom na szkolenie zgodnie z art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- **opracowaniu i wygenerowaniu podstawowej i rezerwowej listy uczestników szkoleń – 16 list** mających potrzeby szkoleniowe zgodne z tematyką organizowanego szkolenia oraz spełniających wymagania wstępne określone w programie szkolenia, po ewentualnym zasięgnięciu opinii doradcy zawodowego,
- wszczęciu postępowania o udzielenie zamówienia na organizację szkolenia,
- ustaleniu trybu przeprowadzenia postępowania w sprawie zlecenia usługi szkoleniowej i kryteriów wyboru instytucji szkoleniowej do przeprowadzenia szkolenia,
- wyborze instytucji szkoleniowej zapewniającej najwyższą jakość szkolenia przy najbardziej konkurencyjnej cenie,
- przygotowaniu dokumentacji szkoleniowej w tym:
  - a. umowy szkoleniowej zawieranej przez starostę z instytucją szkoleniową na przeprowadzenie szkolenia i przedłożenie jej do podpisu – **opracowano 16 umów**,
  - b. wniosku o zatwierdzenie trybu zamówienia publicznego wraz z załącznikami i przedłożenie go do podpisu – **przygotowano 16 wniosków**,
  - c. imiennych skierowań na szkolenie dla osób zakwalifikowanych na szkolenie i przedłożenie ich do podpisu,
- wydaniu osobom uprawnionym do szkolenia skierowań na szkolenie zawierających dane osoby kierowanej, nazwę instytucji szkoleniowej, okres odbywania szkolenia, miejsce odbywania szkolenia oraz pisemną informację o prawach i obowiązkach związanych z uczestnictwem w szkoleniu oraz skutkach odmowy udziału w szkoleniu, - **wydano 616 skierowań**;
- **odnotowaniu w karcie rejestracyjnej w wersji papierowej i elektronicznej bezrobotnego lub poszukującego pracy** oraz przekazanie do komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za prowadzenie ewidencji i wypłatę świadczeń informacji o:
  - a) skierowaniu na szkolenie,
  - b) terminie rozpoczęcia i zakończenia szkolenia,
  - c) odmowie udziału w szkoleniu, jeśli miała miejsce,
- wprowadzeniu do SI PULS/SYRIUSZ w module szkolenia danych dotyczących oferty szkoleniowej oraz danych dotyczących przedłożonej propozycji szkolenia dla wszystkich uczestników szkolenia
- **przyjęciu od osób uprawnionych i rozpatrzeniu wniosków dotyczących zwrotu kosztów** przejazdu na szkolenie , o **zwrot kosztów dojazdu ubiegały się 254 osoby**.
- **generowaniu imiennych list zwrotu kosztów dojazdu osób uprawnionych** przekazaniu ich do podpisów, a następnie - merytorycznej komórce księgowej w celu dokonania przelewów bankowych lub przekazaniu do banku celem dokonania wypłat kasowych.
- **uzyskaniu z instytucji szkoleniowej dokumentacji potwierdzającej zakończenie szkolenia w tym:**
  - a. listy obecności uczestników szkolenia
  - b. zaświadczeń o ukończeniu szkolenia lub nabyciu umiejętności/kwalifikacji zawodowych
  - c. anonimowych ankiet oceniających realizację szkolenia
  - d. rachunku/faktury za wykonanie usługi szkoleniowej wraz z załącznikiem do rachunku/faktury określającym elementy składające się na cenę szkolenia,
- **opisaniu merytorycznym rachunku/faktury i przekazaniu go do działu księgowości**, oraz- wprowadzeniu w SI PULS/SYRIUSZ odpowiednich danych dotyczących zakończenia szkolenia .

#### **Szkolenia grupowe zrealizowane w PUP Myślibórz w 2010r.:**

- I. „ABC przedsiębiorczości” w ramach programu „aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia” finansowanego z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra
  - skierowano 20 osób bezrobotnych

specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniach informacyjnych rozpoczynających szkolenie i w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia.

II. „ABC przedsiębiorczości” w ramach programu finansowanego z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programów dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości

- łącznie skierowano 42 osoby bezrobotne w dwóch grupach szkoleniowych w okresie od 25.10.2010r. r. do 08.11.2010 r.

- w ramach każdej grupy szkoleniowej specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniach informacyjnych rozpoczynających szkolenie i w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia.

III. „ABC przedsiębiorczości” w ramach programu „Mamy potencjał- możemy więcej!” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,:

- skierowano 20 osób bezrobotnych w okresie od 06.04.2009 r. do 02.09.2009 r.

- specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniach informacyjnych rozpoczynających szkolenie, w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia, oraz wizytach monitorujących.

IV. „ABC przedsiębiorczości” w ramach programu „Aktywizacja – praca- sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

- łącznie skierowano 100 osób bezrobotnych w pięciu grupach szkoleniowych w okresie od 12.04.2010r. r. do 18.06.2010 r.

- w ramach każdej grupy szkoleniowej specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniach informacyjnych rozpoczynających szkolenie i w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia.

V „Wizażystka” w ramach programu „Aktywni na rynku pracy” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

- skierowano 10 osób bezrobotnych na szkolenie.

- specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniach informacyjnych rozpoczynających szkolenie, w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia, oraz wizytach monitorujących.

VI. „Technolog robót wykończeniowych” w ramach programu „Aktywni na rynku pracy” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

- skierowano 10 osób bezrobotnych na szkolenie.

- specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniach informacyjnych rozpoczynających szkolenie, w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia, oraz wizytach monitorujących.

VII. „Kierowca wózków jezdniowych” w ramach programu „Aktywizacja – praca- sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

- skierowano 15 osób bezrobotnych na szkolenie.

- specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniu rozpoczynających szkolenie, w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia, oraz wizytach monitorujących.

VIII. „Obsługa kas fiskalnych i kas komputerowych” w ramach programu „Aktywizacja – praca-sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

- skierowano 15 osób bezrobotnych na szkolenie.

- specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniach rozpoczynających szkolenie, w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia, oraz wizytach monitorujących.

IX. „Zagospodarowanie i pielęgnacja terenów zielonych w ramach programu Aktywizacja – praca- sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

- skierowano 10 osób bezrobotnych na szkolenie .

- specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniach rozpoczynających szkolenie, w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia, oraz wizytach monitorujących-

X. „Podstawy obsługi komputera” w ramach programu „Aktywizacja – praca- sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

- łącznie skierowano 85 osób bezrobotnych w sześciu grupach szkoleniowych w okresie od 12.04.2010r. r. do 28.05.2010 r.

- w ramach każdej grupy szkoleniowej specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniach informacyjnych rozpoczynających szkolenie i w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia,

XI. „Opiekunka osób starszych + j. niemiecki” w ramach programu Aktywizacja – praca-sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

- skierowano 10 osób bezrobotnych na szkolenie.

- specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniach rozpoczynających szkolenie, w spotkaniach podsumowujących realizację szkolenia, oraz wizytach monitorujących.

Oprócz szkoleń będących integralną częścią poszczególnych programów zorganizowano również szkolenia finansowane z limitu środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na podstawową działalność PUP:

- Kelner - barman + j. angielski dla 10 osób
- Młodszy ratownik WOPR + uprawnienia dla 10 osób
- Kierowca – operator wózków jezdniowych dla 15 osób
- Obsługa kas fiskalnych dla 15 osób

***Organizacja szkoleń realizowanych przez specjalistów do spraw rozwoju zawodowego obejmuje również postępowanie przy:***

**5) kierowaniu na szkolenie indywidualne** wskazane przez osobę uprawnioną polegającym na:

- przyjęciu wniosku o skierowanie na szkolenie, zawierającego oprócz danych osobowych uzasadnienie celowości wnioskowanego szkolenia, pisemne potwierdzenie możliwości zatrudnienia (uprawdopodobnienie) od potencjalnego pracodawcy lub pisemną informację o zamiarze założenia własnej działalności gospodarczej, - **wpłynęło 308 wniosków o skierowanie na szkolenie**

- zweryfikowaniu oraz uzupełnieniu w bazie SI PULS/SYRIUSZ danych dotyczących osoby ubiegającej się o skierowanie na szkolenie,

- odnotowaniu w karcie rejestracyjnej bezrobotnego informacji o przyjęciu wniosku o skierowanie na wskazane przez osobę uprawnioną szkolenie,
- ustaleniu zasadności skierowania na wskazane szkolenie, w tym spełnieniu warunku uprawdopodobnienia uzyskania odpowiedniej pracy lub podjęcia działalności gospodarczej, po ewentualnym zasięgnięciu opinii doradcy zawodowego,
- uzyskaniu pisemnej akceptacji dyrektora PUP dotyczącej wniosku o skierowanie na szkolenie osoby uprawnionej,
- wyborze instytucji szkoleniowej realizującej szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną ,
- uzyskaniu z instytucji szkoleniowej oferty szkoleniowej według wymaganych standardów,
- poinformowaniu na piśmie osoby uprawnionej o sposobie rozpatrzenia wniosku o skierowanie na szkolenie,
- przygotowaniu dokumentacji szkoleniowej w tym:
  - a. umowy szkoleniowej zawieranej przez starostę z instytucją szkoleniową na przeprowadzenie szkolenia i przedłożenie jej do podpisu – **opracowano 166 umów,**
  - b. wniosku o zatwierdzenie trybu zamówienia publicznego wraz z załącznikami i przedłożenie go do podpisu – **przygotowano 166 wniosków,**
  - c. imiennego skierowania na szkolenie dla osoby uprawnionej i przedłożenie go do podpisu a następnie wydaniu osobie uprawnionej – **wygenerowano 242 skierowania,**
- przyjęciu od osoby kierowanej na szkolenie pisemnego potwierdzenia o zapoznaniu się z informacją o prawach i obowiązkach związanych z uczestnictwem w szkoleniu oraz skutkach odmowy udziału w szkoleniu,
- **odnotowaniu w karcie rejestracyjnej w wersji papierowej i elektronicznej bezrobotnego lub poszukującego pracy** oraz przekazanie do komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za prowadzenie ewidencji i wypłatę świadczeń informacji o:
  - a) skierowaniu na szkolenie,
  - b) terminie rozpoczęcia i zakończenia szkolenia,
  - c) odmowie udziału w szkoleniu, jeśli miała miejsce
- wprowadzeniu do SI PULS/SYRIUSZ w module szkolenia danych dotyczących oferty szkoleniowej oraz danych dotyczących realizowanego kursu,
- **przyjęciu od osoby uprawnionej i rozpatrzeniu wniosku dotyczącego zwrotu kosztów** przejazdu na szkolenie ,
- **generowaniu imiennej listy zwrotu kosztów dojazdu osoby uprawnionej** przekazaniu jej do podpisów, a następnie - merytorycznej komórce księgowej w celu dokonania przelewów bankowych lub przekazaniu do banku celem dokonania wypłat kasowych.
- **uzyskaniu z instytucji szkoleniowej dokumentacji potwierdzającej zakończenie szkolenia w tym:**
  - a. listy obecności uczestnika szkolenia
  - b. zaświadczenia o ukończeniu szkolenia lub nabyciu umiejętności/kwalifikacji zawodowych
  - c. ankiety oceniającej realizację szkolenia
  - d. rachunku/faktury za wykonanie usługi szkoleniowej wraz z załącznikiem do określającym elementy składające się na cenę szkolenia,
- **opisaniumerytorycznym rachunku/faktury** i przekazaniu go do działu księgowości,

#### **W 2010r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu:**

- **wpłynęło 308 wniosków o skierowanie na szkolenia w trybie indywidualnym,**
- **skierowano na szkolenia indywidualne 242 osoby bezrobotne,**
- **123 osoby złożyły wnioski o zwrot kosztów dojazdu,**

Specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oprócz wykonywania zadań i czynności określonych w rozporządzeniu czynnie uczestniczą w procesie planowania, tworzenia i realizacji projektów Powiatowego Urzędu Pracy skierowanych do osób bezrobotnych.

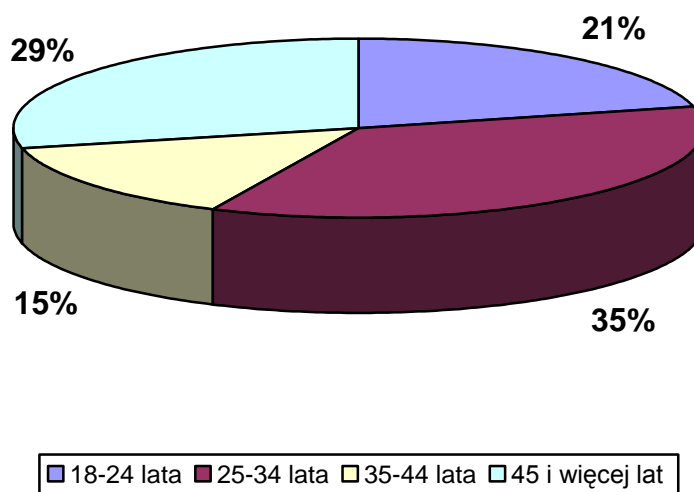
## Obszary zawodowe zorganizowanych szkoleń

obszar szkolenia	osoby, które w 2010r.:			
	ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety
<b>Ogółem</b>	<b>635</b>	<b>249</b>	<b>379</b>	<b>154</b>
Podstawowe programy ogólne, (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)	0	0	0	0
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	81	29	70	25
Szkolenia nauczycieli i nauka o kształceniu	4	1	2	1
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	2	2	2	2
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne, w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia	0	0	0	0
Języki obce	4	2	2	1
Dziennikarstwo i informacja naukowo – techniczna	0	0	0	0
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	32	31	6	6
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	18	18	3	3
Zarządzanie i administrowanie	102	36	95	31
Prace sekretarskie i biurowe	0	0	0	0
Prawo	0	0	0	0
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka	0	0	0	0
Matematyka i statystyka	0	0	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	85	72	81	69
Technika i handel artykułami technicznymi w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	63	0	26	0
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny	0	0	0	0
Architektura i budownictwo	14	0	4	0
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	16	6	5	0
Weterynaria	0	0	0	0
Opieka zdrowotna	3	1	1	0
Opieka społeczna w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat	10	10	0	0
Ochrona własności i dóbr	4	1	0	0
Ochrona środowiska	0	0	0	0
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	10	2	3	1
Usługi gastronomiczne	10	9	2	2
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	25	25	12	12
Usługi krawieckie, obuwnicze	0	0	0	0
Usługi stolarskie, szklarskie	0	0	0	0
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	151	4	64	1
Pozostałe usługi	0	0	0	0
Inne obszary szkoleń	1	0	1	0

**Osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenia w 2010r. według wieku i poziomu wykształcenia**

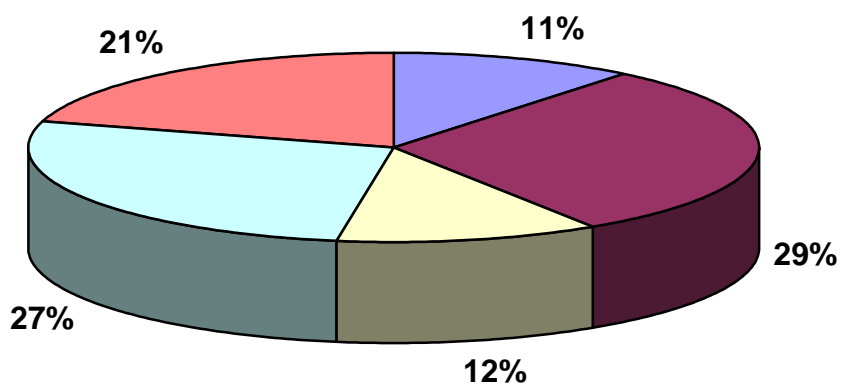
ogółem	wiek (lata)				wykształcenie				
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólne	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
635	134	228	92	181	67	194	74	170	130

**Wykres: Procentowy udział bezrobotnych ze względu na wiek**



**Wykres: Procentowy udział bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia**





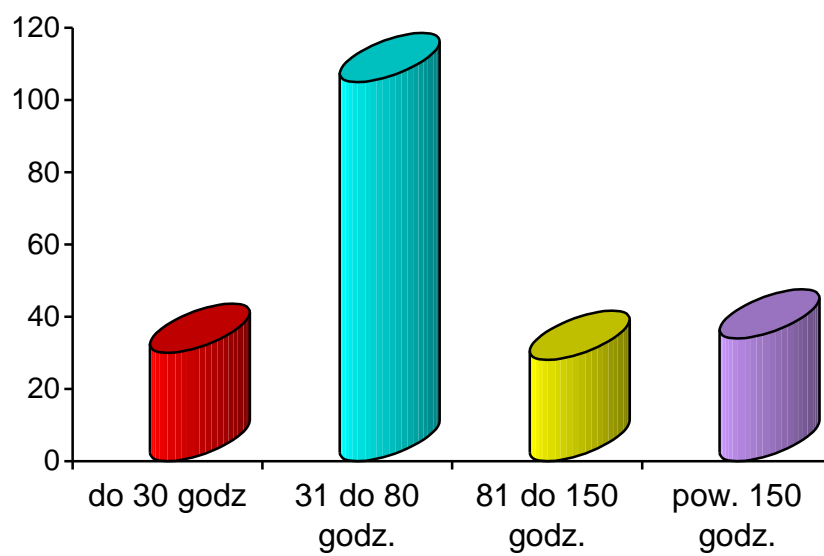
wyższe	policealne i średnie zawodowe
średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe
gimnazjalne i poniżej	

#### Liczba i czas trwania szkoleń dla osób bezrobotnych

ogółem		z tego							
		do 30 godz.		31-do 80 godz.		81 do 150 godz.		pow. 150 godz.	
liczba szkoleń*	liczba uczestników	liczba szkoleń	liczba uczestników	liczba szkoleń	liczba uczestników	liczba szkoleń	liczba uczestników	liczba szkoleń	liczba uczestników
<b>197</b>	<b>616</b>	<b>30</b>	<b>211</b>	<b>105</b>	<b>258</b>	<b>28</b>	<b>65</b>	<b>34</b>	<b>82</b>

\* liczba zawartych umów szkoleniowych

## Liczba szkoleń wg czasu trwania



**POKL 2010 SZKOLENIA**

<b>Nazwa szkolenia POKL 6.1.3</b>	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Indywidualne	159	51	44	48	10	6
ABC przedsiębiorczości	100	47	26	22	4	1
Podstawy obsługi komputera	85	40	25	15	0	5
Kierowca wózków jezdniowych	15	4	5	6	0	0
Obsługa kas fiskalnych i kas komputerowych	15	4	5	4	2	0
Opiekunka osób starszych + j. niemiecki	10	5	4	0	1	0
Zagospodarowanie i pielęgnacja terenów zielonych	10	8	2	0	0	0
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>394</b>	<b>159</b>	<b>11</b>	<b>95</b>	<b>17</b>	<b>12</b>

<b>Nazwa szkolenia POKL 6.1.1</b>	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Wizażystka	10	5	3	2	0	0
Technolog robót wykończeniowych	10	7	3	0	0	0
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Nazwa szkolenia POKL 6.2</b>	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Indywidualne	20	2	9	4	2	3
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

<b>Nazwa szkolenia POKL 8.1.2</b>	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
ABC przedsiębiorczości	20	4	8	7	0	1

<b>Razem uczestniczących</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
------------------------------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------

### FUNDUSZ PRACY 2010 SZKOLENIA

Nazwa szkolenia	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Indywidualne	67	27	20	14	4	2
ABC przedsiębiorczości*	62	27	19	11	4	1
Młodszy ratownik WOPR + uprawnienia motorowodne	10	6	1	1	2	0
Kelner-barman + j. angielski	10	7	3	0	0	0
Kierowca – operator wózków jezdniowych	15	5	4	0	5	1
Obsługa kas fiskalnych	15	5	5	5	0	0
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>179</b>	<b>77</b>	<b>52</b>	<b>31</b>	<b>15</b>	<b>4</b>

### PFRON 2010 SZKOLENIA POSZUKUJĄCYCH PRACY

Nazwa szkolenia	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Indywidualne	2	1	1	0	0	0

### Osoby, którym sfinansowano koszty studiów podyplomowych

Osoby, które rozpoczęły studia podyplomowe		Osoby, które zakończyły studia podyplomowe		Osoby, które podjęły pracę w trakcie oraz w okresie 3 miesięcy po zakończeniu studiów podyplomowych	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
<b>15</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

***Działania realizowane w 2010r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu na rzecz osób niepełnosprawnych :***

**1. W ramach ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, realizowane były następujące działania ustawowe :**

- art. 11 ust. 2 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, przeszkolono 2 osoby, kwota wydatkowana na realizację tego zadania wyniosła: **7.098,61 zł**
- art. 11 ust. 2 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, zorganizowano 7 miejsc w ramach stażu, kwota wydatkowana na realizację tego zadania wyniosła: **37.913,70 zł** (staż na zasadach, o którym mowa w art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.),
- art. 11 ust. 2 pkt 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, dokonywane były zwroty kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia (dla 1 osoby) oraz miejsca odbywania stażu (dla 1 osoby) – kwota wydatkowana na to zadanie wyniosła: **2.055,17zł** (zwrot dotyczył kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia (...),
- art. 11 ust. 2 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, dokonywany został częściowy zwrot kosztów związanych z organizacją 1 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych - kwota wydatkowana na to zadanie wyniosła: **4.324,37 zł** (zwrot dotyczył kosztów, o których mowa w art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia (...).
- art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby niepełnosprawnej, kwota wydatkowana na to zadanie wyniosła: **40.000,00 zł**

**Łącznie ze środków PFRON wydatkowano kwotę w wysokości: 89.336,68 zł.**

**2. W ramach działań ustawowych określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizowane były następujące zadania na rzecz osób niepełnosprawnych:**

- - z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy: poradami indywidualnymi objęto 70 osób, zajęciami w Klubie Pracy – 62 osoby, natomiast o aktualnych ofertach pracy zostały poinformowane 194 osoby,
- przeszkolono – 5 osób, w tym 4 osoby w ramach grupowego szkolenia z zakresu „ABC przedsiębiorczości”, 1 osoba odbyła kurs prawa jazdy kat. C, kwota wydatkowana - **5.164,70 zł**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały – 3 osoby , kwota wydatkowana – **57.000,00 zł**,
- zorganizowano 8 miejsc w ramach stażu, kwota wydatkowana **44.588,50. zł**,
- zorganizowane 5 stanowisk w ramach prac interwencyjnych - kwota wydatkowana w wysokości **13.593,80 zł**,
- skierowano 12 osób do pracy w ramach robót publicznych, kwota wydatkowana **72.387,60 zł**

**Łącznie ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę w wysokości: 192.734,60 zł**

**3. W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

**Poddziałania 6.1.1 - zorganizowano 3 miejsca stażu, kwota wydatkowana na stypendia stażowe i dojazd do miejsca stażu - ogółem **31.752,10 zł****

**Poddziałania 6.1.3: udzielono wsparcia 24 osobom niepełnosprawnym, w tym:**

- **przeszkolono 2 osoby w trybie indywidualnym** („Operator wózka jezdniowego” i „Nauka języka niemieckiego”); kwota wydatkowana – **5.949,40 zł**;
- **w szkoleniach grupowych uczestniczyło 15 osób**, w tym „Podstawy obsługi komputera + nauka języka niemieckiego” – 7 osób, „ABC przedsiębiorczości” – 1 osoba, „Kierowca – operator wózka jezdniowego” – 1 osoba, „Obsługa kas fiskalnych” – 3 osoby, „Opiekunka osób starszych + nauka języka niemieckiego” – 2 osoby, „Zagospodarowanie i pielęgnacja terenów zielonych” – 1 osoba; kwota wydatkowana – **25.148,90 zł**.

*Łącznie kwota wydatkowana w ramach niniejszego działania na szkolenia indywidualne i grupowe – **31 098,30 zł**.*

- **zorganizowano również 7 miejsc w ramach stażu**, kwota wydatkowana na stypendia stażowe i dojazd do miejsca stażu - ogółem **51.050,20 zł**,

**W ramach Działania 6.2 udzielono wsparcia 2 osobom** w tym 1 osobę przeszkolono w trybie indywidualnym („Kontrola realizacji projektów finansowanych z EFRR”); kwota wydatkowana – 2 500,00 zł oraz objęto ją wsparciem pomostowym przedłużonym – kwota wydatkowana 5.048,50 zł a także 1 osobę objęto szkoleniem grupowym „Kompetencje menedżerskie szansą na trwały sukces nowych inicjatyw”; kwota wydatkowana – 1.795,00 zł;

*Łącznie kwota wydatkowana w ramach niniejszego działania na szkolenia indywidualne i grupowe – **9.343,50 zł**.*

**W ramach Poddziałania 8.1.2 2 osoby otrzymały wsparcie** psychologiczne grupowe i indywidualne, warsztaty doradcze, szkolenie „ABC przedsiębiorczości”, indywidualne doradztwo w zakresie przygotowania wniosku o przyznanie wsparcia finansowanego i pomostowego- kwota wydatkowana **52.035,30 zł**.

***Łącznie ze środków POKL wydatkowano kwotę w wysokości 38.580,80 zł.***

W 2010r. łączna kwota przeznaczona na aktywizację niepełnosprawnych osób pozostających bez pracy wyniosła **175.279,40 zł**.

**Rozliczenie Funduszu Pracy oraz POKL ( podziałanie 6.1.3 )  
na poszczególne wydatki 2010r.**

Forma aktywizacji	Wydatki 2010r. /tys. zł/		Liczba osób objętych aktywizacją		Ogółem liczba osób objętych aktywizacją
	FP	POKL 6.1.3	FP	POKL 6.1.3	
Szkolenia	396,9	745,0	195	394	589
Prace interwencyjne	416,6	-	156	-	156
Roboty publiczne	1.793,7	-	270	-	270
Staż	4.559,3	556,7	921	90	1.011
Refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy	1.002,8	-	53	-	53
Dotacje	1.221,4	2.006,9	64	106	170
Dojazdy do pracy oraz miejsca odbywania stażu	302,5	25,3	291	25	316
Prace społeczno- użyteczne	110,1	-	157	-	157
Opieka nad dzieckiem	11,2	-	9	-	9
Koszty badań lekarskich	2,3	1,9	46	38	84
Stypendia naukowe	4,7	-	1	-	1
Studia Podyplomowe	46,4	-	17	-	17
<b>Ogółem wydatki</b>	<b>9.867,9</b>	<b>3.335,8</b>	<b>2.180</b>	<b>653</b>	<b>2.833</b>

**Rozliczenie Funduszu Pracy oraz POKL ( poddziałanie 6.1.3 )  
na poszczególne wydatki 2010r.**

Forma aktywizacji	Wydatki 2010r. FP i POKL /tys. zł/	Liczba osób objętych aktywizacją ze środków FP i POKL
Szkolenia ( FP i POKL)	1.141,9	589
Prace interwencyjne (FP)	416,6	156
Roboty publiczne (FP)	1.793,7	270
Staż (FP i POKL)	5.116,0	1.011
Refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy (FP)	1.002,8	53
Dotacje (FP i POKL)	3.228,3	170
Dojazdy do miejsca odbywania stażu lub miejsca zatrudnienia (FP)(POKL)	327,8	316
Prace społeczno-użyteczne (FP)	110,1	157
Opieka nad dzieckiem (FP)	11,2	9
Koszty badań lekarskich (FP) (POKL)	4,2	84
Studia Podyplomowe	46,4	17
Stypendia naukowe (FP)	4,7	1
<b>Ogółem wydatki 2010r.</b> (Fundusz Pracy i POKL)	<b>13.203,7</b>	<b>2.833</b>

W ramach pozostałych projektów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2010r. wydatkowano kwotę **1.952.748,70 zł.**  
Łącznie w 2010r. na aktywizację osób bezrobotnych w powiecie myśliborskim przeznaczono kwotę w wysokości **15.156.448,70 zł.**



GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH AKTYWNYMI FORMAMI W 2010r. w ramach Funduszu Pracy i POKL (poddziałanie 6.1.3 - projekt systemowy)											
	Staże		Refundacja kosztów doposażeni a miejsc pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Szkolenia	Dotacje		Prace Społeczno Użyteczne	Studia Podyplomowe	RAZEM	
	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2010r.		Bezrobotni objęci aktywizacją w 2010r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2010r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2010r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2010r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2010r.		Bezrobotni objęci aktywizacją w 2010r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2010r.		
Fundus z Pracy	POKL 6.1.3	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy	Fundus z Pracy	POKL 6.1.3	Fundus z Pracy	POKL 6.1.3	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy		
Myślibórz	496	39	31	32	47+23*	81	159	27	50	26	8	1.019
Nowogródek Pom.	29	1	0	44	54	15	17	4	3	0	0	167
Barlinek	186	16	6	23	48	32	95	11	23	74	3	517
Dębno	192	29	14	34	64	61	111	20	30	57	4	616
Boleszkowice	18	5	2	23	34	6	12	2	0	0	2	104
<b>Razem</b>	<b>921</b>	<b>90</b>	<b>53</b>	<b>156</b>	<b>270</b>	<b>195</b>	<b>394</b>	<b>64</b>	<b>106</b>	<b>157</b>	<b>17</b>	<b>2.423</b>
<b>OGÓLEM</b>	<b>1.011</b>		<b>53</b>	<b>156</b>	<b>270</b>	<b>589</b>		<b>170</b>		<b>157</b>	<b>17</b>	

\* Uwaga: powyższe dane nie uwzględniają osób objętych szkoleniami w ramach działań konkursowych (szczegółowe informacje zawarto w dziale o realizowanych projektach).

Dodatkowo zrefundowano **316** osobom zwrot kosztów dojazdu do miejsc odbywania stażu lub miejsca zatrudnienia, **9** osobom przyznano refundacje kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7, **84** osobom sfinansowano koszty badań lekarskich, **1** osobie przyznano stypendium naukowe

**\*Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Myśliborzu**

**Zestawienie dokonanych zakupów rzeczowych sfinansowanych ze środków projektów realizowanych w ramach POKL w 2010 roku**

1)

Projekt „**Mamy potencjał – możemy więcej!**”

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Wniosek został rozpatrzony pozytywnie.

➤ Materiały biurowe	1.932,00 zł
➤ Tonery	400,00 zł
➤ Środki czystości	402,00 zł
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2.734,00 zł</b>

2)

Projekt „**Własna firma? To możliwe!**”

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”

➤ Materiały biurowe	2.397,00 zł
➤ Tonery	780,00 zł
➤ Środki czystości	1.800,00 zł
<b>OGÓŁEM</b>	<b>4.977,00 zł</b>

3)

Projekt „**Aktywni na rynku pracy**”

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

➤ Notebook	3.499,00 zł
➤ Oprogramowanie	1.500,00 zł
➤ Materiały biurowe	6.788,00 zł
➤ Środki czystości	1.374,00 zł
<b>OGÓŁEM</b>	<b>13.161,00 ZŁ</b>
<b>OGÓŁEM W 2010 ROKU</b>	<b>20.872,00 zł</b>

## ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Wyszczególnienie	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi	Wydatki rzeczowe	Ogółem
<b>Samorząd powiatu</b>	<b>1.144.597,00zł</b>	<b>224.619,00zł</b>	<b>1.369.216,00zł</b>
<b>Środki zewnętrzne, w tym:</b>	<b>765.937,00zł</b>	<b>410.677,00zł</b>	<b>1.176.614,00zł</b>
1. MPiPS – 7% algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	411.400,00zł	-	411.400,00zł
2. MPiPS – środki na realizację zadań fakultatywnych	90.206,00zł	386.661,00zł	476.867,00zł
3. Projekt „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” (projekt 3-letni)	83.643,00zł	3.144,00zł	86.787,00zł
4. Działanie 6.2 POKL „Własna firma? To możliwe!”	34.779,00zł	4.977,00zł	39.756,00zł
5. Działanie 6.1 POKL „ Aktywni na rynku pracy”	52.763,00zł	13.161,00zł	65.924,00zł
6. Działanie 8.1.2 POKL „Mamy potencjał - możemy więcej!”	93.146,00zł	2.734,00zł	95.880,00zł

Oprócz pozyskiwania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu Powiatowy Urząd Pracy stara się pozyskać z różnych źródeł dodatkowe środki finansowe przeznaczone na bieżące funkcjonowanie urzędu.

Z przedstawionego powyżej zestawienia wynika, że środki zewnętrzne pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w znaczący sposób obniżają koszty funkcjonowania urzędu, które musiałyby być poniesione z budżetu samorządu powiatu.

Z kwoty przeznaczonej w budżecie na 2010r. na wynagrodzenia pracowników 40,0% pochodziło ze środków zewnętrznych, co pozwoliło na pokrycie wynagrodzeń 25 pracowników, w tym wynagrodzenia (9,5 etatu) na kwotę 264.331,00zł zostały pokryte ze środków pozyskanych w wyniku realizacji projektów w ramach POKL.

Natomiast wydatki związane z utrzymaniem rzeczowym urzędu w 65% pochodziły ze środków zewnętrznych.

**Łącznie 46,2% środków przeznaczonych na funkcjonowanie urzędu pochodziło ze środków zewnętrznych.**

Opracowała przy współudziale pracowników PUP  
Beata Stachurska-Wońk Dyrektor PUP

### **13. Działania podejmowane przez Urząd Miasta i Gminy w Myśliborzu**

Mając na celu wzrost poczucia bezpieczeństwa mieszkańców było wykonanie monitoringu wizyjnego centrum Myśliborza (I etap) za kwotę 140.000 zł. /odbiór prac – uruchomienie nastąpiło 29.12.2008r./

Przedmiotem realizacji projektu była dostawa, rozmieszczenie i uruchomienie monitoringu wizyjnego w mieście Myślibórz w systemie radiowym. Urządzenia do monitoringu umożliwiają zdalną obserwację monitorowanych obiektów, ulic, ze szczególnym uwzględnieniem miejsc, w których istnieje duże ryzyko popełniania przestępstw oraz wykroczeń. Powyższe urządzenia mogą również być wykorzystywane do monitorowania innych zagrożeń mogących powstać w polu widzenia kamer.

Zadanie związane z monitoringiem realizowane będzie w etapach z docelową możliwością instalacji 20 kamer- pierwszy etap objął uruchomienie Centrum Monitorowania oraz instalację 4 punktów kamerowych.

W pierwszej części realizacji zadania zainstalowano kamery w następujących lokalizacjach:

- KAMERA nr 1: kamera umieszczona na skrzyżowaniu ulic Rynek im. Jana Pawła II, Felczaka i Kardynała Wyszyńskiego – możliwość monitorowania ul. Rynek i części ulic Kardynała Wyszyńskiego, Felczaka i Warszawskiej.
- KAMERA nr 2: kamera umieszczona na skrzyżowaniu ulic Rynek im. Jana Pawła II, Władysława Andersa i Armii Polskiej – możliwość monitorowania ul. Rynek, Władysława Andersa, Armii Polskiej i część ul. Mariackiej.
- KAMERA nr 3: kamera umieszczona na budynku Urzędu Miasta i Gminy od strony ulicy Rynek im. Jana Pawła II – możliwość monitorowania ulicy Rynek.
- KAMERA nr 4: kamera umieszczona na budynku Urzędu Miasta i Gminy od strony ulicy Mariana Buczka – możliwość monitorowania ulicy M. Buczka.

Centrum monitoringu (serwer ze stacją dysków i osprzętem) zlokalizowano w budynku Urzędu Miasta i Gminy w Myśliborzu, a centrum obsługi i podgląd obrazu z kamer w Komendzie Powiatowej Policji w Myśliborzu. Funkcjonowanie monitoringu umożliwia całodobową rejestrację zdarzeń kryminalnych oraz wykroczeń na terenie objętym monitoringiem, ponadto monitoring wykorzystywany jest w trakcie zabezpieczenia organizowanych uroczystości i imprez.

Dalsza rozbudowa systemu monitoringu o kolejne punkty kamerowe odbywać się będzie w ramach zaplanowanych środków w budżecie.

Informuję również, iż w grudniu 2008r. dokonano odbioru monitoringu wizyjnego, które funkcjonują w szkołach na terenie Myśliborza, tj. SP nr 2, SP nr 3 i Gimnazjum. Założono, że zastosowanie monitoringu i rejestracja zdarzeń powinna prowadzić do zwiększenia bezpieczeństwa, komfortu pracy i nauki uczniów i grona pedagogicznego placówek oraz znacznie winno ograniczyć zniszczenia w mieniu szkół.

Ponadto informuję, że w celu poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym we wrześniu 2008r. zakupiono urządzenie samoczynnie ujawniające i rejestrujące ( w postaci zdjęć cyfrowych) naruszenia przepisów ruchu drogowego przez kierujących pojazdami- fotoradaru cyfrowego w wersji mobilnej. Zakupione urządzenie może pracować jako fotoradar, wideoradar i jako zwykły miernik prędkości. Fotoradar jest i będzie wykorzystywany według potrzeb wynikających z analizy zagrożenia bezpieczeństwa w ruchu drogowym sporządzonej przez Komendę Powiatową Policji.

## **14. Działania podejmowane przez Urząd Miejski w Dębnie**

System wizyjny monitorowania miasta powstał w Dębnie w 2001 r. i były to w pierwszej fazie 4 kamery zamontowane w centrum miasta.

Obecnie miasto posiada 8 kamer, które rozmieszczone są w najbardziej newralgicznych częściach, głównych ciągów komunikacyjnych tj; promenada, ul. Zachodnia (Zespół Szkół), oś Waryńskiego, ul. Piasta (bazar), 3 na ul. Mickiewicza (skrzyżowania), ul. Słowackiego (szkoła).

W Dębnie na początkowym etapie budowy systemu samorząd podjął decyzję i podpisał umowę z Policją, gdzie operatorami kamer i podglądu wizji są dyżurni Policji, którzy obserwują monitory i ujawniają zdarzenia, a Urząd dba o stan techniczny urządzeń i dalszą rozbudowę systemu.

Kamery w mieście są nieocenionym narzędziem pomocniczym w schwytaniu sprawców przestępstw i wykroczeń. Monitoring to nie tylko sprzęt, a także ludzie, którzy jako operatorzy są najważniejszym i podstawowym ogniwem całego systemu. Zapis z kamer pomaga nie tylko w ujęciu sprawców groźnych rozbojów czy bójek, ale też przyłapać na gorącym uczynku wszystkie te osoby, które nie respektują przepisów drogowych. Mieszkańcy przechodząc przez ulicę w miejscach niedozwolonych nie są świadomi tego, że każdy ich krok jest rejestrowany. Podobnie, kiedy wymuszają pierwszeństwo przejazdu, bo uznają, że skoro w pobliżu nie widać radiowozu czy funkcjonariusza - można sobie na to pozwolić.

Wszystkie nasze kamery działają w trybie automatycznym, gdzie w każdej chwili osoba dyżurująca przy monitorach może przełączyć konkretną kamerę na sterowanie ręczne, a nawet przybliżyć obraz do 25 razy. Nie ma więc możliwości, by podejrzany nie został rozpoznany. Należy podkreślić także ważną rolę systemu wizyjnego jako samego straszaka dla wielu osób popełniających drobne wykroczenia oraz jako rejestrator przy zdarzeniach kryminalnych.

Kamery zostały zakupione z środków własnych.

## **15. Działania podejmowane przez Urząd Miejski w Barlinku**

### **Szczegółowe informacje dotyczące funkcjonowania systemu monitoringu**

#### **Opis działania systemu**

System oparty jest na wykorzystaniu bezprzewodowej sieci wykorzystującej protokół TCP/IT do transmisji sygnału wideo. Docelowo, system ma być złożony z 16 punktów kamerowych. W pierwszym etapie budowy wykonane zostały 4 punkty kamerowe, centrum monitoringu oraz punkt transmisyjny. W 2010r. wykonano kolejne 2 punkty kamerowe. Zastosowane zostały w pełni cyfrowe kamery IP, które na wyjściu dają strumień video MPEG4. Sygnał z kamer do Centrum monitoringu za pośrednictwem Punktu Transmisyjnego będzie przekazywany za pomocą nadajników radiowych pracujących w systemie punkt-punkt.

Kamery mają możliwość jednoczesnego przesyłania dwóch strumieni danych MPEG4. W konsekwencji dla każdego z tych strumieni istnieje możliwość przydzielenia konkretnego pasma przepustowości. Wynika to z protokołu MPEG4. System monitoringu umożliwia przesyłanie strumieni video w multicastingu w celu zmniejszenia obciążenia łączy teleinformatycznych. Wszystkie punkty kamerowe są wyposażone w zintegrowane kamery szybkoobrotowe IP z przetwornikiem dualnym (tzw. „dzień/noc”), zapewniającym obraz barwny przy dobrych warunkach oświetleniowych, a monochromatyczny przy zbyt małym oświetleniu. Kamery są wyposażone w obudowy hermetyczne, z kloszem wandaloodpornym, uniemożliwiającym uszkodzenie poprzez np. rzut kamieniem. Na punkcie transmisyjnym zamontowany został zestaw anten oraz szafa sprzętowa, mieszcząca przełączniki sieciowe do krosowania połączeń sieciowych. Są tam również rozdzielniki zasilania z podtrzymaniem akumulatorowym oraz zasilacze PoE. Zestaw umożliwia dalszą rozbudowę do zakładanej ilości punktów kamerowych.

Sygnał w technologii IP jest przesyłany drogą radiową bezpośrednio z kamery do systemu zarządzającego obrazem, spełniającego dwie funkcje: dystrybucji obrazu na monitory do podglądu oraz zarządzania systemem archiwizacji obrazu. Operator za pomocą klawiatury

systemowej z joystickiem może sterować wszystkimi kamerami. Za pomocą myszki, zarządza obrazem z kamer, wyświetlając go na 2 monitorach.

W centrum monitoringu są zamontowane trzy 19" monitory kolorowe wykonane w technologii LCD. Na pierwszym jest wyświetlany obraz w podziale 2x2. Obserwując przebieg zdarzeń na tym monitorze z podziałem, operator może przełączyć konkretną kamerę na drugi monitor, na którym można śledzić obraz w trybie pełnoekranowym. Posługując się klawiaturą systemową z joystickiem można sterować torem kamery oraz funkcją zoom, tak aby interesujące zdarzenia, osoby, pojazdy znajdowały się w centrum pola widzenia. Trzeci monitor umożliwia podgląd zapisanego obrazu, bez konieczności przerywania obserwacji ciągłej na pozostałych monitorach.

System rejestracji obrazu jest zainstalowany na osobnym komputerze klasy PC w obudowie Rack 19". Macierz dyskowa zapewni archiwizację minimum 2 tyg. Zdarzeń przy prędkości rejestracji nie mniejszej niż 25 kl/s na kamerę. Zapisane obrazy będzie można wydrukować na drukarce. Wszystkie elementy systemu w centrum monitoringu będą znajdowały się w szafie rack. W tej samej szafie zostanie zamontowany UPS (200 VA), zapewniający zasilanie awaryjne na czas około 15 minut. Szafa będzie zlokalizowana w serwerowni.

Do połączenia kamer zamieszczonych na terenie miasta jest zastosowany szerokopasmowy system radiowy pracujący na nielicencjonowanych częstotliwościach w paśmie 5,470 – 5,725 GHz.

### **Punkty kamerowe**

Lokalizacje punktów kamerowych, instalacje urządzeń oraz funkcjonalność punktów przedstawiono schematycznie na rysunku 1. Są to budynki:

1. Apteki (ul. Niepodległości 16)- kamera monitoruje cały obszar Rynku Miejskiego oraz ulicę Niepodległości.
2. Dom Handlowy PSS Spółem (ul. Niepodległości 1)- kamera monitoruje cały obszar Ronda Bankowego.
3. Budynek mieszkaniowy (ul. Kościelna 9)- kamera monitoruje obszar parku Delty.
4. Budynek mieszkaniowy (ul. Kościelna 12)- kamera monitoruje część obszaru parku Delty, oraz skrzyżowanie ul. Jeziornej i Wylotowej.
5. Budynek Urzędu Miejskiego w Barlinku (ul. Niepodległości 20)- na którym zawieszono sa dwie kamery, jedna monitoruje park naprzeciwko Urzędu oraz główną ulicę miasta, a druga (szerokokątna) obserwuje parking i wejście do Urzędu.

### **Punkt transmisyjny**

Punkt transmisyjny tworzy zespół 5 szt. Access Pointów oraz anten kierunkowych zamocowanych na wieży kościoła p. w. NMP w Barlinku. Anteny są kierowane w stronę odpowiednich Punktów Kamerowych. Każdy Access Point jest poprzez moduł zasilający PoE- połączony z koncentratorze sieciowym (switch). Takie rozwiązanie pozwala na bezprzewodowe przesłanie sygnału użytecznego do centrum Monitoringu. Każdy Access Point jest odpowiednio zaprogramowany jako „bridge” do pracy z odpowiednim urządzeniem klienckim. Urządzenia są podłączone do źródła zasilania awaryjnego.

### **Centrum monitoringu**

Centrum monitoringu zlokalizowane jest w pomieszczeniu komisariatu Policji w Barlinku. Wszystkie dane przekazywane z Punktu Transmisyjnego, odebrane za pomocą Access Pointa są przekazywane do serwera za pośrednictwem koncentratora sieciowego i panela organizacyjnego. Na serwerze zainstalowane jest oprogramowanie rejestrujące obrazy z kamer oraz odpowiedzialne za pogląd obrazów „na żywo” no odpowiednich monitorach. Jedną z funkcji jest możliwość wyświetlania obrazu z wybranej kamery na jednym z monitorów w trybie pełnoekranowym za pomocą myszy komputerowej. W centrum monitoringu znajdują się 2 stanowiska operatorskie.

Opracowane na podstawie Projektu Powykonawczego pn. „Budowa instalacji telekomunikacyjnej systemu monitoringu miejskiego w Barlinku”, opracowanie grudzień 2008r.

## 16. Działania podejmowane przez Dom Pomocy Społecznej w Myśliborzu

Dom Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Somatycznie Chorych w Myśliborzu podejmuje następujące działania z zakresu aktywizacji osób starszych :

- Zajęcia w formie terapii zajęciowej
- Aktywizacja poprzez uczestnictwo w imprezach kulturalnych organizowanych zarówno na terenie Domu jak i w środowisku lokalnym.

### Informacja dotycząca aktywizacji mieszkańców DPS Myślibórz

Jedną z form aktywizacji mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu jest terapia zajęciowa organizowana w oparciu o roczne i miesięczne plany pracy.

Dom zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy dwóch instruktorów terapii zajęciowej, posiadających kierunkowe wykształcenie.

Terapia zajęciowa jest działaniem wielokierunkowym opartym na wykorzystaniu tkwiącego w każdym człowieku potencjału rozwojowego mającego źródło w naturalnych siłach witalnych, niezależnie od stopnia niesprawności. Terapia zajęciowa daje każdemu mieszkańcowi domu pomocy społecznej szansę wyrażenia siebie w dostępnej i indywidualnej formie, określonej jego wewnętrznymi i zewnętrznymi predyspozycjami. Pozwala na wybór takiej formy twórczości, która odpowiada indywidualnym uzdolnieniom i możliwościom mieszkańca domu pomocy społecznej.

Terapia zajęciowa ma na celu włączenie mieszkańca w normalny nurt życia domu i społeczeństwa, a jej głównym zadaniem jest usprawnianie psychiczne i fizyczne danej osoby lub grupy osób.

Terapia zajęciowa prowadzona jest w pracowni zlokalizowanej na parterze budynku głównego oraz indywidualnie w pokojach mieszkańców, a także poza budynkami.

W DPS wykorzystywana jest zarówno grupowa jak i indywidualna metoda pracy, a wśród form terapii wykorzystywane są: zajęcia plastyczne, terapia oparta na słowie, kontakt z otoczeniem, ludoterapia, muzykoterapia, siłwoterapia, ergoterapia.

W pracowni terapii zajęciowej, pomieszczeniach ogólnodostępnych na poszczególnych działach oraz na zewnątrz budynku prowadzone są zajęcia grupowe z zakresu terapii zajęciowej, które odbywają się od poniedziałku do piątku w godzinach: od 9<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup> ,od. 14<sup>00</sup> - 15<sup>00</sup>.

Uczestnictwo mieszkańców w zajęciach grupowych :

LP.	Miejsce	Liczba mieszkańców	
		systematycznie	nieregularnie
1.	Pracownia terapii zajęciowej	10	15
2.	Na zewnątrz budynku (w sezonie wiosenno-letnim)	20	40
3.	W jadalniach na poszczególnych działach	10	20

Zajęcia indywidualne z zakresu terapii zajęciowej z mieszkańcami Domu odbywają się od poniedziałku do piątku w godzinach: 9<sup>00</sup> – 13<sup>00</sup> ,14<sup>00</sup> – 15<sup>00</sup>.

W zajęciach indywidualnych biorą udział mieszkańcy, wybrali samodzielnie tę formę zajęć, bądź też ze wskazań zespołów terapeutyczno-opiekuńczych. Podczas tych zajęć zwraca się nie tylko uwagę na indywidualne potrzeby i oczekiwania mieszkańca, ale kładzie szczególny nacisk na pobudzenie aktywności danego mieszkańca jak również koordynację wzrokowo-ruchową. Terapią indywidualną objętych jest 20 mieszkańców.

Dom zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy jednego instruktora ds. kulturalno-oświatowych

Działalność kulturalno-oświatowa obejmuje:

- biblioterapię (czytanie książek i prasy, twórczość literacka, dyskusje),
- muzykoterapię,
- organizację świąt,
- uroczystości okolicznościowe,
- ludoterapię (udział w grach i zabawach),
- zajęcia teatralne,
- zajęcia zespołu „Kalina”,
- wycieczki i wyjazdy,
- zajęcia świetlicowe (gry w szachy, karty, itp.),
- spotkania poetycko-muzyczne,
- organizowanie występów na terenie Domu
- prowadzenie audycji w radioli DPS-u,
- utrzymywanie kontaktów ze środowiskiem

W DPS funkcjonuje zespół śpiewaczy „Kalina” mający w swoim składzie 15 mieszkańców, którzy aktywnie uczestniczą w kształtowaniu repertuaru. Spotkania odbywają się 3 razy w tygodniu w godzinach 10.00-12.00. Zespół „Kalina” występuje podczas uroczystości w naszym Domu oraz reprezentuje placówkę poza jej siedzibą.

Organizowanie imprez kulturalno-oświatowych oraz włączanie w nie w miarę możliwości samych mieszkańców spełnia nie tylko funkcję rozrywkową, ale także terapeutyczną. Bardzo istotnym w pracy na rzecz mieszkańców jest nawiązywanie indywidualnych kontaktów z poszczególnymi mieszkańcami. W trakcie indywidualnych spotkań szczególną uwagę przywiązuje się do pielęgnowania i podtrzymywania kontaktów rodzinnych – te formę pracy realizuje się w miarę potrzeb i oczekiwań mieszkańców.

W roku 2010 zorganizowano następujące imprezy na terenie DPS w ramach działalności kulturalno oświatowej :

- Jasełka, Dzień Babci i Dziadka, Walentynki, Dzień Kobiet, Wieczornica z okazji śmierci Jana Pawła II, Dzień Matki, Majówka, Wieczór Świętojański, Piknik na świeżym powietrzu, pieczenie ziemniaków, kielbasek, Zabawa taneczna” Lato zostań dłużej”, Zabawa dla mieszkańców „Pożegnanie Lata”, Jubileusz XX lecia zespołu „Kalina”, Piknik przy ognisku – pieczenie ziemniaków, Jubileusz 100- lecia urodzin mieszkanki Katarzyny Twardowskiej, Zabawa taneczna „Jesienią malowane”, Ekumeniczna msza św. z udziałem księdza z Niemiec oraz księży z parafii myśliborskich, Zabawa andrzejkowa, Wieczornica z okazji narodowego „Święta Niepodległości” Występy dzieci z SP nr 2 w Myśliborzu pod kierunkiem p. Anny Zabłotnej, Koncert instrumentalny uczniów Szkoły Muzycznej w Myśliborzu, występy grupy teatralnej „Bezimienni” w przedstawieniu pt. „Maska” pod kierunkiem Anny Zabłotnej.

### **Imprezy poza terenem DPS:**

- Wyjazdy *Szlakiem rodzinnych gniazd*,
- Grzybobranie,
- Wycieczka autokarowa nad morze ( Międzyzdroje),
- Olimpiada sportowa - piknik Impreza integracyjna ”Razem Raźniej” z Środowiskowym Domem Samopomocy w Myśliborzu,
- Wyjazd do Gusow na „Festyn dla Seniorów” w ramach współpracy z niemiecką gminą Gusow,
- Światowy Dzień Inwalidy w Myśliborskim Ośrodku Kultury (wystąpił zespół Kalina),
- Udział w wojewódzkich zawodach wędkarskich –DPS w Dębcach,
- Udział w obchodach XX- lecia istnienia DPS w Jarominie,
- Udział w obchodach XX- lecia istnienia DPS w Gryficach,



- Udział w obchodach „Dnia Białej Laski”- święto niewidomych w Myśliborskim Ośrodku Kultury
- Pielgrzymka do Sanktuarium Siostry Faustyny w Myśliborzu Zorganizowano spotkanie z siostrami zakonnymi pt. „Ks. Michał Sopoćko - błogosławiony, który stąpił po naszym mieście”.

### **Gościliśmy w naszym Domu:**

- Delegację pracowników Domu Pomocy Społecznej w Solatu, mieszkańców gminy Hetteren w Królestwie Holandii, oraz pracowników i mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Dolicach oraz Domu Pomocy Społecznej w Dębcach,
- Uczniów i nauczycieli szkół : Podstawową z Dargomyśla, Podstawową z Karska, Gimnazjum Publiczne z Myśliborza, Szkołę Muzyczna z Myśliborza,
- Dzieci i nauczycieli przedszkoli : z Golenic, *Zielona Dolinka* z Myśliborza,
- Pana Jerzego Grys – muzyka,
- Koło teatralne przy ZSZ ul. Strzelecka, Grupę teatralną Bezimienni,
- Uczestników i pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Myśliborzu,
- Zespoły : *Brzęzinki* z Santocka, *Seniorzy* z Myśliborza, *Płomienie* działający przy OSP w Derczewie, *Etiuda* z Mostkowa, *Melodia* z Mostkowa, *Studio Piosenki* Jacka Wirkowskiego z MOK w Myśliborzu,
- Oprócz zespołów działających lokalnie mieliśmy możliwość goszczenia w naszym Domu także zespołów : *Golec "Orkiestra*, *Arka Noego* oraz *Siewców Lednicy*.

## **17. Działania podejmowane przez Gimnazjum Publiczne w Myśliborzu**

Szkoła podejmuje stałe działania zapobiegające narkomanii i alkoholizmowi. Działania te obejmują:

### **1. Aktywny udział w życiu szkoły:**

- zajęcia pozalekcyjne, Samorząd Uczniowski, wymiana młodzieżowa z zaprzyjaźnionym gimnazjum w Niemczech – projekty finansowane przez Unię Europejską, happeningi, konkursy, uroczystości szkolne, wycieczki, zagospodarowanie przerw, projekty edukacyjne, wolontariat(„Razem do sukcesu - pomagam koledze”, „Starszy brat-starsza siostra”, „Nie jesteś sam”).

### **2. Uczniowie – informacja i prewencja**

- godziny wychowawcze, gazetka szkolna i gazetki ściennie, strona internetowa szkoły, warsztaty profilaktyczne, spektakle profilaktyczne, apele porządkowe, bezpieczeństwo w szkole – monitoring (kamery i ochrona szkoły), koordynator ds. bezpieczeństwa, alkotesty i testy narkotykowe.

### **3. Opieka psychologiczno - pedagogiczna**

- rozpoznawanie problemów, indywidualna opieka nad uczniem, mediacje rówieśnicze, zajęcia psychoedukacyjne, warsztaty profilaktyczne, współpraca z instytucjami wspomagającymi działalność opiekuńczo-wychowawczą i profilaktyczną szkoły, rozwiązywanie bieżących problemów, pedagogizacja rodziców, konsultacje dla rodziców, angażowanie rodziców w życie szkoły, opracowane i wdrożone zasady współpracy z rodzicami, doradztwo psychologiczne i wychowawcze.

### **4. Warsztaty profilaktyczne dla Gimnazjalistów - uzależnienia i dopalacze. Realizacja programów i projektów**

-Pozyskiwanie środków Unii Europejskiej i udział w projektach europejskich „Tolerancja – niszczy bariery, łączy ludzi”, „Moje gimnazjum – moja przyszłość”, „Europejska Wymiana Młodzieży”.

-Programy ogólnopolskie: Szkoła Promująca Zdrowie, Szkoła Bez Przemocy.

## 18. Działania podejmowane przez Gimnazjum Publiczne w Dębnie

Informacje dotyczące działalności naszej szkoły na temat: organizacji czasu wolnego, uświadamiania zagrożeń związanych z sięganiem po alkohol i narkotyki przez młodzież oraz kształtowania postaw obywatelskich.

W roku szkolnym 2010/2011 w naszej szkole nauczyciele podjęli szereg działań, w ramach, których uczniowie zapoznali się z zagrożeniami związanymi ze spożywaniem alkoholu i sięganiem po narkotyki przez młodzież. Objęły one:

- przystąpienie szkoły do programu „Szkoła bez przemocy”,
- pogadanki w klasach na temat negatywnych skutków dopalaczy, narkotyków, alkoholu, palenia papierosów z wykorzystaniem biblioteczki multimedialnej,
- prelekcje na temat: szkoła bez dilerów – skutki podejmowania zachowań ryzykownych,
- spotkanie młodzieży z pracownikami Poradni Uzależnień na temat zagrożeń płynących z dopalaczy,
- realizacja programu antynikotynowego „Warsztaty z laboratorium ciała”,
- projekt „Alkohol kradnie wolność”,
- szkolny konkurs wiedzy o zdrowiu,
- filmy i pogadanki o zagrożeniach na imprezach młodzieżowych,
- zapoznanie uczniów z zasadami dbałości o własny organizm na lekcjach biologii, a w szczególności z chorobami i higieną układu oddechowego, krwionośnego i nerwowego,
- organizację akcji prozdrowotnej przeprowadzonej w szkole w ramach Światowego Dnia Walki z AIDS, w której poruszono problemy przeciwdziałania narkomanii i alkoholizmowi,
- akcję antynikotynową na terenie szkoły „Jestem wolny – nie palę”, w ramach, której zorganizowano konkurs plastyczny, prelekcje w klasach, dyżury uczniów w czasie przerw,
- udział w konkursie interdyscyplinarnym „Czyste powietrze wokół nas”,
- koncert profilaktyczny grupy muzycznej OLD STARS dotyczący narkotyków i narkomanii.

W ramach kształtowania postaw obywatelskich uczniowie naszego gimnazjum uczestniczyli w wielu uroczystościach, projektach, imprezach szkolnych, środowiskowych i krajowych, szczególnie:

- w obchodach Dnia Sybiraka,
- w gminnych obchodach Święta Niepodległości,
- w akcji WOŚP,
- w akcji „Góra Grosza 2010”,
- w zbieraniu zakrętek na wózek inwalidzki,
- w pracach przy organizacji maratonu,
- w realizacji projektów: Moja mała ojczyzna, „Arkady Fiedler – patron naszej szkoły”, „Znasz li ten śpiew, znasz li ten region”,
- w happeningu szkolnym: „Dzień Bez przeklinania”,
- w akcjach: „Ratujmy kasztanowce” i „Dokarmiamy ptaki”,
- w akcji: „Sprzątanie świata”,
- w projektach: „Jest taki czas w roku” – projekt związany ze Świętami Bożego Narodzenia, „Kraje i ludzie, których poznałem”- projekt dotyczący patrona szkoły Arkadego Fiedlera, „Z kobietami nie jest źle” – spotkanie środowiskowe z okazji Dnia Kobiet, wieczornica - „Biskup na białym ubraniu” poświęcona papieżowi Janowi Pawłowi II,
- w projekcie „Młodzi głosują”, który przygotowuje młodzież do aktywnego udziału w życiu obywatelskim,
- w organizacji zabawy mikołajkowej dla dzieci objętych pomocą OPS,
- w spotkaniach z dziećmi przedszkolnymi w ramach akcji „Czytamy dzieciom”,
- w szkolnym konkursie pieśni patriotycznej,
- w konkursie o F. Chopinie – „Sercem Polak, a talentem świata obywatel”,
- w konkursie wojewódzkim: „Czy znasz swoje miasto, wieś, region”

Powyższe działania służyły również organizacji czasu wolnego uczniów naszej szkoły, do których możemy dodać:

- wyjazdy na basen, łyżwy i seanse filmowe,
- klasowe i szkolne imprezy z okazji Dnia Chłopca, Dnia Kobiet, andrzejek, mikołajek,
- szkolne bale dla uczniów klas III zwane Gimnazjówką i dla uczniów klas II – Połowinki,
- turnieje sportowe: Mikołajkowy Turniej Halowej Piłki Nożnej Dziewcząt, Mikołajkowy Turniej Piłki Siatkowej Chłopców, Andrzejkowy Turniej Piłki Siatkowej Dziewcząt,
- zawody sportowe z gier zespołowych, lekkiej atletyki, unihokeja,
- zajęciach kół zainteresowań z przedmiotów objętych nauką w gimnazjum,
- zajęcia wyrównawcze z przedmiotów humanistycznych i matematyczno – przyrodniczych,
- zajęcia sportowe z gier zespołowych, lekkiej atletyki, unihokeja,
- szkolne jasełka,
- klasowe wigilie,
- koncert kolęd,
- redagowanie gazetki szkolnej,
- organizację Dnia Patrona Szkoły – spotkanie z synem i wnukiem Arkadego Fiedlera,
- szkolne konkursy przedmiotowe
- rajdy, wycieczki edukacyjne, zloty,
- realizację projektów edukacyjnych,
- udział w gminnym konkursie fotograficznym,
- udział w Dniach Przyrodników,
- konkursy plastyczne – barwy lasu, GBS Bank nasz dobry znajomy, reklama szkolnej biblioteki, podróże Arkadego Fiedlera, ” Sercem Polak, a talentem świata obywatel”,
- udział w konkursie matematycznym Kangur,
- udział w zajęciach umuzykalniających,
- udział w etapach wojewódzkich konkursów przedmiotowych,
- szkolne konkursy literackie: „Sny malarzy – sny poetów”, konkurs ładnego pisania, V Turniej Sztuki Recytatorskiej „Liść Dębu”, konkurs na opowiadanie i wiersz o patronie szkoły Arkadym Fiedlerze, konkurs ortograficzny „Mistrz Ortografii”, konkurs poetycki „O wers Pawlikowskiej – Jasnorzewskiej”, konkurs „Liczy się temat”, konkurs „Moja biblioteka”, konkurs „Papież – Słowianin”, konkurs „poezja łączy ludzi – mój ulubiony wiersz”
- udział w spektaklu teatralnym „Dziady” i „Balladyna”,
- praca w kole teatralnym, przedsiębiorczości, edukacji regionalnej, fotograficzno – komputerowym, plastycznym, turystycznym, sportów obronnych, LOP i dziennikarskim,
- wyjścia do Biblioteki Miejskiej na wystawy.

Działania podejmowane przez nauczycieli naszej szkoły w zakresie organizacji zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych stanowią bardzo bogatą ofertę zajęć, w czasie, których uczniowie rozwijają swoje zainteresowania, wyrównują braki w wiadomościach i umiejętnościach szkolnych, kształtują prawidłowe postawy społeczne, poznają zdrowe formy spędzania wolnego czasu, kształtują swoją osobowość.

## **19. Działania podejmowane przez Gimnazjum Publiczne Nr 2 w Barlinku**

Sprawozdania szkoły z realizacji profilaktyki w zakresie narkomanii i alkoholu wśród uczniów naszego gimnazjum informujemy, iż w I semestrze 2010/ 2011 podjęto następujące działania:

- w dn. 05.10.2010r. w ramach dnia otwartego- akcję ulotkową dla rodziców pod hasłem: „ Czy wiecie o dopalaczach tyle, ile Wasze dzieci?”. Ulotka miała charakter informacyjny i poruszała: **stan prawny**, czyli nowelizację Ustawy z 2009r. o przeciwdziałaniu narkomanii, która wprowadza zakaz handlu tzw. dopalaczami zawierającymi benzylopiiperazynę, **tzw. „ domowe dopalacze”** ( środki, które można kupić w aptece o działaniu narkotycznym, np. efedryna), korzystania z niebezpiecznych witryn internetowych: dopalacze.com,

kolekcjonerzy.tv, kolekcjoner.nl, itp. oraz wypowiedzi osób, które próbowały dopalaczy i postanowiły się podzielić swoimi doznaniem,

- lekcje wychowawcze w klasach I, II i III na temat: **czym są dopalacze**, jakie występują **skutki uboczne** dla zdrowia i życia człowieka po zażyciu tych niebezpiecznych środków, jak **powinniśmy się zachować w tzw. „ sytuacjach ryzykownych”**, które sprzyjają sięgnięciu po środki uzależniające, **zapoznanie młodzieży z wypowiedziami psychologów i psychoterapeutów**, którzy na co dzień pracują z osobami uzależnionymi na temat zachowania, funkcjonowania, codziennego życia „bez sensu i celu”, oraz przybliżenie **wywiadu dziennikarzy z uczniami, którzy eksperymentowali z narkotykami i zaprzepaścili swoje życie**,
- zorganizowano wystawę prac plastycznych uczniów klas I c i III a( plakaty, postery) pod hasłem **Stop Dopalczom – Stop Śmierci**.
- 27.09.2010r. w naszej szkole odbył się **spektakl profilaktyczny teatru „ Kurtyna” z Krakowa pt. „ Droga bez powrotu”**. Bohaterem jest gimnazjalista, który kradnie rodzicom pieniądze i wynosi z domu wartościowe przedmioty. W szkole się objaja i wagaruje. Pod pretekstem nauki z kolegami, znika z domu na cały dzień, pije alkohol i **używa „dopalaczy”**. Przedstawienie kończy się tragicznie dla bohatera. Piotrek nie zdaje egzaminu na koniec gimnazjum i nie dostanie się do szkoły średniej. Wyniki badań lekarskich są przerażające, ma uszkodzoną trzustkę, przez co do końca życia będzie na specjalnej diecie.
- szkoła nawiązała współpracę z radcą prawnym p. Bartłomiejem Królikowskim, który w dn. 07.12.2010r. przeprowadził spotkanie z rodzicami naszych uczniów pod kątem uwarunkowań prawnych związanych z handlem dopalaczami (konsekwencje i odpowiedzialność prawna),
- szkoła nawiązała kontakt również z zespołem hip-hopowym ze Stargardu Szczecińskiego „ SHA i CZU”, który w 2011r. wystąpi dla uczniów naszej szkoły z tańcem i pogadanką na temat dopalaczy ( występ będzie finansowany przez GKRPA- w porozumieniu z p. A. Sznabowicz),
- wszyscy nauczyciele są zobowiązani do obserwacji zachowań uczniów zarówno na przerwach jak i na lekcjach i każde niepokojące zachowanie zgłaszać pedagogom szkolnym, którzy są zobowiązani podjąć działania wyjaśniające przyczynę takiego stanu rzeczy.
- Pedagodzy wzięli udział w konferencji informacyjnej zorganizowanej przez Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Barlinku dot. zagrożeń ze strony dopalaczy.
- Wszyscy nauczyciele wzięli udział w szkoleniu o szkodliwości dopalaczy zorganizowanym przez FIO w Barlinku.
- udział klas II w programie profilaktycznym „ Debata” dotyczącym alkoholu, narkomanii, który odbył się w dn. 06.12.2010r.,
- udział młodzieży w spektaklu profilaktycznym pt. „ Gniew” poświęconemu problemowi spożywania alkoholu w dn. 28.02. 2011r.,
- ponadto na bieżąco współpracujemy z różnymi instytucjami w zakresie pomocy i wsparcia dla uczniów i ich rodzin w w/w obszarach.
- Ponadto wychowawcy realizują program wychowawczy i profilaktyki szkolnej na poziomie wszystkich klas, który uwzględnia wszystkie strategie profilaktyczne.

## **20. Działania podejmowane przez Gimnazjum Publiczne w Boleszkowicach**

Zespół Szkół w Boleszkowicach realizuje program „Zachowaj Trzeźwy Umysł”. W ramach tego projektu odbyły się konkursy plastyczne, pogadanki dla uczniów. Uczniowie naszych placówek uczestniczyli w realizacji Spektakli Profilaktycznych.

## **21. Działania podejmowane przez Gimnazjum Publiczne w Karsku**

Organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży w związku z realizacją Profilaktycznego Programu Przeciwdziałania Narkomanii i Alkoholizmowi, informuję, że na terenie gminy Nowogródek Pomorski są podjęte następujące działania.

▪ W ramach Gminnego Programu Profilaktyki prowadzona jest działalność popołudniowych świetlic środowiskowych. Świetlice działają w:

- Karsku (dla dwóch grup wiekowych) w wymiarze 8 godzin tygodniowo,
- Trzciny, Nowogródka Pom. oraz Giżynie w wymiarze 4 godzin tygodniowo.

Realizują program opiekuńczy tzn. w zajęciach mogą brać udział wszystkie dzieci, które chcą aktywnie spędzać czas wolny, odrobić lekcje z pomocą opiekuna, bądź w sposób kulturalny i przyjemny spędzić popołudnie, a także dzieci z rodzin niewydolnych wychowawczo lub patologicznych. Świetlice oferują następujące formy pomocy uczniom:

- pomoc w nauce, zabawy edukacyjne, gry i zabawy ruchowe, wycieczki turystyczno-poznawcze, zajęcia plastyczno-techniczne, zajęcia sportowe, rozmowy indywidualne, porady wychowawcze, pomoc w kryzysach koleżeńskich i osobistych.

Poza tym świetlice realizują programy profilaktyczne dla dzieci, korzystając z gotowych scenariuszy bądź własnych inwencji wychowawcy. Zajęcia dotyczą skutków palenia papierosów, picia alkoholu, zażywania narkotyków, dopalaczy. Uczą zachowań asertywnych, podejmowania właściwych decyzji.

Oprócz działalności świetlic środowiskowych, szkoły znajdujące się na terenie gminy Nowogródek Pom. (Szkoła Podstawowa w Nowogródka Pomorskim, Szkoła Podstawowa w Karsku, Publiczne Gimnazjum w Karsku) oferują uczniom bogaty asortyment zajęć pozalekcyjnych. Są to:

- zajęcia sportowe - SKS i UKS oraz działalność Klubów Sportowych. Uczniowie w Karsku korzystają z sali gimnastycznej oraz boiska Orlik.
- kółka plastyczne, matematyczne, matematyczno-przyrodnicze, teatralne, muzyczne, wokalne, redakcyjne, taneczne, ekologiczne, czytelnicze, liturgiczne, językowe.

Dodatkowo w gimnazjum: fotograficzne, geograficzne, biologiczno-chemiczne, teatrzyk kukielkowy, fizyczne, informatyczne.

Ponadto wszystkie szkoły na terenie gminy biorą udział w projektach unijnych, w ramach których uczniowie mają dodatkowe zajęcia. Są to projekty: „Atrakcyjna szkoła drogą do sukcesu”- w szkołach podstawowych, „Młodzież z klasą”, „Moje gimnazjum, moja szansa”, „Moje gimnazjum, moja przyszłość” – w gimnazjum.

W godzinach popołudniowych średnio raz w miesiącu szkoły organizują dla uczniów w różnych grupach wiekowych wyjazdy do kina, na basen a zimą na lodowisko. W okresie jesieni i wiosny w soboty odbywają się również rajdy rowerowe.

Niewątpliwie bogata oferta zajęć pozalekcyjnych jest alternatywą dla beczynności i nudy, która prowadzi do zachowań ryzykownych wśród dzieci i młodzieży, w tym alkoholizmu i narkomanii.

## **22. Działania podejmowane przez Gimnazjum Publicznego w Smolnicy**

### SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROFILAKTYCZNEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA NARKOMANII I ALKOHOLIZMOWI „SKOK W TRZEŹWOŚĆ” W ROKU SZKOLNYM 2010/2011

W ramach realizacji programu podjęte zostały następujące działania,:

1. Przedstawiciel Poradni Uzależnień w Dębnie przeprowadził szkolenie dla Rady Pedagogicznej rodziców oraz młodzieży z zakresu profilaktyki uzależnień, mające na celu zaznajomienie uczestników spotkania z występującymi na rynku polskim środkami odurzającymi, z objawami zażywania alkoholu, narkotyków (dopalaczy) sposobami rozpoznawania, czy dziecko ma styczność z w/w substancjami.

2. Podczas godzin z wychowawcą klasy, zajęć wychowania do życia w rodzinie, zajęć w świetlicy szkolnej zorganizowano i zrealizowano cykle spotkań, w ramach których omówiono tematykę poświęconą propagowaniu zdrowego trybu życia, uświadomieniu negatywnego wpływu używek na organizm, funkcjonowanie człowieka, wzmacnianiu poczucia własnej wartości, kształtowaniu systemu wartości oraz aktywnych postaw obywatelskich. Ponadto część zajęć poświęcono nabywaniu przez uczniów umiejętności związanych z przyjmowaniem postaw asertywnych, jako środka zapobiegającego podatności na negatywne wpływy otoczenia.

3. Uczniom, rodzicom zostały udostępnione ulotki z programów profilaktycznych: „Zachowaj trzeźwy umysł”, „Nie, bo tak”.

4. Pedagog szkolny we współpracy z wychowawcami klas, Miejsko Gminną Komisją Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Dębnie, Powiatową Stacją Sanitarno Epidemiologiczną w Myśliborzu, Poradnią Uzależnień w Dębnie realizuje następujące programy profilaktyczne:

- a) „Nie, bo tak” w ramach kampanii „Wyhamuj w porę”
- b) „Zachowaj trzeźwy umysł”
- c) „Stop narkotykom”
- d) „Trzymaj formę”
- e) „Znajdź właściwe rozwiązanie”
- f) „Krajowy program zwalczania AIDS i zapobiegania zakażeniom HIV”.

5. Dla klas pierwszych gimnazjum i technikum przeprowadzone zostały przez przedstawiciela Policji w Dębnie prelekcje dotyczące zagrożeń związanych z tematyką uzależnień od środków psychoaktywnych oraz Internetu.

6. Uczniowie klas gimnazjum brali udział w V Gminnym Przeglądzie Spektakli Profilaktycznych w Dębnie, przedstawiając spektakl profilaktyczny pt.: „Linia życia”.

7. Przeprowadzono konkursy plastyczne, które miały na celu uświadomienie młodzieży szkodliwego wpływu alkoholu, narkotyków, w tym dopalaczy na zdrowie i życie człowieka oraz przeciwdziałanie nadużywaniu wszelkiego rodzaju używek.

8. Przeprowadzono ankiety wśród młodzieży dotyczące postaw wobec problemu alkoholu i innych środków uzależniających,

9. Młodzież rozwijała swoje zdolności uczestnicząc w zajęciach pozalekcyjnych sportowych, muzycznych, kabaretowych, teatralnych, dzieła artystycznego, przedmiotowych, biorąc również udział w apelach, wycieczkach klasowych, próbach i pokazach spektakli profilaktycznych oraz innych imprezach szkolnych i klasowych.

10. Pedagog szkolny w ramach zadań związanych z profilaktyką realizuje również poradnictwo indywidualne dla uczniów oraz rodziców.

## **23. Działania podejmowane przez Związek Harcerstwa Polskiego w Myśliborzu**

Informacje o najważniejszych działaniach ZHP w 2010 roku:

1. Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy 2010 - udział około 30 harcerzy - harcerze w większości jako organizatorzy.
2. Festiwal Piosenki oraz Zimowy Turniej Drużyn-ponad 120 uczestników.
3. Udział reprezentacji hufca w obchodach 65 Rocznicy Wyzwolenia Bolonii - 16 osób.
4. Rajd HONKER [www.rajdhonker.prv.pl](http://www.rajdhonker.prv.pl) udział około 150 harcerzy z całej Polski.
5. Zuchowa Majówka udział około 70 zuchów.
6. Stanica Harcerska Łukęcin trzy turnusy po około 150 osób.
7. Zbiórka pieniędzy na powodzian w ramach akcji WOŚP.
8. Złot Stulecia Harcerstwa Kraków 2010. Udział 120 harcerzy naszego hufca, reprezentacja chorągwi zachodniopomorskiej 420 osób, na zlocie było 10 tys. harcerzy. Ponadto opiekowaliśmy się gośćmi z Litwy i Ukrainy.
9. Harcerski Start 2010 150 osób.

10. Rajd andrzejkowy w Walczu.

11. Przekazanie Betlejemskiego Światła Pokoju. Ponadto harcerze uczestniczą w wielu uroczystościach, rocznicowych, państwowych i kościelnych.

12. Zakończenie II Wojny Światowej.

13. Wybuch II Wojny Światowej.

14. Droga Krzyżowa.

15. 11 Listopada itp.

## 24. Działania podejmowane przez Zespół Placówek Oświatowo-Wychowawczych „SZKUNER” w Myśliborzu

Zespół Placówek Oświatowo – Wychowawczych „Szkuner” w Myśliborzu jest organizatorem Powiatowego Kalendarza Imprez Sportowych dla wszystkich typów szkół w Powiecie Myśliborskim.

### POWIATOWY KALENDARZ IMPREZ SPORTOWYCH W ROKU SZKOLNYM 2009/2010

	MISTRZOSTWA MIAST I GMIN		MISTRZOSTWA POWIATU		UDZIAŁ	MIEJSCE POWIATU
	ROZGRYWKI	DYSCYPLINY	ROZGRYWKI	DYSCYPLINY		
	ILOŚĆ	ILOŚĆ	ILOŚĆ	ILOŚĆ		
Igrzyska Młodzieży Szkolnej	17	12	24	12	2.403	Powiat myśliborski – 4 miejsce, sklasyfikowano 328 szkół podstawowych
Gimnazjada	5	6	24	12	1.359	Powiat myśliborski – 8 miejsce, sklasyfikowano 222 szkoły gimnazjalne
Licealiada	6	8	20	10	1.224	Powiat myśliborski – 10 miejsce, sklasyfikowano 131 szkół ponadgimnazjalnych
Razem:	28		68		4.986	
	Razem 96 imprez sportowych. Udział wzięło 4986 uczniów.					

- **REALIZUJE KALENDARZ IMPREZ – REGAT,**
  - Powiatowe Regaty Otwarcia Sezonu Żeglarskiego.
  - Regaty o Puchar Wiosny.
  - Regaty z okazji Dnia Myśliborza o Puchar Burmistrza Miasta i Gminy Myślibórz.
  - Dni Białych Żagli z okazji Dnia Dziecka.
  - Międzynarodowe Motorowodne Mistrzostwa Polski i Świata.
  - XXXIX Regaty o Puchar L. Teligi pod Patronatem Starosty Myśliborskiego.
  - Regaty o Błękitną Wstęgę Jeziora Myśliborskiego.
  - Regaty o Puchar Jesieni.
  - Powiatowe Regaty Zakończenia Sezonu Żeglarskiego.
  - Spotkania Żeglarskie.
  - Powiatowe Zawody Kajakowe.
- **REALIZUJE PROGRAM ZIELONEJ SZKOŁY,**

W ramach zadań Domu Wczasów Dziecięcych realizowany jest program Zielonej Szkoły, który jest zgodny z Ustawą o Systemie Oświaty i Programem Kształcenia Ogólnego dla Szkół Podstawowych i Gimnazjum. Treści programu dostosowane są do rozwoju intelektualnego i psychicznego dzieci i młodzieży.

W ramach programu „Zielona Szkoła” odbywają się następujące zajęcia:

- zajęcia plastyczne o różnorodnej tematyce,

- gry, zabawy świetlicowe,
- zajęcia na pływalni miejskiej,
- zabawy muzyczne – dyskoteki, bale przebierańców, karaoke,
- wieczory gazetowe, wieczory fantazyjnych fryzur, pokazy mody, wybory „Chłopaka jak złoto”, wybory „Dziewczyny jak złoto”,
- zajęcia żeglarskie,
- konkursy - wiedzy o Myśliborzu, wiedzy ogólnej „Omnibus”,
- Bieg Żółtodzioba,
- zabawy terenowe – podchody,
- zajęcia sportowe na świeżym powietrzu i w sali gimnastycznej, biegi przełajowe, zabawy na śniegu, zabawy na lodowisku, olimpiady zimowe, wycieczki rowerowe,
- ogniska,
- spotkanie z pracownikiem straży miejskiej,
- spotkanie z pracownikami ośrodka ruchu drogowego,
- zwiedzanie miasta – Zdobywanie Brązowej Tarczy Myślibora,
- rejsy statkiem wycieczkowym, jachtami, łodziami motorowymi.

**Organizowane są wycieczki do:**

- Muzeum Pojezierza Myśliborskiego,
- Oczyszczalni Ścieków w Myśliborzu,
- Komendy Policji w Myśliborzu,
- Straży Pożarnej w Myśliborzu,
- Miejskie i Powiatowej Biblioteki Publicznej,
- Sanktuarium Miłosierdzia Bożego w Myśliborzu.

**Organizowane są również wycieczki autokarowe do:**

- Pszczelnika - Pomnik i Muzeum Lotników Litewskich,
- Rezerwatu Przyrody Długogóra,
- Parku Krajobrazowego - Ujście Warty w Chyrzynie,
- Centrum Słowian i Wikingów – Wyspa Wolin i Miedzyszroje,
- Centrum Sportowo– Rehabilitacyjnego Słowianka - Gorzów Wlkp.,
- Wodnego Parku Rozrywki - Gryfino,
- Stadniny koni w Radziczu i Bielinie,
- Ogrodu Dendrologicznego w Przelewicach,
- Parku Dinozaurów w Nowinach Wielkich,
- Zoo Safari w Świerkocinie.

● **REALIZUJE PROJEKT SPORTOWE SOBOTY**

- Wyżej wymienione przedsięwzięcie realizowane jest dla uczniów szkół podstawowych i gimnazjalnych mające na celu uczestnictwo dzieci i młodzieży w zajęciach pozalekcyjnych w dniach wolnych od nauki szkolnej.
- W roku szkolnym 2009/2010 w projekcie Sportowe Soboty przeprowadzono następujące turnieje:
- Turniej halowej piłki nożnej w terminie od 07.11 do 19.12.2009 dla szkół podstawowych. W turnieju uczestniczyło 58 uczestników i zostało rozegranych 32 meczów.

Turniej halowej piłki nożnej w terminie od 09.01 do 27.03.2010 dla szkół gimnazjalnych. W turnieju wzięło udział ponad 80 uczestników oraz rozegrano 100 meczów.

● **ORGANIZUJE WYPOCZYNEK DZIECI I MŁODZIEŻY,**

- Wypoczynek dzieci i młodzieży organizowany jest w formie kolonii, półkolonii oraz obozów.
- Uczestnicy wypoczynku zimowego i letniego zdobywali wiadomości i umiejętności w zakresie sportów wodnych, uczestniczyli w zajęciach poświęconych zdrowemu stylowi życia, uczestniczyli w spotkaniach z przyrodnikami, zwiedzali rezerwaty przyrody,



zwiedzali zabytki Myśliborza, uczestniczyli w wycieczkach, brali udział w zajęciach plastycznych, muzycznych, grach, zabawach, konkursach, zajęciach na pływalni.

- **REALIZUJE KURSY NA PATENT ŻEGLARZA JACHTOWEGO,**
- **REALIZUJE SZKOLENIE DZIECI I MŁODZIEŻY W ZAKRESIE ŻEGLARSTWA.**

Dzieci i młodzież uczęszczająca na zajęcia MOS Szkuner objęta została systematycznymi działaniami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi w zakresie szkolenia żeglarskiego, podstawowej nauki pływania i zajęć sportowo – rekreacyjnych.

Głównym założeniem działalności placówki w zakresie szkolenia jest:

- praca na rzecz prawidłowego rozwoju psychofizycznego dzieci i młodzieży,
- szkolenie ogólnorozwojowe i specjalistyczne w zakresie żeglarstwa,
- zdobywanie licencji zawodniczych w celu uczestnictwa w regatach okręgowych, regionalnych, ogólnokrajowych,
- pozyskiwanie środków finansowych,
- udział w ogólnopolskich programach w ramach stowarzyszeń działających przy placówkach oświatowych.

We wrześniu 2009 roku i w 2010 roku powstały klasy żeglarskie przy Szkole Podstawowej Nr 3 w Myśliborzu, w celu umożliwienia udziału dzieciom w zajęciach pozalekcyjnych z żeglarstwa w ZPOW „Szkuner”. Obecnie są to klasy: I a, I c, II b, V b oraz dzieci z wolnego naboru. We współpracy z Dyrekcją SP Nr 3 w Myśliborzu został wypracowany system naboru do klas sportów wodnych, który ma na celu promowanie żeglarstwa oraz umożliwienie dzieciom uprawianie sportu wyczynowego. Przy ZPOW „Szkuner” powstał Uczniowski Klub Sportowy „Bryza”

ZPOW „Szkuner” wraz z nowo powstałym UKS „Bryza” przygotował aplikację do Ogólnopolskiego Programu Nivea Błękitne Żagle, który ma za zadanie promocję młodych żeglarzy. Aplikacja została przyjęta i UKS „Bryza” został zakwalifikowany do grona 34 klubów żeglarskich działających na terenie całej Polski. Klub otrzymał pakiety sponsorskie tj. dotację finansową i sprzętową. ZPOW „Szkuner” wraz z UKS „Bryza” był organizatorem i współorganizatorem następujących imprez w roku 2010

- Spotkania Żeglarskie – wiosna.
- Powiatowe Regaty Otwarcia Sezonu Żeglarskiego.
- Regaty z Okazji Dni Myśliborza.
- Dni Białych Żagli.
- Zakończenie roku szkolnego.
- II Powiatowe Zawody Kajakowe.
- Obóz żeglarski.
- Regaty Nivea Błękitne Żagle w Charzykowym.
- Regaty Nivea Błękitne Żagle Kalisz
- Regaty o Mistrzostwo Klubu Żeglarskiego Sztorm Barlinek.
- Regaty o Błękitną Wstęgę Jeziora Myśliborskiego.
- Regaty o Puchar Jesieni.
- Powiatowe Regaty Zakończenia Sezonu Żeglarskiego.
- Spotkania Żeglarskie – jesień.
- Wycieczka autokarowa do Centrum Wodnego Słowianka w Gorzowie Wlkp.
- Wycieczka autokarowa do Wodnego Parku Rozrywki Laguna w Gryfinie
- UKS „Bryza” przy ZPOW „Szkuner” jest stowarzyszeniem zrzeszającym na dzień

dzisiejszy 46 uczniów. Wyżej wymienione stowarzyszenie w sposób znaczący jest wspierane przez rodziców i sponsorów, którzy włączają się w organizację i współorganizację wyżej wymienionych imprez sportowych.

W ramach MOS działa samorząd wychowanków, który ma systematyczne spotkania z opiekunem samorządu, z którym omawia plan działań na dany rok.

## 25. Działania Myśliborskiego Ośrodka Kultury (MOK)

MOK organizuje (lub współorganizuje) wiele imprez i zajęć dla dzieci i młodzieży, działają u nas sekcje i zespoły, do których licznie uczęszczają dzieci i młodzież szkolna.

Do wiodących sekcji należą:

- Studio Piosenki
- Klub Tańca Towarzyskiego „Estera”
- Sekcja Tańca Nowoczesnego
- Zespół saksofonowy
- Zespół „Septet Band”
- Sekcja szachowa
- Zespoły muzyczne (pop, rock, hip-hop).

Myśliborski Ośrodek Kultury organizuje również zajęcia dla dzieci i młodzieży podczas ferii zimowych – plastyczne, muzyczne, taneczne, konkursy, występy i wspólną zabawę. Oprócz tego organizujemy takie imprezy jak: Mikołaj, turnieje taneczne, szachowe, komputerowe. Podczas imprez plenerowych organizowane są występy dla dzieci, zabawy.

Cyklicznie proponujemy dla uczniów szkół podstawowych, gimnazjum i ponadgimnazjalnych udział w Amatorskim Ruchu Artystycznym – przeglądach recytatorskich, poezji śpiewanej, teatru jednego aktora, piosenki estradowej, dziecięcej.

Proponujemy również zbiorowe seanse kinowe dla dzieci i młodzieży – w repertuarze są nowości filmowe, bajki, lektury, filmy historyczne i inne gatunki fabularne.

MOK czynny jest od poniedziałku do soboty, zajęcia odbywają się w godzinach popołudniowych.

## 26. Działania Dębnowskiego Ośrodka Kultury (DOK)

### Wykaz imprez do realizacji przez Dębnowski Ośrodek Kultury w roku 2011

Lp.	Nazwa imprezy - zadania	Termin realizacji
1.	Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy	09.01.2011r.
2.	Ferie zimowe	14-25 II 2011r.
3.	56 Ogólnopolski Konkurs Recytatorski - eliminacje środowiskowe - eliminacje powiatowe	Luty 2011r. Marzec 2011r.
4.	Przegląd Amatorskiego Ruchu Artystycznego - eliminacje środowiskowe - eliminacje powiatowe- taniec - eliminacje powiatowe- teatr	12.03.2011r. 12.03.2011r. 18.03.2011r.
5.	Dzień Kobiet	08.03.2011r.
6.	Wieczór Premier Teatralnych	18.03.2011r.
7.	Mistrzostwa Polski DEDE'ART	07.05.2011r.
8.	Majówka 2011	01-02 V 2011r.
9.	V Turniej Sztuki Recytatorskiej „Liść Dębu”	04 XI 2010r. 10.02.2011r. 28.04.2011r.
10.	II Dębnowski Festiwal Sztuk Walki	21.05.2011r.
11.	Święto Konstytucji 3-go Maja	03 V 2011r.

12.	Turniej Tańca Towarzyskiego	03.04.2011r.
13.	Święto Ludowe	Maj 2011r.
14.	Dzień Dziecka	1 VI 2011r.
15.	Zakończenie Roku Kulturalnego	16.06.2011r.
16.	Wakacyjne Spotkania z Kulturą	Lipiec 2011r.
17.	XV Triada Teatralna	8-10.07.2011r.
18.	Dni Dębna 2011	19-21.08.2011r.
19.	Dożynki Gminne	Wrzesień 2011r.
20.	Inauguracja Roku Kulturalnego	07.10.2011r.
21.	Święto Niepodległości	11.11.2011r.
22.	Mikołaj 2011	06.12.2011r.
23.	Festiwal Kołęd i Pastorałek	Grudzień 2011r.

## 27. Działania Barlineckiego Ośrodka Kultury (BOK)

Głównym animatorem działalności kulturalnej w mieście jest Barlinecki Ośrodek Kultury. Mieści się tutaj pracownia ceramiki unikatowej, teatralna i plastyczna, a także sekcja szachowa, krótkofalarska. Działają zespoły taneczne, śpiewacze i wokalne. Do struktur Barlineckiego Ośrodka Kultury należą również Biblioteka Miejska, oraz Muzeum Regionalne.

Formy działania grup:

**Zespół „UŚMIECHY”** (120 dzieci) – grupa taneczna dla dzieci od 6 do 14 lat, zajęcia odbywają się dwa razy w tygodniu. Dzieci prezentują swoje umiejętności podczas koncertów w gminie, regionie i poza granicami kraju. Uczestniczą w konkursach i imprezach charytatywnych. W okresie letnim grupa organizuje tygodniowe warsztaty wyjazdowe dla dzieci i młodzieży.

Kilka przykładowych koncertów i wyjazdów grupy:

21.01.2010 – Dzień Babci i Dziadka, Barlinecki Ośrodek Kultury

29.01.2010 – Święto Miasta oraz Srebrne i Złote Gody, Barlinecki Ośrodek Kultury

29.01.2010 – odebranie nagrody Złoty Żagiel, Myślibórz

08.-12.02.2010 – warsztaty taneczne (nowe kompozycje)

27.02.2010 – wyjazd do Szczecina na koncert z okazji 40-lecia Zespołu Pieśni i Tańca Ziemi Szczecińskiej „Krag”

13.03.2010 – konkurs taneczny „A teraz my” Szczecin (wyróżnienie)

16.04.2010 – wyjazd do Tropical Island (grupa średnia)

16.05.2010 – VII Nowogardzkie Spotkania Taneczne (2 złote medale)

05.06.2010 – Eberswalde-Straßenkulturfest, wyjazd z seniorami

20.06.2010 – Dni Barlinka.

**Zespół „FEELING”** (60 osób) – grupa taneczna dla młodzieży powyżej 13 roku życia, pracuje w czterech grupach związanych ze stopniem zaawansowania tancerzy. Zajęcia odbywają się dwa razy w tygodniu. Zespół dużo koncertuje w środowisku barlineckim, regionie i za granicą. Zdobywa liczne nagrody w konkursach.

Wyróżnienia i nagrody w roku 2009/2010:

- prezentacje taneczne „A Teraz My” Szczecin – zdobycie I wyróżnienia i III miejsca - prezentacje taneczne w Nowogardzie – zdobycie dwóch pierwszych miejsc oraz GRAND PRIX prezentacji
- nagroda dyrektora Pałacu Młodzieży w Szczecinie
- udział w Międzynarodowym Festiwalu Tańca w Gorzowie Wlkp. - zdobycie dwóch wyróżnień
- dyplom Złotej Barlineckiej Gęsiarki.

Najważniejsze wydarzenia w życiu kulturalnym:

- I-sze weekendowe warsztaty taneczne z takich dziedzin tanecznych jak: jazz, taniec klasyczny, hip hop – październik 2009
- Targi w Poznaniu – październik 2010

- feelingowa wigilia – grudzień 2009
- występ w Hotelu Alma – styczeń 2010
- występ charytatywny dla Kuby Lipca – styczeń 2010
- Złote i Srebrne Gody 2010
- Gala Sportu – luty 2010
- warsztaty taneczne w Myśliborzu
- wyjazd do TVP Szczecinie (program na żywo) – marzec 2010
- IV Gala Taneczna FEELINGU
- spotkanie trójstronne w Schneverdingen – czerwiec 2010

Grupa Taneczna FEELING wspiera różne akcje: WOŚP, ferie zimowe dla dzieci, współpracuje z hotelem Barlinek .

**Grupa teatralna „WIATRAK”** - zajęcia skierowane do dzieci i młodzieży od 8 do 19 lat, odbywają się dwa razy w tygodniu.

Teatr realizuje cele i zadania zgodne z założeniami ruchu teatralnego, rozbudza i zaspokaja potrzeby emocjonalne, estetyczne, intelektualne oraz ekspresyjne. Wpływa na wzbogacenie wiedzy światopoglądowej, historycznej oraz umożliwia kształcenie postaw społecznie wartościowych, pozwala na wyrobienie smaku artystycznego, integruje różne środowiska społeczne i uzewnętrznia osobowość. Oprócz zajęć warsztatowych, które są najbardziej wartościowym etapem pracy z młodzieżą, teatr bierze udział w imprezach miejskich, oraz organizuje spotkania literacko -teatralne, podczas których można zapoznać się z poezją, muzyką, teatrem.

Co roku przygotowuje Międzynarodowy Dzień Teatru z premierami spektakli, widowisko Sobótkowe, które jest prezentowane podczas Dni Barlinka. Uczestniczy w organizacji Barlineckiego Lata Teatralnego. Występuje zarówno w kraju, jak i za granicą. Uczestniczy w Przeglądach Teatrów Amatorskich oraz różnych festiwalach teatralnych. Przygotowuje oprawy artystyczne imprez, jubileuszy, WOŚP, wernisaży, świąt państwowych.

**PRACOWNIA CERAMICZNA** (obecnie nie funkcjonuje w związku z trwającym remontem) – zajęcia odbywają się dwa razy w tygodniu. Podczas zajęć powstają ceramiczne formy przestrzenne. Dzieci ćwiczą swoje zdolności manualne i wyobraźnię.

Uczestniczą również w procesie technologicznym powstawania prac. Same malują swoje ceramiczne rzeźby specjalnymi farbami, które następnie są wypalane w piecu. Młodzi ceramicy zdobywają nagrody podczas konkursów plastycznych.

**PRACOWNIA PLASTYCZNA** – zajęcia odbywają dwa razy w tygodniu dla dzieci powyżej 6 lat. Dzieci poznają różne techniki plastyczne: malarstwo, rysunek, malowanie na szkle i jedwabiu, kręcenie bibuły itp. Poprzez udział w zajęciach dzieci doskonalą swoje umiejętności, uczestniczą w prezentacjach (wystawach) i biorą udział w konkursach plastycznych. Podczas Majówki, Dni Barlinka i Lata Teatralnego pracownia organizuje warsztaty plenerowe (graffiti, latawce, plecenie wianków, decoupage).

**Klub Szachowy „LASKER”** - posiada zarejestrowanych 45 członków, w tym 24 dzieci. Oprócz osób zarejestrowanych jako członkowie klubu w zajęciach biorą udział osoby niezrzeszone. Np. w zajęciach biorą udział dzieci w wieku przedszkolnym, które malują figury szachowe, rozwiązują zagadki o tematyce szachowej.

Celem klubu jest popularyzacja sportu szachowego wśród dzieci i młodzieży. Klub Szachowy LASKER organizuje zawody szachowe i uczestniczy w rozgrywkach rangi krajowej i międzynarodowej. Jest współorganizatorem Międzynarodowego Festiwalu Szachowego im. Emanuela Laskera (impreza szachowa z wielkimi tradycjami, która ściąga do Barlinka arcymistrzów krajowych i zza granicy).

**ZESPÓŁ MUZYCZNY „CLASSIC BAND”** - powstał jako nowa forma muzyczna z inicjatywy kilku miejscowych muzyków, którzy chcieli spełnić się w zespołowej grze instrumentalnej. Jako podstawowy repertuar przyjęto standardy muzyki jazzowej i jej okolic oraz utwory o charakterze tanecznym i popularnym. Zamierzeniem grupy jest udział w niej solistów-

piosenkarzy lub kwartetu wokalnego. Zespół uczestniczy w wielu lokalnych imprezach.

**BIBLIOTEKA MIEJSKA** – popularyzuje czytelnictwo wśród dzieci i młodzieży poszerzając w ten sposób ich grono. Współpracuje ze szkołami i przedszkolakami z Barlinka i okolic. Została podjęta stała współpraca z Fundacją ABC XXI – program „Cała Polska Czyta Dzieciom”, oraz „Wychowanie poprzez wartości”. Biblioteka organizuje cykliczne „Sobotnie czytanie dzieciom”, spotkania autorskie (np. z Grzegorzem Kasdepke), doraźne działania „światlicowe” w wakacje i ferie zimowe. Włącza się w przygotowanie imprez masowych np. festyn z okazji Dnia Dziecka, Mikołajki u Gęsiarki czy też wakacyjne „Lato z bajką” i „Biblioteka pod chmurką”. Organizuje spotkania relacjonujące ciekawe pasje i hobby. Podejmuje działania promujące czytelnictwo: Dyskusyjny Klub Książki, Wieczory poetyckie. Corocznie ogłaszany jest konkurs literacki o „Łabędzie pióro”.

**MUZEUM REGIONALNE** – obok statutowej działalności polegającej na merytorycznej opiece nad materiałami historycznymi, muzeum stara się w szerokim zakresie zainteresować dzieci i młodzież swoimi działaniami. Wernisaże wystaw organizowane przez muzeum często uatrakcyjniają występy młodych artystów, np. duet gitara – skrzypce, czyli Dawid i Dominik, etudy w wykonaniu młodych artystów teatru „Wiatrak”, Jasełka dzieci z biblioteki w Płonnie. Podczas Nocy Muzeum 2010

koncertowała grupa uczniów Państwowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Myśliborzu.

Muzeum prowadzi również cykliczne lekcje muzealne dla przedszkolaków i młodszych klas szkolnych pt. „Od tary do frani”, czy zajęcia dla uczniów klas starszych dot. historii miasta.

**BARLINECKI KLUB KRÓTKOFALOWCÓW** – radioklub SP1KRF działa od 1975 roku; posiada potwierdzenie przeprowadzonych łączności ze wszystkimi kontynentami. Uczestniczy w zawodach krajowych i międzynarodowych. Organizuje wystawy starego sprzętu radiowego i radionadawczego. Członkowie klubu weszli w skład ekspedycji pracy z latarni morskich i zamków z terenu Pomorza Zachodniego. Klub otrzymał Dyplom Złotej Barlineckiej Gęsiarki za stworzenie najaktywniejszej radiostacji klubowej w województwie zachodniopomorskim i promocje Barlinka.

**CENTRUM INFORMACJI TURYSTYCZNEJ** – zajmuje się promocją miasta, ale duży nacisk kładzie na zagospodarowanie wolnego czasu dzieci i młodzieży. Odbývają się rajdy „Cztery pory roku z Nordic Walking w Barlinku”, międzynarodowe spotkanie pasjonatów Nordic Walking „Wielka Siódemka Barlinecka”. Organizuje zwiedzanie miasta i okolicy, odbywają się szkolenia Nordic Walking dla dzieci i młodzieży. Swoich stałych zwolenników mają comiesięczne spotkania z cyklu „Ciekawe zakątki naszej gminy”.

**Projekt SPOTKANIE Z DOBRĄ MUZĄ** – w Ośrodku organizowane są koncerty DVD, które mają na celu promowanie muzyki niegranej na co dzień w radio i telewizji: rock, jazz, blues. W dobie promocji pop kultury jest bardzo ważne, aby młodzi ludzie mogli odróżnić sztukę od popowego kiczu. Nie zawsze popularne oznacza dobre, dlatego staramy się właśnie edukować w ten sposób.

**Zespół TOD** – przy BOK działa zespół młodzieżowy TOD, który wcześniej występował pod różnymi nazwami, poszukując swego stylu. Obecnie skłania się w kierunku Heavy Metalu. Występuje na wielu imprezach organizowanych w mieście.

W okresie ferii zimowych i wakacji organizowane są różnorodne warsztaty i zajęcia tematyczne. Ponadto dzieci i młodzież mogą czynnie uczestniczyć w imprezach, spotkaniach i uroczystościach organizowanych przez Barlinecki Ośrodek Kultury.

Na stałe w kalendarz imprez Barlineckiego Ośrodka Kultury wpisać należy: Pożegnanie Lata, Święto Pieczonego Ziemniaka, Inauguracja Roku Kulturalnego, Biegi Leśne, Mikołajki u Gęsiarki, Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy, Ferie z Pegazem, Majówka – Wielka Siódemka Barlinecka, Dni Barlinka, Noc Muzeów.

## **Wnioski dot. realizacji Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Myśliborskim**

Z informacji zawartych w Sprawozdaniu z realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Myśliborskim wynika, iż realizowane są zadania z zakresu:

- organizacji czasu wolnego dzieci i młodzieży;
- kompleksowy system pomocy społecznej skierowany do osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- skuteczny system pomocy w sytuacjach kryzysowych; Zarządzeniem z dnia 28 września 2010r. powołany został Gminny Zespół Interdyscyplinarny ds. Przemocy w Rodzinie, którego zadaniem jest podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie na terenie miasta i gminy Myślibórz.
- uczestnictwo osób niepełnosprawnych w życiu zawodowym i społecznym;
- rozwój zastępczej opieki rodzicielskiej;
- rynek pracy otwarty dla wszystkich;
- przyjazne warunki do rozwoju przedsiębiorczości;
- Pomoc osobom usamodzielnianym z placówek opiekuńczo-wychowawczych jest przyznawana na podstawie ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004r.
- Powiat wykonuje zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie wspierania osób niepełnosprawnych.

Do podstawowych zadań powiatu Myśliborskiego w omawianej materii należy:

- 1) prowadzenie rehabilitacji społecznej, rehabilitacji zawodowej i zatrudniania osób niepełnosprawnych na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 2) orzekanie o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności w ramach Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Myśliborzu stanowiącego zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej.

- Łagodzenie skutków bezdomności
- Aktywizacja osób starszych- Wsparcie osób starszych – zapewnienie pomocy w formie usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania.

Zgodnie z wykazem tabeli (str.11) dotyczącej dostosowania do potrzeb osób niepełnosprawnych instytucji pożytku publicznego powiatu istnieje konieczność zrealizowania zadań z zakresu likwidacji barier przez jednostki funkcjonujące na terenie powiatu myśliborskiego;

- Powszechny dostęp do usług socjalnych-Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na terenie Miasta i Gminy Myślibórz

- Realizowany jest Program profilaktyki w zakresie Przeciwdziałania Narkomani;
- Działalność stowarzyszeń- Stowarzyszenie „POMOC” z siedzibą przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Myśliborzu;
- Prowadzenie działań związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych oraz integracji społecznej osób uzależnionych od alkoholu;
- funkcjonowanie świetlic środowiskowych;
- System wizyjny monitorowania;
- uświadamianie zagrożeń związanych z sięganiem po alkohol i narkotyki przez młodzież oraz kształtowania postaw obywatelskich.