

**UCHWAŁA NR LIV/438/2014
RADY POWIATU W MYŚLIBORZU**

z dnia 12 sierpnia 2014 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595, poz. 645, Dz. U. z 2014r. poz. 379), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191) Rada Powiatu w Myśliborzu uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski, określający przyznawanie nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznikdo niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) uchwała Nr XIII/123/2011 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 23 listopada 2011 roku w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zach. poz.523 z dnia 7 marca 2012 r.);
- 2) uchwała Nr XVII/167/2012 z dnia 25 stycznia 2012 roku w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zach. poz.524 z dnia 7 marca 2012r.);
- 3) uchwała Nr XXXI/208/2012 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 19 grudnia 2012 roku w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli;
- 4) uchwała Nr XXXII/295/2013 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 30 stycznia 2013 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zach. poz. 864 z dnia 15 lutego 2013 r.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Cezary Krzyżanowski

Załącznik do Uchwały Nr LIV/438/2014

Rady Powiatu w Myśliborzu

z dnia 12 sierpnia 2014 r.

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW
WYNAGRODZENIA W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ
POWIAT MYŚLIBORSKI**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416);
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oraz inne jednostki organizacyjne, a także odpowiednio ich zespoły, dla której organem prowadzącym jest Powiat Myśliborski;
- 4) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myśliborski;
- 6) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
- 7) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony przepisami Karta Nauczyciela;
- 8) Regulaminie- należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. W każdej szkole, w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia nauczycieli, tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli. Wielkość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w danej szkole ustala się mnożąc liczbę wszystkich zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (zgodnie z danymi ze sprawozdania SIO danej szkoły w miesiącu wrześniu) przez 80 zł i 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 2 miesiące, nie dłużej jednak niż na 4 miesiące.

3. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi wynosi 80 złotych, a maksymalna 500 złotych miesięcznie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust.5 dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta Myśliborski.

5. Kryteria, które należy uwzględnić przy ustalaniu dodatku motywacyjnego:

- 1) potwierdzony udział w osiągnięciach uczniów w konkursach, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) udział w skutecznym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowaniu własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw społecznych i moralnych;
- 3) udział w skutecznym przeciwdziałaniu agresji, przemocy, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi osobami i instytucjami świadczącymi pomoc społeczną i socjalną;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 11) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi oświatę;
- 12) inicjatywę i zaangażowanie w realizację zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 13) podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez aktywne uczestnictwo w dostępnych formach kształcenia i doskonalenia nauczycieli;
- 14) udział w przygotowaniu i sprawdzaniu próbnych egzaminów zewnętrznych;
- 15) udział w promocji szkoły oraz dbanie o jej dobry wizerunek;
- 16) zarządzanie szkołą w sposób efektywny;
- 17) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego;
- 18) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 19) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 20) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły, Zespołu Szkół (liczącego):	-	-
a	do 11 oddziałów	600	1 200
b	od 12-23 oddziałów	800	1 600
c	od 24 i więcej oddziałów	1 000	2 000
2.	Dyrektor	-	-
3.	Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	800	1 500
4.	Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	400	800
5.	Zespołu Placówek Oświatowo-Wychowawczych	700	1 000
6.	Domu Wczasów Dziecięcych	500	700
7.	Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych	800	1 200
8.	Wicedyrektor szkoły, Zespołu Szkół, kierownik warsztatów szkolnych, kierownik szkolenia praktycznego:	-	-
a	od 8 do 16 oddziałów	240	720
b	od 17 do 23 oddziałów	320	960
c	od 24 i więcej oddziałów	400	1 200

9.	Wicedyrektor:	-	-
a	Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	320	900
b	Domu Wczasów Dziecięcych	200	420
c	Zespołu Placówek Oświatowo-Wychowawczych	280	600
d	Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych	320	720

7. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 140 złotych.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 70 złotych miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

9. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz okres ich przyznawania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta Myśliborski.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach, przysługują dodatki w wysokości:

- 1) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych:
 - a) nauczycielom stażystom 400 złotych;
 - b) nauczycielom kontraktowym 450 złotych;
 - c) nauczycielom mianowanym 500 złotych;
 - d) nauczycielom dyplomowanym 600 złotych;
 - e) wychowawcom stażystom 500 złotych;
 - f) wychowawcom kontraktowym 600 złotych;
 - g) wychowawcom mianowanym 700 złotych;
 - h) wychowawcom dyplomowanym 800 złotych;
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii:
 - a) nauczycielom stażystom 400 złotych;
 - b) nauczycielom kontraktowym 450 złotych;
 - c) nauczycielom mianowanym 500 złotych;
 - d) nauczycielom dyplomowanym 600 złotych;
 - e) wychowawcom stażystom 350 złotych;
 - f) wychowawcom kontraktowym 450 złotych;
 - g) wychowawcom mianowanym 550 złotych;
 - h) wychowawcom dyplomowanym 700 złotych;
- 3) prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-

pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych:

- a) nauczycielom stażystom 80 złotych;
 - b) nauczycielom kontraktowym 100 złotych;
 - c) nauczycielom mianowanym 125 złotych;
 - d) nauczycielom dyplomowanym 150 złotych;
- 4) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach(oddziałach) oraz szkołach (oddziałach specjalnych):
- a) nauczycielom stażystom 400 złotych;
 - b) nauczycielom kontraktowym 450 złotych;
 - c) nauczycielom mianowanym 500 złotych;
 - d) nauczycielom dyplomowanym 600 złotych;
- 5) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
- a) nauczycielom stażystom 200 złotych;
 - b) nauczycielom kontraktowym 225 złotych;
 - c) nauczycielom mianowanym 250 złotych;
 - d) nauczycielom dyplomowanym 300 złotych.

§ 7. 1. Nauczycielom i wychowawcom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach:

- 1) pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002r. Nr 17, poz. 162 ze zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003r. Nr 139, poz. 1328 ze zm.);
- 2) pracującym z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002r. Nr 17, poz. 162 ze zm.) oraz w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003r. nr 139, poz. 1328 ze zm.);
- 3) pracującym z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy zwiększony o 40 złotych, a w przypadku pracy z całym zespołem klasowym lub grupą wychowawczą – zwiększony o 80 złotych.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Myśliborski.

4. Dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 8 ust. 2 wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, jak za godzinę ponadwymiarową.

4. W przypadku zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla obliczania wynagrodzenia godzin ponadwymiarowych za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany, co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1 złoty;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 złote;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3 złote;
- 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej – 5 złotych.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w § 9 ust.2; małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Dodatek przysługuje na wniosek nauczyciela od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

5. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci do uzyskania pełnoletniości, a w przypadku dzieci uczących się w systemie dziennym do 24 roku życia.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek nauczycielowi szkoły przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Myśliborski.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 10. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191), przepisy wykonawcze do tej ustawy oraz przepisy prawa pracy.

§ 11. Zmiana regulaminu może nastąpić wyłącznie w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz. 191), organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego prowadzących szkoły uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określają dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w przepisach Karty nauczyciela.

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Procedura uzgodnieniowa ze związkami zawodowymi regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski została dokonana. Czynności uzgodnieniowe były prowadzone w trybie art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych z udziałem przedstawicieli Związku Nauczycielstwa Polskiego, Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność-Oświata” oraz Organizacją Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania. Procedura ta obejmowała spotkania uzgodnieniowe odbyte w dniach 23.06.2014, 30.06.2014 oraz dnia 03.07.2014 r.

Po zakończonych negocjacjach został sporządzony i podpisany przez obie strony ostateczny protokół uzgodnień i rozbieżności.

W związku z przyjętym przez Radę Powiatu w Myśliborzu programem postępowania naprawczego na lata 2014-2016, którego jednym z działań naprawczych jest zmniejszenie wydatków ponoszonych na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela konieczne jest dokonanie zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli.