

**UCHWAŁA Nr XIX/185/2012**  
**RADY POWIATU W MYŚLIBORZU**  
**z dnia 28 marca 2012 roku**

**w sprawie wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia wynikających z umowy o pracę warunków pracy radnego**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) Rada Powiatu w Myśliborzu uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Wyraża się zgodę na dokonanie wypowiedzenia wynikających z umowy o pracę warunków pracy radnego Rady Powiatu w Myśliborzu – Pana Janusza Fabiańczyka, o której to zmianie warunków pracy poinformował Pracodawca pismem z dnia 27 lutego 2012r.

2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Myśliborzu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Powiatu**

**Alicja Prill**

## UZASADNIENIE

Burmistrz Dębna pismem z dnia 27 lutego 2012 r. zwrócił się do Przewodniczącej Rady Powiatu w Myśliborzu o wyrażenie zgody na wypowiedzenie zmieniające warunki pracy wynikające z umowy o pracę z radnym Rady Powiatu w Myśliborzu – Panem Januszem Fabiańczykiem.

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu zobowiązana jest odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem przepis ten ma zastosowanie również w przypadkach wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy.

Wnioskodawca uzasadnia wypowiedzenie warunków pracy i płacy z radnym planowaną reorganizacją w Urzędzie Miejskim w Dębnie. W wyniku zmiany, której planuje się dokonać z dniem 1 kwietnia br. radny zostanie przeniesiony w struktury innego wydziału.

Jednocześnie Burmistrz zapewnia, że warunki wynagrodzenia nie ulegną żadnej zmianie oraz że zamiar wypowiedzenia warunków pracy Panu Januszowi Fabiańczykowi nie jest w żaden sposób związany z wykonywaniem przez Niego mandatu radnego Rady Powiatu w Myśliborzu.

Zgodnie z treścią art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, Rada Powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, gdy podstawą rozwiązania są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu radnego.

W pozostałych przypadkach wyrażenie zgody lub jej odmowa pozostaje w uznaniu Rady Powiatu, a okoliczności i motywy leżące u podstawy decyzji pracodawcy podlegają jej ocenie. W ugruntowanym orzecznictwie sądów administracyjnych (np. wyrok NSA sygn. akt II OSK 952/08, wyrok NSA sygn. akt II OSK 1124/05), stwierdzono, że Rada Powiatu każdorazowo zobligowana jest zbadać motywy pracodawcy, ponieważ od tych ustaleń zależy czy do odmowy wyrażenia zgody będzie zobligowana (zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu), czy też wyrazi zgodę lub odmówi z innego powodu, kierując się okolicznościami konkretnego przypadku.

W wyniku ustaleń dokonanych na posiedzeniach Komisji Rady Powiatu w Myśliborzu oraz uzyskanych informacji do dnia sesji, ustalono co następuje:

Pan Janusz Fabiańczyk na piśmie poinformował Radę Powiatu o zaakceptowaniu przedłożonych przez Burmistrza warunków pracy na nowym stanowisku w Biurze Obsługi Klienta. (pismo stanowi załącznik do protokołu z sesji Rady Powiatu)

Z uwagi na powyższe, korzystając z kompetencji swobody oceny wniosku pracodawcy, Rada Powiatu wyraża zgodę na dokonanie wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy dla radnego Janusza Fabiańczyka uzgodnionego między stronami.